

## 高新区社会事业发展局开展防溺水宣传教育活动

# 做好安全教育，防范暑期溺水



同学们正在学习防溺水安全知识。

**本报济宁7月7日讯(记者 张慧)** 为增强学生预防溺水意识,保障学生的人身安全,有效防止学生溺水事故的发生。近日,济宁高新区社会事业发展局在辖区内多所学校积极开展防溺水宣传教育活动。活动现场,工作人员通过案例分析的方式,为学生们带来了一场生动的安全教育课。

“‘六不一会’大家知道是哪‘六不’?……”在济宁海达行知学校防溺水安全教育专题班会上,高新区社会事业发展局工作人员正在对同学们进行防溺水知识的普及。通过典型事例的展示,向同学们讲解如何避免溺水及游泳安全知识。

“在假期生活里我们一定要注意安全,远离危险水面,以防出现危险。”海达行知学校学生段雅茹说,假期游泳要在家长陪同下去游泳馆,如果出现危险,也要注意大声呼救,确保自身安全。

“在暑假放假前我们会在各学校组织安全和防溺水专题教育班会,利用多种渠道宣传安全教育知识,做好安全管理工作,为孩子的健康成长保驾护航。”高新区社会事业发

展局工作人员说,通过在辖区内中小学和幼儿园中发放防溺水安全手册和学生多功能垫板,并在各学校发放了“致全市中小学家长的一封信”,做到发放签订率100%,让家长重视暑期安全教育工作,同时也让孩子们了解并学会遇到突发事件的应对手段。

### 相关链接

## 学生当“小老师” 班会课上讲知识

5日上午,济宁高新区济东中学组织开展了安全主题教育活动,通过主题班会的形式,为在校师生普及预防溺水、食品安全、交通安全等知识,进一步提升师生安全防范意识,确保学生可以享受快乐、安全的暑期生活。

当日,学生们纷纷化身“小老师”,走上讲台,以贴近生活的真实案例为切入点,通过图文并茂的方式分析事件发生原因,讲解预防溺水及应急措施。结合暑期特点,“小老师们”还将安全出行知识以

PPT的形式进行宣讲,在讲授基本安全知识的同时,畅谈文明出行的意义。

本次安全教育活动以“珍爱生命 预防溺水”“食品安全”“安全出行”为主题,以暑期安全重要性为中心,通过活动的开展可使学生们在充分认识防溺水安全重要性的同时,了解自防自救知识,进一步提高师生安全意识,为确保暑期安全、建设和谐教育氛围奠定了坚实的基础。

**本报记者 孔茜 通讯员 夏传玉**

## 高新区科技金融创新园召开银企对接会

# 精准发力，解决企业金融需求



企业对接会上精准发力,解决企业金融需求。本报记者 孔茜 摄

**本报济宁7月7日讯(记者 孔茜)** 5日,济宁高新区科技金融创新园银企对接会在圣达汽车博览中心召开。会议以汽车行业现状为核心,通过金融产品推介、交流解答、现场洽谈等多个环节,深入了解企业需求,架起银企合作桥梁,为企业提供融资及其他金融服务,解决企业实际困难,助力高效发展。

当日上午9时,两家银行代表以4S店金融需求与行业特点为出发点,分别从贷款、特色小微金融服务产品、最新帮扶政策及优惠措施等方面进行推介。在沟通交流中,现场解答企业问题,提供解决路径。

“这种有针对性的对接会

很实用,既能解决我们的金融需求,还能帮助提升服务品质。”济宁朗巍汽车销售服务有限公司总经理孙宁对此次银企对接会赞不绝口。他说,汽车销售行业是集生产、销售、贸易为一体的传统行业,人员、资金密集,既有资金的需求,又有服务客户的需求。通过银企对接会,企业可在“家门口”了解多家银行相关金融产品,在推介与解答中,即可根据自身需求,选择深入对接项目,实现良好合作。

“本次银企对接会是首次针对某个行业而开设的‘专场’对接会,共邀请了28家4S店代表参加。”济宁高新区洸河街道办事处副主任、科技金

融创新园副主任董健称,专题对接会可使银行在推介中更具有针对性,实现精准发力。同时,邀请多家银行共同参与,可使银行凸显自身优势的同时,提供更多细微化、专业化、差异化的金融服务,促进银企深入合作。

据了解,银企对接会以“政府搭台、银企唱戏”的方式开展,强化政府桥梁、纽带作用,进一步加强金融企业和实体企业之间的沟通,助力企业发展。下一步,科技金融创新园将结合园区企业特点,针对小微企业及个体工商户等群体需求,将精准发力持续深化,推动高新区经济社会又好又快发展。

## 高新区行政审批服务局 招聘75名劳务派遣人员

**本报济宁7月7日讯(记者 王博文)** 济宁高新区现面向社会公开招聘区行政审批服务局劳务派遣制工作人员75名,涉及综合窗口、督查岗、帮办代办等多个岗位。

本次招聘学历要求为本科及以上学历,年龄在35周岁以下(1983年7月5日以后出生),要具备岗位要求的专业等要求条件。报名采取统一时间、网上报名、网上初审的方式进行。报名时间为公告发布日(7月4日)起至7月11日15:00点,报名网站为济宁高新区人才联盟网站(<http://www.jnhn551.com>)。每人限报一个岗位。

考试分为面谈、面试。具体根据报名人数、工作需要等实际情况确定面谈、面试的实施方式。根据面谈情况,按照聘用人数1:2比例确定进入面试人员,进入面试人员名单在报名网站统一公布。面试采取结构化面试形式进行,面试满分为100分,合格分为80分,低于80

分者不得列入考察体检范围。考试时间地点将在报名网站公告。

根据报考岗位应聘人员面试成绩,由高分到低分1:1比例确定进入考察人选。主要考察思想政治表现、道德品质及业务能力等方面情况,并对报名提供的相关信息、材料真实性等进行证件原件资格复审。对考察通过人员统一组织体检,体检参照公务员录用体检相关规定进行,体检费用由应聘人员承担。体检合格人员办理聘用手续并签订劳务派遣合同,采取劳务派遣的形式派遣到济宁高新区相应部门工作。

本次招聘薪资待遇为3300元/月(含单位及个人缴纳的五险),根据工作表现及考核情况,发放绩效考核奖。

此次劳务派遣人员招聘工作的有关通知、公告、公示将在济宁高新人才联盟网站([www.jnhn551.com](http://www.jnhn551.com))公布。