



文登启动“党建+信用”智慧社区建设

本报文登5月20日讯(记者 刘博) 5月15日,山东大学(威海)一文登社会信用和现代社会治理博士后创新实践基地签约暨“党建+信用”智慧社区启动,山东大学副校长、山东大学(威海)校长刘建亚,省社会信用中心党委书记、主任燕纪煌,文登区领导张宏璞、隋同朋、刘军出席仪式,并共同按动启动屏,启动“党建+信用”智慧社区。

燕纪煌在致辞中说,文登区社会信用中心高点定位、系统谋划,从去年八月份启动信用体系建设提升工程,不到一年时间,信

用工作已是亮点纷呈,大有后来居上之势。文登的“党建+信用”智慧社区建设为省内首创,既是一次很好的社会治理数字化探索,也是信用大数据市场化具体实际应用,有很强的示范和借鉴意义。

隋同朋在致辞中讲到,文登区始终把信用体系建设摆在推进国家治理体系和治理能力现代化的高度部署推进,成立社会信用中心,搭建信用信息平台,实施信用“五进”工程,信用体系在经济社会发展各个领域全面铺开,“守信光荣、失信可耻”成为全社会的

广泛共识。

仪式结束后,与会人员到天福街道棋山社区进行观摩。刘建亚、燕纪煌对文登区社会信用中心开展“党建+信用进社区”活动给予了充分肯定,社区是推进信用工作的基层单位,最具有宣传力和号召力。文登区社会信用中心深入挖掘文登丰富的信用资源,搭建城市智能社会信用与社会治理大数据平台,推动信用数据向具体化和细则化发展,这对文登精致城市、精致社区建设和营造良好的营商环境提供了强有力的信用支持和人才保障,首创

的“党建+信用”智慧社区模式值得省内其他地方学习和借鉴。

文登区社会信用中心自2019年8月成立以来,坚持以点带面,全力推进信用进企业、进校园、进机关、进农村、进社区,加快信用体系建设横向延伸、纵深拓展。将信用治理嵌入到社会治理全过程,推动社会治理现代化水平全面优化、不断提升。启动新的公共信用平台建设,设立企业、校园、机关、农村、社区五大子系统,与“五进”工程实现数据无缝对接;开发个人电子信用档案,拓展网上信用便捷服务,发挥信用最大

效益,创造性的开展信用体系建设与党的建设,现代化社会治理等契合文登实际的社会信用体系新路子。

此次合作是强强联合,既能充分发挥山东大学的科研攻关优势,又有利于文登区社会信用中心诚信体系建设新思路的拓展和延伸。为文登区研发“社区和农村社会信用”管理平台、“党建+信用”智慧社区综合管理服务平台、社区安防及社会信用智能物联网系统、社区老人及长期病患监护系统等4项内容提供了强大的理论支持和人才保障。

重点发布

查处诬告陷害行为 为干部澄清正名

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 李艳杰

5月15日,文登区召开《关于查处检举控告诬告陷害行为为干部澄清正名的实施细则(试行)》(以下简称《细则》))新闻发布会,对该细则进行了解读。

《细则》共二十四条,涵盖了五个方面内容:明确了查处诬告陷害行为、为干部澄清正名的目的依据、原则要求以及职责分工。明确了诬告陷害行为的认定、重点查处的6种具体情形,查处权限以及处置流程。明确了澄清正名的5种具体情形、范围方式及办理流程、结果运用、相关要求。明确了数据统计和信息报送、教育指导和宣传引导工作保障机制。明确了《细则》解释机关和施行时间。

高压反腐,民心所向。开展反腐败斗争要以事实为依据,以纪律、法律为准绳,反映问题线索更要有根有据。2018年以来,区纪委通过各类形式通报了10起澄清党员干部受到不实举报典型问题、打击了3起诬告陷害党员干部的不当信访行为,取得很好的政治效果、纪法效果和社会效果。

区纪委监委有关负责人介绍,

对属于诬告陷害的,要按照诬告陷害人的身份和管理权限分类处置。其中是党员干部或者监察对象的,根据情节轻重给予党纪政务处分或者其他处理,涉嫌违法犯罪的移送有关机关处置;非党员干部、非监察对象的,依照有关规定处理。

《中华人民共和国刑法》第二百四十三条规定:捏造事实诬告陷害他人,意图使他人受刑事追究,情节严重的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制;造成严重后果的,处三年以上十年以下有期徒刑。国家机关工作人员犯前款罪的,从重处罚。《中华人民共和国治安管理处罚法》第四十二条第(三)款规定:捏造事实诬告陷害他人,企图使他人受到刑事追究或者受到治安管理处罚的,处五日以下拘留或者五百元以下罚款;情节较重的,处五日以上十日以下拘留,可以并处五百元以下罚款。《中国共产党纪律处分条例》(2018年)第五十二条第二款规定:政治品行恶劣,匿名诬告,有意陷害或者制造其他谣言,造成损害或者不良影响的,给予警告或者严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予开除党籍处分。

