

弘扬工匠精神 助力高质量发展

济宁高新区齐鲁首席技师系列报道

开栏语

日前,山东省人力资源和社会保障厅发布了《关于对2019年度齐鲁首席技师人选进行公示和考察的通知》,2019年度齐鲁首席技师人选公示济宁13人上榜。其中,来自济宁高新区企业的徐建新和刘呈虎两位技术能手分别上榜2019年度齐鲁首席技师公示名单。他们爱岗敬业、潜心研发、不懈追求的“工匠精神”更是在齐鲁大地上被广为点赞。

兖矿集团济二煤矿“煤机神医”徐建新,上榜齐鲁首席技师公示名单

用执着和热情诠释“工匠精神”

本报记者 王博文 通讯员
王现鹏

“建新一到,煤机就好。”在兖矿集团济二煤矿700米井下生产线上,这句顺口溜人人皆知。作为济二煤矿综机中心一名长期扎根一线的综采维修电工,徐建新的职责就是确保井下电气设备能够安全高效运转。从业23年来,他抱着要干就干好的态度,潜心钻研,改革创新,成为综采维修领域的行家里手,人人公认的“煤机神医”。如今,他更是成立了“徐建新劳模创新工作室”。他说,自己要把这些年来掌握的技术传授给新人,帮助更多青年员工更快成长。



徐建新在岗位上潜心专研。

23年潜心学习钻研 保证设备正常运转

“掘进机不启动了,快来看一下吧……”5日下午4点半,正准备下班回家的徐建新接到了区队值班传来的信息。3302运顺的掘进机出现故障无法启动,井下不少矿工都在等着。来不及多想,徐建新立

即换上工作服下井维修。一一排除故障后,成功修好了掘进机。

百米井下电气设备遇到故障运转不起来是常事,而遇到设备问题随叫随到也已成为徐建新工作当中的常态。对于徐建新来说,时刻保持手机开机,不管白天黑夜,只要设备出现故障便会第一时间赶到,这是他工作23年来,早已

形成的习惯。

徐建新1996年来到济二煤矿综机工区工作,从此便与井下电气设备维修结下了不解之缘。刚上班那会,出于对机电的喜爱,他把所有精力全部投放在了工作当中。每天下班后,无论多么劳累,他都会把当天遇到的技术难题记录下来,进行分析。闲暇时间,书本成了他最好的朋友,一有时间就会抱着书本对照设备自学研究,用心做好记录。

“有时候下班,看到同事们打牌消遣,而自己在那里学习,研究图纸,也会感到挺枯燥寂寞的。”徐建新坦言,每到这时候,他都会告诉自己,既然选择了机电这条路,就得尽可能的学好、做好、干好。正是抱着这种对行业的热爱与执着,徐建新在单位逐渐成长起来。经过长时间的学习研究和经验积累,徐建新摸索出了自己维修电气的一套办法。井下电气设备出现故障,只要他一到,看看、听听、摸摸,基本上就能找到问题所在。

23年来,徐建新一直保

持着他那颗为矿山工作的赤诚之心,对于他来说,保障设备正常运转是他理应承担的工作。而自己潜心钻研,也正是为了确保设备在出现问题之时,自己能够及时解决,避免造成危险与损失。“建新一到,煤机就好。”这句顺口溜在700米的井下广为流传,徐建新也成了人人公认的“煤机神医”。

成立劳模创新工作室 把经验绝招传承下去

全国技术能手、煤炭行业技能大师、中国矿业大学安全工程学院实践教学兼职教授、集团公司优秀技能人才、兖矿集团首届职业道德模范、济宁市劳动模范……23年来,徐建新获得了无数的荣誉,但这都不是他最看重的。在他看来,一个人的本领再大,也是有限的,他希望能够把自己这些年来经验传授给更多的青年员工。

2014年,以徐建新名字命名的“徐建新劳模创新工作

室”在济二煤矿挂牌成立。利用这一平台,徐建新固定每周三下午与工作室的十余名技术骨干开展会谈,大家把近期遇到的难题或解决的问题进行技术上的交流学习,促进技术人员共同学习,共同进步。

此外,依托工作室这个平台,徐建新还开展了形式多样的培训活动,对新工人进行安全基础知识培训,对熟练工进行岗位技能培训,对技术骨干进行技能提升培训……为了更好的发挥“传帮带”作用,在教学中徐建新并不是像传统教学一样照本宣科的在台上讲,让学员在台下听,而是采取理论联系实际的方式,让学员现场拆装,掌握设备的结构性能和工作原理,以及故障处理方法。

经过他的努力,工作室成立的5年来,先后培训职工1260人次,他的徒弟陈勇也成长为新一代劳动模范。工作室更是先后被授予山东省示范性劳模和工匠人才创新工作室、煤炭行业技能大师工作室等荣誉称号。



徐建新正在维修设备。

济宁高新区公示校外培训机构“黑名单”

这58所培训机构进了“黑名单”

本报济宁8月8日讯(记者 张慧) 近日,济宁高新区校外培训机构“黑名单”公示,对高新区58所进入“黑名单”的校外培训机构进行公示。在进入“黑名单”的58所培训机构中,洸河街道33家,柳行街道20家,黄屯街道5家。

为进一步优化校外培训市场、保障中小学生人身安全和学业持续发展提高,济宁高新区社会事业发展局通过开展排查摸底、全面整改、督促检查,对全区所有面向中小學生举办的非学历文化教育类培训机构进行治理。济宁高新区校外培训机构

“黑名单”的建立,将进一步提升校外培训市场水平。

济宁高新区社会事业发展局通过联合各相关职能部门开展联合违规办学综合治理,对校外培训机构无证无照、勾连招生、超纲教学等现象进行治理。严格校外培训机构办学资质审查,建立审

批登记、日常监管长效机制,完善准入条件、办学资质、风险防控、内部管理等内容,加强准入管理,从源头上控制校外培训机构不良行为的发生。同时开通监督举报渠道,接受社会监督,咨询电话:0537-3255628。名单具有动态性,进行不定期更新。



扫码看名单。