

锻造硬核青年队伍 激发二次创业动能

中国石化第五期青年干部培训班开班

本报5月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 陈汝珺 李腾) 近日,2026年中国石化第五期青年干部培训班(示范班)在党组党校金陵石化分校举办,来自各业务板块的61名青年干部齐聚一堂,参加集中培训。

本期培训班紧扣中国石化以二次创业推进高质量发展的主题和中心任务,着力锻造政治过硬、本领高强、作风优良的青年骨干队伍。按照训前带着问题来、训中面授带着成果回、训后在岗实践中成长的培训理念,培训班采用“线上+线下”融合教学模式:线上阶段前置学习任务,引导学员提前熟悉课程内容、做好知识储备;线下阶段集中发力,围绕理论武装、党性修养、管理提升、实践解读四个模块系统展开教学,夯实理论根基、深化实践锻炼,实现学思用贯通、知行信统一。

在组织保障方面,金陵石化党

委组织部选派两名政治辅导员全程跟班管理,及时掌握学员思想动态,细致做好学习服务保障,营造浓厚的学习氛围;在课题研讨环节,培训班为每个研讨小组配备专业领域专家,从选题方向、调研方法到成果凝练进行全过程指导,切实提升课题研究质量,推动学习成果向实践能力转化。

开班首日,项目组老师围绕教学安排和课题实践要求开展专题培训指导,帮助学员快速明确目标,进入状态,为高质量完成培训任务奠定了坚实基础。

培训期间,培训班采用形式多样的教学手段,丰富教学体验。在红色教学环节,体系化开展了“勿忘国耻 锤炼党性 坚定信念”现场教学,学员们先后走进侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆、雨花台烈士陵园、渡江胜利纪念馆,感受红色教育与历史洗礼,坚定理想信念、厚植爱国情怀、汲取奋进力量。

在企业参访环节,学员们走进华为鲲鹏·昇腾生态创新中心,近距离感受科技创新的澎湃动能,强化以创新驱动引领高质量发展的使命担当;在金陵石化开展“践行二次创业、培育新质生产力”现场教学,先后参观炼油三部高端石墨材料、炼油四部现代化DCS控制系统、烷基苯厂高端日化产品,在沉浸式体验中深化了学员对产业转型升级和价值链延伸的认识。

心有所信,方能行远。学员们纷纷表示,本次培训主题鲜明、内容充实、组织严密,既筑牢了理论之基,又拓宽了实践视野,更坚定了投身二次创业新征程的信心决心。大家将带着培训成果与责任担当回到岗位,围绕确定的课题扎实开展在岗实践,真正做到学有所悟、学有所用,切实把培训成果转化为推动工作的思路举措,为加快建设世界领先现代化能源与化工公司贡献青春智慧和力量。

管具技术服务中心:

精准施训提升全员素能

本报5月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 杨冬玲) 为扎实推进“基础工作深化年”建设,胜利石油工程公司管具技术服务中心紧扣“需求导向、分层分类、精准施训”思路,创新打造培训品牌、搭建学习平台,通过多元化、精准化、常态化的培训举措,全面提升全员能力素质,为区域高质量发展注入强劲人才动力。

“以前学技能靠摸索,现在有专家手把手教,技术能手面对面传,既能学到干货,又能解决实际难题,这样的培训太实用了!”管具技术服务中心参训员工感慨道。

为破解以往培训“大水漫灌”“供需脱节”等问题,管具技术服务中心立足一线岗位实际需求,创新打造“精管聚智”大讲堂特色品牌,构建“每月三期、分类施教”的常态化培训体系,固定开设专家引领课、管理提升课、技能示范课三类课程,推动行业智慧共享、管理理念升级、实操技艺传承。

培训现场,管具技术服务中心的“技术专家”立足核心业务,把多年积累的实操经验倾囊相授,面对面答疑解惑、手把手指导实践。“业务精英”聚焦专业领域,结合行业前沿动态,讲授专业知识、分享工作心得,帮助业务人员开阔眼界、补齐短板;“技能内训师”聚焦实操细节,逐环节拆解操作流程、示

范关键步骤,把实用工作方法转化为可复制、可推广的“实战秘籍”,让每名干部员工都能学有所思、学有所获、学有所用。

今年以来,管具技术服务中心已先后组织开展人力资源业务提升班、电工能力提升培训班等5期专题培训,覆盖各类岗位人员,有效推动干部人才管理能力、实操技能双提升,切实把培训成果转化为工作实效。

除了线下精准培训,管具技术服务中心还着力搭建“线上+线下”立体化学习平台,让学习打破时空限制。他们精心打造集资源聚合、风采展示、智慧共享于一体的“管具学习专区”,精准绘制关键岗位学习地图,为不同岗位员工量身定制个性化学习路径与课程体系,实现岗位需求与培训供给的精准对接。

管具技术服务中心加快铁军在线“e学平台”推广应用,建立各技能工种线上题库,同步分发至各基层单位,构建起员工自主练测、模拟考试、正式考试一体化的在线练兵模式,真正实现“随时随地可学习、随时随地提能力”。

下一步,管具技术服务中心将持续深化精准施训,优化培训内容与载体,紧扣岗位需求,让员工在学习中成长、在实践中提升,以人才赋能推动各项工作提质增效,为高质量发展提供坚实的人才保障。

