

打通数据库物理入湖“最后一公里”

胜利油田消除数据孤岛取得关键性突破

本报3月31日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李莲 李贻晨)

近日,油田试点单位油气集输总厂提前完成基础资源物理入湖任务,成功打通应用系统数据库物理入湖的“最后一公里”。这一里程碑节点的达成,标志着胜利油田在落实“核心数据物理入湖”、消除数据孤岛的战略部署上迈出了坚实一步,取得了实质性突破。

为深入贯彻“基础工作深化提升三年行动”,数智化管理服务中心全面启动应用系统数据库物理入湖攻坚战。工作以数据价值最大化为导向,严格遵循“统一标准、分级负责、安全可控、高效协同”原则,旨在落实数据资源“全、快、准”要求。

通过推动应用系统物理入湖,油田正加速实现全油田数据资源的集中存储与统一治理,这不仅是对现有IT架构的云端重构,更是筑牢数智油田数据底座的关键举措,对于打破数据壁垒、提升治理效能具有深远的战略意义。

试点之路并非坦途,项目面临工期紧、任务重,需在有限时间内完成海量基础资源的整合;技术壁垒高,应用系统国产化改造与数据迁移需并行推进,涉及多套系统的兼容性适配及数据迁移安全性等复杂技术难题。

面对挑战,数据管理部精准施策,打出了一套有力的“组合拳”。紧扣“应用上云、数据入湖”主线,迅速组建专项攻坚团队,确立“分

梯队、有序推”的作战计划;坚持“急用先行、分类施策”,依据业务紧迫性、数据体量及治理难度,对梳理出的多套应用系统挂图作战、逐一攻克,确保难点各个击破。

随着物理入湖工作的深入推进,统一纳管带来的成效日益凸显,一系列长期存在的痛点问题得到根本性解决:通过回收200余个本地数据库管理权限,实现了应用系统数据库统一纳入管理的历史性变革,彻底打破了数据分散存储、处理逻辑不统一的“孤岛”局面;核心应用系统数据库物理入湖后,通过业务关联确保了数据来源的唯一性,大幅降低了跨系统数据校对成本,为数据一致性提供了保障。

数智化管理服务中心:

完成西北油田视频平台切换

本报3月31日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 彭沛 李贻晨)

近日,胜利油田数智化管理服务中心顺利完成西北油田视频平台切换及资源推送任务,将2527路基层视频资源清晰汇聚至西北局级平台,并实时、流畅地推送至中国石化总部。

2025年,数智化管理服务中心凭借成熟的视频级联技术,将运维业务拓展至西北油田。作为该业务落地的重要实践,本次平台切换任务由数智化管理服务中心自主实施。

视频平台切换技术复杂、容错率低,如同“在飞驰的列车上更换车轮”。为配

合西北油田视频链路优化,最大限度减少对一线生产监控的影响,运维团队提前深入摸排各采油厂服务器与西部中心的网络脉络,反复推演技术细节,制订了周密的实施方案。

切换过程中,运维人员针对设备型号各异、协议不统一等难题,通过适配链路、调试参数、优化代码等方式,逐一打通传输堵点,确保视频信号稳定汇聚。在向上推送环节,团队反复优化传输策略和推流参数,保障画面清晰流畅。

目前,数智化管理服务中心视频运维组仍保持24小时值班值守,持续守护西北油田区安全生产。

新胜利二号平台:

年进尺突破一万余米

本报3月31日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 王为 易帅)

近日,随着B13井完钻,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利二号平台年累计进尺达到10883米,同比提前7天突破万米关口,成为海洋钻井公司年内第二座进尺破万米的钻井平台。

今年以来,新胜利二号平台深耕中海油市场,深入总结日费制施工经验,以安全为基、效率为先、技术为核,在生产运行、现场管控、技术攻关等环节发力,不断

优化施工组织,提升作业效率,共开钻5口,交井4口,高效完成首个中海油总包项目施工。

在服务提升方面,平台梳理施工亮点与改进方向,学习中海油作业模式与运行细节,持续提升整体作业能力,为后续总包项目高质量推进筑牢基础。施工的总包项目不仅收到了甲方表扬信,并实现了牵手胜利固井、井下等产业链组团出海,所钻井日产量较配产计划分别超出180%—300%,为渤海油田原油上产作出了新贡献。

河口机采装备服务部:

演练虽完美,复盘不留情

本报3月31日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张海波)

在胜利油田河口采油厂机采装备服务部,尽管一场抽油机安装施工标准化操作演练流畅完成,各环节衔接紧密、配合默契,但演练刚结束,一场不留情面的“复盘会”悄然开场。

“我认为应当持续加强抽油机安装施工中,吊装指挥手势的规范培训。”“我觉得在以后的抽油机安装施工中,应进一步强化吊装作业人员的站位管理。”复盘会上,大家还原演练全过程,逐项“过筛子”、逐环节“挑毛病”,深入查摆在抽油机安装施工中容易出现标准化操作问题的关键环节,溯源分析问题根源,集思广益制定优化提升清单。

