



# 放在心上抓在手上，民生保障再发力

## 聊城全力部署“十五五”就业社保民生实事

就业是民生之本，社会保障是民生之基，这两项工作关系着经济社会发展的根基，也关系着千家万户的民生福祉。近年来，聊城市实施了一系列稳就业、强保障的务实举措，坚持经济发展与就业扩容联动，持续健全社会保障体系，不断织密扎牢民生保障网。

近日，聊城市政府新闻办召开“民生事务务实办”2026年重点民生实事系列主题新闻发布会“兴业聊城——就业扶持与社会保障”专场。“我们深知，就业和社会保障工作，件件关乎民生，事事连着民心，市委、市人民政府始终放在心上、抓在手上。”会上，市委常委、副市长，市政府党组书记陈波如是说。

陶春燕 聊城报道

### 过往成效显著

#### 民生保障根基持续夯实

发布会上，陈波介绍了全市就业扶持与社会保障相关工作。近年来，聊城市委、市人民政府坚定扛牢民生保障政治责任，以就业“首稳”夯实发展大局，以社保“普惠”守护民生温度，就业局势持续向好，社保体系不断完善。2025年，全市实现城镇新增就业4.37万人、失业人员再就业8982人、困难人员就业3419人，开展补贴性职业技能培训2.46万人次，零就业家庭保持动态清零。基本养老、工伤、失业保险参保人数分别达到423.7万人、75.5万人、55.7万人，居民基础养老金继续提高，政策的民生温度不断提升。

今年是“十五五”开局之年，聊城市委、市政府将把就业、社会保障工作与发展同频、与经济共振，既锚定民生实事目标、兑现庄严承诺，又着眼长远制度建设、夯实发展根基，让发展成果更多更公平惠及全市人民。

### 聚焦就业工作

#### 多措并举稳岗扩容提质

在就业工作方面，将聚焦稳存量、扩增量、提质量、兜底线，深入实施稳岗扩容提质行动，全力完成城镇新增就业4万人以上，举办招聘活动180场以上，开展培训2万人次以上，发放创业担保贷款10亿元以上的目标。

立足经济发展挖潜岗位。深入实施重大战略、重大项目、重点领域、重点产业、重点企业和基层城乡“五重一基”就业岗位挖潜扩容计划，紧扣12条重点产业链，省市县三级重点项目、特色富民产业用工需求，紧盯新质生产力、新职业新业态、灵活就业等新增长点拓展就业岗位。

聚焦市场主体援企稳岗。持续落实资金补贴、减税降费、扩岗补助、贴息贷款等扶持政策，做好政策储备和优化调整，推动政策直达快享、落地见效，让企业轻装上阵、稳定经营，持续释放就业岗位供给能力。

紧盯重点群体精准施策。提档升级“青年兴聊”工程，稳定政策性就业岗位规模，拓展就业见习岗位5000个以上；对未就业毕

业生提供“1131”精准服务，即至少获得1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介以及1次技能培训或就业见习机会，助力实现高质量就业。持续擦亮“一县一品”劳务品牌，拓宽农村劳动力外出务工和就地就近就业渠道。健全就业援助机制，对失业人员、就业困难人员等开展“一对一”帮扶，确保零就业家庭动态清零，兜牢困难群体就业底线。

强化技能培训提质赋能。聚焦企业招工难、求职者就业难的结构性矛盾，落实好“投资于人”工作要求，以“技能照亮前程”培训行动为引领，围绕数字经济、现代制造、“一老一小”、文化旅游等重点领域，开展大规模、精准化职业技能培训，培育更多符合产业发展需求的新型劳动力，实现“技能提升”与“就业增收”双向赋能。

建强服务体系搭建平台。开展“百场招聘促就业”系列行动，实现人岗精准对接。推动就业服务下沉基层，在乡镇街道开展“就业合伙人”试点，整合全市400余家人力资源服务机构资源，打通“岗位信息库”与“劳动力资源库”对接渠道，促进农村劳动力组织化、技能化转移就业。同时，深入

实施“创业聊城”系列行动，办好创业大赛，推进省级创业街区试点建设，以创业带动就业倍增，激发全社会创新创业活力。

### 深耕社保保障

#### 筑牢普惠民生安全网

在社会保障工作方面，聊城市将坚持改革创新，扩面提标，强化监管、优化服务，推动社保体系向更普惠、更优质、更可持续迈进。

深化制度改革，增强体系韧性。稳步推进渐进式延迟法定退休年龄改革、机关事业单位养老保险制度改革，全面落实企业职工基本养老保险全国统筹，严格执行居民养老保险基金省级管理制度。加快发展多层次多支柱养老保险体系，持续扩大企业年金、个人养老金覆盖面。巩固提升失业、工伤保险省级统筹质效，延续实施阶段性降费政策。先行先试扩大职业人群工伤保险覆盖范围，让社保制度更贴合群众需求、更适应发展形势。

