

人才是发展第一资源。秉持“好客山东更‘好才’”理念，山东以诚意筑巢引凤，从免费公寓、创业资金到链条暖心服务，以实招厚待英才。一句“来了就是山东人”，让安居无忧、创业有路成为现实。本报今起推出“就业在山东”全省融媒联动蹲点报道，解码好客山东与青年人才双向奔赴的成长密码。

来了就是山东人！好客山东更“好才”

就业给免费公寓、创业助启动资金，各市频出实招聚英才

主笔 尹睿
采写 记者 王小涵 杨雪 李楠楠
杜晓丹 高松 孔令茹

“来了就是山东人！”这句在2026年春风行动中广为传播的暖心承诺，正悄然落地为山东各地招才引智的具体举措。从鲁南经济圈的“免费公寓”到胶东半岛的“海景房”，再到政策赋能的“一人公司”创业风口，这片热土，正在用最直白的“干货”和最接地气的服务，向青年人才敞开怀抱。

一张床、一笔启动金 助力人才安居立业

对于刚走出校园的求职者来说，落脚往往是最大的难题，26岁的硕士研究生朱子正对此深有体会。作为山东科技大学的应届硕士毕业生，朱子正打算留在青岛继续做他的自媒体账号，拍城市景观和大学校园，但一想到租房的中介费、押一付三的房租，他就头疼。

转机出现在2025年，青岛市全面推行高校毕业生就业创业免租金住宿保障政策。朱子正通过“爱山东”App提交申请后，没过多久就顺利入住李沧区衡阳路“就享家”乐业社区。

30多平方米的精装单间，独立卫浴、空调、家具一应俱全，窗外就是胶州湾大桥的海面。住进来的那天，他在小红书上发了一条笔记：“躺在床上就能看见大海，日光洒在海面上波光粼粼。”评论区瞬间炸了，无数正在异地求职、饱受租房之苦的年轻人追着问：“怎么申请？”“需要什么条件？”

朱子正说，“我和妹妹都想留在青岛，家里人也很支持。等妹妹毕业了，我会推荐她也来申请试试。”

这样的温暖不只在青岛。在烟台，曲阜师范大学毕业生刘同学入住莱山区青年驿站后，也有同样的感受：“青年驿站的各项服务很贴心，从外地来到莱山求职，感觉像回到家一样。”驿站不仅管住宿，还常态化举办就业指导沙龙、创业培训讲座，甚至带领青年求职者观摩重点企业和重点项目。申请流程也很便捷，通过“烟台青年驿站”微信小程序，毕业2年内的全日制大专以上学历高校毕业生，可实现“不见面申请、零跑腿审批”，审核通过后即可“拎包入住”。

目前，烟台莱山区11处青年驿站累计可提供1000余个房间，已成功接待求职青年160余人。

把家安在临沂的陈传训，从北京理工大学博士毕业后，入职了临沂大学。他先是住进了市级人才公寓，三年免租金。那段时间他不用为房租发愁，慢慢看房、慢慢选，彻底扎下了根。

陈传训回忆了2017年第一次来临沂时，沂河岸边还很空旷，现在则是高楼林立、绿树成荫，“这座城市的变化，比我预想的



4月11日，山东中医药大学举办“就选山东·‘医’往‘职’前”暨“留在烟台·青春无忧”2026年春季校园招聘招聘会。

还要大。”

除了求职，也有不少人选择自己当老板。95后康延亭曾在北京一家大厂做算法工程师，2025年初，他决定回山东创业。没有团队、没有办公室，只有他和他的“AI员工”，彼时，“一人公司”的概念尚未在国内走红。

今年，他从青岛市AI创业生态大会上得知，自己一直在做的事有了一个潮流的名字“一人公司”，让他心动的不是概念，而是一系列真金白银的政策。

今年2月，青岛发布了首批支持人工智能OPC发展的政策清单，推出算力券、模型券、语料券，直接降低创业者的技术门槛和运营成本。各区也拿出了各自诚意：崂山区对纳入国家级备案的大模型或算法，最高给予15万元奖励；市南区聚焦AIGC·OPC产业，打造“街区型OPC社区”；市北区则发布了OPC创业群体“陪伴成长”计划……

在李沧区的OPC创新区丰泉中心，康延亭花350元租了一个月的共享工位，水电、咖啡都含在里面，拎着电脑就能开工。目前，他的业务覆盖电商、本地生活、教育等领域，从淘宝详情页工具到AI背单词系统，一个人加上AI工具，把以前需要几个人干的活都搞定了。

而在烟台，一场持续了十年的“海内外精英创业大赛”则为更多创业者提供了舞台。2017年，德国卡尔斯鲁厄理工学院博士史强带着“三维微纳制造技术”回到烟台，站上了大赛的舞台。当时全球仅德国掌握同类型技术，国内几乎空白。获得大赛一等奖后，史强带领的魔技纳米入选开发区科技创新创业团队，又陆续入选烟台市“双百计划”人才，承担山东省重大科技创新工程、“泰山产业领军人才”工程等项目。

如今，这家企业自主研发的纳米级三维激光直写光刻设备打破了国外技术垄断，成为华为等头部企业的一级设备供应商。十年来，大赛已吸引全球3300个项

目参与角逐，落地孵化200多个高科技项目，撬动超20亿元投资。

全方位创业支撑体系 确保人才“来鲁无忧”

山东各地出台的人才政策各有各的特点，从求职路上的第一站到安家置业的最后一步，几乎每个环节都有对应的支持。

在求职阶段，山东创新实施了“青年优居计划”。相关数据显示，全省已建成“青年优驿”395处、“优徕社区”133处，为在鲁青年提供租住房源2.8万套，确保青年人“来鲁无忧”。

