

菏泽公交应急演练“护航”春运路

演练涉及消防设备使用、应急逃生、事故现场处置、治安事件处置等多个方面

本报菏泽1月16日讯(记者周千清 通讯员李德全 梁书恺) 1月15日,菏泽公交联合交通、公安、消防部门开展突发事件综合应急演练。演练涉及消防设备使用、应急逃生、场站火灾应急处置、事故现场处置、公交车危险品安检、治安事件处置等多个方面,进一步强化每一名公交职工熟练掌握的应急知识,具备应急处置能力,确保公交车运行安全。

“停车停车,我要下车。”2020年1月15日上午,一辆正在行驶中的18路公交车上,一名男乘客提出中途下车的要求,被驾驶员拒绝后恼羞成怒,试图抢夺方向盘。驾驶员沉着冷静,身体前倾压住方向盘,第一时间采取制动措施,将车辆靠边停稳熄火,并及时按下一键报警按钮,随后拨打“110”报警电话。民警迅速到达现场,制服了抢夺方向盘的男乘客,并将其带离现场。

原来,这只是菏泽公交联合交通、公安、消防部门开展的突发事件综合应急演练的一个场景。在动员讲话中,菏泽公交公司经理殷正红说,今年春运比往年提前11天,1月10号开始至2月18号结束。春



菏泽公交联合交通、公安、消防部门开展的突发事件综合应急演练的场景。

运是交通运输系统一年中最为繁忙的季节,今年客流相应叠加,呈现来的早、时间长、峰值高的特点,公交运输压力仍然较大,安全形势严峻复杂。公交是民生事业,社会上影响

力大,广大市民对公交安全关注度,做好春运安全生产工作,确保市民安全出行是公交人的责任,这就要求每一名公交职工熟练掌握应急知识,具备应急处置能力,确保公交车

运行安全。为此菏泽公交根据年度安全工作计划,结合春运形势,联合市交通运输局、市公安局高新区分局,市交警支队高新区大队,市消防救援支队高新区消防救援大队,在荷

泽农贸城公交停车场开展了公交突发事件综合应急演练,涉及消防设备使用、应急逃生、场站火灾应急处置、事故现场处置、公交车危险品安检、治安事件处置等多个方面。

演练活动中,模拟了突发火情或公交场站充电桩失火的情形,工作人员拨打“119”报警并用灭火器对燃烧点进行灭火;模拟了公交车在运营途中发生自燃的情形,驾驶员打开全部门窗,护送乘客安全逃离现场,然后在确保自身安全的情况下,利用灭火器对燃火点进行扑灭。

随后,公交公司又对事故现场处置、公交车危险品安检等进行了演练。不少驾驶员都说这样的演练不仅有趣而且印象深刻。

“我们之前有过针对乘客抢夺方向盘的培训,但这些都是理论性的东西。这次通过实景演练,刚开始有些紧张,突发情况来临时,我们处置起来并没有恐慌,而是按照之前的培训进行操作。”参演驾驶员告诉记者,以后再遇到类似的情况,参加过演练的人会更从容应对。

不忘初心,不断提升群众满意度

菏泽市第二人民医院召开年度工作会议

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 李德领

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者从菏泽市第二人民医院获悉,医院扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,全院团结协作、真抓实干、积极奋进,绩效改革、学科建设、智慧医院建设等取得了新突破,开创了医院高质量快速发展的新局面。

扎实做好党建工作 组织生活更加规范

医院加强理论学习,提高政治站位,认真开展主题教育活动,按照市卫健委的统一部署,及时启动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,分别组织全体党员赴孔繁森纪念馆、先进党支部和院级优秀党员赴红旗渠红色教育基地接受革命传统教育。充分运用学习载体加强教育。

加强基层组织规范化建设,

增强党组织凝聚力。充实支部力量,强化党员活动阵地建设,规范组织活动,资料更加完备。各支部资料做到及时归档保存,各类活动及时上传灯塔在线平台。对党员基本信息进行核实,保证“表”、“档”一致。积极做好在职党员向社区报到工作。医院92名在职党员全部在规定时间内完成社区报到工作。

积极探索方式方法,党务活动更加灵活多样,各支部将业务工作和主题教育活动紧密结合,“六个一”活动形式多样,开展了急救知识进校园、医保政策宣传队进病房,到社会福利院送温暖等活动。医院党委专题研究“红色引领”品牌创建工作,迅速安排部署,各支部都开展了形式多样的“亮身份、做表率”活动。

提升应急救援能力 开展新业务新技术

规范使用门诊日志,认真做好疫情报告和登记。积极做好妇幼保健信息管理、新生儿筛查、食源性疾病管理工作;全年完成健康体检及职业病检查6630人次,出具职业健康检查结果报告书31份;组建15人的卫生应急救援队伍,进行5.5公里徒步负重实战拉练,确保在关键时刻医院应急救援队伍能够发挥救援作用。与齐鲁医院

签订了医联体协议,实现双方转诊,与国家心血管病中心建立高血压专病医联体,与山东省立医院建立儿科联盟和妇科联盟,与山大二院建立胸外科联盟,与齐鲁医院建立关节外科专科联盟、神经重症医联体,与青岛市中心医院、山东省职业病防治院结成对口支援医联体。

为鼓励科室开展新业务、新技术,对适用新业务、新技术前

30名的患者,实行减免10%医疗费和床位费的优惠政策。申报并获得批准妊娠合并糖尿病精品专科,肿瘤科12月份已经开业,科室运行平稳。开设了头晕门诊,开展耳石复位、人工半肩关节置换术、掌侧入路万向锁定系统固定等新技术给广大病人带来福音。

加强环节质量管理 提高患者满意度

医院以“二甲”复审为抓手,医疗管理得到显著提升。制定医院《医疗质量与医疗安全管理和持续改进方案》,分解质量指标,在总结往年同期水平的基础上,对各科室平均住院日、抗菌药物使用率、药占比等制定分解指标实行量化考核;指导各科室成立质量与安全小组,科室每月召开一次科室质量与安全分析会,对科室医疗质量与安全进行全面汇总、分析,提出整改措施;建立临床路径责任制,制定临床路径病种模板,分配各临床路径病种,对临床路径模板的使用进行培训。

承办省市级学术会议。承办了山东省第五届、

菏泽市第一届深神经论坛、菏泽市骨科学术会议、菏泽市职业卫生学术会和菏泽市医学影像学术等会议。各临床医技科室将本专业教材、操作指南及技术规范作为常规学习课题,每季度考试一次。邀请省内外知名专家分别开展了法律法规培训、抗菌药物培训、输血培训。对徒手心肺复苏和简易呼吸器技能操作和导管维护技术进行了理论和操作培训考核。

医院根据护理组织管理、护理人力资源管理、病区管理等六个方面,对全院进行专项检查,评选出最满意护士50余名,平均满意度96.62%。

