

# 按制度办事 照规矩执行

## 胜利油田部署“学制度 强执行”专项行动

本报3月31日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 邵明浩) 没有规矩,不成方圆。为让全体员工树牢制度意识,把按制度办事、照规矩执行变成日常工作的习惯,近日,胜利油田印发了《关于深入开展“学制度 强执行”专项行动的通知》(以下简称《通知》),对现有管理制度开展起底式排查梳理,形成各领域制度清单,确保制度清单与岗位清单上下衔接、精准匹配,让员工从海量制度条款中“脱身”,真正知道需要什么制度,学习什么制度。

“岗位制度是否明晰,有无不梳理、不识别、不知晓等问题;学习制度是否深入,有无表面学、应付学、学用脱节等问题;执行制度

是否严格,有无不对照、不遵守、不执行等问题;制度体系是否健全,有无不衔接、不配套、不更新等问题;督导整改是否到位,有无流于形式、表面整改、屡查屡犯等问题”……作为此次专项行动的第一条举措,全员大讨论重点聚焦“制度五问”,先统一全员对“学制度、强执行”的认知,让全员带着清晰的认知和积极的态度学。

为将“学制度 强执行”的核心要求落到实处、避免制度成为“纸面上的条文”,《通知》要求,各级各部门要做深、做细制度的宣贯、培训和引导,通过集中讲解、业务培训,视频课程等多种形式普及制度知识,让内容触达每一位员工,打通学制度

“最后一公里”。

针对不同职级、不同岗位开展个性化培训,重点加强党风廉政建设、财务经营等方面学习培训,坚持新订制度及时学、常规制度定期学、重要制度反复学,持续提升制度理解执行力。以全媒体平台、多形式宣传,全方位、多角度、常态化营造浓厚氛围,让员工时时见制度、处处学制度,为制度执行营造长效浓厚的文化氛围。

结合各类监督中发现问题,梳理形成典型案例库,并以故事化、案例化、可视化的方式,增强穿透力和感染力,从思想上杜绝“侥幸心理”,让“按制度办事”成为内在自觉。

## “胜小利”自然语言 油气大模型4.0正式上线

本报3月31日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李怡晨 刘鹤) 日前,由胜利油田数智化管理服务中心自主研发的“胜小利”自然语言油气大模型实现重大版本迭代,4.0版本正式面向全油田上线服务。

作为数智化转型的核心智能工具,“胜小利”自2023年上线以来成效显著,累计服务用户超2万人,日均访问量突破6万人次,日均问答超3000次,已深度融合人员工办公、数据分析、知识获取等核心场景,成为提升工作效能的“得力助手”。

技术实力获业界认可,2025年“胜小利”在多项高水平赛事中斩获佳绩:先后在昇腾AI创新大赛、“菁才强鲁”山东省青年创新创效竞赛、山东省数字工程师大赛,以及“数据要素x”大赛东营市选拔赛、山东分赛等赛事中,摘得金奖、银奖及一、二等奖多个奖项,充分彰显了其技术创新性与应用价值。

本次4.0版本升级聚焦生态、数据、交互、推理四大核心维度,通过四大关键突破构建全链路智能化支撑体系。在生态集成方面,新版本上线MCP大模型上下文协议,实现外部专业模型与工具配置的一键调用,能够快速完成生产研判与决策分析,有效打破技术与场景壁垒;数据融合层面,借助“胜小利数问”实现与

EPBP、PCS等核心业务系统的直连,不仅可实时查询、统计分析生产指标,还支持复杂表格解析,大幅提升多源数据治理效率;交互体验上迎来全面创新,新增语音输入、智能会议辅助、多模态图文识别等功能,可实现实时转写与会议纪要自动生成,同时集成“胜小利”网盘,支持知识数据便捷上传与在线协同编辑,显著提升知识管理与协同办公效率;推理性能实现质的跃升,通过本地化部署DeepSeek模型底座,系统在逻辑推理与复杂问题解答方面的核心能力得到大幅强化。

“4.0版本的发布,是‘胜小利’从‘可用’向‘好用、易用、专业用’跨越的关键里程碑。”数智化管理服务中心副总工程师、软件研发服务部部长杨旭表示,“我们不仅引入了先进的模型能力与多模态技术,更紧扣油气生产核心业务场景,打造了从数据接入、分析研判,到知识管理、协同办公的全链路智能化支撑体系,精准匹配油田业务实际需求。”

下一步,数智化管理服务中心将持续深化“人工智能+”技术探索与应用推广,推动人工智能与油气勘探开发、经营管理等核心业务深度融合创新,通过不断拓展应用场景,优化技术体系,为油田数智化转型与高质量发展筑牢坚实可靠的智能基座。

## 技术集成 提质提产



近日,胜利油田河口采油厂913一斜55井组压裂施工现场,工艺技术专家全程紧盯施工曲线、排量、液量、砂量及暂堵剂投放等关键参数,严控施工质量;生产管理部统筹现场运行,及时协调处置问题,保障作业安全高效推进。

