



威海市总工会：

绘就劳模助力脱贫攻坚“群英谱”

本报威海5月18日讯（记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍）“助力脱贫攻坚我义不容辞”、“我要用自身技术带动乡亲们脱贫致富”……这是威海市各级劳动模范当前助力脱贫攻坚的积极担当和真实写照。

今年是脱贫攻坚战的全面收官年，威海各级劳模在威海市总工会的组织下，依托自身实际，发挥职能优势，既放眼长远、又量体裁衣，既切实增加投入、又充分调动贫困户的主动性，实现了脱贫攻坚工作的蹄疾步稳。

在威海市临港区汪疃镇王家产村，山东省劳动模范祝旦璞可谓是村民们心目中的一位“福星”，他创建的山东樱聚缘农业科技发展股份有限公司，通过与王家产等周边六个村结对，共流转出土地2500余亩，涉及农户3000余户，其中贫困户60余户，让村民从原来单一的种地收益转为多方式获利，年均增收2000余元。除此之外，还为近300名村民提供了就业机会，每户年可增加收入1-2万元。不仅如此，祝旦璞还采取“资金+养殖技术+种苗”的帮扶模式，改单纯的“输血”式扶贫为“输血+造血”帮扶，让村民们在家门口实现就业创业。

这只是威海市总工会开展劳模助力脱贫攻坚工作的一个缩影。自脱贫攻坚战打响以来，威海市总工会即开始谋划如何让扎根在农村的劳模发挥带动作用，引领周边村民致富，广大劳模虽然从事着不同的工作，却主动承担着同样的使命，分别探索出产业带动、技术扶持、合作社推动等多种帮扶举措，让劳模精神在脱贫攻坚战线上闪光。

“我们就想用劳模的卓越贡献鼓舞士气，用劳模的优秀品质引领风尚，来影响和带动广大职工群众发扬实干苦干加巧干精神，激励和调动贫困群众敢脱贫、快脱贫、真脱贫的信心和决心，为决胜脱贫攻坚汇聚强大合力。”威海市总工会党组书记、常务副主席刘德柏说。

在威海市总的大力号召下，各级劳动模范积极响应，涌现出了一批致富带头人。山东省劳动模范王文水退伍回村后，看到贫穷落后的家乡，就立志一定要带领村民找到致富的好路子。一次偶然的的机会，他接触到西洋参这个实现致富梦想的“金种子”。他时刻不忘当初的语言，从西洋参试种成功以来，他不仅无偿向村民们提供良种，还对村民的技术咨询有问必

答，并为本镇及周边镇村民义务传授药材种植、管理、加工技术，先后培训参农30多万人次，帮助周边参农年均增收3万余元。

“对于我来说，人生价值绝不是创造了多少财富，而是为家乡、为社会贡献了多少力量！”在助力脱贫攻坚战中，威海市劳动模范阎勇是这么说的，更是这么做的。2009年，从新西兰学成归来的他没有像其他“海归”一样选择去大公司发展，而是选择回到家乡和土地打交道。他通过土地流转的形式，在乳山创办了威海市蓝莓等小浆果行业规模最大的合作社——乳山顺泰果蔬专业合作社，帮助解决了870个农村闲置劳动力就业，带动了142个家庭脱贫致富，其中省级贫困户93人，每名农户通过土地流转、入社务工、分红等年可增收3-5万元，2018年，合作社被山东省扶贫办评为首批“山东省扶贫龙头企业”。

“一位劳模就是一面旗帜，激励和带动着广大贫困户艰苦创业、奋发图强，让劳模精神的火种在脱贫攻坚战中形成燎原之势。”刘德柏说，在坚决打赢脱贫攻坚战中，威海市各级劳模正是把这种精神转化为脱贫攻坚的实际行动，绘就了一幅实干担当、攻坚克难的脱贫攻坚劳模“群英谱”。



工会建在项目上，关爱送到工地里

威海市总工会成立20个项目工会，服务农民工6000余人

本报威海5月18日讯（记者 陈乃彰 通讯员 林彬彬）“太好了，有了工会我们就有了娘家，就有了主心骨了。”5月9日上午，中建八局四公司威海万达建设项目工会正式成立，近千名农民工有了自己的“娘家”，威海在建项目工会大家庭又增添了一名新成员。

近年来，威海市总工会创新入会形式，拓宽入会渠道，大力推动农民工入会行动，探索在农民工集中的重点领域、重点行业，以“党建带工建”的方式推行重点项目工会建设，吸纳农民工党员参加项目部党组织的组织生活，吸纳参与项目建设的农民工加入工会，先后在20个重点在建项目上成立了工会，共吸纳农民工会员6000多名，实现了工会组织的有效覆盖。

“工会组织建起后，就要转起来、活起来，真正发挥‘维护职工合法权益，竭诚服务职工’的基本职

能”，威海市总工会基层部部长郑春刚说，“围绕充分发挥工会职能，威海市总工会立足实际，积极探索，坚持‘五抓、五促’，把项目工会真正建设成为广大农民工会员的‘幸福之家’”。