强排查,除隐患



近日,在利页3-6HF井现场,胜利油田石油工程监督中心钻井监督,向黄河钻井总公司70578钻井队施工人员讲解钻井液循环罐防护栏安装标准。今年以来,石油工程监督中心扎实开展盖板踏板及防护设施隐患专项排查整治,组织施工单位汲取事故案例教训,对钻台、循环罐、压裂液罐等区域开展集中整治。目前,他们已对钻井、试油等50多个施工现场进行隐患排查,督促整改过桥平台锈蚀、梯子扶手开焊等隐患问题26项,全面提高安全生产运行水平。

大众新闻记者 顾松 通讯员 杨生利 王波 摄影报道

责任人脑入心 执行落地见效

临盘采油厂创新推进“扛责任、抓落实”活动

本报5月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 周国庆) 以责任强执行,以落实促发展。胜利油田临盘采油厂紧扣“学制度、强执行”与“1131”总体部署,深度践行“四大理念”,创新开展“扛责任、抓落实”主题实践活动,推动责任意识入脑入心、制度执行落地见效,全面激活油田发展内生动力。

活动启动后,临盘采油厂以制度梳理为抓手,推动责任边界清晰化、岗位要求精准化。“我们牵头对全领域现行制度开展起底式排查,按业务流、管理流、监督流分类形成制度清单,确保每一项工作都有章可循、每一个岗位都有责可依。”采油厂经营副总监兼企业管理部经理吴迪说。

各基层单位对照制度逐条细化,全面推行“一岗位一清单”,明确岗位职责、风险点、禁止行为和考核标准。在采油管理七区注采701站站长胡清和看来,清单让岗位职责更清晰,“以前模糊不清的工作边界,现在一看就明白,干活更有方向了。”

同时,临盘采油厂严格落实

“谁主办谁宣贯”,通过普法宣讲、知行大讲堂、送制度到基层等形式分层学习,对照“制度五问”和内审外查问题建立整改销号台账,实行季度“回头看”,倒逼责任落实闭环。

为避免活动流于形式,该厂坚持“少而精、简而实、轻量化”原则,将活动融入碎片化时间,创新推出四类载体,16项具体举措。基层班组常态化开展“责任故事会”“责任微课堂”,员工走上讲台分享身边履职故事。

“60秒挑战赛”聚焦关键操作和应急处置,员工张丰刚凭借娴熟技能快速完成应急操作,展现了过硬本领;“责任盲盒”随机抽查打破迎检惯性,确保日常工作标准不松懈。机关部门开展“协同故事会”,破除本位主义;年轻干部“当天站长”换位体验,下沉一线摸实情、找堵点,有效填补人员临时缺位造成的执行空档。

在激励约束方面,临盘采油厂实行“过程+结果”双考核,同步建立“责任积分银行”,设立“责任之星”流动红旗。其中,采油管理八区主任

技师王民山因研制“抽油机快速卸载器”、解决生产难题,多次获得积分奖励和表彰。每月召开的互助改进会、责任场景匿名投票,从员工视角查找管理短板,形成发现问题、整改提升、持续优化的治理闭环。

此外,采油厂以文化浸润厚植责任生态,征集“责任金句”制作成海报台签,开展“责任影厅”“责任情景剧”等活动,引发员工情感共鸣。“责任传承”师徒结对中,师父们不仅传技能,更传担当;“责任家书”亲情助安活动,将家庭期盼转化为岗位坚守动力。

数据显示,采油厂机关各类检查问题同比明显下降,基层执行力显著增强,躺井率持续降低。其中,采油管理七区通过责任落实,躺井率降至1.2%,同比下降0.3个百分点,“人人主动扛责、事事闭环落实”的良好氛围全面形成。

吴迪表示,下一步,采油厂将持续巩固活动成果,把责任文化深度融入生产经营、安全管理全过程,以更强担当、更实举措推动各项工作落地见效,为油田“二次创业”贡献临盘力量。

海洋钻井公司:

举行“金刚钻”技术拉力赛

本报5月13日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 景超 李文武) 近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司启动2026年“金刚钻”专业技术拉力赛,来自基层一线的平台副职、专业技术干部、工程师、高校毕业生共62人报名参赛。

“金刚钻”专业技术拉力赛坚持“以赛促学、以赛促练、以赛选优”原则,进一步检验队伍技术理论水平与专业综合素养,为海洋工程高质量发展搭建竞技交流、成长成才平台。

本期拉力赛重点聚焦钻井工程、钻井液技术两大专业,围绕《海洋钻井技

术基础知识汇编》知识要点,结合一季度施工井中关键技术、核心指标与施工要点进行命题,采用“理论笔试+专家面试”相结合方式,形成专业技术干部的“技术能力画像”与综合素质评价。

据了解,海洋钻井公司“金刚钻”技术拉力赛覆盖钻井、钻井液、装备、电气四大专业,比赛贯穿全年,逐月开展。技能考评考核结果将与评先树优、人才培养挂钩,进一步调动全员“学技术、学技能”积极性和主动性,推动干部员工素质再强化、能力再提升、基础再牢固。