



“融入式”党建引领高质量发展

济宁实施“红帆领航”行动,催生“两新”组织党建活力

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 张慧

济宁市创新实施“红帆领航”行动,开展“融入式”党建,连续3年组织评选“六好”“两新”组织党建示范点,以典型引领示范带动“两新”组织党建工作整体水平提升,全面激发“两新”组织党建工作活力。在全市范围内,“红帆领航”行动越发壮大,红帆领航员、红帆能手纷纷上线,“两新”组织的党建工作日益扎实。



嘉祥县开展红帆领航员资格认证考试。

红帆领航员“持证上岗” “两新”组织又添新动能

在济宁嘉祥县,“两新”组织红帆领航员资格认证考试举行,准“红帆领航员”齐聚一堂,通过“两新”组织红帆领航员资格认证考试后,这批红帆领航员们便

能“持证上岗”,为“两新”组织服务。

在嘉祥县,从事“两新”组织党务工作的党组织书记、副书记、委员以及专职从事党务工作的正式党员都可以申请成为红帆领航员。为确保红帆领航员真正发挥“领航”作用,嘉祥县实行年度考核制度,年度考核在“一

般”及以下等次的,属于中级、高级红帆领航员的,调降至下一等级;属于初级红帆领航员的,取消等级。

教育培训是确保红帆领航员工作理念不落伍、工作方法不过时的重要保障。嘉祥县每年举行“两新”组织红帆领航员培训和测试,培训内容主要包括党的

历史和党建理论、“两新”组织党务工作基础知识、操作实务、经验交流等,培训结束后组织测试,主要包括“两新”组织党务工作理论和操作实务等内容。

嘉祥县委组织部对“两新”组织红帆领航员建立专项档案,加强对红帆领航员的跟踪监管,各镇(街)党(工)委或行业主管部门党组织要定期了解、考察红帆领航员的工作情况,采取听取业主意见、召开党员及职工座谈会等形式,综合掌握其工作表现,实现对红帆领航员的动态管理。通过优化“两新”组织党务干部队伍,激发“两新”组织党务干部动力,为全面提升“两新”组织党建工作水平打下坚实基础。

优秀干部任“第一书记” “两新”组织党建再提升

在曲阜市非公企业(园区)党群服务中心,服务中心墙面文化建设正在进行,高水准的“两新”组织党建活动阵地即将在此建成。“红帆领航行动”的字样挂在墙面的显眼位置。曲阜市“两新”组织党建工作领导架构体系、曲阜市非公企业党建地图在墙面上一目了然。红帆能手评选、非公党建联盟、第一书记和人才特派员等工作是今年曲阜市创新开展并正在推进的工作。

今年以来,曲阜市坚持强化

党建引领推进“双基”工作,从人、财、物等方面做实基层基础工作,全力提升“两新”组织党建工作。在给每个“两新”组织选派党建指导员基础上,市委组织部印发《关于向“两新”组织选派“第一书记”和“人才特派员”的通知》,从全市党政机关和事业单位中选拔一批优秀年轻干部,到部分“两新”组织担任“第一书记”和“人才特派员”,建立全市“第一书记”人才库,针对性抓实“两新”组织党建,协助对接上级政策、抓好人才引进和技术创新等工作。通过单位推荐、组织考察、双向选择等环节,确定了今年第一批8名人选。

在确定选派方案后,曲阜市组织开展岗前培训,进一步提升能力素养。岗前培训结束后,组织选派人员到派驻“两新”组织报到任职。同时对“第一书记”和“人才特派员”实行跟踪管理。每半月进行一次工作通报,每月召开一次工作调度会,加强工作指导和政策培训,推动工作开展。

为进一步加强曲阜市“两新”组织党务工作者培养和管理,“两新”组织“红帆能手”评选活动也正进行得如火如荼。待评选结束后,各镇街和有关市直部门党(工)委加强对“红帆能手”的跟踪监管,定期了解、考察“红帆能手”的工作情况,实现对“红帆能手”的动态管理。

