

# 纯梁厂立足“一切工作皆可优化”，算清效益账、干好效益活 精打细算，把“紧日子”过成“好日子”

自“百日攻坚创效”行动以来，胜利油田纯梁采油厂广大干部员工围绕“更加注重提质增效、更加注重资源统筹和整体优化”，持续强化精细管理，算清效益账、干好效益活。期间，他们通过盘活闲置资产、科学优化生产运行方式、开展全员创效劳动赛等措施，深挖降本增效潜力，让“大干一百天，苦干一百天，快干一百天”推动疫情防控和生产经营实现双赢。

本报记者 邵芳  
通讯员 王蕊仙 程伟 于洋

## 盘活闲置资产降成本

今年以来，为了盘活闲置资产，纯梁采油厂各单位牢固树立“所有资源都能创造价值”的理念，聚焦资源优化，推动闲置资产由“独享”变为“共享”，变“包袱”为“财富”。

梁北采油管理区对梁24块进行流程优化后，闲置出一台多功能罐，而纯西采油管理区正急需一台多功能罐。经过双方协商，梁北采油管理区将多功能罐转给纯西采油管理区，这不仅让梁北采油管理区减少账面折旧费1.2万元，还解决了纯西采油管理区的燃眉之急，实现了两个采油管理区创效“双赢”。

不仅如此，梁北采油管理区还聚焦资源优化，最大限度提高闲置资产利用率。据了解，梁118块同台井原使用的三个多功能罐，经过优化后，仅用两个多功能罐即可满足当前的生产需求，该管理区将闲置的多功能罐调剂至管理区内部探井梁斜115井使用后，减少内部投资成本10余万元。

在尝到“盘活闲置资产”的甜头后，他们又将视线瞄准修旧利废，加强作业材料的回收再利用。目前，这个管理区与准备大队协商，主动回收废旧抽油杆上可再利用的抗腐耐磨接箍200余个，一次性节约作业材料费用2万余元。

今年年初，纯梁采油厂根据油田有关要求，制定了闲置资产管理办**法**，为闲置资产盘活指明了方向，也调动了各基层单位参与的积极性。目前，这个厂各基层单位共在资产调剂平台录入闲置资产信息259项，调剂资产25项。

## 优化生产运行创效益

“百日攻坚创效”行动以来，

纯梁采油厂坚持“一切工作皆可优化”“能省一分钱就增一分利”的理念，进一步优化运行方式，全力推动提效降本上水平。

洗井是保证油井高效生产必不可少的重要环节之一。“百日攻坚创效”行动以来，大芦湖采油管理区通过对200余口油井的分类施策，精准制定洗井方式，优化压实洗井车辆费用支出，共节省锅炉车融蜡16车次，节省费用17600元。此外，该管理区还根据油井载荷、电流及作业井史情况，合理优化热洗频次，并配合加药等措施，达到重新优化延长热洗周期的目的。

事实上，这只是大芦湖采油管理区优化生产运行，实现提质增效的一个缩影。大芦湖采油管理区生产指挥中心主任王周兵说，今年以来，该管理区进一步加大拉油车管控力度，提高倒油车满载率，合理优化拉油频率；根据单井拉油点实际产能，结合时节气候、气源供给、农田浇灌等外在制约因素，通过多气源供给管控，制定合理倒油计划等措施，确保符合安全标准的前提下，进一步压减倒油频次，确保单井拉油点全年满车拉倒。

推土机、挖沟机、压空机、大型吊车等特种车辆的使用，是保障生产运行的必备工具之一。今年以来，大芦湖采油管理区根据站点上报所需用车情况，按照轻重缓急合理制定计划，严格把控特种车辆使用时间，确保工作安排无缝衔接。

与此同时，纯梁采油厂各采油管理区纷纷通过开展“作业效益提升”工程，通过优化调整油井参数、注水站脉冲间歇注水、承揽低压电路维修业务等措施，实现电力优化创效，确保每一分钱都花在刀刃上。

## 人人争当创效能手

4月15日，由纯梁采油厂员工刘祥俊和史劲东创新改造的井口防盗装置在G424P18井现场

安装测试成功，看到工具拆卸灵活、气密性良好后，现场员工连连称赞。

连日来，这个采油厂以“百日攻坚创效”为契机，组织开展“竞争促成长 建功创一流”劳动竞赛，旨在以劳动竞赛为平台，发动广大干部员工积极开展创新创效活动。

随着信息化设备的普及，采油管理区配水间使用的涡街电旋式高压流量自控仪解决了过去人力调配的弊端，实现了平稳注水、定量注水、精准注水。其中，自控仪放大板通过信号处理换算出当前流量值，但是在现场使用过程中，放大板如果不及时更换，会因供电不足造成信号转换不完全，引发现场采集的瞬时水量不精准，导致分析处理不当，进而影响平稳运行。

为了精准注水需要，厂家则需要频繁更换放大板，单支价格就高达548元。为有效降低放大板更换频率，高青采油管理区负责现场四化运维的责任技师高琳和于振利，依托管理区技师分会和师带徒攻关小组进行技术攻关，实现降本增效。

攻关期间，他们使用现场存量较多、容量更大的四化无线仪表电池替代并对放大板进行改造。通过试验，不仅瞬时水量稳定、阀门反复调整开关现象减少，电池的容量也明显增大，有效延长了使用周期。同时，他们还在放大板和电池外围增设防水部分，降低了恶劣天气对露天配水间的影响，大幅增加了仪表的使用寿命，节约了整体更换的开支。据初步统计，仅这一项小革新，每年可为管理区节省成本1.8万元。

