

烟台将增设基层教师高级职称

建立“定向评价、定向使用”的基层中小学教师职称制度

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 李楠楠 通讯员 吕庆波

兴国在于重教,重教在于强师。9月9日,烟台市印发了《中共烟台市委 烟台市人民政府关于全面深化新时代全市教师队伍建设的实施意见》(以下简称《意见》)。<《意见》共5大部分、19条措施,全面规范了新时代全市教师队伍建设的各项措施,并提出了诸多开创性举措。

维护学校秩序

明确教师教育惩戒权

课堂上出现“熊孩子”怎么办?校园里碰到各类“校闹”怎么办?《意见》提出:要明确教师教育惩戒权,依法依规妥善处理涉及学校和教师的矛盾纠纷,坚决维护教师合法权益,维护学校教学秩序。

加强中小学教师、幼儿园教师、职业院校教师三支队伍建设

得遇名师乃人生大幸,如何让老师变良师,良师变名师?《意见》提出:要推进全市教育领军人才培养工程,培养一批

教坛新秀、学科带头人、名师名校长名班主任。不断完善高等院校师范生顶岗实习-置换培训机制,优先培训农村学校教师和薄弱学科教师。

幼儿园教师水平不高怎么办?职业学校教师专业能力如何保障?《意见》提出:创办烟台幼儿师范高等专科学校,实施幼儿园教师补充专项计划,严格幼儿园教师资格准入。落实职业院校教师企业实践制度,定期举办职业院校教师职业技能大赛和教学能力大赛。

提高教师学历门槛

幼师要专科小学非师范要本科

城区人口增多,高中选课走班,教师编制不够用怎么办?《意见》提出:在现有事业编制总量内,盘活事业编制存量,向教师队伍倾斜,充分利用教师编制周转专户政策,优先保障教育发展需要,加大教职工编制统筹配置和跨区域调整力度,建立以县为主、市域调剂的动态调配机制。

每年补充那么多教师,水平怎么样?来源很重要。《意见》提出:一是提高新招

聘教师学历门槛,将新招聘幼儿教师学历层次提升至专科,小学教师学历提升至师范专业专科和非师范专业本科,初中教师学历提升至本科,有条件的地方可将普通高中教师学历提升至研究生。二是推行“面试前置”招聘方式,鼓励开展“组团式”校园招聘,中小学校加大对“双一流”高校、高水平师范院校全日制本科及以上学历毕业生和山东省师范类高校学生从业技能大赛三等奖及以上获得者等高水平教师资源招聘力度,职业院校加大对世界技能大赛优胜奖以上、全国职业院校技能大赛一等奖获得者的引进力度。

破解教师职称困扰

增设基层中小学教师高级职称

《意见》提出:深化管理体制机制改革,完善教师招聘制度,深化教师职称改革。哪里有好师资,哪里就是热门学校。《意见》提出:优化城乡教师资源配置,推动优秀校长教师向乡村学校、薄弱学校流动,推进义务教育段教师校内——学区——县域“三级竞

聘”制度。

困扰老师多年的职称问题也逐渐破题。《意见》提出:一是落实乡村中小学教师从事专业技术工作10年、20年、30年以上申报中级、高级、正高级职称,可不受单位岗位结构比例限制。二是建立“定向评价、定向使用”的基层中小学教师职称制度,增设基层中小学教师高级职称。

教师作为特殊的国家公职人员,应当受到全社会的尊重与爱戴。《意见》提出:采取多种形式对教育系统表现突出的集体和个人进行表扬,定期组织开展烟台市特级教师、烟台市教学能手及优秀教学成果等评选选拔,建立教师荣休仪式制度。

保障教师待遇权益

工资不低于或高于公务员平均水平

对教师普遍关心的工资待遇问题,《意见》提出:一是建立中小学教师工资与当地公务员工资长效联动机制,确保中小学教师平均工资水平不低于或高于当地公务员平均工资水平。二是深化中小学绩效工资制度改革,建立教师

绩效工资增量机制,有效体现教师和管理人员工作量、工作绩效。

针对烟台市农村教师队伍相对薄弱现状,《意见》提出:深入落实乡村教师支持计划,推动乡村教师年度健康体检、乡村教师交通补助、农村学校周转宿舍建设、农村学校特级教师岗位计划等政策持续落地,提高乡村教师工作生活保障水平。

