

# 还不赶紧参加社保? 参保的七大好处你知道吗?

2019年退休人员上涨的养老金早已发放到位,这已经是养老金的连续15年上涨。但下仍有不少年轻人很迷茫,我年纪轻轻应不应该买养老保险呢?

当然是要买!而且越早参保越好!参保的七大好处我们一道来。

## 提前退休和失去劳动能力后的养老保障

养老保险的法定退休年龄是女性50周岁或者55周岁,男性60周岁,但有一些特殊工种或者失去劳动能力的人员,可以提前退休。退休后没有了工资收入,一旦失去了劳动能力,也就失去了生活来源,今后的生活很难有保障。这时候,如果参加了养老保险,在经劳动能力鉴定后,养老保险累计缴费满15年,就可以领取养老金、办理退休、或者领取病残津贴待遇,为以后的生活增加了保障。

## 养老金与社平工资挂钩,

### 退休收入不贬值

养老金计算公式分为基础养老金和个人账户养老金两部分,基础养老金跟社会平均工资相挂钩,也就是说锁定了未来的养老金待遇,跟大家工资收入相比不贬值。过去几十年,我们的工资增长速度非常快,速度高达8%-15%,远远超过了银行储蓄和存款利率。储蓄养老相对于社会平均工资贬值很快,非常不划算。目前,个人账户养老金每年的记账利率都达到7%-8%,因此参加职工养老保险是非常划算的。

### 养老金与缴费年限挂钩,多缴多得

要想退休享受养老金待遇,必须要缴费满15年以上,而且缴费时间越长,退休待遇越高。如果到达法定退休年龄,缴费还不满15年,只能延迟退休继续缴费,晚领养老金,而且养老金待遇还非常低。因为失去了相关政策的支持,今后通过一次性补缴“买”养老保险的可能性已经没有了,想要将来退

休后养老金高一些,就要提早多缴几年。

### 参保越早越省钱

由于社平工资增长速度非常快,缴费基数也伴随社平工资增长,如果继续按照8%-10%的速度增长,相信一些中低收入人群收入是赶不上这样的增长速度的,包括银行理财利率也是这样。如果越早年代缴纳,就会越省钱。这是为什么很多人愿意交以前缴费年限的情况,那个时候每月工资才只有几百元,一年缴费也不过五六百元。

### 养老金连年上涨

只要退休以后,养老金会根据经济社会发展情况,由国家统一进行调整,每年增加的养老金幅度维持在5%左右,基本保证了购买力水平不变。随着退休后年龄的增长,养老金会越来越高。

### 丧葬费和抚恤金

退休人员只要因病去世可

以享受到的,有养老金个人账户余额、丧葬费和一次性抚恤金待遇,具体标准各省养老保险政策有所差异,但都是不小的金额。

### 供养至去世

相信所有的人都有这种担心,人活着钱花没了,那就悲催了。有职工养老金就不用担心,它会供养到退休职工去世为止。虽然说养老金个人账户被分成了固定份数,每月领取一份未来有可能领完。但是即

使领完后,退休人员还没有去世,社保基金会继续保障养老金待遇不降低。

其实,养老保险待遇的优点还有很多很多。年轻人最应该未雨绸缪,积极参加养老保险了。因为年轻时代缴费最划算,等你老了,收入水平也会降低了,再加上儿女结婚、父母养老,用钱的地方太多,很可能会影响养老保险的缴费和待遇。所以,建议年轻人一定要趁早缴纳职工养老保险。

通讯员 黄大清 蔡军建



## 工伤认定申请要及时

现实中,职工因工作原因受伤接受治疗住院后,家属忙于抢救、照顾伤者,单位又因种种原因不申请工伤认定,造成工伤认定申请超过法定期限,无法作出工伤认定,从而无法享受工伤待遇。对于陷于此种情形深感惋惜,所以工伤认定申请一定要及时。

《工伤保险条例》第十七条、《工伤认定办法》第四条、第五条规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。用人单位未按前款规定提出工伤认定申请

的,工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

社会保险行政部门收到工伤认定申请后,应当在15日内对申请人提交的材料进行审核,材料完整的,作出受理或者不予受理的决定。材料不完整的,应当以书面形式一次性告知申请人需要补正的全部材料。社会保险行政部门收到申请人提交的全部补正材料后,应当在15日内作出受理或者不予受理的决定。社会保险行政部门决定受理的,