“之所以组织这次演练

后复盘,就是要强化演练的实效性,让每个岗位人员清楚‘干什么、怎么干’,全面提升标准化操作能力。”服务部党支部书记郭子祥表示,复盘不仅是一次“回头看”,更是一次“向前推”,引导每名干部员工把自己摆进去、把职责摆进去,持续提升安全履职能力,让“我要安全、我会安全、我能安全”成为职业本能,融入日常习惯。

据了解,针对复盘梳理出的问题,服务部逐一明确责任人,压实整改责任,限期完成各类问题的优化提升。同时,针对薄弱环节,组织编写朗朗上口的“标准化操作须知”顺口溜,以通俗易懂的方式帮助干部员工更好理解和掌握操作要点,推动安全理念入脑入心、知行合一,为安全生产筑牢坚实基础。

深耕责任田 守牢安全线



今年以来,胜利油田河口采油厂基层党支部以“深耕党员责任田,护航安全促发展”为抓手,持续推动党建工作与安全生产深度融合。基层党支部通过健全工作机制、选树先进典型、强化考核激励,引导广大党员带头开展隐患排查、现场监督、风险管控等工作,切实把组织优势转化为安全治理效能,以党建引领筑牢安全生产坚固防线。

大众新闻记者 顾松 通讯员 吴木水 罗楠 摄影报道

人人都算账,岗岗都创效

降外委、增自营、创效益,鲁胜公司做好保效增效“加减法”

本报3月31日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 陈军光 赵亚东)

近日,胜利油田鲁胜公司鲁丰采油管理区设备维保站员工王海防和同事主动承接滨541一斜8井抽油机转机任务,将这笔原本外委的费用“抢”了回来。看似微小的一笔账,正是鲁胜公司在严峻形势下,巧用“加减法”算清经营账、激活创效潜能的生动缩影。

在鲁胜公司董事长、党委书记孙伟看来,保效增效是全员的责任,只有人人都算账、岗岗都创效,才能真正实现投入产出最大化,而这这就要求大家必须树立和践行正确政绩观。

预算持续收紧,成本压力陡增,路在何方?鲁胜公司的答案是:刀刃向内,自我革命。

“必须把‘谋、算、挖’理念,贯穿生产经营全过程。”鲁胜公司董事、经理黄文敬带头开展“保效增效”宣讲,全面铺开“二次创业、奋斗有我”形势任务教育,引导全员牢固树立“不走老路开新局,不靠油价靠作为”理念。

思想破冰引领行动突围。鲁胜公司全面梳理采油、集输、注

水、工程等业务链条,将技术要求不高、安全风险可控、内部具备能力的项目转为自营。这一“减法”动作,全年预计压减外委费用超600万元,从源头堵住了效益流失的漏洞。

事实上,压减外委并非简单的一减了之,其背后是一套做强自营能力、盘活内部资源的“加法”组合拳。

为了让基层既能接得住更能干得好,鲁胜公司加大技能培训力度,通过“师带徒”、技能竞赛、专项培训等多种形式,提升员工解决实际问题的能力。同时,充分发挥张延辉创新工作室等平台的作用,常态化开展现场技术指导,带动技术骨干在发明创造、小改小革中挑大梁、创效益。

此外,鲁胜公司搭建创新、经营、市场三大创效平台,健全激励机制,将节约的外委费用与绩效直接挂钩,充分激发员工积极性和创造性。

“过去设备出现问题,第一反应可能是报外委,邀请专业化厂家维修。现在,我们首先要评估能不能自己干,怎么干才能既保证

质量又省下这笔钱。”王海防道出了大家普遍的心态转变。

3月初,鲁平采油管理区员工自主完成多功能罐燃烧器干燥器硬连接改造,节省外委费用2.6万元,便是这种转变的直接成果。

点上的突破,离不开背后的体系支撑。鲁胜公司强化顶层设计,制定了经营管理责任体系和挖潜增效实施方案,成立10个项目组,并签订《挖潜增效目标责任书》,将3064万元的年度挖潜目标层层分解,确保“加减法”算得准、落得实。

在此基础上,鲁胜公司将保效增效作为检验党组织战斗力的“试金石”,建立党群工作例会督导机制,设立“攻坚议事厅”,围绕产量、成本、利润等指标常态化议事问效,专题化分析预警,透过数据看管理、透过指标找根源,形成“发现问题、溯源分析、靶向施策、效果评估”的闭环管理体系,推动党建与生产经营深度融合。

如今,在鲁胜公司的各个井场,“自己动手、节约成本”已成常态。“人人都是经营者,岗岗都是效益源”的理念,正通过精准的“加减法”,落地生根、开花结果。