



当好主力军 建功新时代 ——2019山东省总工会工作纪实

打造“幸福感恩之旅”品牌,坚持职工疗休养服务主业

10万余名一线职工乐享疗休养

想职工所想,解职工之困。作为职工们的“娘家人”,近年来,山东省总会在维护劳动者疗休养权益、促进职工群众身体健康方面做出了不懈努力。其中就包括开展一线职工疗休养活动。今年4月,山东省总工会发布《关于继续开展一线职工疗休养活动的通知》(以下简称《通知》),《通知》明确,2019年继续开展一线职工疗休养活动。齐鲁晚报·齐鲁壹点记者从省总工会权益保障部获悉,截至目前,10万余名一线职工进行了疗休养活动,其中,省市县三级工会直接组织的有3.2万余人,省直属大企业工会组织近7万人。



青岛工人温泉疗养院以疗养为主业,开展温泉休养、健康管理、特色康复、养老康养等疗养工作。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 韩晓婉

基本活动+拓展活动 工作苦脏累险者优先

“疗休养活动舒缓了我们平时紧张工作带来的压力,放松了心情,调养了身体,重返岗位后,将会秉承‘工匠精神’,以更饱满的热情投入本职工作中。”参加完工会组织的疗休养活动后,济南某公司的一线职工王月珍感慨。

休闲观光、健康理疗、参观学习、红色教育……像这样疗、休、教、乐相结合的疗休养活动,全省各级工会按《通知》综合开展。记者从济南市总工会获悉,今年,济南市总工会组织劳模和一线职工疗休养3900余人次。

根据《通知》,疗休养活动参加人员应为在同一企事业单位工作满3年以上的在职一线职工(含困难职工、农民工),重点向长期从事苦、脏、累、险工作岗位的职工倾斜。

疗休养活动内容分为两部分,有基本活动内容和拓展活动内容。其中,基本活动内容包括疗养、休养、医疗、保健、体检、康复、心理调适等。

拓展活动内容:充分利用疗休养基地及其周边的海滨、矿泉、森林、中医药、自然生态等资源,融合文化、旅游、餐饮、养生保健、健身休闲等,在一地多点开展包括农家乐、民宿、红色教育等内容的身心疗养、参观学习、职工交流、乡村体验等活动。

对于疗休养经费补贴,《通知》明确,补贴标准:对开展职工疗休养活动的费用采取多级工会共担方式进行经费补贴。省总工会每人次补贴600元,各市总工会应参照省总工会补贴标准给予补助,县(市、区)总工会根据经费状况给予适当补助,交通费由职工所在单位承担。

“希望以后多组织这种活动” 800名劳模分20批进行疗休养

《通知》明确,疗休养时间安排上,组织实施疗休养的单位应根据本单位工作生产实际情况合理安排疗休养时间,每批(次)一般不超过7天(含在途时间)。年度全部一线职工疗休养活动应于11月中旬前结束。



职工参加疗休养所占用的工作日,不得冲抵国务院规定的年休假假期。

“对我们职工来说,平时工作压力大,也比较忙,没多少时间去放松身体和心情。一方面,省总工会组织的疗休养活动让我们放松了身心,开阔了眼界。另一方面,参加疗休养的劳模、大工匠等可以坐在一起交流工作,互学互鉴,很有意义。”全国大工匠、全国五一劳动奖章获得者王树军告诉记者。今年8月,王树军参加了莱芜维笙雪野劳模疗休养基地的活动。“环境、设施非常好,希望以后多组织这样的活动。”

记者了解到,2014年起,省总工会每年组织开展劳模疗休养活动,对象主要是山东省劳动模范和先进工作者、山东省富民兴鲁劳动奖章获得者和工匠人才等。

今年,省总工会分20批组织800名山东

省劳动模范、先进工作者、省富民兴鲁劳动奖章获得者和齐鲁工匠参加疗休养活动。组织开展红色教育、新旧动能转换、智慧海洋、乡村振兴等主题疗休养活动,通过康复治疗、形势报告、座谈交流、文体活动等方式。使参加疗休养的劳模和工匠放松身心、开阔眼界,以更加奋发有为的精神状态投入到各自工作中去。

疗养、休养、培养 坚持职工疗休养服务主业

根据《通知》,组织一线职工疗休养,原则上优先选择省内省级职工疗休养基地,亦可根据疗休养对象特点需求选择省内工会系统所属的其他疗休养院和疗休养基地。

工人疗休养院旨在为职工群体提供疗

养、休养、保健、康复等疗休养服务,是工会直接服务职工群众的重要阵地。

为更好地为职工群众服务,2018年3月8日,成立了省总工会驻青疗养院开发建设领导小组,后更名为省总工会驻青单位党建和疗养院开发管理领导小组(以下简称开发建设领导小组),打造山东工会“幸福感恩之旅”大疗养工作品牌。

2018年12月17日,省总工会十五大刚刚结束,驻青疗养院开发建设全面启动。驻青疗养院共有三家,分别为中国纺织工人疗养院(以下简称“纺疗”)、青岛工人温泉疗养院(以下简称“温疗”)、青岛工人疗养院(以下简称“工疗”)。

驻青疗养院开发建设领导小组相关负责人介绍,以国家推进健康中国建设和山东新旧动能转换重大工程战略为契机,坚持职工疗休养服务主业,合理配置资源,着力打造“幸福感恩之旅”大疗养工作品牌,即:疗养在温疗,休养在纺疗,培养在工疗。

在具体发展中,温疗,以疗养为主业,利用其得天独厚的自然环境和温泉资源,着力开展温泉休养、健康管理、特色康复、养老康养等疗养工作。纺疗,以休养为主业,建立体质检测,集健身休闲等为主要业务的高端疗养院。工疗,以培养为主业,发展教育培训,建立集住宿体验、文化培训、红色旅游、工业参观等为一体的新时代职工教育培训基地。

工疗在今年9月26日完成改造并投入使用,2个月来共接待劳模、一线职工疗休养和职工培训800人次;纺疗在今年9月26日完成并投入使用,2个月来共接待基层工会11场次500人次;工疗门诊部主要职能为:劳模、一线职工疗休养员的查体、理疗、跟团医疗服务、健康知识讲座等配套项目,今年共完成医疗服务1800人次,理疗1200人次。



扫码查看专题报道