

地面临工维修中心以环保新工艺、新技术为支持,变革服务模式

“绿色维修”成高质量发展新优势

一年多来,胜利油田地面临工维修中心与开发单位加强战略合作,引进先进技术对油田上千条管道进行检测维保,最大程度提高安全清洁生产水平。在加快绿色企业创建进程中,地面临工维修中心牢固树立“变事后抢修为事前维保,变动火施工为不动火施工”的绿色维修理念,以“三标”建设为抓手,以环保新工艺、新技术为支撑,以服务模式变革为甲方提供最清洁高效的服务。

本报记者 邵芳
通讯员 刘建领

十年绿色发展实践

“绿色维修,创造和谐。”立在黄河南岸孤岛维修大队垦利维修队队部屋顶的红色标语十分醒目,这里就是胜利油田“绿色维修”的发源地,队部以东三公里就是黄河入海口国家级自然保护区。

党支部书记吴建军介绍,垦利维修队日常负责1座联合站、38座计量站,378千米油气管线及油区生活设施维修保养。由于毗邻自然保护区,他们早在十年前,就确定了绿色发展理念。

起初,绿色维修理念主要是保证维修全过程高起点、高标准,避免安全环保事故的发生。比如,维修施工时设备、人、车必须放在指定位置,每一次维修都要做到“工完料净场地清”。为确保既定目标实现,他们还对维修工的操作程序和质量制定了严格的考核制度。

在地面临工维修中心安全总监胡东看来,过去,以加强“三标”建设实施绿色维修的时期,虽然理念、措施相对单一,却为胜利油田“绿色维修”快速发展奠定了坚实的基础。

油田实施专业化改革以来,垦利维修队作为地面临工维修中心绿色发展的主力军,将服务意识、质量意识、效益意识融入到施工全过程,进一步丰富了“绿色维修”文化建设。

此外,他们还建立了快速反应机制,向服务单位承诺到达所辖范围内每个维修地点的时间,提高服务效能;在油田维修板块,率先引进了“带压堵漏”技术,实现不停井维修,最大程度减少产量损失、降低安全环保风险。

从“行业一强”基层队成长为油田维修板块首家金牌基层队,十年绿色发展实践,让垦利

维修队和工作在这里的员工感受到“绿水青山就是金山银山”的真正含义。

改革迸发新活力

如果说垦利维修队是绿色维修的发源地,那么油田维修板块专业化改革,成立地面临工维修中心,就是让绿色维修换羽新生,迸发新活力。

早在成立之初,地面临工维修中心党委便聚焦主业,把“绿色维修”理念提到至关重要的位置,并将其作为打造“维修服务一流、机具设备一流、焊接技术一流”的先决条件。

2018年4月2日,中国石化集团公司启动“绿色企业行动计划”。作为中石化上游板块最大的单位,胜利油田科学谋划,第一时间出台《胜利油田绿色企业行动计划实施方案(修订版)》,涉及绿色发展、绿色科技等6大类112项创建目标,并把原计划2020年完成的绿色企业创建目标提前到2019年完成。

发展理念与油田“绿色企业行动计划”路线图不谋而合,更加坚定了地面临工维修中心创建绿色企业的信心。一年来,他们以“三标”建设为抓手,积极构建绿色施工文化,将发展重心放在培育高质量可持续发展的绿色核心竞争力上。

“三标”建设过程中,地面临工维修中心成立了“三标”建设领导小组,第一时间制定出台维修系统“三标”细则,不仅规范了施工过程的标准化,还对完工后的环保标准提出要求。

为促进整体“绿色维修”水平提升,他们还制定了《三标建设检查考核细则》,通过常态化检查、制度化考核,确保员工把标准规范、环保理念贯彻落实到工作的每个环节、每个细节。

在地面临工维修中心党委书记冯金忠看来,维修全过程突出“绿色”主题,不仅培育了企业高质量发展新动能,也让员工在工作中拥有更多的获得感。

全面应用绿色科技

根据地面临工维修中心与现河采油厂达成的战略合作协议,现河维修大队依托中心引进的超前维保技术,对现河油区10多公里管道的泄漏DB值进行检测,发现了398个隐患点。根据生产实际,该大队将隐患点分为轻度、中度和重度三个等级,逐一制定修复方案。目前,已发现的隐患点全部完成治理。

地面临工维修中心引进的另一项绿色技术——碳纤维管道防腐修复加强技术,采用高性能的环保材料,对管线腐蚀严重、易发生穿孔的重点部位,进行不动火带压修复与加强,有效避免原油泄漏,减少效益损失,目前在各采油厂广泛应用。

事实上,绿色技术的深度运用,在提高维修质量、效率等方面发挥了重要作用。

为提高整体绿色发展水平,地面临工维修中心在做好“事前预防”的基础上,针对不可避免的抢修环节,在所属的9个维修大队专门成立了9支应急抢险队,全面承担起日常应急抢险工作,最大限度降低生产损失和环境污染。

一年多来,围绕“每一道焊口都是承诺,每一次施工都是责任”的工作理念,地面临工维修中心为在职的每一名电焊工编制了责任岗号,要求每名电焊工在完成一道管线的焊接后,在焊缝旁印上自己的钢制工号,以此实现焊口质量和岗位责任的可追溯、可追究,促进维修服务质量全面提升。