出行和生活上的关照也没落下，济南凭“人才码”可享受出行、就医、文旅等30余项绿色通道服务；临沂为求职大学生送上免费公交卡和景区门票；烟台在青年驿站周边整合商圈和“青年之家”资源，常态化举办就业指导沙龙和城市观摩活动……

在智能制造的车间里，淄博山水科技有限公司职工韩涛以创新与坚守在3D打印领域书写传奇。他带领技术团队日夜奋战，通过优化砂型3D打印设备的精度调试流程，构建了从设计到成品的全流程解决方案。这项突破使新产品研发周期大幅缩短，公司也凭借优质产品赢得了海外市场的高复购率，该技术落地一年内，公司产能提升40%，累计服务省内外企业300余家。

凭借在岗位上的卓越表现，2025年，韩涛荣获优秀“颜小青”，攻克技术难题的同时，他还在国际期刊《国际金属铸造》上发表论文，提出结构优化的3D打印新模型，将“淄博智慧”推向世界舞台。

近年来，淄博市博山区坚持以“颜小青”专属服务品牌为统领，系统推进青年人才引、育、留、全链条服务，着力打造“政府零投入、企业微让利、青年享福利”的微生态体系。联合21个部门协同发力，为35岁以下来博创业就业青年人才赋予“颜小青”人才码，组织138家服务商家加盟，提供涵

盖“吃住行游购娱”的149项专属优惠服务。目前，“颜小青”赋码人数已达3800人，累计提供服务2.5万人次，让利120万余元，切实提升了青年人才的生活体验感与归属感。

威海天帆智能科技有限公司创始人黄海滨通过线上专区，高效完成了留学人员创业企业一次性创业资助的申报，并成功获得20万元资金支持，有效加速了企业在智能无人系统领域的研发与孵化进程。

威海强化数字赋能，建设了留学人才服务“一件事”线上专区，整合出入境、档案、补贴、社保等21项高频服务，实现从“多地多窗多次”到“一网一窗一次”的转变。专区联通教育部、山东省、威海市三级平台，打通数据壁垒，使留学人才办事平均跑动次数减少60%。上线的“留学人才信息登记”系统，与就业、补贴、留创申报等联动，实现信息“一次采集、全域共享”，为精准服务提供数据支撑。其中，专区集成的留学人员人事档案转接、查询与管理服务，由公共就业和人才服务机构免费提供。

不仅如此，山东还为想自己干一番事业的年轻人打造全方位的创业支撑体系。省级层面持续落实创业担保贷款和一次性创业补贴政策；符合条件的小微企业可申请最高400万元的创业担保贷款或最高1000万元的“创业提振贷”；符合条件的个人可申请最高30万元的个人创业担保贷款或最高50万元的“创业提振贷”。

地方上，青岛为创业者个人创业提供担保贷款，最高能贷30万元，合伙创业最高能贷99万元，符合条件的还能享受全额贴息；临沂则联合当地银行开展“助企纾困专项行动”，通过稳岗扩岗专项贷款等金融工具，支持小微企业稳定和扩大就业岗位，缓解企业融资难题。有数据显示，2026年一季度，全省共发放创业担保贷款41.41亿元，扶持7417人创业。

政策能把人引进来，但能不能真正留下来，还得看有没有施展才华的舞台。在这方面，山东各地正探索各具特色的路径。

济宁正在探索“飞地孵化”的新模式：金乡县在北京大兴区建设了“北工大科创飞地”，实现了“研发孵化在飞地，落地投产在金乡”，这一模式开创了鲁南地区飞地孵化的先例，让县域城市也能对接一线城市的科创资源。

青岛的“就享家”社区，并不只是一个“住的地方”，人社部门在里面安放了智慧就业服务一体机，刷脸就能匹配上万个岗位；社区还会定期举办创业培训、技能提升课，甚至帮年轻人对接创业担保贷款。一位社区运营负责人说：“我们不光是管住，就算他们搬出去了，我们还会继续推荐招聘信息。”

产业本身也在说话。烟台的“产才融合”之路更为系统，作为工业门类覆盖37个行业的城市，烟台已形成绿色石化、有色及贵金属等6个千亿级产业集群，人才总量突破220万人。

硬实力是吸引人才的基础，但这样就够了吗？宏观经济学专家向本报记者表示，随着生活水平提升，年轻人更追求高品质生活，仅靠物质激励远远不够，营商环境、人文氛围、社会关系等软环境，共同构成留住人才的关键生态。实践证明，营商环境优、文化氛围好、政策连续性强，才能真正吸引人才、留住人才。

临沂大学商学院教授朱建成曾强调，年轻人选择一座城市，看中的是产业支持、就业机会、创业环境和生活品质，“制定稳定连续的人才政策，才能避免流动带来的不确定性。”

2026年，山东将着力推动打造北方优秀青年人才集聚区，全面推进县域青年人才发展“微生态”建设，推动建立适应青年人才特点的留鲁、来鲁、回鲁服务工作机制，以助力青年人才更好创新创业为目标，鼓励优秀青年人才“挑大梁、当主角”。

从“一张床”住下来，“第一份工作”干起来，到“创好业”闯出来，山东各地正通过安居保障、评价激励、产教融合等一系列实招，构建出一个能跟上产业变化、激活人才价值的好生态。这样的山东，正期待着与更多年轻人，完成一场关于未来的“双向奔赴”。

人才引进来，更要留下来用起来