

德城强化党建引领 建设“富美新强”典模范区

7月5日，德城区公布小微权力清单运行一年多以来的数据统计，社区干部违规违纪案件同比下降11.9%，越级访量同比下降16.29%，全区累计公示农村低保申请、工程项目及物品采购、村级财务管理等事项1298项，收集反馈村民诉求625个、发展建议548条，化解矛盾纠纷442起，群众对社区干部的信任度和满意度不断提升。今年4月份，全市农村社区书记培训班来德城区观摩小微权力清单，这只是德城党建踏踏实实的一个缩影。



近年来，中共德城区委在中央和省、市委的领导下，牢牢把握全面从严治党这条主线，深入实施“产业强区、创新兴区、服务立区、开放活区”四大战略，认真践行新发展理念，以党建之力转化为攻坚之力，以党建全面建强新气象引领协同发展新局面，为建设“富美新强”典模范奠定了坚实的基础。

从严从实，夯实管党治党责任

德城区推动全面从严治党向基层延伸，全区各级党组织把抓好省委巡视反馈问题整改落实作为检验对党忠诚的“试金石”，传导压力、督促落实，确保全区巡视反馈问题上下联动、一体整改，推动了全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。区委书记始终把第一责任扛在肩上，去年以来，先后主持召开了5次区委党建领导小组会议，组织社区办公服务用房规范提升、机关党建示范观摩评议，通过观摩评比、述职评议，倒逼责任落实。突出党建引领攻坚破难，集中打好全域党建提升、两新组织专项

整改、社工职业化管理、社会组织孵化、集体经济增收等13项“组合拳”，推行项目化管理，将党建任务逐一量化、实化，让过去“务虚”的党建工作精准落地，形成了上下联动、齐抓共促的发展合力。

此外，持续增强党建工作成效，密集出台了区委党建领导小组议事、小微权力运行、党建巡查等13项制度，敢于揭短亮丑、勇于直面问题。深入实施城市党建“擦亮品牌”、农村党建“强基固本”、两新组织党建“提质增效”、机关党建“效能提升”四大工程，努力推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。

补齐短板，过硬支部建设成效显著



乐缝创意坊党员志愿者手工缝制庆“七一”工艺品。

为了把全区所有党支部都打造为过硬支部，德城区开展了“全域达标、过硬争创”基层党组织百日攻坚行动，以争创“五个过硬”（班子队伍、组织生活、制度机制、基础保障、作用发挥）基层党组织为抓手，分类梳理了组织建设、党员管理等5大类53项支部建设标准，着力解决基层组织建设中存在的薄弱环节和短板问题。其中，乐缝创意坊党支部入选省委首批过硬党支部建设典型。

树立一切工作到支部的鲜明导向，全面推行“主题党日+”模式，着力在“全覆盖、有特色、见实效”上下功夫，升级打造47个开放式组织生活基地，推行网上党费缴纳模式，

让党费收缴不再受时空限制。去年各级党组织累计开展主题党日活动1.3万余次，推动了党内教育从“关键少数”向广大党员拓展，从集中性教育向经常性教育延伸。

致力于建设开放式、集约化、共享性基层党建服务平台，区委、镇街配套规范资金缺口2000余万元，以市委“十有”建设标准为基础，区级统一规划配套牌匾、旗杆、公开栏、外观、档案橱、桌椅、制度、日志、门牌等，形成整齐划一、标准规范的效果。优化共驻共建共享党建模式，完善在职党员参与双管双责刚性约束机制，坚持一社区一品牌，探索多样化、敞开式服务，城市基层党建已成为德城发展的“红色引擎”。



机关党建观摩

配强队伍，干事创业激情不断高涨

该区通过开展“对标一流、争先进位，争当德城发展排头兵”活动，着力解决了党员干部存在的思想境界不高、工作标准不高、担当作为不够、干事激情不足等问题，全区上下干事激情空前高涨。实行社区“两委”正职规范化管理，规范岗位职责、管理考核、激励保障等制度，区财政每年列支200万元，专项用于补贴报酬、星级补贴、保险补贴的发放，解决了社区“两委”正职主业意识不强、履职不到位、能力素质不适应、带头人作用发挥不充分等问题。社区书记每半年围绕基层组织建设、集体经济发展等承诺3件实事，根据完成情况，量化打分，督促比学赶超，激励担当作为。

换届“二次体检”，划分“示范、潜力、薄弱、守摊”四类社区，分类分批组织社区书记赴省市内外先进地区参观学习。优化社区“两委”班子，调整撤换7类不胜任干部，并同步配齐配强，坚持“凡进必审”，严格执行村党组织书记日常调整任职资格县乡联审制度，形成以40—50岁干部为主体、老中青梯次配备的合理结构。储备培养后备力量，每月摸排现任社区“两委”干部、机关事业编制人员、退役军人、原籍离职退休人员和回乡创业优秀人才、返乡大中专毕业生等群体，各社区储备

2名以上后备力量，开展梯次培养。积极探索社区工作者职业化管理体系，制定了《德城区城市社区工作者职业化管理办法（试行）》，明确参照事业单位考录流程招聘基层社区专职工作者，招考对象一般不超过35周岁，需具备全日制大学专科及以上学历。2017年、2018年共招录185人，为提升社区管理水平提供强有力的组织保障。对任期满三年、表现优秀并考取社工资格证书的，择优招聘为事业编制人员，详细规定5项退出情形，真正使社区工作者“进入有门槛、待遇有保障、考核有导向、晋升有空间”。

创新机制，基层组织建设不断夯实



果园社区党群服务中心

隐患的事项，为社区干部用权划底线、拉红线，确保社区权力运行不任性。推行城乡网格化管理，搭建四级平台，列出网格划分、队伍建设、人员职责等内容，出台20项底线清单，把基层党建、综治维稳、公共安全、生态环保等统一纳入网格管理，解决了一大批群众关心的重点难点问题。

把新领域新业态党建

融入城市基层党建总体格局，积极探索街道社区直属、区域参加、非直属单位兼职等组建模式，着力扩大有效覆盖。针对社会组织不够稳定、“抱团”发展合力不强等问题，成立了促进参与、文体娱乐、公益服务和社会调处四类社会组织孵化示范中心，面向所有社区免费孵化扩散。

（方志勇 杨玉娟 孙威）