地面临工维修中心经理刘为民认为,地面临工维修中心“绿色维修”理念的发展史,就是油田维修模式变革和技术日益进步、硬件持续提升的发展史,“依托科技进步、质量提升等举措夯实绿色低碳发展水平,不仅降低了员工的劳动强度、营造更加舒适的工作环境,也推动了企业更可持续、更高质量地发展。”

孤东采油厂:

争先创优,流动红旗人争

本报9月24日讯(记者
邵芳 通讯员 尹永华
郭明俊)

“有红旗就扛,有第一就争。今天我们将赢得这面红旗,就有信心再创佳绩,再扛红旗。”近日,胜利油田孤东采油厂党委领导分别到上半年党建思想文化工作量化考核中获得先进的集输大队、地质所和采油管理五区,分别颁授优胜转化、服务保障和价值创造优胜单位流动红旗,夯实高质量发展基层基础根基。

今年以来,为深入开展“不忘初心使命,深化三转三创”主题活动,孤东采油厂党委按照“当好发展主力军、价值创造在岗位”主题竞赛要求,在全厂范围内组织开展创“价值创造、服务保障、优胜转化”优胜单位和争最佳“示范井站、示范班站、措施方案、妙法实招、业务标兵、分析能手”为主要内容的“创三优争六佳”劳动竞赛。

“只有把劳动竞赛抓严抓实,把干部员工比学赶超的干劲鼓起来,才能更好地引导干部员工立足岗位创造价值。”孤东采油厂党委常委、工会主席朱绪凤说,三面流动红旗和六佳评选,把基层的力量凝聚起来,引领各单位和干部员工争第一、夺一流、扛红旗、创佳绩。

年初以来,集输大队先后组织开展“为什么、干什么、怎么干”大讨论

和“单位发展、员工受益”对比教育,并针对制约生产效率的问题设立“集益箱”“金点子奖”,推行“革新听证会”,引导员工立足岗位小改小革、创新创效,油气水等主要经济技术指标均创最好水平。

今年前8个月,集输大队针对制约质量效率问题,实施的稳定塔抽气工艺改进、改造压缩机润滑油冷却器、加热炉配风比例阀研制等18个妙法实招,创效80余万元。

孤东厂聚焦价值导向、目标导向,强化竞赛全过程质量管控和跟踪问效,真正把竞赛成效体现在夯基础、创效益、促发展上。今年以来,孤东采油管理五区牢固树立“以效益为中心、以创效者为本”观念,持续推进高效开发,进一步优化盘活人力资源。据统计,上半年,这个管理区创经营利润5210万元,超计划1012万元。

孤东地质所依托现有人才和技术优势,积极解放思想,深化认识,打破了特高含水后期开发调整瓶颈,从精细地质研究找潜力,从坐实动态分析找潜力,从新技术推广找潜力,保障新老区产能建设的高效有序开展,一举夺得上半年“服务保障优胜单位”流动红旗。目前,他们已累计编制完成孤东9斜67块等7个新老区产能建设方案,预建产能2.37万吨。

济北采油管理区:

联合值班提高运行质量

本报9月24日讯(记者
邵芳 通讯员 赵军)

“这活儿要是放在以前,又得耽误两天。”9月1日,周日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区注采三站曲9-更斜53井生产现场,该站员工张洪亮,注采二站员工赵兴忠和其他单位的员工,共同完成了地面螺杆泵驱动轴更换工作,确保生产高效运行。

历经油公司体制改革,新型采油管理区依托信息化建设等举措,大幅提高了劳动生产率,济北采油管理区也不例外。据了解,年初,该管理区注采站用工总量由220优化到102人,管理的油水井仍然是过去的500口以上。

“工作日现有的人员完全能够完成工作,但到了8小时以外的值班或突发事件时,人员不足问题比较突出。”注采四站站长

长李勇等人的困惑,也是管理区经理赵洪涛一直想要解决的重点问题。经过多次调研论证,这个管理区决定采用联合值班的方式,全面提升8小时以外的值班时间工作质量效率。

新的值班制度打破了三室一中心、专业化班站各自为战、自主值班的模式,将管理区所有值班人员融合在一起,由管理区领导带班,专业化班站长任组长,各专业骨干任组员,全面负责8小时以外的生产运行、油藏开发、应急处置、风险管控、综治管理等工作。

“改革过程中必定会遇到这样那样的问题,就看我们如何对待、怎样解决。”鲁明公司副经理冯春雷认为,济北采油管理区联合值班就是将改革中的弱势变成优势,真正让新型采油管理区建设见实效、见真章。



让设备过“暖”冬

近日,在胜利油田海洋采油厂中心一号平台,外协施工人员正在对储罐输油管线进行冬防保温。据了解,海上的冬天比陆地来得更早、气温更低,冬防保温早动手也成为海上生产的惯例。在将冬防保温纳入近期重点工作后,海洋采油厂全面摸底调查所需的材料配备、物资储备、人员工期等信息,排定运行大表加快实施。同时,他们重新梳理了每个生产环节,从冬季操作注意事项、冻堵故障处理、工艺参数调整到应急预案优化,做到早准备、早防范,确保冬季海上油气生产安全平稳。

本报记者 邵芳 通讯员 孙国强 摄影报道