



# 汇聚青春力量 助力攻坚创效

## 东胜无棣采油管理区车44联合站荣获山东省“青年文明号”

胜利油田东胜公司无棣采油管理区坐落着鲁西北地区最大的集输站库——车44联合站，这里有一批以“油三代”为主的青年员工。2007年，联合站建成投产后，他们就在这片荒凉之地扎根，艰苦的环境磨去身上的浮躁与棱角，艰巨的任务练就了攻坚克难的能力，他们用精细化管理筑牢集输羽翼，用专业技能创造绿色效益，高标准打造出胜利油田“青年绿色生产示范班组”，如今他们又获得一项荣誉——山东省“青年文明号”。

本报记者 邵芳  
通讯员 车宜恒

### 以党建为引领

### 培养有担当的青年队伍

车44联合站承担着东胜公司产量最高的无棣采油管理区原油集输任务。年近30万方来液的处理、8万余吨原油销售和20余万方采出水回注、外输等任务让它一度成为鲁西北地区最大的集输站库。

车44联合站坐落于滨州市无棣县柳堡镇，站库驻地离当地镇政府20多公里，距离东胜公司总部100多公里。“2007年，我刚来这里上班时，它就孤零零地矗立于百亩棉田之中，连洗澡都不方便。”在原车44联合站站长王义刚看来，虽然现在站上的条件改善了很多，但年轻人想吃一碗拉面还得走20多公里。

事实上，车44联合站不仅工作量繁重，也是东胜公司最年轻的队伍：现有干部员工21人，平均年龄33岁，其中35岁以下青年19人，占用工总量90.5%。“我为什么会选择这里，难道一辈子就这样度过吗？”员工张希莹曾经的想法，反映出年轻员工初到岗时的心态。为了让这支年轻的队伍快速成长，车44联合站格外重视党建引领工作，志在培养有责任感、有担当、有目标、有梦想的青年员工，让每一名员工在心中树立起一个目标、一个梦想，并在日复一日的工作中践行着“争做东胜集输站库引领者”的初心使命。

他们还以党支部为坚强战斗堡垒，以团支部为精攻奋进阵地，开展争金夺银、特色班组、先进红旗团支部及青年文明号的

创建活动。同时，积极组织日常班组竞赛，持续推送优秀人才参加油田党支部书记拉力赛以及油田和厂级“金钥匙”等竞赛，拓宽人才上升进取的渠道。通过不断努力，张希莹先后获得东胜春季岗位练兵一等奖、东胜技能竞赛银奖，并在2018年获得油田三八红旗手。

张希莹的蜕变是这个年轻团队缩影。多年来，车44联合站为东胜公司各级输送党建、经营、基建等青年骨干6名，30余人次获得油田、公司级奖励和荣誉。该站也先后荣获胜利油田青年绿色生产示范班组、红旗团青工作小组、油田青年文明号、山东省青年文明号等殊荣。

### 瞄准工作难题

### 创新突破创效益

近年来，油田聚焦质量与效益，提出走可持续高质量发展道路，这让能耗较高的联合站走到了转型发展的“十字路口”。车44联合站内4台以原油为燃料的加热炉运行成本较高，而站内处理原油产生的伴生气却未得到有效利用，这成为该站降本增效的着力点。

2017年，该站把“气代油”作为增效点，在原有设备基础上，通过流程优化与改造，不仅避免外购LNG升温的情况，也极大地提高了伴生气利用率。三年来，这个站累计增节伴生气近400万方，创效1000余万元。

“牢记初心使命，我们就必须立足工作实际，瞄准工作难题，以革创新求突破求效益。”车44联合站站长杨仕国说，近年来，该站组建QC攻关小组，先后荣获国家发明专利1项，实用新型专利6项，连续3年获局级改善经营合理化建议、QC成果4项，厂级QC成果、

科技合理化建议等15项，发表集输系统节能降耗论文2篇。

为提高绿色发展水平，去年，车44联合站细致摸排站库绿色创效的点线面，从“泵罐炉系统节点、油气水集输管线、站库间创效联网”着手，构建起“一点一线一段一案”的集输绿色创效增长极，既规范了岗位操作标准，又突出了节能环保理念，实现了联合站平稳、绿色、安全运行。

### 点燃青春梦想

### 做时代所需的追梦人

今年以来，面对疫情防控和国际油价下跌带来的双重压力，车44联合站以“百日攻坚创效”行动为抓手，按照“算清效益账、多干效益活、多产效益油、勇闯效益路”原则，多措并举推动生产创效。全站青年员工在各条集输工艺流程上，探索大工种轮岗巡检的工作模式，取代从前的坐班式工作模式，实现了21人替代定员28人的生产经营工作，其他7名员工实现外闯市场创效增收。

开展“百日攻坚创效”行动以来，车44联合站深挖提质增效节点，优化卧式三相分离器分离器工艺流程，使油路含水由22.3%降低到10%以下，日节省升温耗气500余方；自主动手改造的加药流程，使水处理后的A2级采出水替代自来水混掺加药，每天虽然仅节约5方自来水，但这也是实实在在的效益。

