

# 守望初心三十载 担当作为续辉煌

## ——山东众成清泰律师事务所建所30周年记



2019年是中国律师制度恢复重建40周年。1979年,40年来,在服务经济社会发展大局中,律师队伍不断壮大,从1979年的212人发展到2019年的46万人。

1989年,律师制度恢复10周年之际,众成清泰律师事务所(由众成仁和律师事务所与清泰律师事务所合并组建)成立。一路走来,众成清泰坚守法治初心、铭记服务宗旨,以维护当事人合法权益、维护法律正确实施、维护社会公平正义为己任,在服务大局、服务发展、服务民生中成长,伴随着中国律师业的发展,从小到大,从弱到强,迎来建所三十周年。

### ■ 栉风沐雨,改革开放中初创

1989年1月,王广仁主任带领三名律师组建了济南市涉外律师事务所(国资所,众成仁和所前身)。设立之初,共4名律师,借款5000元,租用一间办公室,和房东共用一部电话,交通工具是两辆自行车。

五年后的1994年,青岛清泰律师事务所以合作制方式设立,初始合作人为辛瑞芳、宫立新、蒋卫方、

张良、范文,办公面积仅约70平方米。

1995年,济南市涉外律师事务所更名为济南众成律师事务所。到1996年律所已有47名律师,办公室变为800平方米,年创收超过500万元,成为当时济南地区规模、实力、效益均名列前茅的律师事务所。1999年更名为山东众成仁和律师事务所。

因国资所体制性障碍,缺乏活力,且改革受阻,人才流失严重,律所发展陷入低谷,业务创收下降过半。2000年,众成仁和所申请成为第一批整所转制的试点单位,迎来发展的第二个春天,队伍、业务每年以30%的速度增长。2003年被评为山东省省级文明单位,2005年被评为全国首批优秀律师事务所,五年时间人员翻一

番,业务翻两番。

2003年,清泰所改革内部合作机制,实行合伙制。律所人员规模不断扩大,办公场所迁至青岛香港东路268号生命科学研究院,办公面积达到750余平方米,成为青岛地区综合实力位居前列的律所,荣获青岛市司法行政系统“先进集体”“先进基层党组织”等称号。

### ■ 强强联合,合纵联盟中扩张

众成律师联盟,业务区域覆盖山东省各市。2008年7月,众成仁和律师集团事务所北京分所获批设立,事务所走出山东,向全国发展。2009年,围绕建设“思想境界、班子队伍、业务能力、体制机制、所风所貌”一流的律师事务所,事务所制定了2009-2011三年发展规划。随着每个三年规划的执行和落实,事务所大踏步向前发展,各项工作都取得骄人的业绩。

2008年10月25日,清泰所被司法部、中华全国律协联合授予“2005-2007全国优秀律师事务所”。2009年1月12日,清泰办公场所迁至海口路265号凯旋商务中心8楼,面积约1500平方米。2013年,荣获“山东省服务名牌”荣誉称号

2014年11月,为顺应国内外律

师事务所规模化发展的潮流,众成仁和所与清泰所签订合并协议,强强联合。2015年3月11日,经山东省司法厅批复,两所正式合并组建山东众成清泰律师事务所。

至2018年底,众成清泰事务所人员规模超过500人,被ALB(亚洲律师杂志)评定为“中国规模律所三十强”“亚洲规模律所五十强”,当年实现业务收费3.97亿元,位居山东律所前列。

不论是律师个人还是律师事务所要更好地与国家大政方针合拍、同步,才能站得更高、看得更远,才能使律师事务所的工作方向对头,措施对路,才能取得事半功倍的效果,王广仁主任生前介绍党建工作经验时曾经这么

律所管理团队形成一致共识:党建是生产力,而且在一定时期内,是最大的生产力;从党建的视角谋划律所发展,从律所发展视角谋划如何发挥党建作用;把促进律所发展和提升服务经济社会发展能力作为党建工作的出发点和目的地。事务所1991年建立党组织,2012年事务所设立山东省首家律师事务所党委,先后被授予“全国创先争优先进基层党组织”“全省先进基层党组织”“全国律师行业先进党组织”等荣誉称号,党建工作成为律所的一个亮丽名片和响亮品牌。

实践证明,党建工作不仅是保证律所健康发展也是促进律所发展、提升服务经济社会发展能力的强大生产力。

### ■ 开拓进取,改革创新中做强

管理体系,加强事务所民主管理和决策执行;二是围绕发展定位,认真研究事务所发展规划,坚持连续制定“三年发展规划”和每年度工作计划,理清发展思路,明确工作目标,形成一年一小步、三年一大步的发展态势;三是树立新的管理理念,转变重分配轻积累、重人和轻资和的传统理念,探索在以智力资本经营为主的律师事务所建立以资产为纽带的组织经营机制。2006年,2009年,济南所全体合伙人出资,分两次在济南高新区核心位置购买了8000平方米高档写字楼,2017年,又购买了济南CBD核心区域华润中心两层4500多平方米办公楼,于30周年时迁入。这使事务所的硬件达到了行业一流,而且合伙人共同投资事务所物资资产,有力地增强了合伙人之间的凝聚力、粘合力。

