

以“数”筑基 以“智”赋能

临盘采油厂以高标准数据治理助力高质量发展

本报5月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 周国庆 崔静) 近日,在智能预警管控平台前,临盘采油厂技术人员钱梦竹轻点屏幕,单井产量、含水等生产数据一目了然,繁琐的数据核对、资料梳理工作变得高效又省心。智能预警系统会自动识别数据异常,精准推送井号、异常类型、发生时间等关键信息至手机端,助力生产运行优质高效。

数字化转型是发展大势。临盘采油厂紧跟胜利油田数字化转型部署,立足断块油藏开发特点,将数据治理作为智能油田建设的基础关键工程,摸排存量异常数据1.7万余条,基层数据重复录入率达30%,跨专业数据协同对接平均耗时超5个工作日。

“数据标准不统一、质量参差不齐、专业衔接不畅、数业融合不深入等问题,成为制约智能油田建设升级的瓶颈。”油田断块油藏开发高级专家周杰表示,数据是油气开发核心资产,更是油田二次创业战略资源。唯有抓实数据治理,做好顶层统筹,紧盯核心业务,建强人才队伍,才能让数智技术深度融入生产经营,以高标准数据治理赋能高质量发展。

该厂坚持制度先行、压实层级责任,锚定问题、目标、结果三大导向,明晰机关部门、基层单位、一线岗位数据管理权责,搭建全域协同数据治理格局。组建数据质量管控专班,创新推行“甲方统筹监管、乙方落地执行”模式,打破部门壁垒,提升专业联动效能;建立月通报、季考核督导机制,将数据质量纳入全员绩效考核,构建问题排查、整改落实、复核销号、长效巩固全链条闭环管理,推动数据治理从被动整改转为主动管控,从单点整治升级为全域系统治理。

针对基层数据治理痛点难点,他们依托油田智能管控平台,常态化开展井号信息、管网资料、生产动态等数据专项校核,累计清查6.7万条基础数据,整改修正异常错漏数据7526条。创新推行数据问题整改明白纸工作法,简化专业标准,明晰实操流程,数据整改办结时效从1小时压缩至10分钟。

他们严守“最多录一次”原则,打通数据共享通道,实现一次采集、多方复用,全域共享,跨专业数据对接时效压缩至1个工作日,形成数据支撑业务、业务反哺数据提质的良性循环。全厂核心生产数据精准度达98%以上,资料完整度和

数据时效度均超99.5%,勘探开发业务数据治理获评油田先进单位。

坚持以用促治、学用相融,临盘采油厂着力培育专业化数据人才队伍,今年已举办两期EPBP系统专题培训班,通过现场答疑、手把手教学,夯实基层数据管理根基。对标油田先进经验,构建预警前置、极速整改新模式,实现数据风险事前预判、精准防控。

其间,采油管理七区以智能油田示范区为依托,升级注水站自动采集、分线计量异常自诊断等8项智能应用模块,覆盖勘探开发、生产运行、经营管理多场景,实现生产实时感知、数据融通共享,管理智能高效。

在信息化服务中心主管师曾东红看来,数据治理是服务生产一线的基础工程,只有贴合业务实际、紧扣岗位需求,贯通制度、技术与实操,才能把数据优势转化为开发优势和效益优势。

如今,临盘采油厂数据治理成效凸显,相关实践经验受邀在油田党校专题分享,形成了可复制推广的实操范本,勘探开发数据治理成果在油田专项会上获高度认可,成为各单位对标学习的先进样板,为油田数智化转型筑牢坚实根基。

孤岛机采装备服务部:

全链条管控守牢质量防线

本报5月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 李超君 于建忠) 在胜利油田孤岛采油厂机采装备服务部管杆修复站新管杆存放区,技术人员对新入库油管开展质量专项监督检查。从内外壁查验到丝扣精准测量,每个细节都不放过,直到全部指标合格才允许“放行”。

去年以来,服务部把质量管控嵌入物资验收、产品修复、现场保障全链条,从严从细守好每一道关口。在物资验收环节,外观核查升级为仪器精准检测,全年完成16批次14类不合格产品退换货,坚决守住不合格物资“零入场”底线。

“质量从严格管控背后,是几十口井免于停工待料,大量潜在作业损失被提前化解的‘隐形效益’。”机采装备部经理陈汉忠说,一旦发现问题,服务部采取快速响应、高效处置,2025年处理现场产品质量问题10井次,故障发生率同比下降30%。

质量管理同样不含糊,从一把卡尺、一块压力表到一台检测仪器,全年计量器具送检88台次,周检率、合格率均达100%,以精准数据支撑科学管控。“只靠眼看手摸,心里总有点不踏实。现在仪器一测,数据说话,精度上来了,不合格的物资就进不来了。”服务部副经理王志敏说。

在此基础上,服务部修订质量管理规定、风险考核

细则及“一表一清单”等多项制度,更新产品主导标准130项、辅材标准90项、修复标准11项、设备标准31项,让关键节点管控无遗漏,标准执行无偏差。“6424质量控制法”落地生根,产品修复、外修入厂、新品验收三大核心环节全程盯紧,闭环整改,让标准成为习惯,合规成为常态。

