



当好主力军 建功新时代

——山东省总工会工作纪实

畅通产业工人发展通道;大规模开展职工职业技能培训;用好职工网上学习平台;开展职工中外技术交流;近年来,山东省总工会发挥工会职能优势,强力推动产业工人队伍建设改革任务落实。推动完善产业工人技能形成体系,推动实施符合技术工人特点的分配制度和长效激励机制,维护产业工人合法权益,提升产业工人的政治待遇、经济待遇、社会待遇。

记者了解到,下一步,省总工会将聚焦八大战略实施特别是十强产业发展,深化劳动和技能竞赛工作,启动全员创新竞赛活动,拓展产业工人建功立业平台,为产业工人提供普惠性、常态化、精准性维权和服务。



2019年5月,全国机械冶金建材系统新时期产业工人队伍建设改革现场推进会在山钢股份莱芜分公司举行。(山钢股份莱芜分公司供图)

科技创新、人才引领

山东工会深化产业工人队伍建设改革

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 吴佳
通讯员 张志刚 刘晓林

强化思想政治引领 激励担当作为争优

2017年11月,省委、省政府下发了《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》。《实施方案》要求“建立贯彻落实协调机制,由省总工会牵头、各相关部门参与,加强对产业工人队伍建设的宏观指导、政策协调和组织推进”。省总工会高度重视,将产业工人队伍建设改革工作作为一项重要政治任务和战略任务抓紧抓好,切实履行牵头抓总职责,在构建工作格局、建立协调机制、形成工作合力、落实改革举措上下功夫。

用思想武装头脑,突出产业工人思想政治引领,在思想政治引领工作上实现突破。记者了解到,省总工会自觉承担起党赋予工会组织的政治责任,广泛开展主题宣传教育活动,各级工会深入基层宣讲、交流1700多场次。

记者在山钢股份莱芜分公司采访时了解到,山钢股份莱芜分公司把理论武装置于先导地位,注重职工思想政治工作创新,每两年召开一次思想政治工作创新大会,

优秀思想政治工作创新成果最高奖励5万元。构建“两学一做”学习教育常态化制度化机制,确保学习不漏项、党员全覆盖,着力提升一线党员的理论素养。

建立健全党员月度量化考评与年度民主评议相结合的考评体系,扎实开展对党员的考核评价,激励一线职工党员主动提升素质、担当作为、创先争优。优化党员队伍结构,发展党员重点向一线岗位骨干倾斜。目前,公司在职党员5067人,一线职工党员3263人,占比64%。

推进职工文化建设 人才引领推动创新

近年来,省总工会还在深入推进先进职工文化建设上下足了功夫。进一步教育引导广大职工自觉践行社会主义核心价值观,营造了坚定不移听党话、跟党走的良好氛围。为提升职工思想政治工作实效性,省总工会还制定了《关于加强和改进新时代职工思想政治引领工作的意见》,广泛开展“颂伟大时代,为祖国喝彩”喜迎新中国成立70周年系列活动,举办“中国梦·劳动美——争做新时代奋斗者”全省职工演讲比赛,“喜迎新中国成立70周年”职工书画摄影展、征文大赛、文艺汇演等活动,承办“劳动筑梦”全国职工演讲比赛;开展第十

九届职工职业道德建设命名活动,深化以职业道德为重点的“四德”建设。

做好职工文化建设的同时,科技创新、人才引领的作用不言而喻。多年来,胜利油田一直将建立健全技能人才管理制度放在突出位置,为工匠人才成长营造良好的内外部环境。记者了解到,胜利油田创新畅通了经营管理、专业技术、技能操作三支人才队伍发展通道。自2005年起开始探索设立高技能人才岗位,后经多次修订完善,2011年出台了《胜利油田高技能岗位人员管理办法》,对高技能岗位的设立、管理、考核、待遇等方面进行了全面规范,为培养产生更多更好的“胜利工匠”搭建了平台。

在油田层面设置首席技师、技能大师,在二级单位层面设置首席技师、主任技师、责任技师,共五个层级的高技能人才岗位。在薪酬待遇上,按照层级分别享受每月高技能人才津贴,油田每年还为首席技师、技能大师分别提供15万元、10万元的创新经费。

待遇优厚,但并不意味着一劳永逸。记者了解到,胜利油田的高技能人才岗位实行动态管理,每三年一个聘期,每年考核工作目标及任务完成情况,并与业绩兑现挂钩。高技能岗位的设立,打破了以往技能操作人员最高只能取得高级技师资格的瓶颈,使优秀人才成长有通道、发展空间、进步有台阶,实现了由过去靠职称学历选人向竞争上岗、岗位职级管理的转变,解决了千军万马挤独木桥的问题,激发了技能操作人员的创新创造热情。

规范基层工会建设 保障工人合法权益

据了解,省总工会为持续深化工会改革创新,先后出台了运行机制改革相关制度文件。如出台的新时代职工之家建设十条意见,就为扎实推进新时代职工之家建设打下了坚实基础。另外,省总工会还联合省委组织部发文,进一步完善了党建带工建、党工共建机制。实施“新领域、新业态、新组织建会入会集中行动”,全省八大领域建会率和八大群体入会率目前均超过65%。选派千名工会干部到企业担任工会工作指导员。加强基层工会规范化建设,制定下发“争创十佳职工信赖的职工之家、争做十佳职工信赖的娘家人”活动意见,推行为职工办实事公开承诺制度,建立职工之家动态管理等机制,充

分激发基层工会活力。

省总工会推动成立省劳动竞赛委员会,深入推进“当好主力军、聚力新动能、建功新时代”劳动竞赛工程。聚焦新旧动能转换重大工程、重点项目,每年选择10个左右的工程项目开展省级示范性重点工程劳动竞赛活动;聚焦十强产业,每年优选80个左右的工种开展省级行业性职工职业技能竞赛。2018年取得了第六届全国职工职业技能大赛总分第4名、职工创新成果获奖数量第1名的历史最好成绩。

为了加强产业工人技能国际交流与合作,省总工会还组织优秀技能人才参加省、国家级技能竞赛和国际间交流竞赛活动,先后组织主办了中德“山东·巴伐利亚”产业工人焊接技能大赛、中国(山东)-挪威护理技能大赛,增进中外产业工人之间互学互鉴。聚焦安全生产,广泛开展群众性“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”和“安康杯”竞赛活动,评选省级安全生产竞赛优秀职工。

良好的工作环境离不开完善的民主政治权益保障机制。推动完善产业工人民主政治权益保障机制,一直是省总工会的一项重要工作。省总工会适时向省委组织部提出将产业工人中的优秀人才列入相关群团组织兼职、挂职干部范围的相关意见,促进群团干部队伍中产业工人数量和比例提升。

在如今这个信息技术日趋发展成熟的时代,省总工会也将信息技术、大数据等引入了产业工人队伍建设改革的工作中。记者了解到,省总工会托全省工会组织、工会会员数据库梳理产业工人基础数据。通过省共享交换平台,建立产业工人队伍基础数据交换、共享的通道。通过省总工会数据整合实施平台对所掌握的产业工人信息进行分析,为决策提供支撑。



扫码查看专题报道