《细则》规定,被检举控告人在换届选举、选拔任用、评先评优等工作中受到或者可能受到影响的;被检举控告人人身权利、财产权利受到侵害或者正常工作、生活等受到不良影响的;失实检举控告在一定范围或者在社会上造成不良影响的;因同一事项受到反复举报的;以及其他确有必要澄清的情形,可以予以澄清正名。

制度的生命力在于执行。抓好《细则》的贯彻落实,各级党委(党组)要深入贯彻落实中央关于激励干部担当作为的部署和省委工作安排,进一步提高政治站位,扛稳主体责任,积极营造支持保护干事者的正确导向和良好氛围。全区各级纪检监察机关将严格落实《细则》要求,坚持依纪依法、实事求是、分级负责、激励担当,对不实举报认真甄别,加强分析,加大对诬告陷害行为的查处力度,为受到诬告错告的干部及时澄清正名,推动形成激浊扬清、干事创业的良好政治生态。广大干部要积极担当作为,敢闯敢试敢干,始终相信组织、依靠组织,只要出于公心、依法履职,就要理直气壮地去干去抓去管,进一步激发干事创业精气神,在新征程上锐意创新,攻坚克难。

文登多有英才在,举贤招徕冲高峰

文登区工信局外引内提招才举贤,助力企业冲击新目标

本报文登5月20日讯(记者 曲君伟) 今年以来,为认真落实文登区委、区政府关于“双包双促”活动的部署要求,推动企业完成新旧动能转换和高质量发展,文登区工信局以企业人才储备为突破点,外引内提,全力推动企业冲击新目标。

当今社会日趋白热化的经济竞争,归根到底是人才的竞争。具体到工业,无论是动能转换、产业升级、技改提速还是绿色崛起,最终必定要落实到人才竞争工作上去。企业人才储备若捉襟见肘,必将成为制约其发展的瓶颈。文登区工信局“双包双促”工作组聚焦“人才研究、人才培养、人才服务”三个方面,深入走访联系企业,实

地了解人才需求与困难,帮助协调解决实际问题。并与企业负责人展开面对面地详谈,帮助他们解放思想、改变观念,树立“人才第一”的企业发展目标。

栽下梧桐招金凤

针对文登区高端人才相对匮乏的局面,文登区工信局多举措强化高层次创新人才的培养和引进工作。他们与企业紧密联合,发挥虹吸效应,花大工夫,出大力气从外部引进适合行业、企业发展的领军人才,引来“金凤凰”。同时,文登区工信局坚持开放合作的原则,整合内外人力资源。针对某些企业产品升级或技改过程中

面临内部无法挖潜、外部无法引援的问题,区工信局主动为其联系相关科研院所,努力实现科研、教育、生产等不同领域在功能与资源优势上的协同与集成化,力求为全区技术创新实现上、中、下游的对接与耦合。

近期,文登区工信局正在与中南大学和四川大学保持紧密联系,为全区企业提供高分子材料、粉末冶金以及金属材料顶尖技术支持。

文登区工信局的人才战略布局硕果累累。在山东省“泰山产业领军人才”传统产业创新类项目评选中,文登区过去五年的获选人数为7人,占据威海市总获选人数的41.1%,获选总人数位列全

市各区县第一名。

苦练内功觅骏马

外援虽好,但人才储备工作的成败,最终还要落在企业的“内功”上。除了外部招引“金凤凰”之外,文登区工信局还下大力气帮助区内企业内部挖潜,找出企业里面的“千里马”。

为此,文登区工信局聚焦区内重点领域,落实政策扶持,促进产才融合。近年来,文登区工信局牵头举办了数期企业家培训班,多次组织龙头企业管理层外出学习、参观、观摩,培养和造就了一批熟悉工业经济、行业先进方向的企业领头雁,为区域经济发展

起到了良好的引领带动作用。

另外,文登区工信局还注重加强对企业技术人才的培养力度,着力工匠引育工作,协助企业制定一系列的人才培养制度。在文登区工信局的帮助下,天润工业、迪嘉制药等企业都形成了完善的技工晋升制度。文登区7名“泰山产业领军人才”中,有3位是由本地企业自主培养。

面对疫情期间经济风险加大的困难局面,文登区工信局将严格按照人才工作总体部署,坚持以“支撑行业、服务企业”为宗旨,紧紧围绕全区经济社会发展大局,扎实推进企业人才队伍建设,政企联手,共同冲击新目标,实现新突破。