针对储层跨度大、期次多、岩性复杂等难点,专家突出科技创新支撑,构建新型创新联合体,集成应用多项工艺技术:采用“密切割+组合缝网压裂”提升改造均衡性,结合地质工程双甜点精细分段;运用大排量、限流射孔等措施提升裂缝复杂程度,配套层间暂堵、渗吸蓄能工艺保障裂缝均匀扩展;优化全粒径支撑结构与压裂液体系,实施全井示踪剂监测,以技术组合拳实现新井提质提产。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 崔双燕 摄影报道

## 海洋石油船舶中心全方位推进员工健康管理

### 关爱船员健康之基,凝聚海上发展合力

本报3月31日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 崔舰亭) 为筑牢企业高质量发展人才根基,胜利油田海洋石油船舶中心立足海上作业特殊属性,坚持以员工为中心,从组织引领、服务赋能、一线保障多维度发力,全方位推进员工健康管理,让健康理念融入海上生产生活,凝聚海上奋进力量。

海洋石油船舶中心党委将员工健康工作纳入企业发展重点议程,把员工健康视作保障海上能源安全、提升应急处置能力的重要基础,秉持“员工健康是企业最宝贵财富”理念,要求各部门、各船舶像抓安全生产一样抓实健康管理。

近日,海洋石油船舶中心专门召开员工健康工作推进会,总结前期工作成效,部署下一阶段重点任务,构建上下协同、齐抓共管的工作格局,推动各级精准掌握员工健康状况,针对性解决健康诉求,让组织关怀直达每一位员工。

聚焦船员体重管理、体能提升等迫切需求,海洋石油船舶中心工

会推出减重训练班,采用“科学训练+饮食指导+团队激励”模式,邀请专业教练定制个性化方案,从低强度有氧训练到抗阻燃脂练习循序渐进,全程跟踪指导、纠正动作偏差,同步普及健康知识,帮助船员树立“管住嘴、迈开腿”的健康观念。各船舶定期更新减重营养餐参考,兼顾科学减重与营养均衡,活动一经开展便得到员工热烈响应,参与度持续走高。

针对海上作业强度大、空间有限、作息不规律的特点,该中心大力推动健康运动进机关、进船舶。机关利用工间休息开展八段锦练习,专业教练现场授课,通过“理论+实操+纠偏”模式,详解动作要领与养生原理,有效缓解员工工作压力,改善肩颈劳损;各作业船舶船员利用航行、作业间隙自发练习,整齐划一的动作成为海上别样风景线。

同时,海洋石油船舶中心持续完善健康硬件保障,在船舶、桩西一线配备跑步机、哑铃等健身设

备,为员工日常锻炼提供便利。饮食管理上,严格规范船舶和中心食堂运营,优化膳食结构,减少高油、高盐、高糖食物供给,增加新鲜蔬果和优质蛋白占比,从饮食源头守护员工健康。

各船舶则建立船员身心健康跟踪管理制度,定期开展体检与心理评估,完善员工健康档案,对健康问题及时提醒,跟踪回访,提供专属指导;通过线上线下结合,普及职业病预防、压力调节等健康知识,引导员工树立“自身健康第一责任人”意识,养成科学健康的生活方式。

目前,“快乐工作、健康生活”的理念在海洋石油船舶中心深入人心,全方位、多层次的健康保障体系初步建成。下一步,他们将持续深化健康管理,丰富服务内容,创新服务模式,让全体船员以强健体魄、饱满精神投身海上石油运输、应急救援等工作,为保障海上能源安全、推动企业高质量发展注入不竭动力。

## 胜利九号平台:

### 靶心就位埋北6GA井组

本报3月31日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王为 孙艳民) 近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利九号平台就位埋北6GA井组,实际就位与设计小于0.1米距离偏差,实现靶心精准就位,保障了平台一次就位井组全覆盖施工。

此次就位的埋北6GA井组,采油平台纵向距离远,横向跨度大,左右横向就位偏差窗口距离仅为0.8米,接近钻井平台悬臂梁施工能力设计极限。受地质扰动影响,设计就位点存在凹坑斜坡超1.5米落差,左桩与老桩坑部分重叠,对平台就位滑桩防控、精准插桩提出了更高的要求。

海洋钻井公司严格落

实动高风险作业提级管理要求与领导带班制度,全程盯紧就位航迹图,分析海调工程报告,掌握海底凹坑和滑桩趋势,预留多余就位空间,调整主拖船与辅拖船拖曳力;精就位期间,稳定控制航速0.1节,确保平台位置可控,并及时微调。

平台现场按照岗位分工,开展动平台前各项检查工作,先后完成升降系统检查维护、活动载荷固定、拖曳系统提前测试、压载舱水密排查、平台稳性数据计算等17项动平台关键流程,覆盖98处关键检查项点,不放过任何隐患。

在拖航专家组指导下,海洋钻井公司历时5个小时完成高难度精准就位作业,保障平台安全高效施工。