



鲁明公司生产运行科副科长赵金刚：

把变革作为破解难题的“金钥匙”

自2005年参加工作以来,赵金刚就面临着各种选择与挑战:曲堤油田开发方式的变革、采油工程质量的突破、青南新型采油管理区建设、机关职能转型等等。正是在与困难过招的过程中,他练就了一身本领、磨炼出坚韧的毅力、形成了开发与管理的智慧,成为胜利油田鲁明公司青年人身边的榜样,为鲁明公司高质量发展助力。

本报记者 邵芳
通讯员 王淑梅

扎实科研 助力曲堤开发方式转变

2005年,是赵金刚人生中的一个转折点,他从一名大学生成为鲁明公司济北采油管理区的一名地质技术员。这一年,济北采油管理区负责的曲堤油田经过多年高效开发后进入产量递减期,面临着转变开发方式的新难题。

是否变弹性开发为注水开发等一系列问题成为济北地质人员讨论的焦点。虽然注水开发技术已经成熟,但投资多、见效晚,长远利益与当前利益之间存在矛盾。

为解决开发难题,他们展开扎实详尽的地质分析,并且到原开发单位临盘采油厂逐一搜集井史资料,蹲守在监测、作业现场,重新记录井史信息,还通过临井情况进一步展开论证。

区块动液面平均下降25%—30%,平均单井液量下降10%—20%,自然递减率高达21%……经过一系列扎实的基础工作,他们明确了曲堤油田持续高效开发的“路线图”,即加快编制方案,使曲堤油田于2005年底全面进入注水开发。

赵金刚秉承着先易后难、能量下降排序的原则,率先在曲堤油田最早开发的曲8、曲9区块展开试验,共布置水井30余口,油井、水井比例达到1:3,解决了高部位含水低、低部位含水高的难题。经过半年的时间,该区块采油速度由0.75%上升至1.2%,产量较原来翻了番,注水开发初期实现了新突破。

此后的7年间,赵金刚等人

持续推动曲堤油田高质量注水开发,实现了全部区块的井网优化与完善,曲堤油田因转型走上了效益稳产路,更重要的是曲堤油田的转型发展在全公司内部起到了示范引领作用,给正处在转型期的其他单位提供了借鉴意义。赵金刚也因此荣获中石化油气田开发优秀工作者。

创新思维 提升注采管理质量

2012年,鲁明公司成立了集注采、集输、科技、技术监督为一体的生产技术科,赵金刚被调至该部门承担起注采管理工作,这意味着他由一名地质技术员成长为地面工程的管理者。

到新岗位不久,他就发现了问题:随着注水开发周期延长,各管理区产量上升明显的同时,躺井率、作业频次随之明显上升,维护成本不断增加,这与油公司效益开发的总体思路不符。

经过逐一统计分析每个管理区的躺井原因,赵金刚发现问题主要集中在油管、抽油杆和泵等三个方面,其中腐蚀和出砂是造成躺井的主要原因。结合在基层的实践经验,赵金刚从技术、管理一体化的角度创新提出了控制躺井率的思路,并在原鲁明滨东采油管理区史112区块开展控制躺井率探索。

据了解,该区块为低渗透油藏,不仅井斜大,地层还经常出现砂卡、堵泵等现象,多口油井年均作业三次,属于开发难度较大、问题较突出的区块之一。赵金刚先后提出了管柱优化方案、日常维护管理方案、防砂技术配套措施等系列措施,该区块检泵周期由118天上升到550天,仅作业费就节约400余万/年,极大地推动了区块效益开发。

管放有度 适应生产信息化变革

今年3月,基于扎实的工作成绩,赵金刚成长为生产运行科副科长。面临信息化条件下的生产指挥变革,赵金刚认为,关键要厘清生产指挥中心与管理区的职责,合理把握管理与放权的度。基于此,他和同事经过调研论证,提出了二级做优增量、三级做实存量的发展理念,这也拉开了生产指挥中心变革的序幕。

一口井的全生命周期面临上百个生产节点和数百个重要环节,从前大多是各个节点逐一接力进行,缺乏统一管理的制度与路径,导致衔接不畅,效率不高。赵金刚建立了生产链流程管理模型,他们全面梳理生产全过程的180个流程节点和270个主要环节,并从业务流中选取了86个关键节点建立监督流程,借助信息化平台对每个节点规定责任部门、责任人、规划时间,智能跟踪每个节点的运行周期、运行质量,对临期节点进行预警,超期节点进行考核,指挥中心统筹规范节点运行衔接,短信智能推送,定期对科室责任节点的运行效率进行排名公示,实现“从人控向机控”的转变,管理效率和质量有效提升。

以厘清职责为保障,以生产链流程管理为突破,赵金刚继而从新井建设再发力。今年,在公司领导带领下,赵金刚组织成立了集生产、油地、基建、物资、安全、计划等多科室为一体的新井项目部,打破部门和专业壁垒,采用一体化办公模式,实现从背靠背到面对面运作,真正做到“油藏、地质、工程设计一体化”“钻井、作业、地面施工一体化”,“设计、施工、投资优化一体化”,以“交钥匙工程”的目标为管理区提供最为优质的工程项目。