“百日攻坚创效”行动以来，纯梁采油厂干部员工立足“一切工作皆可优化”，不仅大干、苦干、实干、快干，而且精干、巧干，形成了人人过紧日子，人人会创效的共识，切实提高油田企业可持续高质量发展根基。

## 临盘采油厂：

## 发挥政治优势攻坚创效

本报5月14日讯(记者 邵芳 通讯员 周国庆) 自“百日攻坚创效”行动以来，胜利油田临盘采油厂秉承“发展是应对困难最好的武器”的理念，坚持党建工作与生产经营深度融合，发挥党建引领、支撑和保障作用，努力将政治优势转化为发展优势，各项效益指标稳步提升，实现了企业发展、改革创效“加速跑”。

持续开展精细地质研究，梳理断块33个，覆盖储量1874万吨；加强注采结构优化调整，实施6口井，日增油14.5吨；通过地质、工艺、管理区一体化运作，深挖老井潜力，24口油井措施有效率87.5%，初增日油66.9吨，调参54口，日增油43吨……一连串的数字，体现了临盘采油厂近期在高效勘探开发方面取得的成绩。

年初，临盘采油厂在深刻领会油田党委扩大**会**、职代会精神的基础上，印发了《贯彻落实油田和采油厂2020年重点工作实施方案》，确定了5个方面、47项重点工作，作为贯穿全年的工作主线。当前，他们又以“百日攻坚创效”行动为契机，扎实开展“查漏

洞、补短板、提效率、重规范”活动，并成立未动用储量开发、天然气挖潜等项目组8个、重点工程项目组15个，狠抓采油厂年度47项重点工作落实。

事实上，成绩与临盘厂党员干部执着攻坚，砥砺前行密不可分。今年以来，临盘厂党委围绕党组织“抓班子、带队伍、强管理、保稳定、促发展”目标任务，在加强政治建设机制落实的同时，深入落实党建工作责任制，持续完善“大党建”工作体系，建立“二级党委、机关部室、基层支部”党建责任清单，压实各级党组织管党治党主体责任、党员领导干部“一岗双责”、机关部室“管业务管党建”责任，同时严格执行“经营绩效+管理绩效+党建质量”考核体系，制定党建任务清单，明确工作内容和标准规范，让党员干部成为提质增效攻坚战的一面旗帜。

目前，临盘采油厂抓住生产经营黄金期，强力推进高质量勘探开发，优化投资支出、挖掘存量增效潜力等七项重点攻坚创效措施落实，朝着奋力夺取疫情防控、攻坚创效双胜利目标加速迈进。

## 井下作业公司：

## 员工“抢单”降低外委费

本报5月14日讯(记者 邵芳 通讯员 丁剑北 陆诗武) 5月10日，虽然是个周末，但胜利石油工程公司井下作业公司工程技术服务中心生产组主任刘玉进早早赶到单位料场，对野营房进行内装。自3月份以来，通过“组团”承包，刘玉进和安全组、政工组等4名后勤管理人员先后内装7套野营房，累计节省外委费用1.4万元。

刘玉进所在的工程技术服务中心常年提供野营房、储液罐及循环系统等加工制造服务，全面复工复产和百日攻坚创效行动启动以来，一线单位对野营房需求加大。为快速保障一线生产，有效降低外委费用，这个中心向全体员工“派单”，鼓励员工利用业余时间承包野营房内装业务，并给予相应物质激励。

“就是想为基层作个表率，倡导一种风气。”作为后勤管理人员，刘玉进和安全组、政工组等4名组室主任率先“接单”。据了解，中心管理层压扁后，刘玉进等人日常需要负责安全生产、设备管理等多路工作，野营房内装只能利

用周末完成。

野营房内装，最累的是拼接岩棉板，最难的是下料切割。为了保证质量，工程技术服务中心给刘玉进等人安排老师傅现场指导，3月1日，第一栋野营房只用2天就顺利完工。“所有人都惊奇，不是一线员工却进度很快，连中心领导都到料场专门验收。”刘玉进说。

第一栋野营房建好后，他们又按要求前往公司最重要的市场——涪陵西南市场，这让刘玉进倍感自豪，信心倍增。在此，他们承担了最难的会议室内装。“会议室有7个窗户，需要下料切割的地方很繁复。”刘玉进说，举岩棉板，切割下料，一天弄下来，浑身腰酸背痛，就像从井上干了一天活一样。

3月份以来，刘玉进等人先后利用周末、清明节等业余时间，承担了7栋野营房的内装，特别是从第4栋内装时，他们只用十几个小时就能保质保量完工。“中心有需要，我们就要有行动。这段时间，我们不仅多掌握了一门手艺，还多挣得绩效工资，名副其实的双赢。”刘玉进说。



近日，胜利石油工程公司海洋钻井公司40173SL钻井队承钻的滨4—13—斜08井顺利开钻，并实现当天开钻、当天完钻、当天下套管、当天固井、当天安装封井器，推动钻井施工高质高效。3月份，受疫情防控和低油价等因素影响，这个队出现阶段性停待，但他们采取“停工不停待”模式，积极梳理现场薄弱环节，并开展设备大修修活动，为随时开钻做好准备。施工中，这个队将井场分区域承包给党员干部，每日对工作时效、运行成本进行对比分析，把提速提质提效落到实处，全力推动“百日攻坚创效”上水平。

本报记者 邵芳 通讯员 王为 摄影报道