



济南19条措施承接北京非首都功能,项目引荐人可获500万元奖励 顶尖人才和团队最高资助1亿元

承接北京非首都功能有了具体措施!3月18日,济南市发改委发布《济南市精准承接北京非首都功能疏解的政策措施(试行)》。19条措施具体到市直部门和相关区县,包括打造高效审批通道和产业发展集群,顶尖人才和团队最高资助1亿元,开通随迁子女入学安置“绿色通道”,对新落户济南的疏解北京非首都功能的法人金融机构,最高补助1.2亿元。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 刘飞跃


打造“京沪会客厅”服务高地 建设央企和跨国公司基地

对承接北京非首都功能疏解的项目,通过推行“一窗办”“网上办”“就近办”“简化办”,实现“一件事情一链办理”,建立市区联动的“全程代办制度”,以“店小二”式服务打造优质高效便捷的办事环境,着力打造承接北京非首都功能疏解项目审批高速通道,精准服务北京非首都功能疏解项目。

打造“京沪会客厅”服务高地。在济南市西客站片区打造“京沪会客厅”,构建集商务洽谈、人才交流、产业总部、会议会展、商务服务和文化旅游为一体的服务平台,吸引高端人才和优质企业,打造济南京沪高端要素聚集区、创新成果转化区和优质产业孵化承载区。

建设央企和跨国公司北方总基地。在西客站片区,规划建设占地约100平方公里的“央企城”,吸引北京的院士、专家、科研团队前来创新创业,让济南成为北京非首都功能疏解转移的重要承载地和桥头堡。

构建京津冀鲁协同发展企业联盟。梳理省、市协会、商会资源,加快推动京津冀鲁协同发展企业联盟建设,打通疏解转移项目与协会、商会通道,以行业协会、龙头企业带动相关产业链发展,形成疏解产业聚集效应。



“19条”部分内容

- ◎对引进的顶尖人才和团队,最高给予**1亿元**资助。
- ◎创新人才最高扶持**200**万元,创业人才最高扶持**300**万元。
- ◎创新团队最高扶持**300**万元,创业团队最高扶持**500**万元。
- ◎对新落户济南的疏解北京非首都功能的法人金融机构,最高补助**1.2**亿元。
- ◎对来济疏解北京非首都功能的高端智造企业,最高给予**1000**万元补助奖励。
- ◎开通随迁子女入学安置“绿色通道”。

专科以上学历即可落户 开通随迁子女入学“绿色通道”

对引进的顶尖人才和团队,最高给予1亿元资助;创新人才最高扶持200万元,创业人才最高扶持300万元;创新团队最高扶持300万元,创业团队最高扶持500万元。

对重点高层次人才,结合业绩评价层次,可享受最高100万元的购房补贴、最长5年的租赁住房补贴或最长免租5年的人才公寓。户籍暂未迁入本市且在济南无住房的项目职工,可在本市购买住房1套(需提供连续两年以上在济南市区个人所得税及社会保险缴纳证明),享受首套房贷款利率。

专科以上学历或初级以上专业技术职务资格、四级以上职业资格职工,凭有效证件即可落户;具有全日制中专学历(含技工、职业院校毕业学历),参加济南市镇职工养老保险的即可落户;凡经认定的人才均可迁济落户。前述人员共同生活居住的配偶和未婚子女可以随迁。

开通随迁子女入学安置“绿色通道”,为职工中非本市户籍子女提供义务教育保障,根据职工实际居住情况就近择优安排入学。对学前教育阶段适龄儿童根据本市公办、民办学前教育资源情况进行安排。对承接北京非首都功能疏解的项目,其企业职工在北京缴纳医疗保险的,为其提供医疗服务保障,可在联网医院直接结算。

新落户法人金融机构 最高补助1.2亿元

对整体搬迁或新注册落户济南的北京非首都功能疏解项目,按政策给予企业发展扶持资金。对济南市经济社会有突出贡献的,可采取“一企一策”的方式对企业和相关人员给予奖励。

利用好现有各类基金,优先推动高科技、高附加值的产业项目落地济南。对来济疏解北京非首都功能的总部企业,经认定符合济南市总部经济发展“总部十条”标准的,按照办公用房成本的50%进行补助,全力打造央企总部集聚的先行区、试验区、示范区。

对来济疏解北京非首都功能企业获批国家级研发机构的,给予最高500万元扶持;引进北京世界一流建设高校来济建立分院或共建二级学院等,最高补助3000万元。

对新落户济南的疏解北京非首都功能的法人金融机构,最高补助1.2亿元。在主板、创业板、境外上市的企业,可累计补助800万元,在“新三板”挂牌的企业,可累计补助300万元。法人金融企业年主营业务收入大幅突破的,最高补助300万元。

