

山东姑娘摘模特大赛全国冠军

山理工大二学生杨砚雯:夺冠背后是汗水和坚持



齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 巩悦悦

每天集训到夜里11点

在一些人看来,模特大都靠颜值和身材,但载誉归来的杨砚雯认为这是在“开玩笑”。回忆起外出集训的日子,她描述最多的只有俩字:紧绷。

杨砚雯向记者描述了自己夺冠路上的诸多不易:出门被无数摄像机“盯着”,学习动作全靠自己琢磨,每天三四点就醒了,冒雨训练衣服全湿透……

外出训练有多苦?她给记者举了几个例子:“以前作息很规律,但这些天来,我每晚都会练习到11点多,离比赛越近训练时间越长。早上原本可以六点钟起床,我会定上五点半的闹钟,可实际上我在三四点钟就醒了,感觉很紧张。”

与在校训练最大的不同就是,集训老师是外国人,全程用外语交流,顶多教两三遍动作,剩下的都要靠自己琢磨,“我的外语本来就没有特别好,因此必须打起十二分精神,每一天都是很紧绷的状态。”

“有一次正穿着民族服在室

刚夺得第31届世界模特小姐大赛中国总决赛冠军的山东19岁女孩杨砚雯,留给记者的印象可以用两个字来表述:完美!

能拿下全国冠军的是一个怎样的女孩,光鲜背后的她有哪些不为人知的故事?齐鲁晚报·齐鲁壹点记者进行了揭秘。

外排练,谁料突然下了一场暴雨,我浑身上下全湿透了。”杨砚雯说,在外备赛集训方面,比这更苦的事情还有很多。

美女冠军是位学霸

在与全国各大高校的70余名选手同台比拼期间,日常训练的强度已经足够大了,但就在这种情况下,这位来自山东理工大学鲁泰纺织服装学院的大二学生杨砚雯却还担心着自己的专业课,“离开的这段时间里,我常常会关注同学们的学习进度,她们已经会用缝纫机做简单的衣服了,我真的很着急。如果毕业时没学好知识,我会觉得很对不起自己。”

杨砚雯所在服装表演专业1801班的同学们,也向记者证实了这一点,“她遇到不会的问题会请教别人,平时上课每次都早早到教室,学习方面非常用功,是位典型的学霸。”

以后会不会考虑在模特这条路上走下去?杨砚雯说,将来我更想从事与模特有关幕后工作。”

她同学个个身怀绝技

大二学生杨砚雯获世界模特小姐大赛中国总决赛冠军,与鲁



泰纺织服装学院的课程设置也有很大关系。

在2016年开设服装表演专业后,鲁泰纺织服装学院院长邵彬参考了国内名校的模式,“在课程设计方面,我们没纯粹把学生按照服装模特表演的水准去培养,而是侧重于学生多方面的训练,培养强实践、能管理、善创新、具有国际视野的纺织服装专门人才。”

据邵彬介绍,学生进校以后,学院按照“3+1”的模式去培养学生:一是通过服装与服饰设计课程,强化学生的营销设计制作能力;二是通过音乐舞蹈表演课程,强化学生的表演艺术水平和创作能力;三是模特表演的课程。最后的“1”,指的是用一年时间来进行实践锻炼,累积计入实践学分。“通过以上训练强化学生的综合能力,这样等到学生毕业,她们会在服装设计、舞蹈表演、时装走秀方面各有特色。”



扫码看冠军
视频摄制/
李家澍 张琪

记者手记

为千里马点赞,也为伯乐点赞

“成功的花,人们只惊羡她现时的明艳!然而当初她的芽儿,浸透了奋斗的泪泉,撒遍了牺牲的血雨。”冰心的这句诗用在19岁姑娘杨砚雯身上真是一点也不错。

其实,在与杨砚雯交流的过程中,除了叹服这位全国冠军自身的勤奋刻苦与强大的心理承受力外,让记者印象最深的还有她的专业指导老师于丽华。

在得知有这个比赛机会之初,于丽华综合各方面条件,选中了杨砚雯,而面对全国高校的70多名选手同场竞技,杨砚雯最初表现出来的是不自信,但在于丽华苦口婆心

的劝说和专业指导下,杨砚雯树立起了信心,最终决定放手一搏。

杨砚雯在宁波备赛,于丽华在900公里外的淄博密切关注学生近况。看到官网照片中的杨砚雯站姿不对,于丽华会立马给她发消息纠正,用这种方式默默关心和帮助着自己的学生。

如果没有于丽华这个伯乐,杨砚雯这匹千里马即便再优秀,也不会这么快被人发现,进而登上了竞技国际大赛的舞台。在为勤奋努力一举夺冠的杨砚雯点赞同时,我们也要为发现她的伯乐于丽华点赞!