车44联合站站长杨仕国说，“我们一定会以‘为东胜立心，为发展立命，为效益继绝学，为干群开太平’为根，以‘精益管理争做排头兵，攻坚克难勇当领头雁’为魂，不断夯实站库发展根基，全力打造领头雁下群雁齐飞、争当头雁的发展局面，推动站库可持续高质量发展。”

### 鲁明公司：

## 全力开展“百日攻坚创效”

本报4月29日讯(记者 邵芳 通讯员 王淑梅)

胜利油田启动“百日攻坚创效”行动以来，鲁明公司以“保生产能力、保现金流、保安全生产、压低效工作量、提经营创效能力”为原则，尊重油气勘探开发规律，优化投资、产量、业务量和成本结构，压减低效无效投入和非生产性支出，最大程度弥补疫情和低油价对生产经营的影响，确保完成攻坚创效目标。

为确保专项行动顺利开展，鲁明公司成立勘探开发优化工作组、提质提速提效优化降本工作组、产销优化工作组、非生产成本优化工作组、考核工作组，负责在目标任务下，统筹组织分解专业部门、管理区专项目标任务，做好措施制定、运行督导。

在资源勘探方面，鲁明公司充分发挥勘探、开发、地质和工程一体化研究部署、一体化建产优势，高效推动莱78块CO2混相驱新区方案、曲堤西部沙四下以及重点区块的产能建设，跟进部署滨425等合作区的方案实施，努力扩大效益合作。

在此基础上，鲁明公司坚持“产效益油、干效益活”，加快已批复和续建项目运行节奏，确保早建成、早投产、早创效。对于效益达不到50美元8%收益率的井位一律放入储备库，目前莱87、夏463等区块已入库滚评井及产能井位4口。

效益开发是应对低油价、提效降本的关键。“百日攻坚创效”以来，鲁明公司在投资、成本、方案等环节上注重“先优化后实施”，在降低产能方案风险、提高单井产量、优化投资成本上下更大功夫，实现新井高效投产。

其中，曲堤油田曲104块沙四下新区产能建设工程中，公司重新对井台、钻井设计进行优化后，钻井周期减少12天，钻井工程费用降低近140万元。

在成本预算较去年大幅压减的情况下，鲁明公司坚持“能省一分钱，就增一分利”的理念，持

续加大管理性费用和生产环节非必要成本优化力度。其中，通过推广网络视频会议，倡导无纸化办公，加强公务出差审批，对会议费、差旅费等要按30%优化压减；以提高存量资源资产利用效率为目标，对符合清退条件的油田外部房屋、租赁车辆加大清理力度；对非生产性设施维修、外部信息化运维支出、绿化费支出要按20%进行压减。

为深入挖掘每一个管理创效点，鲁明公司组织主任技师开展一线行活动，推广先进操作方法，用小革新、小妙招解决生产难题。目前，孟宪河等人采用“自制可灌装持续润滑黄油盒”小妙招，就解决了滨南采油管理区滨425区块高含水油井光杆易腐蚀和油井间出盘根盒干磨难题，并针对其地下管网复杂漏点排查难度大的情况，提出测温对比查漏建议。事实上，这些成本低、实效性强的妙法实招，不仅降低了物料消耗，也大大减少了常规维护费用。

面对成本压力，各管理区按照“会算账、算细账”的原则，纷纷结合实际制定出具体的成本压减考核方案。

在商河采油管理区，注采站员工在外维修注塞泵时积极向厂家师傅请教技艺，并自行探索成功维修一台注塞泵，不仅为管理区降本，也挣得了相应的绩效。

安全质量是各项工作的前提和基础。“百日攻坚创效”行动起来以来，鲁明公司以“奋战100天 建功创标杆”主题劳动竞赛为抓手，在安全环保方面，采用现场抽查、视频督查等方式，强化生产作业现场安全防护措施落实；组织开展“全员安全诊断”、“安全生产双重预防机制”建设，持续推进风险识别和隐患排查治理；加大承包商安全管理，并对各项施工手续完整率、及时率、井下作业及钻井施工质量、物资供应质量进行督导检查，加大惩处力度，坚决杜绝各类安全事故发生，为百日攻坚创效行动夯实安全基础。



### 重点项目开工建设

近日，石油工程建设公司胜利油建公司参与建设的顺北油气田五号联合站开工仪式在阿克苏地区举行。据了解，该项目包括12个主生产单元和6个辅助生产系统，建成后可实现原油处理100万吨/年、天然气处理3.8亿立方/年，不仅高效支撑顺北油气田长期上产稳产，每年还能向沙雅县提供清洁天然气4亿方、向库车县供应100万吨凝析油化工原料。胜利油建承揽的二标段，包括原油处理区、天然气处理区、天然气外输气、凝液储存单元、辅助生产区、硫磺回收区及相关配套设施，预计明年初建成投产。

本报记者 邵芳 通讯员 王明月 摄影报道