

黄河钻井总公司一季度完成进尺41.06万米,超额完成目标任务

为百日攻坚创效开好头、起好步

钻井进尺41.06万米,同比增加0.62万米,超额完成胜利石油工程公司下达的目标任务……一季度,在抗击疫情的严峻形势下,黄河钻井总公司以逆势飘红的亮丽答卷为百日攻坚创效行动开好头、起好步。事实上,钻井提质提速提效离不开这个公司以系统思维、统筹方法实施的管理创新。

本报记者 顾松
通讯员 张强 张琳

标准程序下的“非常规”运行

年初,黄河钻井在胜利市场部署42部钻机。受新冠肺炎疫情影响,2月3日至6日,这个公司30余部钻机停转,连续4天进尺不足1000米,日欠计划进尺3000多米。

面对严峻生产形势,黄河钻井超前运行、系统组织,打破常规推进生产提速。“打破常规不是逾越程序,而是以更有针对性、更具时效性的非常规手段加快进度。”黄河钻井总公司生产运行科科长韩之臣说,对照既定目标任务,该公司通过计划倒排,把钻井进尺完成指标分解到天,对受疫情防控影响较大的工农关系协调、迁装车辆保障等因素,明确专人进行一对一协调、点对点跟进。每天召开运行会,当天要完成什么样的工作、达到什么样的效果,协调保障指标全部分解到人头。

2月26日,50576钻井队施工的莱78-斜5井,虽然预计完钻还有3天时间,但完井所需的套管已提前送到井场。“为减少物资供井延误导致的生产停待,打好提前量是关键。”平台经理刘善伟说,生产调度每天会根据井队施工进度统筹调派物资,确保下步工序需要物资快速送达。

同样“快”起来的还有钻前工程准备。针对疫情防控关键时期外雇运输车辆无法使用的情况,这个公司统筹内部生产保障车辆,减少长距离搬迁。自3月中旬起,黄河钻井连续2周钻井日进尺保持6000米以上高位运行。

为把疫情造成的影响降到最低,这个公司千方百计为复工复产创造条件,尤其是在解决道路管控期间运输“卡脖子”难题,积极与甲方及地方政府沟通协调,办理了100多张车辆通行证。

在外部市场,该公司要求井

队员提前14天到达项目所在地,按照当地政府要求进行集中隔离,以便隔离期结束后迅速投入生产。“我们密切关注各施工区域所在地政府的疫情防控要求,对各钻井队提前制定个性化复工方案,全力推动复工复产。”黄河钻井总公司副经理刘俊海说,该公司仅用20多天,就使胜利市场钻机动用率由不足20%提升到90%。

既会加“油门”
也会踩“刹车”

为进一步做好生产提速技术保障,黄河钻井通过对近年来胜利油区口井施工参数的综合分析,总结前期各区域探索的提速措施,制定下发了《钻井参数提速专项考核实施细则》,这不仅为钻井队提供了技术提速模板,也明确了技术执行底线。

“步子可以加快,但程序不能超越,标准不能降低。”黄河钻井总公司钻井液技术首席专家李文明说,提速不是抢进度,而是在确保技术标准执行到位的前提下,进行参数提速和技术挖潜,“不因抢进度而逾越程序,这种更有质量的提速才能为甲方提供增值服务。”

这个公司还统筹处理好提速与安全的关系,不安全的进尺一米不打,不安全行为及时叫停。40552钻井队施工的滨17-斜265井因二开作业安全隐患整改不到位被“现场”叫停,经过两天整改,安全检查合格后才恢复生产。

针对疫情期间安全监督人员无法正常上井检查的实际,黄河钻井充分发挥远程视频监控系统作用,对特殊作业环节、重点施工区域、重点井,实施干部旁站式监督、专家驻井和视频双监控管理,成效显著。

“虽然现场检查频次少了,但检查和处理的力度更大了。”黄河钻井总公司安全管理科科长毛江说,一季度,黄河钻井未发生一起安全生产事故,万米故障复杂时间实现同比大幅下降,

14个队27口井打破13个区块完钻井周期纪录。

“防疫”“提速”
两手抓、两不误

员工队伍是抗击疫情、复工复产的根本力量,多措并举从严管控,保持管理不散、队伍不乱,是实现生产提速提效的关键。“只有坚持从严管控,让党员以实际行动影响和带动身边员工,才能不断提升队伍战斗力。”人力资源科(组织)科长慕熙荣说。

为充分发挥党员干部在队伍稳控、提速攻坚中的示范引领作用,黄河钻井实施“党员积分管理办法”,细化党员量化积分标准,实行党员违规违章约谈,并将党员违规违章约谈向技术、装备、物资供应、纪检监察等领域拓展。一季度,该公司对50多名违反设备管理规定、施工操作流程等方面的党员进行了约谈。

同时,这个公司还配套实施骨干岗位分级管理,按照工作年限、业务能力对钻井工程师、泥浆工程师、司钻等进行岗位等级划分,以实绩评星级、以考核定奖惩,调动了一线员工立足岗位提速创效积极性。

1月30日,受疫情影响停工的坨203-斜2井现场,40536钻井队工程一班司钻谢红晓带领班组员工一起保养泥浆泵,这已经是谢红晓在井上度过的第40天。“公司要求疫情防控期间,人员无特殊原因不能离开井场,作为党员我更应该以身作则。”几天后,经过审批合格,40536钻井队复工。