对来济疏解北京非首都功能的高端智造企业,最高给予1000万元补助奖励;对成功创建为国家技术创新中心、制造业创新中心的企业,给予500万元经费支持。对引进疏解北京非首都功能的项目,符合济南市社会化招商政策的引荐人,按实际到位资金数额,最高可奖励引荐人500万元。

既是“监督员”也是“战斗员” 济南市市中区纪委监委:让疫情防控监督有力度更有温度

“以前提到纪委,总认为是来查人‘挑刺儿’的,但是通过防疫期间的接触,真心感受到咱纪检干部是来帮助我们一起找问题、改问题的,给我们提出了很多好的建议,也带来了其他社区的好方法,现在见到督导组的工作人员,知道他们来‘兜底儿’了,心里反而更踏实了。”济南市市中区舜耕街道舜华社区综合党委书记张潇说。在疫情防控工作中,市中区纪委监委牢牢把握科学精准稳慎有效的监督原则,把监督的精度、人本的温度和执纪的力度统一起来,依纪依规、宽严相济,通过“帮扶式监督”全面堵塞疫情防控漏洞,为党员群众架起“防护网”。

文/片 齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 王国青 通讯员 袁帅

对症下药 提高督导精准度

从防疫初期的社区卡口登记管理到返程复工人员的情况摸排和各项防控措施落实,再到现在的企业复产复工护航和境外来济人员的登记隔离,市中区纪委监委将监督重点随疫情防控形势动态调整,做到精准有效、随势而动。

40多个日夜,区纪委监委10个督导组对各主体责任单位疫情防控工作开展全天候、全覆盖的专项督查,实行“日督查、日总结、日报告、日反馈”,确保问题能够第一时间整改落实。

党风政风监督室作为全区专项督导跟踪的参谋部和指挥中心,对各督导组提出了发现问题要明确到时间、明确到地点、明确到具体情况的“三明确”要求,简化街道倒查倒找环节;遇到政策性问题,他们主动牵头对接主管部门落实,再作为共性建议统一反馈给各责任主体,实现问题前置,有据可循,极大缓解了基层压力,提高了整改效率。截至目前,全区共在督导检查发现问题1044件次,全部整改到位。

及时补位 做有温度的纪检人



督导组夜间到社区卡口检查防疫举措落实情况。

“各基层单位的工作人员在日夜加班防控疫情,区纪委监委机关有关部门和各派驻派出机构在严格纪律检查督查同时,一定要注意语气态度,要把组织的关怀问候带给基层一线同志,不添乱不添堵。”市中区委常委、区纪委书记、监委主任王蒙多次在会议上和工作群中提醒纪检干部,要求大家从关心基层干部的角度精准监督提醒,帮忙不添乱、到位不越位。

“疫情防控初期有社区干部反映咱们的督导工作太细致,一天落实十几条督导意见,认为是‘添乱’,思想上转变不过来。”

二七新村街道纪工委书记陈晨说,“通过四十多天的接触,发现咱纪检干部是真心来帮我们找问题堵漏洞的,现在大家都欢迎督导组能来帮我们找出自己发现不了的问题,给我们想办法提对策,这既是对群众生命安全的保护,也是对我们干部的保护。”

遇到群众不理解的情况,他们就主动上前解释宣传政策,为社区干部解围;发现了薄弱环节,他们就将了解的其他社区的好做法传授给所查社区……这样的“好人好事”每名督查组的纪检干部都做过不止一次。在这场疫情阻击战中,市中区纪检人

既是“监督员”也是“战斗员”,白天深夜有他们的身影,晴天雪天有他们的步伐,市中每一寸土地他们都用脚步丈量。他们与一线人员协同作战,在工作中注意纠正基层干部出现的麻痹心理、侥幸心理、松懈心态,同时也给予基层干部更多的关心、关爱,及时补位,共同打好疫情防控阻击战。

“疫情防控初期,我们在督导中发现很多卡口设施简陋,只有一套登记用的桌椅,天寒地冻,社区工作人员条件太艰苦,就将情况及时报送给党风室,再统一反馈给各单位,终于赶在下雪前给各卡口配上了帐篷等防护物资。”区纪委监委信访室主任栾忠聚说。

执纪力度不减 为防控画出纪律红线

执纪有温度也要有力度。在疫情防控监督中,市中区纪委监委坚持严管与厚爱相结合,用好第一种形态这个“利器”,对问题早发现、早提醒,严格落实“三个区分开来”要求,具体分析情况,保护基层干部担当作为的积极性。

同时,紧盯疫情防控责任落实、重点工作和重点环节强化监督检查,督促各级党组织和职能部门落实职责,从严从快问责敷衍塞责、弄虚作假、消极应付、失职失责等问题,着力纠治防控中的不担当、不作为、乱作为问题,有效发挥了纪律的警示震慑作用,有力保障了全区疫情防控扎实开展。