制度不光要立得住,更要落得实。服务部以常态化监督压实执行责任,建立岗位自查、班组互查、专项督查的闭环管理机制,对关键工序,重点环节实行全程跟踪核验。同时,把制度执行情况与岗位考核、日常评价紧密挂钩,奖优罚劣,动真碰硬,确保每一项制度要求都转化为看得见、摸得着的工作实效。

聚焦学练结合,对标提升,他们坚持“培训+实操+监督”三维赋能,员工计量器具规范使用与检测技能大幅提升;到孤东、滨南等兄弟单位观摩学习,视频监控、全生命周期追溯等创新举措陆续引入,管理全面提档升级。今年以来,已累计整改各类质量隐患17项,每一项改进都来自一线、反哺一线。

下一步,服务部坚持将“质量永远领先一步”的理念贯穿到每一个生产环节,通过不断完善质量追溯体系,把问题发现在一线、解决在萌芽,用实实在在的产品质量说话,用过硬品质为油田生产保驾护航。

东胜人力资源服务中心:

让健康管理融入日常生活

本报5月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 张翌俊) 近日,胜利油田东胜公司人力资源服务中心门厅里,全新亮相的BMI健康彩色转盘备受员工青睐。工作间隙,员工纷纷驻足转动表盘,快速自测体重指数,用最简单便捷的方式,将健康管理融入日常工作与生活之中。

体重指数(BMI)作为衡量人体胖瘦程度以及评估健康风险的关键标准,计算需结合体重与身高数值精准核算。本次投放的BMI彩色转盘,用不同色彩区块清晰划分出体重过轻、标准、超重、肥胖四个等级区间,员工只

需对照身高、体重数值转动转盘,就能查看对应的BMI结果与专属健康指导建议,把健康防护关口前移,将人文关怀落到实处。

下一步,该人力资源服务中心将紧密围绕员工健康服务需求,通过定期开展健康宣讲,普及科学体重管理等实用知识,持续开展多元化健康服务工作。同时,建立员工健康信息动态跟踪机制,结合自测数据提供个性化健康建议,策划健康打卡、健康知识分享、工间操健身等一系列活动,营造人人关注健康、主动管理健康、共享健康生活的良好氛围。

主题EAP激活干部员工“心”动能

鲁明公司将心理关怀与形势任务教育深度融合

本报5月26日讯(大众新闻记者 顾松 通讯员 刘珍 陈赞旭) “此次主题活动不仅让我对二次创业有了深入了解,更教会我卸下思想包袱,立足岗位从落实‘微行动’开始,投身二次创业……”在胜利油田鲁明公司济北采油管理区活动现场,生产指挥中心周小朋分享道。

一个多月来,以“激发二次创业心动能”为主题的EAP团辅活动,先后走进济北采油管理区、地质研究所、工艺研究所等9家基层单位,覆盖干部员工150余人。活动通过心理互动、卡牌探索、微行动制定等形式,引导大家以积极心态投身二次创业,为改革发展注入强劲心理动能。

自信是个人成长与事业发展的核心精神力量,在二次创业的宏伟征程中尤为重要。每次活动开场,油田心福辅导员、鲁明公司党群工作部的王淑梅以心理学情景互动“你是一个充满自信的人吗”切入,激励在场干部员工培养积极心态,树立强大自信。

王淑梅从中国石化二次创业背景、油田及鲁明公司二次创业创什么、怎么干等层面作简要介绍,并围绕“二次创业怎么看、应对挑战怎么办、奋斗有我怎么干”三大核心问题,采用卡牌探索互动形式,引导干部员工放下思想包袱,打开心扉,从“二次创业初感觉”“二次创业新心境”两个维度深入思考、分享观点。



每场活动结束后,大家都结合自身岗位,畅谈对二次创业的理解与思考,分享转型路上的困惑与感受,探讨实干举措,现场气氛热烈而真诚。

“我会从今天制定的小目标开始,积极投身二次创业……”在二次创业“微行动”环节,工艺研究所年轻技术人员王文宣和同事们受益匪浅,积极写下当下能够付诸实践的行动计划。

滨南采油管理区注采站老员工苏军荣同样感触颇深:“今天这不只是一次EAP活动,更是恰逢其时的形势任务教育,让我们一线员工更明确二次创业该干什么、怎么干。”

事实上,这场关于二次创业

的主题EAP更像是一场及时的心理赋能。青南采油管理区副经理李宁参加活动并分享个人体验,“首先,轻松的形式易于员工参与,能够坦诚表达面对挑战的复杂心情,畅谈认知变化,激发创新信心,明确二次创业创什么、怎么创。其次,大家从制订可执行的‘微行动’方案开始,把握二次创业建功机遇,把‘奋斗有我’的担当转化为攻坚克难的实际行动,为公司高质量发展贡献力量。”

6场团辅活动,150余名干部员工参与,让一次次心理关怀的精准送达和一场场形势任务教育实现深度融合。下一步,鲁明公司将持续以EAP为载体,推动二次创业理念入脑入心、见行见效。