应当出具《工伤认定申请受理决定书》;决定不予受理的,应当出具《工伤认定申请不予受理决定书》。

社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定决定,出具《认定工伤决定书》或者《不予认定工伤决定书》。社会保险行政部门对于事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请,应当自受理工伤认定申请之日起15日内作出工伤认定决定。社会保险行政部门应当自工伤认定决定作出之日起20日内,将《认定工伤决定书》或者《不予认定工伤决定书》送达受伤职工(或者其近亲属)和用人单位,并抄送社会保险经办机构。

通讯员 时丽霞

## 一级至四级工伤职工 退休后的工伤待遇变化?

用人单位参加工伤保险,职工在发生工伤后可依法享受工伤保险待遇。一级至四级工伤职工退休后,他们的工伤待遇有哪些变化呢?

退休前,职工因工致残被鉴定为一级至四级,保留劳动关系,退出工作岗位,享受一次性伤残补助金(一级至四级分别为27个月、25个月、23个月、21个月的本人工资),并按月领取伤残津贴(一级至四级分别为90%、85%、80%、75%的本人工资)。

退休后,如果达到法定退休年龄,并且按规定累计缴纳基本养老保险费满15年,将不再享受伤残津贴待遇,转而享受基本养老保险待遇。同时,为了保障工伤职工的待遇不因此而受损,如果工伤职工享受的基本养老保险待遇低于伤残津贴,按照伤残津贴的标准补足差额。如果工伤职工无法达到领取基本养老金的条件,如不符合缴纳基本养老保险费年限条件等,无法享受基本养老保险待遇,则应继续享受伤残津贴,其待遇不会受到影响。

通讯员 黄琛

## 员工外派借调期间发生工伤,谁担责?

2017年11月,王某与某信息技术公司订立劳动合同,后因项目合作原因,该信息技术公司将王某外派借调到某机械制造厂从事软件设计开发工作。两企业双方签有借调协议。2018年1月,王某在上班途中被机动车撞伤致股骨骨裂,其本人在事故中无责任。2018年3月,王某向当地人社局提交工伤认定申请,当地人社局作出工伤认定决定。王某向两家企业要求支付工伤治疗费用,但两家均予推诿拒绝,后王某至当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

机械制造厂认为信息技术公司与王某签订劳动合同,其未及时给王某缴纳工伤保险,发生工伤因由其承担工伤保险责任。信息技术公司辩称与机械制造厂签有项目合作协议,协议约定借调员工在借调工作期间因工作原因造成事故伤害,机械制造厂应承担赔偿责任。

劳动争议仲裁委员会依据劳动

合同,认定信息技术公司为王某的实际用人单位,应承担王某的工伤保险责任,但其与机械制造厂签有用工借调协议,内有相关事项条款,因此机械制造厂也应对王某的工伤承担相应的赔偿责任。《工伤保险条例》第四十三条第三款规定:职工被

借调期间受到工伤事故伤害的,由原用人单位承担工伤保险责任,但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。在劳动争议仲裁委员会的仲裁调解下,两家企业共同支付王某工伤赔偿金7万元。

通讯员 徐菲



## 社保问答

问:企业职工因病去世后遗属生活困难补助标准是多少?

答:根据《山东省人力资源和社会保障厅山东省总工会山东省财政厅关于调整企业职工因病或非因工死亡后供养直系亲属生活困难补助标准的通知》(鲁人社办发〔2018〕56号)规定,自2018年10月1日起,适当调整企业职工遗属生活困难补助标准,企业职工(含离退休人员)因病或非因工死亡,符合领取遗属生活困难补助条件的供养直系亲属,每人每月补助标准按企业所在地调整为3类:530元、480元、430元。威海市所辖市(区)按照每人每月530元标准执行。另外,(一)建国前参加革命工作的职工的遗属补助标准,在补助标准的基础上提高20%。(二)职工遗属为孤寡一人者,在补助标准基础上提高10%。(三)兼有(一)、(二)项情况的,在补助标准基础上提高30%。

刘佳

问:用人单位未参加工伤保险,职工发生工伤能否申请工伤认定?

答:用人单位未有加工伤保险,职工发生工伤的,只要其所在的单位属于《工伤保险条例》适用范围的,其职工都可以按照《工伤保险条例》的规定申请工伤认定。

曲海玲