互动

开栏的话

为聚焦校园师生喜闻乐见的新鲜事儿,“悦读大学”栏目正式开通了!栏目重在解码校园优势专业;挖掘大学校园里有个性的老师和学生,比如聊聊大学老师有特色的授课方式,发现大学生不一样的励志故事,旨在传播正能量,给大家以启迪。此外,该栏目还关注与大学相关的时事热点,为读者朋友们揭秘、梳理。

你身边有好玩儿的神仙专业吗?你身边有学霸式的男神女神吗,他们有哪些优点吸引着你,你还喜欢什么样的校园故事?欢迎加QQ:1481331216,或者到齐鲁壹点APP@巩悦悦。

首批384名技能人才获职业技能等级证书

由企业自主评价,与业绩和晋升挂钩

按照省人社厅《关于开展企业技能人才自主评价的实施意见》部署,今年我省择优遴选了34家企业开展技能人才自主评价首批试点。11月15日,7家试点企业率先自主评价出384位技能人才,兖矿集团有限公司井下采煤机司机高超,京博控股集团化工总控工张亚南,分获我省国企、民企颁发的第一张职业技能等级证书。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王小涵 通讯员 张延体 赵霖

谁用人谁评价,企业按生产实际制定考评规则

11月15日,京博控股集团职工张亚南领取了我省由民企颁发的首张职业技能等级证书。张亚南说:“把技能人才评价权下放给企业,根据岗位要求和生产实际制定考核标准,个人技能水平也会通过准备考试得到很大提升。”

“谁用人谁评价,真正让企业说了算。”为深化“放管服”改革,完善技能人才评价机制,2019年,我省出台《关于开展企业技能人才自主评价的实施意见》,确定首批34家企业为开展职业技能等级认定试点单位,其中既包含传统制造业和新兴产业,也兼顾国有企业和民营企业,覆盖产业工人近20万人。

在此基础上,近日,兖矿集

团有限公司、青岛啤酒股份有限公司、海尔集团公司、潍柴控股集团有限公司、山东省港口集团日照港集团有限公司、景津环保股份有限公司、山东京博控股集团有限公司7家试点企业率先自主评价出384位技能人才,并颁发首批职业技能等级证书。这标志着我省企业技能人才自主评价工作成果落地,将为山东加快技能人才队伍建设提供有力支撑。

职业技能等级咋评定?试点企业可结合生产实际,灵活运用考评结合、过程化评价和直接认定等方式进行考核,从而提高持证人员和岗位的匹配度。兖矿集团有限公司在本次职业技能等级评定中为职工颁发81张证书。该公司相关负责人介绍,考虑到操作在实际生产的重要性,按照理论分值占20%、实操分值占40%的比例进行评定。此外,将职业道德评



兖矿集团有限公司井下采煤机司机高超获得山东省第一张职业技能等级证书。

价和工作业绩评定权下放给集团子公司、车间等基层单位,占40%。

考核就在企业生产一线,职工生产现场就是考评的实操考场,这是自主评价的亮点之一。潍柴控股集团有限公司人力资源部黄维彪部长表示,“这次自主评价,我们在理论考核内容上增加了潍柴特有的题库,把实操考场放在生产车间,这样评出来的结果企业与职工都认可,打通了企业技能人才使用、培养、评价与激励的全流程。”京博商校常务副校长岳晓彤提到,目前,京博拥有各类职业技能证书的员工占比约为30%,在开展职业技能等级自主评价时,将自主评价认证与职级晋升体系贯通,

让员工知道在这个岗位上该学什么、怎么学,既有“面子”更得“实惠”。

人才待遇和获得感同步提升,将逐步在全省推开

来自兖矿集团有限公司井下采煤机司机高超,获取了我省由企业自主评价颁发的第一张职业技能等级证书。他提到:“改革评审机制能激活很多员工的干劲,要求联系到平时表现上,虽然看着权力下放,但评审起来更困难,领证后获得感更高了,在工作上的说服力也更强了。”领取了井下采矿工三级证书后,高超每个月可以多领150元钱。

打破技能人才上升的“天花板”是开展企业自主评价制度设计的主要考虑,张亚南受益明显。他曾取得化工总控工三级(高级工)职业资格证书,前不久还取得山东省第十届化工行业职业技能大赛化工总控工(职工组)第一名的好成绩。京博控股集团在进行技能人才评价时,将工作年龄、操作经验、技术创新、所获荣誉等纳入考核范围,这让张亚南直接“越级”拿到了化工总控工一级(高级技师)职业技能等级证书。

省人社厅职业技能鉴定指导中心主任崔京建提到,此次颁发首批职业技能等级证书,是人社部门深化“放管服”改革的一场自我革命,标志着我省技能人才的评价工作实现了由政府主导向用人单位自主的转变。改革后我省技能人才评价体系更加完善,实现了国家职业资格证书、职业技能等级证书和专项职业能力证书并行,职业技能等级证书与国家职业资格证书享受同等待遇,企业职工职业生涯的选择余地、发展空间和成长通道也更为多样。

据介绍,省人社厅将在总结试点工作经验基础上,明年在全省范围内逐渐推开自主评价工作,让更多企业和产业工人享受政策红利。