



平凡,不平凡

五一劳动节

特刊

立足本职工作,张庆文多项技术填补当地空白

# 他用精湛医技诠释医者仁心

文/齐鲁晚报·齐鲁壹点见习记者 周治深 图/视频见习记者 康岩



日前,鱼台县人民医院副院长、骨外科主任张庆文获评“山东省五一劳动奖章”。20多年来,张庆文立足本职工作,在骨外科领域用心钻研,用精湛的医疗技术诠释了当代医生的医者仁心。



张庆文询问患者病情。

**业务能力突出  
填补多项空白**

28日,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者来到了张庆文所在的鱼台县人民医院。在外一科15病室巡查患者的他,正在询问

65岁的患者蒋女士术后恢复情况。蒋女士两周前刚做了髋关节置换手术,现在恢复良好。

2019年张庆文做的髋关节置换手术就有10余例,其中不乏一些高难度手术。当年3月份接诊的51岁女患者李某,双髋关节脱位并导致膝关节严重外翻,就诊时排便都已十分困难。先后成功进行了双侧全髋关节置换术以及全膝关节置换术后,患者已痊愈出院。

自大学毕业后,张庆文便一直从事骨外科的诊治工作。在二十多年的工作中,他一直坚持学习并大胆探索,工作能力和业务技术不断提升。他先后著有《踝关节外伤性腓总神经卡压综合征的治疗》《桥接组合式内固定系统治疗胫骨粉碎性骨折疗效分析》等五篇论文发表在《中国矫形外科杂志》等国家核心期刊。2013年参编论著《现代骨关节病诊疗学》。

此外,他先后在院内独立开展了动静脉端-端吻合造瘘术、桥接式内固定治疗粉碎性骨折、全髋关节置换术、全膝关节置换术等高难度手术,填补了鱼台县多项医疗技术的空白,使鱼台县人民医院骨外科一跃成为济宁市临床重点学科,其本人也被聘为济宁市医学会骨外科专业委员会副主任委员。

**坚持科研创新  
更好救治患者**

2019年张庆文主持研究的《烟酸联合自体髂骨打压植骨在早期股骨头坏死保髋治疗中的应用》获山东省药学会科研成果三等奖。之前,医院普遍应用人牙基质作为骨骼填充物,张庆文大胆尝试使用烟酸,经临床试验证明烟酸能够更有效地延缓股骨头坏死并提高患者术后骨骼愈合速度,减轻患者症状。他的这一创新对年轻患者尤为宝贵,避免了患者进行多次关节置换的可能性。

工作以来,张庆文多次获得县、市及省级荣誉称号。这次能获得山东省五一劳动奖章,他也是非常激动并倍感鼓舞。他表示,要在自己的本职岗位上继续深耕下去,用更优异的成绩回报人民群众。



扫码看视频。

**徐衍民上榜山东省五一劳动奖章表彰名单**

# 他用创新为掘进工作添上翅膀

文/齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 张慧 图/见习记者 康岩



2020年山东省五一劳动奖章表彰名单已公布,汶上义桥煤矿有限责任公司掘一工区区长徐衍民上榜。在井下,他认真负责、积极创新,不断提高掘进效率,保障煤矿的生产接续工作。在井上,他与职工亲如兄弟,为企业打造了一支敢打、敢拼、攻坚克难、团结奋进争创一流的过硬掘进施工队伍。



徐衍民和工友交流心得。

**掘进工作,创新先行  
他尽全力保障安全生产**

28日,在位于汶上县的济宁能源义桥煤矿,记者见到了掘一工区区长徐衍民。最近正在紧抓

3个工作面的掘进作业,徐衍民和工区党支部书记实行“对点交接班”,确保一天24小时有管理人员在岗,在井下的施工现场,指挥生产工作。

“打个形象的比喻,马路修好后各种各样的车辆才可以在

马路行驶、运输,我们的井下掘进工作也是如此,打通巷道后,采煤工作才可以开展。”徐衍民形象地向记者介绍着自己的工作,穿过层层岩石,一条巷道慢慢向前方延伸。与此同时,管道、轨道的铺设工作也在进行。深知

自己工作的重要性和使命感,徐衍民对自己的工作要求越发严格和细致。

“2019年对自己来说刻骨铭心,是最有挑战性的一年,也是自己收获最为丰富的一年。”回望自己30年的工作时光,徐衍民感慨道,3307工作面轨道顺槽的掘进工作带来的挑战让自己收获良多。在掘进过程中,大大小小断层近20条,最大断层落差约8米。综掘机掘进坡度最大在20°,现场坡度远远大于综掘机工作角度,现场情况让徐衍民头痛不已。

“遇到这种情况一般采用打眼放炮的掘进工艺,但需要撤下综掘机。”徐衍民说,撤下综掘机最快需要5天,重新安装也需要7天,近半月的时间让徐衍民不忍浪费,当下徐衍民决定改进方法。“经过不断尝试,通过掘进机、耙装机的紧密配合,巧用岩石铺垫,不久施工就能继续进行了。”回想起当时的情况,徐衍民忍不住激动起来,实验的成功大大提高了掘进效率,这在当时是前所未有的,煤矿的生产接续工作得到了极大的保障。

**工作中率先垂范  
与123名职工亲如兄弟**

“井下的材料设备都是咱们的血汗钱。”无论是在井下还是在班前会上,这是徐衍民常挂在

嘴边的一句话。2019年11月,徐衍民捡了一把“锚杆帽”带到了迎头,当时负责铺设上部车场的苑贤峰也看到了这一幕。

在随后的铺道过程中,苑贤峰总会把原来起道时扭弯的道钉砸直再用。“你看咱们徐区长连掉在地上的‘锚杆帽’都捡起来用,这弯道钉只是起道时弄弯了,不影响使用,还是可以继续利用的。”当有人问及时,苑贤峰如是说。在潜移默化中,徐衍民不断发挥在职工中的带头作用。

“工区的123名职工都是我们的兄弟,绝不能让他们受委屈。”徐衍民说道,30年来的一线工作经历,让他深知掘进工人的苦与累,结合多年的管理经验,徐衍民摸索出一套“以和谐促生产”的管理模式。对于工区安全管理,他始终抓牢一个“严”字;对职工管理,做好一个“暖”字。

“只有给职工一个宽松、舒心、和谐、以人为本的工作环境,才能让职工带着好心情干出标准活、漂亮活。”徐衍民补充说,他更坚信只有愉悦的心情才能催生出最大的工作动力。

通过不断加强区队文化宣传,现在在掘一工区,逐步形成了以“风钻”、“单体”和“三不相信”为主题的掘一工区文化精神,通过区队文化活动开展,为企业打造了一支敢打、敢拼、攻坚克难、团结奋进争创一流的过硬掘进施工队伍。



扫码看视频。