



## 259项政务服务实现“一窗受理”

### 10月底前,聊城基本完成市、县、乡三级全领域无差别“一窗受理”试点

本报聊城9月25日讯(记者 谢晓丽) 9月24日,在聊城市人民政府新闻办公室举办的新闻发布会上,市行政审批服务局党组成员、副局长田西坡介绍了全领域无差别“一窗受理”改革情况。田西坡介绍,聊城市政务服务中心今年被列为全领域无差别“一窗受理”7个市级试点单位之一,聊城市成为市、县、乡三级政务服务中心同时被入选的6个地级市之一。自聊城被确立为改革试点以来,聊城通过健全工作机制,推进实体大厅“一窗受理”,加快线上“一窗受理”等措施,改革取得了明显的成效,促进了群众办事由“找部门”向“找政府”转变。

据介绍,根据《聊城市全领域无差别“一窗受理”改革试点工作实施方案》重点推进任务要求,明确“一窗受理”范围,按照“应纳必纳”的原则,将进厅事项全部纳入全领域无差别“一窗受理”窗口办理。目前,市审批局内设8个审批业务科室和进驻大厅部门窗口的259项政务服务事项,在设置的11个全领域无差别综合受理窗口,2个综合出件窗口统一受理、发证,实现了群众“一窗”办多事。自确定为试点以来,聊城

市推进实体大厅“一窗受理”。按照“前台综合受理,后台分类审批,统一窗口出件”的服务模式,对政务服务中心大厅布局进行了优化调整。设置了综合受理窗口38个,窗口数量较改造前的88个减少了57%。其中,设置全领域无差别综合受理窗口11个,综合出件窗口2个,负责进厅259项政务服务事项的统—受理、出件工作,实现群众“一窗”办多事;其他25个窗口实施税务、水、电、气、暖、不动产登记等便民服务事项的分领域“一窗受理”工作。

加快线上“一窗受理”。开发全领域无差别“一窗受理”业务平台。依托聊城市政务服务平台,启动开发“综合受理云平台”,所有综合受理业务全部一口入、一口出。为实现全领域无差别“一窗受理”线上改革,聊城市行政审批局规范政务服务事项网上运行,实现从网上咨询、网上申报到网上预审、网上办理、网上反馈“应上尽上、全程在线”。通过优化服务流程,推进全程网办、材料证明电子化等途径,结合证照邮寄等服务,推行“即来即办、即来即批”,实现办事“零跑腿”。汇集已有业务数据,依托政务服务平台,结合“市区通行证”事项办理,推



市行政审批服务局党组成员、副局长田西坡介绍全领域无差别“一窗受理”改革情况。

进“市区通行证”自动审批模式,可实现证照秒批。年底前实现依申请政务服务事项网上可办率市县县不低于70%。

按照省有关文件要求,2019年10月底前,基本完成市、县、乡三级全领域无差别“一窗受理”试点,2020年全面推开。

市审批局全领域无差别“一窗受理”改革试点工作按照时间节点已初步完成,县、乡试点也正在稳步推进。

## 聊城建立教师绩效工资增量机制

### 深化教师激励机制改革,推进取消校长行政级别

本报聊城9月25日讯(记者 王尚磊) 近日,中共聊城市委、聊城市政府下发《关于全面深化新时代教师队伍建设改革实施意见》(以下简称意见),意见中提出,聊城市将深化教师激励机制改革,完善中小学教师绩效工资制度,建立教师绩效工资增量机制。

健全中小学教师工资与当地公务员工资长效联动机制,确保中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平。建立教师绩效工资增量机制,按照小学(含九年一贯制)生均每年380元标准(其中80元用于小学生课后服务经费财政补贴),其他学

校生均每年300元标准,核增绩效工资总量,用于教育教学考核奖励;按照非寄宿制学校每班每月900元标准、寄宿制学校每班每月1000元标准,增加绩效工资总量,用于班主任和德育管理团队的绩效考核奖励;按照特殊教育学校教职工每人每月800元标准,增加绩效工资总量,用于全体教职工绩效工资分配。取消基础性绩效和奖励性绩效工资比例要求,建立教育主管部门和其所属学校的二级绩效工资分配管理模式。对农村小班额学校、寄宿制学校、民族班办班学校、考核优秀学校等单位,适当上浮绩效工资总量。各中小学建立绩效考