民办学校教师的权益也一样受到关照,《意见》提出:依法保障和落实民办学校教师在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表扬奖励、科研立项等方面享有与公办学校教师同等权利。

各级党委和政府实行一把手负责制,党委常委会每年至少研究1次教师队伍建设工作,建立教师工作联席会议制度,解决教师队伍建设重大问题。各级党委和政府要加大教育投入力度,将教师队伍建设作为教育投入重点予以优先保障。各级党委和政府要将教师队伍建设列入督查督导工作重点内容,作为党政领导班子和有关领导干部综合考核评价、奖惩任免的重要参考。

烟台交警调整市区小型货运汽车限行措施,十一一起执行

本报9月11日讯(记者 范华栋 通讯员 烟交宣) 9月11日,记者从烟台交警支队获悉,交警部门拟对小型货运汽车通行烟台市中心区域的限行管理措施进行调整,自10月1日起执行。

据介绍,为进一步优化营商环境,提高城市货物配送效

率,根据《中华人民共和国道路交通安全法》等相关法规规定,对小型货运(不含危险物品、建筑垃圾运输)汽车通行市中心区域(芝罘区、莱山区、高新区城市道路)的限行管理措施进行调整。现通告如下:一、取消小型货运汽车单双号限行管理措施。二、悬挂新能源号牌的轻

型、微型载货汽车,不限制通行时间和路段。三、非新能源号牌的轻型、微型封闭或厢式载货汽车,除交通高峰期外,不限制通行路段。其他类小型货运汽车,交通高峰期禁行,重点路段24小时禁行。

交通高峰期(7:00—8:30,16:30—18:30)禁行区域为冰轮路以

东、滨河西路以西、轸大路以北、幸福北路以南的区域(含以上道路)。

重点路段为南大街、大马路、二马路、迎宾路、海岸路、滨海北路、滨海中路、滨海西路、滨海东路(滨河西路以西)。

本通告小型货运汽车包含轻型、微型载货汽车,轻型、微

型专项作业车。

驾驶人员应当遵守道路交通安全法律、法规的规定,安全、文明驾驶。违反通行规定的,将依法予以查处。

路面限行交通标志指示与本通告不一致时,以交通标志指示为准。

通告自2019年10月1日实施。

吉斯集团召开2019年度“合聚吉斯,共赢未来”全国供应商大会



吉斯集团董事长孙杰

9月9日,吉斯集团2019年度“合聚吉斯,共赢未来”全国供应商大会在烟台皇冠假日酒店召开,来自全国各地的200余名供应商代表齐聚一堂,共同分享经营合作经验,凝心聚力共谋合作愿景。

吉斯集团董事长孙杰,在致辞中对各位供应商朋友长期以来的大力支持和帮助表示了衷心的感谢。吉斯三十多年的发展历程,和各位供应商朋友的紧密配合是分不开的,吉斯非常珍视这种长

期积累下来的感情。在广大供应商朋友的大力支持下,吉斯变革创新,开拓进取,在疲弱的市场环境中继续扩大了行业领先优势,取得了良好的经营业绩。与大多数供应商之间也铸就了更为坚实的合作基础和更为亲密的战略伙伴关系。

孙杰说,当前宏观经济下行的压力越来越大,市场竞争的不确定性日渐明显,包括吉斯在内的众多制造型企业都面临着极大的压力与挑战。现代企业的竞争是整个价值链的竞争,考验的是供应商、生产商、经销商全价值链满足日益提高的客户需求的能力。吉斯一直认为,供应商是吉斯产品竞争力的源头,是关键输入因素。吉斯也一直在实践,让供应商与吉斯一起提

高,一起成长。

吉斯集团总裁孙传洋在致辞中强调:质量是产品的灵魂,是企业的命脉,吉斯对于产品质量的高标准、高要求,精益求精,希望供应商与吉斯与时俱进,共同发展。

与供应商共赢才能够更好

地发展,吉斯集团深谙其道。本次供应商大会上,吉斯为优秀供应商颁奖。值得一提的是,吉斯本次的供应商大会,不但现场授予荣誉,同时针对集中采购的供应商还给出了继续合作的实质性的优待。



吉斯集团总裁孙传洋与集采供应商签约仪式