乡镇党委“特聘组织员”助推村党组织书记专业化建设

强村帮带,农村党建工作有大提升

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 张慧

在推进乡村振兴的进程中,济宁涌现出了一批政治素质高、专业能力强的村党组织书记。针对村党组织书记“待遇低”“晋升空间窄”的问题,济宁全力推进选聘乡镇党委“特聘组织员”,提高待遇,规范管理,拓展作用发挥的空间,趟出了一条加强村党组织书记专业化建设的新路。同时,通过强村帮带,促进了农村党建工作的整体提升、整片建强。



“特聘组织员”参加村情分析会。

选聘“特聘组织员” 推动乡村组织振兴

在微山县,微山岛镇杨村党支部书记殷昭祥担任“特聘组织员”以来,针对湖区村庄分散、党员流动性大等特点,组织开展村庄跨湖联谊活动,指导联系村党

组织规范组织生活,建立村党组织领办合作社,统筹资源发展旅游产业,推动村富民强。

与此同时,在任城区唐口街道大流店村,党支部书记张美珠利用自身种植技术优势,发展高端草莓种植带动本村增收致富。在担任“特聘组织员”后,张美珠义务指导周边10个村打造田园

综合体,联片建设“草莓小镇”,10个联系村年集体收入全部达到5万元以上。

村党组织书记是农村基层党组织的“领头雁”“主心骨”,他们作用发挥得如何,直接关系到乡村振兴的进程。建设专业化的村党组织书记队伍,需要统筹各方资源推进。除村党组织公开选

任,吸引优秀人才回村任职等方式外,充分挖掘现有村党组织书记资源,激励他们发挥作用,是行之有效的工作途径。

在深入调研中,优秀村党组织书记发展进步空间不足、优秀村党组织书记发挥作用缺少有效的载体平台等问题制约了优秀村党组织书记作用发挥。围绕解决这些问题,济宁市开展了选聘优秀村党组织书记担任乡镇党委“特聘组织员”工作,打开了村党组织书记队伍专业化建设的“窗口”,取得了较好成效。为此,济宁市重点从55周岁以下,具有高中、中专以上学历,连续任职满1届,政治素质好,基层情况熟,工作能力强、群众威信高、示范带动作用发挥突出的优秀村党组织书记中筛选“特聘组织员”。由县级组织部门会同乡镇党委共同组织实施选聘工作,原则上每个乡镇服务区至少有1名“特聘组织员”。

一对一结对帮带 示范带动共同发展

“特聘组织员”在做好本村工作的基础上,帮助乡镇党委联系整治一批班子软弱涣散、集体经济薄弱、制度不健全不完善、组织生活不规范的村,并积极发挥示范带动作用,帮带培养一批优秀村党组织书记。

“特聘组织员”聘期一般为三年,聘期内实行动态管理,不

再担任村党组织书记的,自动解除聘任关系;出现不适合担任“特聘组织员”情形的,根据实际情况及时解除聘任关系;期满后仍符合选聘条件的可优先续聘。“特聘组织员”管理考核由县级组织部门和所在乡镇党委共同负责,乡镇党委抓好日常管理,每年“七一”前后组织“特聘组织员”述职,每年年底对“特聘组织员”进行考核。

为调动干事创业积极性,微山县细化制定了“特聘组织员”管理考核办法,鱼台县建立了乡镇党委领导班子成员和“特聘组织员”一对一结对帮带制度,帮助指导开展工作。泗水县组织“特聘组织员”集体到浙江安吉等先进地区进行挂职锻炼和专题培训,提升综合素质,为做好“特聘组织员”工作奠定了基础。

近年来,济宁市通过开展选聘优秀村党组织书记担任乡镇党委“特聘组织员”工作,搭建起优秀村党组织书记“鸿雁示范”的载体平台,让优秀村党组织书记在联系指导周边村抓好乡村振兴的实践中进一步锻炼提高。通过“特聘组织员”卓有成效的工作,进一步增强了各联系村之间的凝聚力、向心力和认同感,加快了融合进度,对党建引领农村区域统筹发展,推动行政村建制优化等工作奠定坚实基础。发展,推动行政村建制优化等工作奠定坚实基础。