

会识别、善疏导、聚人心、鼓士气，胜利油田百名“知心辅导员”： 做好职工群众的“贴心人”

胜利油田点多线长面广、员工队伍思想多元多变，创新开展思想政治工作服务企业改革发展，是党委宣传部门的时代要求和使命担当。2018年，油田党委宣传部启动“知心辅导员”百人培养计划，从基层党支部书记、一线生产干部和宣传骨干中，优选100名学员进行集中培训，切实推动EAP工作助力日常思想政治工作往深里做、往实里做、往心里做，为油田全面可持续高质量发展提供了精神动力和思想保障。

本报记者 邵芳

培养“知心辅导员” 创新EAP应用新模式

9月4日下午，一场关于编写危机事件干预方案的实践活动在胜利培训学院举行，来自油田各单位的“知心辅导员”围绕危机事件干预展开热烈讨论，大家各抒己见、通力合作，最终交上了一份份贴近实际的处置预案。

这是胜利油田“知心辅导员”九月进阶培训的一幕，相比其它类型的培训，“知心辅导员”培训对理论与实践结合要求更高，全过程以真实事件或模拟事件展开实战演练，便于更好地服务基层员工。

作为中国石化范围内最早推行EAP(员工帮助计划)试点的单位之一，胜利油田在7年的实践中，先后培养出600多人的心理咨询团队，分别针对女工群体、外闯群体、海外项目群体等不同群体开展模块建设，形成了具有胜利特色的EAP实施构架。此次“知心辅导员”培养，正是油田深化EAP应用的另一项创新性举措。

在胜利油田党委宣传部企业文化办公室主任翟晓晨看来，油田深化改革，谋求高质量发展的关键时期，员工队伍呈现价值取向和思想动态多元多样的特点，基层思想政治工作面临新的任务和挑战。广大管理干部更需要掌握“知心”的本领，提高“知心”的能力和素养，凝心聚力，提振士气，带领广大员工干事创业、担当作为。

将EAP融入日常思想政治工作，让基层思想政治工作者掌握运用EAP的方法和工具，是“知心辅导员”的培养目标。为此，他们

聘请了山东师范大学专业团队，因地制宜开发课程体系。

山东师范大学应用心理研究所所长、博士生导师王大伟介绍，他们围绕胜利油田的实际需求，利用三个月时间，实地走访油田多家基层单位，进行了千份调查问卷，总结分析出知心辅导员胜任素质模型，由此划分了知心特质、知心素养、知心行为三个分支，编写了涉及基础心理素养、管理素养、心理辅导技能、员工问题与诊断、危机事件干预等9大类课题，形成了符合胜利油田需求的特色教材。

每隔两个月，百名学员都会汇聚油田基地大本营开展为期三天的面授学习，通过情景模拟、难点讨论、技能训练方式，加深对相关知识的学习理解。学员还根据所在地域组成10个EAP成长小组，由油田EAP经验丰富的本土专家担任指导老师，围绕课程内容自行制定学习计划，在指导老师的带领下开展课程实践和小组活动。

面授学习、线下活动、网络授课等方式，推动知心辅导员处事能力、交流技能不断提升，知心的种子根植于胜利油田的沃土，在理论与实践的滋润中不断生根、发芽，开出了繁盛的花朵。

思想政治工作 插上科学的翅膀

“做好一人一事思想政治工作，是基层党支部书记的基本功。借助EAP的理念和方法，将传统的思想政治工作科学化，让职工愿意听、乐意干、主动做，常常能达到事半功倍的效果。”桩西采油管理四区注采402站党支部书记杨勇坦言，过去，在与员工的沟通交流中感觉有些欠缺，通过学习《员工积极沟通与疏导的

学习》课程，觉得工作更有方法，推进各项任务更加顺畅。

对于课程设置的科学性，石油开发中心作业管理部党小组组长、综合管理室主任陈晓亮感触很深。他说，作为一名基层党组织负责人，有时急于传达上级的文件、指令，却忽略了倾听、交流与换位思考，“培训让我意识到，有效沟通的基础是理解和尊重，只有先理解、体谅员工，才能真正带出一支充满正能量和集体荣誉感的优秀队伍。”

河口采油管理四区注采403站单芳担任党支部书记只有一年半的时间，对她而言，工作的难点主要集中在一人一事思想政治工作。“知心辅导员”培养过程中，强化案例分析和实战演练，让她从中找到了解决问题的方法。“我将OH卡牌体验活动和动力火车等团辅活动引入到日常主题班会中，让员工在轻松的环境下表达自我、愉快交流，更有利于更早地发现问题、解决问题，变被动解决为提前疏导。”单芳说。

胜利油田在实施专业化改革中，将所有码头资产划转到海洋石油船舶中心统一管理，原属于海洋采油厂的勘探码头移交至新单位后，人员归属问题一直悬而未决，这让海洋厂海工准备大队职工队伍人心不稳。得知员工的心事，海洋采油厂专门组织了“EAP一线行”活动，不仅讲清楚员工疑惑的问题，还通过对员工进行EAP心理疏导，鼓励他们在岗位上扎实工作、再创辉煌，极大地鼓舞了员工干事创业的士气。