创新发展平台,打造律所品牌。30年来,事务所不断扩展,创新发展平台,通过平台扩大事务所知名度和美誉度,打造响亮品牌。一是通过合作、联盟,合并逐渐做大做强。事务所先后加入中国长江律师联网、百全律师联盟,中世律所联盟、Laword律师

联盟,并与国外律师事务所建立战略合作关系,扩大合作范围;同时通过设立律师集团,成立众成律师联盟,两城市大所合并,保持山东省内规模化优势。二是抓住经济社会发展机遇搭建区域、业务平台。如2009年黄河三角洲高效生态经济区上升为国家发展战略后迅速联络黄三角地区6个市的6家律师事务所,组建1+6的黄三角法律服务团队;此外,借助事务所知识产权、房地产在省内的业务优势,搭建了山东省知识产权律师联盟、房地产律师联盟。三是与高校、社团建立合作关系,搭建人才、智力支持平台。事务所与山东大学、山东建筑大学、山东财经大学、济南大学等高校建立全面协作关系,设立奖学金、科研基金,发起设立山东省法学会企业商事法律研究会、济南市法学会知识产权研究会和房地产研究会,开创了法学院校与法律实务界的密切合作模式,通过利用高校、法学研究机构的人才资源、知识资源,为事务所发展搭建智力平台。

创新业务发展方式,提高核心竞争力。事务所把提升业务水平作

为最核心的竞争力,坚持走创新发展的业务模式。一是制定以法律服务产品带动业务结构调整的业务发展战略,从服务品种、服务方式、资源配置、分配机制、业务培训、营销宣传等多个方面,从竞争激烈的传统法律服务“红海市场”,跳转至现代法律服务的“蓝海市场”。二是根据市场业务需求,积极研发新型法律服务产品。成立轨道交通法律服务研究小组、资本运营法律服务中心、破产清算法律服务中心,组建专门PPP业务团队。与高校合作研发企业法律风险管理、知识产权保护和企业发展、企业合规业务、刑事非诉法律服务等多项新型产品。三是强化人才引进和培养工作,筑牢人力和智力基础。制定《人才引进及培养办法》,对事务所人才引进的对象、原则、条件、待遇等作了具体规定,坚持内部培养与外部招聘相结合。四是健全质量管理体系,强化规范业务质量。制定案件受理、承办、反馈、归档等各个环节20多项制度,引进事务所智能管理软件,建立和推行事务所内部业务资源库,在全省率先启动法律服务标准化试点。

### ■ 扶危济困,社会责任中担当

工人维权律师团;每次抗震抢险、捐资助学,事务所捐赠数额是当地律师界最多的,多次被评为热心公益先进集体、助残先进集体,残疾人维权示范岗;事务所多次派出律师到外省市参加“1+1法律援助”和

“无律师县”律师志愿服务,是山东派出志愿者最多的事务所。律师自担费用,多年奔波于济南、潍坊、德州,多次前往东京,免费代理山东省劳工对日索赔诉讼;定期到学校、少管所等单位开展法制宣传;

在一村一顾问、省高院代理申诉值班等活动中,全所律师积极参与。“关注民生,奉献社会,让人民群众满意”已成为众成清泰人的自觉行动。

### ■ 守望初心,担当作为续辉煌

事务所将一如既往,积极服务国家经济社会发展大局、服务推进国家治理体系和治理能力现代化,勇于担当作为,续写辉煌。

党的十九大赋予新时代律师

工作新的使命和任务。面对新任务新要求,众成清泰人将继续秉承初心,进一步整合资源、转型升级,扩大竞争优势,强化规模效益,扩大全国布局,设立上海分所、中国香港分

多年来,事务所一直关注困难

群众、弱势群体,坚守维护法律正确实施和维护社会公平正义的职业使命。事务所成立了全身第一支青年律师志愿者服务队,第一个残疾人义务法律咨询室、第一个环卫

所,自贸试验区联营所,并积极拓展海外市场,设立韩国代表处,尽早实现“山东样板、中国一流,走向世界的”宏伟目标,为国民提供更加优质、更加高效的法律服务。



众成清泰律师事务所位列亚洲律所规模50强



优秀律师事务所



标准化示范单位



全国创先争优先进基层党组织”



济南市委出彩型好团队



全国律师行业先进党组织