抓党工共建，促思想引领。项目工会的成立以项目部党组织为依托，选举项目部党组织成员为工会主席，农民工代表为委员，实现党建与工会工作同安排部署、同督查考评、同培树典型、同组织活动，主动将工会活动与党建工作深度融合，实现“1+1>2”的效果。

抓“查保促”，促安全生产。以“查保促”为抓手开展安全管理活动，保障农民工生命安全和身体健康，促进项目安全生产建设。通过安全教育培训，提高农民工的安全意识；通过查身边隐患，提高现场安全管理水平；通过安全奖励，激发农民工参与安全生产管理工作

的积极性，形成“安全从我做起”的良好氛围。

抓竞赛学习，促素质提升。项目工会广泛开展“创建学习型组织，争做知识型、技能型、创新型职工”活动，持续打造“职工书屋”、“工会活动室”、“幸福驿站”等农民工活动阵地，依托阵地开设流动课堂和农民工夜校。截至目前，共培训农民工2万多人次，先后开展了8个工种的专项技能竞赛，2000余名农民工参加，200多人次获得奖励。

抓民主管理，促企业和谐。积极推行项目部企务公开，将与农民工切身利益相关的工资等信息进行公开；畅通沟通协商渠道，定期召开座谈会、恳谈会等，征求广大农民工的意见建议，并对意见进行反馈，按方抓药，解决问题。

抓关爱服务，促队伍稳定。广泛开展普法宣传进工地活动，向农民工宣传《劳动法》、《劳动合同



法》、《保障农民工工资支付条例》等法规、规章；有针对性地开展送温暖、送清凉、送助学等活动，累计慰问农民工5000多人次；开展线上服务，依托“齐鲁工惠”APP，为实名认证的农民工会员提供心理咨询、法律援助、消费优惠等“零距离”服务。

“今年，我们还将持续推进农民工入会行动，重点抓好外卖送餐员、商场信息员行业建会，并探索‘城市社区’、‘社会养老行业’建会，通过采取区市、镇街主建，部门

员工有需求，我们有服务！

威海服务贸易产业园工会联合会服务职工出“实”招

本报威海5月18日讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍 丛军滋)

“我们的工会真是太贴心了，在园区内就能享受到免费、专业的一对一健康咨询，真是太方便了。”日前，威海服务贸易产业园工会联合会邀请威海海大医院的专家们，来到园区为企业职工提供免费、专业的健康咨询服务，接受完检查的职工孙婷兴奋地说。

威海服务贸易产业园是威海市抢抓国家服务贸易创新发展试点机遇，在全国17个试点地区中率先打造的服务贸易实体园区，也是威海市重点建设的五大园区之一。园区工会自2018年7月份成立以

来，积极探索党工共建新模式，在园区推动党工共建组织形式、组织建设和活动载体“三个一体化”建设，实施先服务职工再发展会员、先活动覆盖再组织覆盖、先体制外人会再单独建会“三先三再”的工会组建模式，通过“实打实”的服务，短短时间内就实现了园区职工入会率100%。

“只要职工有需求，我们就有服务”！据威海服务贸易产业园工会联合会主席叶秀芬介绍，为更好服务企业员工，园区工会在多方调研的基础上，针对职工需求，专门打造了“金领驿站服务平台”，平台整合了员工生活涉及到的各方面资源，与

吃、喝、玩、住、行以及教育、广告、医疗健身等各类服务行业共207家单位达成合作意向，全方位为职工提供方便、快捷、优惠服务。海大医院作为“金领驿站服务平台”合作单位，不仅定期为园区职工进行免费健康咨询，还为园区职工开通“智慧谷绿色通道”，在体检、住院医疗等方面享受特殊优惠。

在威海服务贸易产业园，职工们都有一个共识，只要有什么需求，或遇到什么困难，找到工会都能及时帮助解决。为更好架起与职工的“连心桥”，园区工会工作人员经常对入驻企业员工进行走访调查，深入了解员工需求，并根据他

们的年龄、爱好等进行细分，有针对性地组织开展活动，为员工提供更加精准的服务。

针对现在社会节奏快，职工普遍心理压力较大的问题，园区工会与威海经区总工会联合设立了职工心理咨询室，聘请了2名心理专家不定期为园区职工提供婚恋、家庭情感、亲子关系及职场解压等方面的心理咨询，深受职工欢迎。

园区工会还特别注重职工的成长、成才，广泛搭建“职工书屋”等职工学习平台，目前，园区内的职工书屋共藏书500余册，已经成为深受职工喜爱的“充电站”。今年，园区正在积极打造300平方米、

藏书6000册的“国家级职工书屋”，力争把“职工书屋”打造成工会的文化品牌。

“党建带工建是我们的特色，在服务职工中，我们也充分发挥了这一特点。”叶秀芬说，在引领职工听党话、跟党走中，工会将园区内的“红色驿站”服务中心，打造成为集职工教育培训、宣传服务、后勤保障于一体的整合型、信息化、开放式的红色阵地，仅2019年，就为园区内职工开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动达36次，做到每月有主题、每周有活动，以党建带工建，真正达到共驻共建共享发展服务成果。