

“硬核”防疫措施赢得甲方赞誉

胜利石油工程公司打造境外防疫的“胜利样板”

“中国为世界各国防控疫情作出榜样,中国井队的防疫工作也是其他企业学习的典范,疫情防控中国队伍是榜样!”近日,科威特国家石油公司高级总监到胜利石油工程公司科威特项目部SP212井队调研时,对他们采取疫情防控35条举措给予高度赞扬。据了解,境外疫情爆发以来,胜利工程海外项目部在保障人员生命健康安全的前提下,确保每一项经营任务圆满完成,采取的“硬核”防疫措施多次赢得甲方赞誉。

本报记者 顾松
通讯员 王嘉 张玉 蒋振

不让一名员工感染

海外11个项目部,747名员工,目前无一例确诊和疑似病例。今年年初,胜利石油工程公司根据国内疫情防控要求,指导海外项目编制应急预案,并组织海外项目中方人员带头佩戴口罩,落实施工区域每日两次消杀。

随着境外疫情形势日益严峻,胜利石油工程公司全面升级,细化境外疫情防控措施,下发《进一步加强境外疫情防控工作的通知》,成立境外疫情防控指导组,每天早上7点准时召开工作例会,对海外防疫工作进行讨论部署。

“形势越严峻,我们越要保证不让一名员工感染,这是底线。”在海外工程管理中心党委副书记、纪委书记、工会主席贾敏看来,海外最大的感染风险,源自外籍人员防护意识差和防护措施不到位,“对于门岗这个防护的关键岗位,全部落实由中外籍员工共同坐岗值班,中方员工全面负责,并加强对外来人员进入施工场所的检查。”

在海外项目部,外来人员接受测体温、查证件是必不可少的一道工序。对于不发烧但是出现类似咳嗽、感冒症状的人,工作人员一律劝返。人员进入后,严格界定活动路线和范围,并与中方人员分开住宿、分开就餐,最大可能减少与中方员工的接触。项目部还建卡立档加强外籍员工管理,全面掌握其出行通勤、在岗工作、交流交往、居家生活等相关情况,并签订个人承诺书。

根据胜利石油工程公司要求,所有海外项目部每日2次对场所、设施全面消毒,现场交接班会、生产会全部安排在室外空旷通风场所召开,会前测量体温

并保持安全距离。同时,他们还积极开展多语种疫情防控知识宣贯,确保每名员工了解当地疫情趋势、掌握个人防护要点、支持项目防控工作。

“措施到位,我们很安心”

“疫情防控期间无法倒休能理解,目前防控措施比较到位,而且工作现场远离城市120公里,空气流通较好,感染风险小,物资储备也充足,这样大家比较安心。”SP212井队平台经理田文明到科威特工作4个多月了,这已经超出了自己应该回国休息的时间。

据了解,胜利石油工程公司海外员工中,最长有7个多月坚守岗位,加之疫情影响,身心压力巨大。为了保障所需物资充足,各项目部按照统一要求,积极采购储备物资,其中洗手液、消毒液、电子体温计、口罩、一次性医用手套等防疫物资储备充足,同时备足了饮用水、方便面、饼干等应急食品。

“目前储备的食物和防疫物资够3个月使用,我们正在积极健身提高抵抗力,还学习西班牙语为复工复产做好准备。”3月中旬,南美区项目部工作因疫情停待,录井队长李信智和他的4名同事在墨西哥当地看护设备。

疫情防控措施很重要,但心理防护也必不可少。连日来,胜利石油工程公司各海外项目部充分利用倒休时间,组织员工开展趣味活动基础上,开通海外市场EAP帮扶热线,制作海外心理抗疫教程,建立3个海外心理服务专用群,推送多语种健康知识,组织线上心理辅导,帮助海外员工自我构筑心理防线。

海外员工家属困难帮扶,也是胜利石油工程公司开展“心理防疫”的重要措施。“特别感谢公司多次给家属送去口罩等防护用品和慰问品,现在还经常打电话关心情况,真正解决了我们的后顾之忧。”李信智说。

努力夺取“双战双胜”

沙特当地时间4月8日下午6时,沙特钻井项目SP257井架顺利起升,标志着钻机进入现场全面验收整改阶段,为实现早日开钻打下良好的基础。据了解,这也是同批进入沙特阿美气井市场6部钻机中第一部起升井架的钻机。

“克服疫情带来的影响不容易。”沙特钻井项目部经理朱长林说,随着沙特疫情防控升级,新钻机配套和调试安装人员无法按期到位。为此,他们从各队抽调了32名经验丰富的中方人员作为新钻机启动的骨干,提前筹划物资、材料、安全等配套工作,确保项目顺利进行。

事实上,担当作为、克难奋进,已经成为海外市场各项目部推进疫情防控和生产经营“双战双胜”的真实写照。“各海外项目坚持一手抓疫情防控,一手抓提质提效,圆满完成每一项生产任务。”贾敏说,一季度,胜利石油工程公司海外市场实现进尺钻井进尺8.43万米,同比增加1.2万米,收入同比增长1.1亿元。

科威特当地政府颁布了宵禁令,按照要求搬迁人员要在下午3点提前结束工作离开井场,有效工作时间大大缩短。“外籍员工受影响,队上党员顶上去,我们一定会努力把疫情对搬迁的影响降到最低。”田明文说。

