



# 破除职称晋升天花板，基层技术人员开启『直评直聘』绿色通道

## 直聘为『副高』，他们的心结开了



扫码看视频。



崔建玲和泗水另外6名乡镇技术人员被直聘为“副高”职称。

文/齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 曾现金 见习记者 周治深 图/视频记者 房体朔 通讯员 包庆淼 徐文锋



### 实施直评直聘 年轻人有了盼头

26日，因为是农忙时节，医院的理疗科不算忙。崔建玲电话回访患者徐建军的康复情况。因为左、右丘脑出血，徐建军瘫痪在床，给家人带来诸多不便。崔建玲接诊后，给予针灸、拔罐、艾灸等中医适宜技术治疗，徐建军刚完成第4个疗程的理疗，3月底回家康复。目前他已经恢复部分生活功能，能够独立进食。

崔建玲所在科室为医院的龙头科室。她在卫生院工作了25年，擅长心脑血管疾病后遗症的康复理疗。“按照以往的惯例，在乡镇卫生院拿个中级技术职称退休已经很不错了。不少同事都这样。”崔建玲说，副高职称对她来说，一度是有愿望、没希望。

2018年8月，我省出台《推进乡村人才振兴若干措施》，针对长期在一线工作的基层人才专门建立“直评直聘”绿色通道。得益于“直评直聘”绿色通道，崔建玲的愿望实现了，实现了有愿望、有希望。

目前崔建玲虽然还没拿到“副高”的纸质版聘任证书，但前期已公示电子版聘任证书。医院

已着手办理相关手续，逐步落实副高待遇。

看到直评直聘带来的实惠，在医院工作四年的主管护师刘玲也很高兴。“我们年轻人总算有了盼头。打破职称晋升的天花板，主管护师不再是职称的终点。”刘玲说，得益于这项政策，我们扎根乡镇卫生院心里更踏实。

### 扫除“拦路虎” 他们退休不留遗憾

邹城市大束镇卫生院内科主任李志伟从医30多年，2012年晋升副主任医师后，虽然符合晋升正高级主任医师的条件，却一直无法晋升，空留多年的遗憾。

受岗位设置结构比例指导标准的限制，乡镇卫生院不能设置正高级职称岗位。岗位设置的“天花板”，影响了医务人员的积极性。

《推进乡村人才振兴若干措施》中规定，在基层（含乡镇卫生院）工作30年以上申报正高级职称，可不受单位岗位结构比例限制，直接参加职称评审。李志伟按照规定申报了有关材料，通过评审，晋升正高职称。

除了岗位设置“天花板”的

影响，英语、计算机、论文、专著等成为不少乡镇卫生院技术人员职称晋升的“拦路虎”。58岁的泗张中心卫生院副院长刘宪伟就面临类似问题。还有两年退休的他，2000年已经晋升主治医师（中级职称），虽然英语、计算机成绩过关、也发表过论文，但在医学专著方面是个短板，晋升副主任医师（副高职称）他心有余而力不足，一度成为他的奢望。

不过随着《推进乡村人才振兴若干措施》的落地实施，刘宪伟的奢望成了现实，他和崔建玲一起被直聘为“副高”。“没想到在退休之前还能晋升副高职称，这回退休时没有遗憾了。”刘宪伟高兴地说。

“乡镇卫生院副高级职称岗位有限，没有空岗无法申报。另一方面英语、计算机、论文、专著等拦住不少人。”泗张中心卫生院院长李欣说，“直评直聘”不受单位岗位结构比例限制，评审通过即可聘用，这是职称制度的重要创新和突破，也是尊重人才、留住人才的重要举措，更能让乡镇卫生院留住更多年轻人才。

### 打破天花板 基层留人才不再难

刘晓正是崔建玲的儿子，菏泽医专临床专业毕业后，于去年考入泗水县星村镇卫生院工作。得知妈妈被直聘为“副高”职称，他工作更有动力，前进有了方向。“有这种职称晋升绿色通道，我们在乡镇卫生院发光、发热有了奋斗目标。”刘晓正说。

受职称晋升、发展平台等因素的影响，乡镇卫生院技术人员流动频繁，难以留住高学历人才。李欣介绍，卫生院每年都有少量事业编招聘计划，前年有两个招聘计划，这两年人才虽然未流动，但前几年陆续考走四五个。

过去很多基层卫生技术人员讲奉献、讲情怀，扎根基层，为当地经济、社会发展做出重要贡献。泗水县人社局人才开发科科长李峻说，尊重基层技术人员，不能让他们流汗又流泪。“直评直聘”绿色通道，打破职称晋升天花板，对他们来说可谓荣誉、收入“双丰收”，真正做到重视人才、尊重人才。

济宁市人社局统计数据显示，2019年全市共有312名乡镇专业技术人员享受“直评政策”，其中252人获评高级职称、59人获评中级职称、1人获评初级职称。

## 中国人寿济宁分公司推进 “行业规范建设深化年”

本报济宁4月29日讯（通讯员 文静）日前，中国人寿济宁分公司组织召开全市系统行业规范建设深化年宣导部署工作会议，就深入落实好建设深化年活动进行专题部署。

济宁分公司相关部门负责人就《公司“行业规范建设深化年”工作方案》进行宣导，明确部门职责分工、数量型和质量型工作目标。公司党委书记、总经理余巍要求全市系统



崔建玲成为首批受益者。