推进精准扩面，实现应保尽保。实施“全民参保·福暖万家”工程，推动参保群体不断扩大，参保结构更加优化。全面落实新就业

形态人员职业伤害保障政策，推动社会保障覆盖更多群体。同步落实国家、省社保持遇调整政策，适度提高全市社会保险待遇水平，让群众保障更有温度、更有质感。

强化基金监管，守住安全底线。深入推进社保基金管理巩固提升行动，强化“四防协同”“四位一体”风险防控机制，常态化开展社保经办“合规教育”和基金安全警示教育。强化基金监管数字化建设，提升数据稽核能力和全链条监管效能，严厉打击欺诈骗保、套保等违法违规行为，坚决守好群众的“养老钱”“保命钱”。

优化服务效能，提升群众体验。推动社保经办服务向数字化、智能化转型，推动更多业务“一次办好”“全程网办”。推进第三代社保卡换发和电子社保卡签发，提升电子社保卡人口覆盖率，持续拓展社保卡应用场景，让群众享受到更便捷、更高效的“一卡通”服务。

下一步，聊城市将以更大的力度、更实的举措、更优的服务，狠抓各项工作落实，让就业更充分、保障更有力、民生更温暖，为全市经济社会高质量发展提供坚实的民生保障。

# 聊城中考改革新政发布

## 总分650，史地生采用等级评价，2025级初一执行……

张超 聊城报道

为落实立德树人根本任务，减轻学生课业负担，扭转“唯分数、唯升学”倾向，引导学生学好每一门课程，促进学生德智体美劳全面发展，实现初高中有效衔接，适应高考改革趋势，近日，《聊城市关于深入推进高中阶段学校考试招生改革的意见》出炉。国家课程(除综合实践、劳动)全部纳入，分为计分科目、等级科目和考查科目三类，总分650分，历史、地理、生物(含实验操作)采用等级评价方式，依据考生成绩由高到低划分为A、B、C、D四个等级。

《意见》指出，计分科目：语文120分、数学120分、英语(含

听力30分)120分，物理70分(含实验操作5分)、化学60分(含实验操作5分)、道德与法治60分(开卷)、体育与健康70分，综合素质评价按30分计入中考总成绩，总分650分；等级科目：历史、地理、生物(含实验操作)采用等级评价方式，依据考生成绩由高到低划分为A、B、C、D四个等级。

等级以招生区域为单位划定(东昌府区、开发区、高新区、度假区为一个招生区域，以下简称“一城四区”)，各等级人数所占比例为：A等级20%、B等级40%、C等级35%、D等级5%。地理、生物可申请补考或重考1次，按照补考或重考当年的等级划定办法划定等级，取最高

等级参与中考录取；考查科目：信息科技、艺术成绩以合格/不合格呈现，具体考试办法另文发布。

初中学生综合素质评价由县级教育行政部门组织初中学校严格按程序实施。评价结果以A、B、C、D的形式等级呈现，按照等级对应分值核算，总分60分，按照满分30分折算计入中考总成绩。

录取方面，依据计分科目分数和等级科目等级录取。“一城四区”公办普通高中从等级科目达到1B2C的考生中，按计分科目总成绩从高到低录取。若征集志愿后仍有空余计划，再从等级科目3C的考生中按计分科目总成绩从高到低录取，

直至录满。各县(市、区)公办高中录取要求由各县(市、区)教育行政部门研究制定，经市教育局审核后，方可发布实施。

中等职业学校“3+4”中职本科、职教高考实验班依据考生计分科目分数和等级科目等级录取。录取时，“3+4”中职本科和职教高考实验班从等级科目达到1B2C的考生中，按计分科目总成绩从高分到低分择优录取。征集志愿后，再从等级科目3C的考生中，按照计分科目总成绩从高分到低分择优录取，直至录满计划。联办五年制高职、三二连读高职最低分数线根据省教育厅相关文件划

定，按照计分科目总成绩从高分到低分择优录取。三年制中职按照计分科目总成绩从高分到低分择优录取。

指标生方面，公办优质普通高中招生计划指标仍按照60%定向分配到各初中学校。分配的指标生计划在不低于招生学校录取分数线40分的情况下有效，低于40分取消计划。未完成的指标生计划，统一调入统招招生计划。

另据了解，本意见从初中2025级新初一学生开始实施。以前年级提前参加有关科目考试后由于休学而复学到初中2025级及以后年级的学生，原成绩继续保留有效并按照新规则调整科目性质和成绩呈现方式。