海洋钻井公司： 不拘一格铸人才

本报12月25日讯(记者 邵芳 通讯员 付海龙) 今年9月,在首届全国油气开发专业石油钻井工职业技能竞赛中,罗泽民和他的徒弟赢得了个人铜奖、金牌教练团队两个奖项,这在胜利石油工程公司海洋钻井公司历史上尚属首次。

近年来,海洋钻井公司牢固树立“培训是公司的长效投入,是发展的后劲,是员工的福利”的理念,在队伍建设方面屡出实招新招。例如,他们定期组织提升员工基础管理水平和技术水平的培训班,通过专家授课、经验分享、参观学习、总结提升等方式使学员开阔眼界,提高基础管理和风险管控能力。培训班上的“名师带高徒”和“专家一线行”等活动,不仅组织专家跑井驻井,在一线解决现场实际问题,还提升岗位员工实操水平。

为优化人才资源配置,海洋钻井公司组织公开竞聘科级岗位7个,副主任师岗位17个,其中选拔年轻干部3人,持续改善基层班子专业、年龄结构,努力打造专业配套、年龄合理、接替有序的基层领导班子,并逐步推广干部竞聘制度。

热力分公司： 高质量推进外闯项目

本报12月25日讯(记者 邵芳 通讯员 李永) 根据胜利油田热力分公司与东营市供热处达成的合作协议,71名胜利热力人走进登州路供热站,承担起4台70MW、100吨水煤浆锅炉的运维和环保工作。作为项目负责人,崔绍建带领员工严细操作,并推动优化10余项工艺,构建起安全、稳定、清洁的供暖环境。

据了解,登州路供热站承担着东二路以东、黄河路以北800万平方米供暖任务,为所属50个供热站源源不断提供热源。该站新投产的70MW、100吨的水煤炉在全国范围内都属于较大的供暖设备,具有清洁环保智能化等特点,运行控制参数多达200余个,复杂的工艺流程对员工的操作水平和责任心都是不小的考验。

与厂家联系,研究供暖设备操作规范与流程;积极联系采用这套设备的热力企业,展开为期2

作为今年队伍建设的重头戏,海洋钻井公司在开展专业技术岗位序列选聘过程中,重点突出钻、录、电气、机械等石油工程主体专业技术领域的职位设置,使18名同志成功选聘为主任师、副主任师等专业技术岗位,有效解决了人才对职业生前景不明朗、技术人才“挤官路”、缺乏成长阶梯的矛盾。

海上生产经营管理中的难题,就是培训工作的发力方向。在今年的培训工作中,海洋钻井公司坚持问题导向,瞄准短板,以《基层岗位操作手册》为根本教材,编辑成视频学习资料,提升员工的熟练操作能力;为提升本质安全水平,他们对平台经理、副经理、海上安全监督、带班队长、钻井工程师等关键岗位人员进行专题培训,助推基础管理和风险管控应用能力。

今年前11个月,组织专题培训班49期,培训300多人次;培训突出国际化知识、钻井专业技术人才培养……海洋钻井公司副总经济师、人力资源科科长任雅斐认为,通过系列培训,使学员们达到了提高思想认识、技能水平提升等目的,为公司高质量发展奠定了扎实的人才基础。

个月的专业化学习;根据甲方需求定员定岗,规范管理制度与操作流程……年初接到任务以来,崔绍建带领员工进入备战状态。

“新设备只有运行起来才能暴露问题,再通过整改完善达到更加稳定的状态。”崔绍建说,供暖初期,项目部严格按照工作进度表,对锅炉及附属设备进行检查保养,对上煤系统、除渣除灰系统、脱硫脱硝系统、水循环系统等进行注水、打压、单机调试、冷态联合试运等工作,并于11月初达到启运条件。

供暖运行期间,他们制定应急预案和运行措施,并实行燃料定额投放,实现所辖各区域均衡供暖。同时,加大对锅炉房、热力站、维修工房的重点设备、重点区域进行检查,对所有机泵、换热器等设备的运行状况进行全面诊断,确保故障隐患早发现、早排除。



高质量施工赢赞誉

近日,石油工程建设公司胜利油建公司收到业主方新奥(舟山)天然气管道有限公司、新地能源工程技术有限公司发来的表扬信,对该公司在浙江舟山液化天然气接收及加注站连接管道项目镇海海堤定向钻工程中,安全高效完成施工表示祝贺和衷心的感谢。据了解,该海堤定向钻管道穿越地理位置特殊,入土点在陆地,出土点在海中,受海洋环境气候影响,施工难度较大。施工期间,项目部采取行之有效的技术措施顺利完成主管线回拖,创造了中石化首条大口径管道陆地对海穿越的施工新纪录。

本报记者 邵芳 通讯员 王明月 摄影报道