



济宁市人社局让“黄金政策”发挥“黄金效应”

人岗对接，帮他们招到称心员工

文/图 齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 贾凌煜
通讯员 徐文锋

疫情防控期间，大多数市民“宅”在家中，但作为保供应的企业、超市等，一直在不间断地为市民服务着、忙碌着。为保证这些企业用工需求，济宁市人社局主动对接，建立台账，为企业提供人力资源服务，保障了企业工作顺利开展。10日，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者探访了其中的一家保供企业——济宁倍全电子商务有限公司。



随时保障货品充足。

扫码看视频。

缺少配送商品员工 人社局对接解难题

位于凤凰城小区商业街上的倍全便利店春节期间一直没休息，做好消杀的基础上，保证居民生活所需。像这样的便利店在城区还有近50家。10日上午，在该公司一处500平方米的仓库内，米面油等仓储物品不及平时

的三分之一，为数不多的工人们，早已奔波在送货的路上，从早上8点，一直忙到傍晚才能休息。办公桌上厚厚地一摞单据，说明着这期间送货任务的繁重。

疫情防控形势严峻时，人员不足，道路不便，如何保障各便利店商品的供应，着实是个大难题。

“2月10日上班后，我们第一

时间办理了复工手续，其实，公司没有复工前，我也一直很忙碌，自己上岗了三四天，有些急需的单子，我自己骑电动车送货。”济宁倍全电子商务有限公司总经理潘若鹏介绍，这处仓库不仅负责倍全便利店的商品配送，还是一处联合仓储，全市范围内有千余家便利店、夫妻店等都从这里拿货。前段时间人员严重不足，工人们只能采用电动三轮车送货，从门缝里给客户递货等。

潘若鹏说，正常情况下，仓库有13名员工，用厢货车等送货。特殊时期，道路不便的问题能够想办法解决，但是人员的招揽，多亏了济宁市人社局的帮助。当时，作为济宁市保供企业，遇到了货品配送不及时、人员不足等问题，企业复工后，第一时间将人员方面的困难报送给济宁市人社局。对此，济宁市人社局通过中国孔子人才网等为公司招到了三名员工，第二天员工就上岗了。

应对疫情防控影响 打好三方面组合拳

复工复产，人才先行。事实上，为保证重点复工企业用工需求，市人社局印发《济宁市疫情防控期间企业复工复产用工保障方案》，设立320人的人社服务专员队伍，每人联系10家左右企业，主动了解企业用工需求，建立重点企业用工台账，为企业复工复产提供人力资源服务。截至目前，对接复工复产企业4052家、用工需求18328人，帮扶实现就业5152人。

不仅如此，2月10日以来，济宁市举办“战疫情、保复工”2020年春风行动网络招聘服务月活动，利用各种媒体发布企业岗位需求，引导有用工需求的企业和求职者通过互联网实现供需对接。同时，利用数据比对匹配，向用人单位和求职者“双向”精准推送岗位信息，有效提高求职招聘的效率。目前，1266家企业发布用工岗位28887个，求职人数10713人，达成意向3922人。

济宁市人社局党组成员、社保中心主任刘西波介绍，今后，济宁市人社局将积极应对疫情影响，精准打好“减负、稳岗、扩就业”组合拳。“减负”重

点是落实企业社保费减免和缓交政策，支持企业轻装上阵；“稳岗”重点是降低用工成本，落实失业保险返还政策，鼓励企业不裁员或少裁员；“扩就业”重点是开发人力资源，关注农民工、高校毕业生等重点群体，做大长期稳定就业盘子。济宁市人社局将坚持精准施策，加强政策协同，让每一项政策都能落实到具体的企业，让“黄金政策”发挥“黄金效应”，真正稳企稳岗稳就业。

济宁市人社局还将推动“人找政策”向“政策找人”转变，确保各项就业补贴政策全面落地。大力实施职业技能提升行动，对高校毕业生、农民工、去产能企业职工等重点人群分类培训，增加线上培训资源，推动“互联网+培训”新模式，年内培训8万人以上。继续实施事业单位“优才计划”，做优做强“孔孟之乡·文化济宁一名校人才直通车”活动品牌，畅通高校毕业生来济就业渠道。挖掘工业园区、生产加工企业以及批发零售、环境卫生等生活性服务业带动就业潜力，引导有就业意愿的农民工就地就近就业。



城区各便利店订单积攒了厚厚一摞。

■今日本报B01-B04 ■本版编辑：李蕊 ■组版：曾彦红 ■校对：王博文

关注冷暖 昼夜值守

心系百姓 快速响应

山东公用控股有限公司所属

聚源热力

“好温暖”

热线：

2316625

四和供热

“暖一城”

热线：

5668060