为进一步激发全员提速提效积极性,黄河钻井总公司组织开展了“扛红旗、争五星”劳动竞赛。2月29日,利853斜-72井,40179钻井队两个班组日进尺1205米,创出今年以来黄河钻井单队单日钻井进尺新纪录。然而不到两天时间,这一记录就被50107钻井队再次刷新。据统计,一季度,黄河钻井共有5支井队进尺超13000米。

孤东采油厂:

专业化发展实现三方共赢

本报4月23日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 姜凯 盛玉强)去年8月,胜利油田孤东采油厂实施食堂专业化改革,通过引入社会化企业,让专业的人从事食堂管理与服务,这不仅丰富了提升饭菜品质,也通过劳务承揽模式,实现了人力资源优化,节约了大量成本支出,实现合作共赢。

点多线长面广不仅是油田企业的生产特点,传统生产模式下每个基层班站都有食堂,但由于无法形成规模,制约了人力资源优化配置。今年,立足新型管理区建设需要,孤东采油厂坚持问题导向,与东营市港城智能科技有限公司配送服务中心合作,

采油厂组建配餐服务中心,负责相关设施、设备的投资改造,对所辖区域的管理区以及相应的专业化单位实行配餐服务;社会化企业则主要承担食堂的管理、服务与运行。

实施专业化改革后,孤东采油厂撤并基层职工食堂8个,优化52人,其中32人参与配餐服务中心业务承揽,20人转岗从事采油、油管杆修复等新岗位。食堂数量虽然减少,但后勤保

障工作却得到了提升,设备设施更新费用、水电气费、土地占用费以及房屋维修费明显减少。

为提高配餐中心运行质量,孤东厂建立健全就餐职工联席会、职工伙食管理委员会会议和《孤东采油厂职工食堂管理标准》等制度,各单位也成立了由干部、班长、基层员工代表组成的伙食管理委员会,坚持每季度对配餐中心的饭菜质量、服务质量进行民主评议,充分听取员工对食堂管理、服务的意见和建议。

与此同时,采油厂食堂监管人员采取“四不两直”的方式,不定期深入食堂,对饭菜质量、品种花样、卫生管理、安全管理、服务质量进行检查考核,让职工吃上放心饭、顺心饭、热乎饭。

在孤东厂公共事业服务中心副主任王艳红看来,社会化服务将是油公司在生活后勤保障方面的发展方向。下一步,他们将在职工食堂区域化整合、配餐中心建设的基础上,稳步实施3个配餐中心为主导,两个食堂为辅助的“3+2”布局,实现油公司、社会化企业和员工的三方共赢局面。

供水分公司张延军:

退伍不褪色 岗位立新功

本报4月23日讯(记者 邵芳 通讯员 吕艳红)30多年前,年仅20岁的张延军在部队表现优异,荣获个人一等功。1988年,他带着部队的优良传统和严细实的作风来到胜利油田,在平凡的岗位上做一名称职的胜利人。

2015年,他积极响应号召,成为供水分公司首批外闯市场员工,在新“战场”上再立新功。

胜利发电厂煤场,每天13条高速运转的运煤传输带,为三期发电机组源源不断输送燃料。张延军等供水外闯员工,就是这一条条传输带上的巡检员,他们通过高质高效巡视检查,将石头、铁屑、木头等危险物挑出,及时调整传输带偏磨程度,减少跑煤、洒煤频次,确保煤炭安全运输。

目之所及的是黑色传输带和煤炭,耳畔是传输带飞驰而过的噪音,空气中弥漫着煤炭散落的颗粒与味道,夏天温度高达40多度,冬天气温最低能达到零下十多度……2015年,为实施人力资源优化配置,坚决打赢扭亏脱困攻坚战,供水分公司组电

厂外闯项目部,张延军发扬军人作风第一时间报名参加。就在这样单调的环境中,张延军等人一干就是5年。

起初,5班4倒、一班6个小时的运行机制和每小时巡检一次、每次40分钟的生产模式,一度让这位老将有些吃不消。但凭借一股不服输的军人韧劲,他克服了身体上的不适,跟着电厂师傅认真巡检,反复总结巡检技巧,最终成为了传输带上一名优秀的“医生”。如今,他已经能通过机器的声音判断运行状况,能在不停运的前提下为传输带调偏,确保煤炭运输安全运行。

2018年,张延军成长为三期丙班的班长,只要大家需要帮忙时,他一如既往的伸出援手。每天的班前会,他总是第一个到现场检查一下设备,下班前也是清理好设备完成交接才能放心离开。

“30多年来,他的岗位虽然换过一个又一个,但朴实无华的底色没变,脚踏实地的作风没变,能坚持不懈干好工作就是平凡中的不平凡。”张延军的同事说。



近日,中石化胜利建工公司组织5户海外员工家属开展心灵关爱活动,解决海外员工的后顾之忧。受外疫情影响,该公司有69名员工坚守在沙特、乌干达、肯尼亚等市场,其中部分员工已经坚守200天以上。该公司在第一时间向海外员工家庭送达感谢信,安排EAP工作组与海外项目员工进行视频通话,帮助他们疏解心理压力,传递减压技巧,并固定专人负责解决海外员工家庭困难,确保海外项目防控有力、生产有序。

本报记者 邵芳 通讯员 宁波 摄影报道