一年多来，“知心辅导员”如同一粒粒知心的种子，将“知心服务”传播到油田各个角落，惠及更广大的基层员工。期间，各单位也以“知心辅导员”为主体开展丰富多彩的“EAP一线行”活动，有效提高思想政治工作水平。

胜利石油工程公司： 自主创新让“钻头”升级

本报9月24日讯(记者 邵芳 通讯员 管京伟 庞世乾 张晓林)

在国家科学技术奖励工作办公室日前公布的2019年度国家科学技术进步奖提名项目中，胜利石油工程公司完成的“主动式油藏导航技术研究与应用”项目赫然在列，标志着以提高采收率为目标的钻井地质导向技术实现革命性进步。

老油田进入开发中后期，挖潜则转向薄差层、油砂体，具有地层类型和走向变化复杂、储层位置不确定等特点。在钻井过程中，由于地质目标探测手段单一、井眼轨迹控制难度大，难以及时准确跟踪目标油层，导致储量钻遇率低，复杂油气藏不能高效开发。

不仅如此，经过几十年的注水开发，大部分油井进入高含水阶段。地下油层水淹后，只有薄薄一层油漂在水面上，俗称为“水上漂”，也像一层头皮。如何让靶心正中这层头皮，实现高效开发，同样需要一项全新的钻井技术。

事实上，早在20年前，胜利油田就着手研发这一技术，并于2009年依托国家863项目研发了一个与此相关的科研项目，获中国石化一等奖，并被列为中石化重大科研项目。之后，胜利石油工程公司随钻测控技术中心持续攻关，通过理论方法创新、仪

器自主研发、系统集成创新应用，最终形成了主动式油藏导航技术。

一段介绍该技术的短视频显示，钻头在地下仿佛长了眼睛，向着目标储层毫不犹豫钻进，在距离储层边界只有两米时，它不假思索立即转向沿着储层水平方向前进；在遇到前方有新储层时，稍作迟疑后继续前进，直至进入新储层。

从被动找油层到主动找寻，主要基于自主创新的复杂油气藏靶区目标三维超视距探测方法。这项核心技术让钻头具备了肉眼、望远镜和显微镜功能，轨迹控制横向纵向误差均在0.5米以内，显著降低了地质目标探测盲区，储层钻遇率达到98%。

该项目的应用形成了复杂油气藏井工厂高效开发模式，成功应用于256口井，投产成功率100%，单井初期日产油比同区块油井提高3到10倍，为东部老油田持续效益稳产、西部新区高效开发提供了先进的技术解决方案。

截至目前，“主动式油藏导航技术研究与应用”项目累计获得国家发明专利授权14项，获中国石化技术发明一等奖一项和山东省技术发明二等奖一项，建立了2项行业标准，建成了山东省随钻测控技术基地。

临盘厂荣获全国优秀 质量管理小组荣誉称号

本报9月24日讯(记者 邵芳 通讯员 孙志惠 王瑞林)

近日，全面质量管理推进暨中国质量协会成立40周年纪念大会在京召开。胜利油田临盘采油厂QC小组凭借《包覆杆自动剥皮装置的研制》课题，获“全国优秀质量管理小组”荣誉称号，并作为中石化唯一一项成果在大会进行展示交流。

近年来，为进一步提高抽油杆使用寿命，临盘采油厂投入大量注塑杆、包覆杆等特殊抽油杆。随着使用年限的增加，这类抽油杆逐渐出现老化现象，容易造成油井卡泵停产。基于不成熟的修复技术，大量包覆杆积压闲置。

为降低包覆杆使用成本，准备大队油管厂员工采用镰刀、起子等工具开

展人工剥离，但一次至少需要4个人配合十几分钟，整个过程劳动强度大、安全风险高、工作效率低。

为提高包覆杆安全修复率，满足日常生产需要，油管厂QC小组按照PDCA循环法，从包覆杆生产工艺、包覆层材料特性研究等方面入手开展研究，并确定了采用圆形刀具切割锥形块的剥离方法。方案确定后，小组成员利用质量管理工具对各级方案进行优选，最终成功设计研制了包覆杆自动剥皮装置，实现了包覆层自动剥离。

该装置的成功研制，使包覆杆剥皮工作仅需2人就能完成，不仅降低了员工劳动强度，还使去除过程更加安全可靠。目前，他们已累计修复包覆杆1400余根，创造经济效益20余万元。



为党员干部发放《清廉锦囊》

“讲团结与当老好人有何区别？”“老乡、同学、战友聚会能参加吗？”近日，胜利油田纯梁采油厂纪委为广大党员干部发放了《清廉锦囊——党规党纪常见疑惑问题解答》，该书以“一问一答”的形式，回答了党员干部工作生活中遇到的一些“吃不准”“拿不透”的问题，有效提高党员干部明界线、知边界、守底线、不逾矩能力。广大党员干部表示，一定对照《清廉锦囊》加强学习，牢固树立党规党纪意识，自觉远离违规违纪红线，使铁的纪律真正转化为日常习惯和自觉遵循。 本报记者 邵芳 通讯员 王蕊仙 高爽 摄影报道