为了保证UG311井的搬迁时效,SP212井队实施以井架整拖与模块化搬迁的工作思路,对井架、钻台等各区块的搬迁安装流程进行全面优化,队干部分头承包作业吊、叉车,加强安全监管,保证施工效率,党员突击小组全力推进搬迁进度。

经过46个小时的密切协作,SP212井队顺利完成了钻机搬迁安装任务,并达到甲方开钻验收水平,创该区块同类型钻机搬迁最好水平,得到甲方的高度赞扬。

鲁胜公司：吹响攻坚号,打好主动仗

本报4月29日讯(记者 邵芳 通讯员 陈军光) 胜利油田启动“百日攻坚创效”行动以来,鲁胜公司结合实际,成立了产能建设、提质提速增效降本、非生产成本优化、生产运行保障和督导考核五个工作组,细化8项重点措施,由公司领导班子带队深入一线,为管理区深挖创效潜力、激发创效活力。

“牛871集输站近期卸油速度缓慢,影响生产运行。”4月16日,接到情况汇报后,鲁升采油管理区第一时间安排人员现场勘察,落实问题原因、制定整治方案,并于当晚连夜解决这项难题。

其实,这只是鲁胜公司全员争分夺秒提质增效的一个缩影。4月8日,鲁丰

采油管理区会议室,鲁胜公司副经理王建与管理区中层以上干部,深入分析技术、生产、安全等节点创效潜力。在组织这次讨论前,王建已经跑遍了管理区所有班组,并在这里一住就是三天。

“百日攻坚创效”启动以来,鲁胜公司在做实提速提量措施同时,进一步优化方案设计,提前考虑影响因素,有效避免重复工作量和低效措施,实现算清效益账、多干效益活、多产效益油。

为提高整体运行质量效益,鲁胜公司先后与油气井下作业中心等专业化单位召开技术交流会,通过探索优质优价优速合作机制,提高专业化队伍技术水平、服务质量和运行时率,全面夯实创效基础。

海洋钻井公司：挖掘人力资源优化潜力

本报4月29日讯(记者 邵芳 通讯员 刘涛满勇) 近日,随着上海海洋石油局录井服务项目正式启动,胜利石油工程公司海洋钻井公司业务承揽项目达到15个,外闯市场人数达157人,外委转自营用工达到107人,占公司在岗用工总量17%,标志着该公司人力资源价值增值工作取得阶段性成效。

今年,海洋钻井公司制定了“减少外委费用3000万,盘活用工200人,增加收入1000万”人力资源价值增值“321”任务目标,并成立人力资源优化项目组,努力破解人力资源包袱重、创效水平低难题。

按照“外增创效动力,内提优化活力”的理念,海

洋钻井公司着力优化绩效考核方案,统筹优化用工300多人次,其中23名员工主动报名向一线创效岗位流动,公司累计发放人力资源优化专项奖励17.6万元,有效激发了员工创效积极性。

在持续推进通用性岗位输出的同时,海洋钻井公司注重向管理型、技术型等高端项目转型力度,充分挖掘人力资源优化潜力。其中,东海录井服务、钻井平台调研评估、海洋测绘等项目启动后,该公司机械、电气专家、钻井主任师、技能大师等高层次人才和高技能人才20余人奔赴大连、舟山等地提供技术和管理服务,合同额近300万元。

培训中心(党校)：创新培训模式提素能

本报4月29日讯(记者 邵芳 通讯员 张锐李艳) 为做好疫情防控下的人才素质能力提升工作,胜利石油工程公司培训中心(党校)创新实施“专家大讲堂”、“大师讲坛”网络培训模式,全力保障一线提速提质、提产提效。

近日,中国石化党建管理高级专家董杰受邀讲授《“一岗双责”融合落实提升党建融入中心服务大局工作水平》网课,与以往线下培训不同的是,参训学员既有党委书记、党支部书记,也有基层普通党员,培训总人数达430人。

在培训中心(党校),像这样的线上“专家大讲堂”已举办6期,参训学员超过3000人;“大师讲坛”

则汇聚了15名技能大师,授课范围覆盖钻井、测井、地质录井、井下作业等专业领域。

为加快实施培训者培训工程,这个中心通过邀请石油化工管理干部学院培训管理、在线学习项目设计与运营专家网络授课,选派教师参加中石化举办的《企业直播培训师培训班》等方式,为企业培训与互联网深度融合奠定了坚实基础。

对于一线急需的取证培训,培训中心(党校)采取线上理论培训、线下现场送教的形式,有效解决一线员工在疫情防控形势下的培训难题。截至4月26日,他们已完成现场送教63次,培训学员3000余人次。



老油田重获高产

近日,胜利油田河口采油厂采用高速通道压裂工艺,对渤南老油田高压低渗义73—斜39井油层进行压裂改造,建立高导流能力的油气通道,让老油田重获高产。此前,河口厂已经对埕东油田埕913斜5和埕913斜19两口老油井采取精准压裂改造措施,获得日产6.7吨高产工业油流,为低渗透老油田高效开发提供了新思路。“百日攻坚创效”以来,河口采油厂创新老油田开发模式,采取差异化管理,市场化运作等方式,充分调动广大科研人员投身油藏经营创效热潮,为老油田稳产高效开发贡献力量。

本报记者 邵芳 通讯员 吴木水 崔双燕 摄影报道