核办法,通过对教职工的考核,实施差异化绩效工资分配。深化校长职级制改革,推进取消校长行政级别,实施相应的校长收入分配办法。

全面落实乡镇工作补贴政策,并向艰苦偏远乡镇教师倾斜。加大乡村教师周转宿舍建设力度,结合省财政下达的县级基本财力保障转移支付资金给予补助。支持县域内城区教师到农村支教,落实支教教师乡镇工作补贴、交通补助等政策。实施乡村学校特级教师岗位计划,每个学区设立1个特级教师岗位,聘期内享受每月300元的特级教师待遇,由县级财政予以保障。依托社会公益组

织,设立聊城市乡村教师关爱基金,资助乡村特困教师。实施乡村优秀青年教师培养奖励计划。

民办学校要按照国家有关要求,与教师依法签订劳动合同,依法保障其福利待遇和合法权益。落实非营利性民办学校教师养老保险与公办学校教师同等待遇相关政策,依法保障和落实民办学校教师在业务培训、职务聘任、教龄(工龄)计算、表彰奖励、科研立项等方面享有与公办学校教师同等权利。

加大教师激励力度,定期开展特级教师、教学名师、教学成果资质评定活动,每年教师

节选树一批教书育人楷模、最美教师、优秀班主任、优秀教师、优秀教育工作者。各县(市、区)、市属开发区要按照国家有关政策,因地制宜开展多种形式的教师激励活动,并落实相关优待政策。

鼓励社会团体、企事业单位、民间组织出资奖励或建立专项基金,开展奖教支教和尊师活动,营造尊师重教良好社会风尚。保障公办中小学教师国家公职人员的法律地位。

此外,意见中还就全面加强教师思想政治工作、扎实提升师资队伍专业素质能力、深化教师管理体制机制改革等方面进行了详细规定。

## 10个国家质检中心正式获批,聊城名列其中

本报聊城9月25日讯(记者 王尚磊 通讯员 李兆敏) 9月25日,记者从聊城市市场监督管理局获悉,国家市场监督管理总局正式批准成立10个国家级质检中心,聊城的“国家铜铝冶炼及加工产品质量监督检验中心(山东)”名列其中。

国家铜铝冶炼及加工产品质量监督检验中心(山东)于2014年1月批准筹建,是聊城筹建的第一个国家级质检中心,是鲁西质检中心的龙头,更是聊城质量技术基础建设的标杆和引领。

目前,国家铜铝质检中心实验室总面积8000平方米,投入总投资8000余万

元。设有扫描电镜室、金属化学分析室、力学实验室等多个专业化实验室。配备了电感耦合等离子体质谱仪、热场发射扫描电镜等64台(套)高端检验检测设备。检验检测能力覆盖铜铝重要产品及关键项目(参数)的85.63%,具备全项检验能力。今后可以以“国家铜铝冶炼及加工产品质量监督检验中心(山东)”名称开展相关领域产品的质量监督检验业务,受国家市场监督管理总局的监督和指导。

国家铜铝质检中心除承担国家、省、市抽检任务外,工作重点放在科研能力建设上。自中心批准筹建以来,共

主持国家质检总局项目1项,山东省质量技术监督系统科技项目2项;参与制定国家标准、行业标准14项,主起草行业标准1项,主持制定团体标准六项;出版著作4本,发表论文4篇;发明实用新型专利6项,发明专利1项。

“国家铜铝冶炼及加工产品质量监督检验中心(山东)”的成立填补了山东省国家级铜铝冶炼及加工产品检测机构的空白,在服务地方产业集群、促进聊城铜铝冶炼及加工产品产业发展的同时,为聊城市乃至周边地区铜铝产业健康发展提供强有力的技术支撑,为政府质量监管提供坚强的技术保障。

## 聊城市退役军人医院



(原聊城国际和平医院)

### 儿科简介

聊城市复退军人医院儿科是医院重点发展科室,拥有一支专业化规范化的医疗护理团队,能为您的孩子提供从“身”到“心”的科学医疗服务。

科主任: 张永芹  
护士长: 赵建华  
门诊电话: 0635-8342585  
病房电话: 0635-8343400

全市唯一一所优抚医疗全额事业性质的二甲等综合医院

地址: 花园南路阜东街2号市内235公交直达