



党群活动丰富多彩。

多元共治激活社区治理“一池春水” “党建+网格”为民服务零距离

# 市中区王官庄街道高擎党旗阔步前行

齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 王国青  
通讯员 任艺



王官庄街道召开专题会议研究党建工作。

## 深化区域联动 共建共治共享寻求基层治理“最大公约数”

在王官庄街道,全办上下始终将党建作为发展的“红色引擎”,深化“抓好党建是第一政治责任”的理念,夯实党建“第一责任人”责任、分管负责人的分管责任,班子其他成员的“一岗双责”责任和基层党组织书记的直接责任人责任,定期召开党建专题会议,完善责任清单体系,形成横向到边、纵向到底、层层负责、齐抓共管的工作责任体系。着眼于建设一支强有力、打硬仗、出成效的基层党组织队伍。街道加强社区“两委”队伍建设,制定年度培训计划,提升社区干部的政治理论水平,强化学用结合、知行合一,努力把学习成果转化成为群众更优更快解决难题的思路举措。在疫情防控、复工复产、回迁安置等工作中,街道党工委强化党建引领,统一思想、凝心聚力,以服务和改善民生为宗旨,切实发挥党员先锋模范作用,解决好关乎群众切身利益的现实问题,全面提升辖区居民生活幸福度。

随着基层党建工作的不断

深入,资源共享、优势互补、共驻共建的区域化党建格局正不断在辖区“生根发芽”。在疫情防控工作中,市农广校、市农业农村局等市直部门和市中区委办、市中区党史办等区直部门,充分发挥“双报到”工作中机关党组织和党员作用,积极与报到社区党组织联系对接,提供人力、物力支持,全力帮助协调解决街道、社区疫情防控中遇到的困难和问题。

## 大小事“网”中办 把基层组织的“根”扎进网格、扎进群众

随着居民对生活品质要求的提高,民生需求逐渐呈现多元化趋势,为更好地发现群众诉求、提升服务水平,王官庄街道将党建工作和网格管理充分融合,以《关于加强网格化建设推进基层治理的意见》为指导,按照“1+X+N”的队伍建设标准,对居民区及居民区以外的商务楼宇、“九小”场所,以300—500户的规模共划分55个居民网格,16个专属网格,由社区书记或“两委”成员任网格长,社区工作人员及社工任专职网格员,街道各科室人员任

网格指导员,由党员代表、热心群众、机关企事业单位任兼职网格员以及服务专员。

合理划分网格,能够有效提升管理效率,增加服务密度,提升服务质量。街道每个网格都建立了网格微信群,网格内群众可直接在群内反映问题,由网格长负责对接处理,对于能直接办理的居民诉求,网格员直接办理,不能处理的对接社区、街道进行处理,大幅提升事务处理、问题解决的效率。同时,要求网格员下沉网格,定期走访摸排,全面掌握网格内人员情况,了解群众所困所需,将发现的问题及时上报处理,并及时向群众反馈办理结果,做到“事事有回音、件件有着落”。

## “红色管家”引领多元治理 精准对接,服务民生关键事

在“党建+网格”基础上,党员骨干队伍在日常工作中积累着为民惠民的点点滴滴。在此基础上,街道探索“红色管家”基层治理新模式,成立“红色管家”党支部,凝聚社区党委、小区党支部、物业服务公司、业委会、共建单位、小区居民等多方力量,明晰各方责任,搭建沟通

平台,强化监管落实,实现同向发力、共同促进。通过党建引领各方联动,将日常服务和主题服务相结合,打通基层党建为民服务的微循环。结合“六位一体”建设,构建起用党旗引领“管家”、用“管家”联动党员、靠党员推动服务、让服务温暖邻里的新格局,带动各类组织和志愿者变“单兵作战”为“联合作战”,推动社区治理呈现出共住共享、共建共治的生动局面。

## “红色引擎”释放澎湃动力 奋力开创“品质王官”新局面

如今,王官庄街道上下“奔竞不息、勇立潮头”“干在实处、勇当标兵”,一线党员干部的干劲和激情正被不断激发。面对基层工作量大面广的实际,街道党员干部带头深入一线,察民情、听民意,着力破解存在多年的瓶颈问题,确保城市管理、项目建设、扫黑除恶等各项工作有序推进。

下一步,王官庄街道将全面整合党建、综治、城管等各类基层管理服务网格,将支部建在网格上,有效推动党的工作进楼入户、延伸到“神经末梢”,把各类网格整合成治理“一张网”,实现“一网统筹、多网融合”。汇聚合力,壮大党建“朋友圈”,结合“街巷吹哨、部门报到”机制,通过项目化管理,双向认领、双向服务等方式,统筹推动解决各类难题,同时吸纳社会力量参与基层治理,组建“以社区党组织为核心,以社区居委会为枢纽、以居民为主体,社会组织、群众团体、志愿者团队等共同参与”的基层治理架构;抓好社区党建工作人员培训,大力推进社区党群服务中心规范化建设,充分利用新打造的党群服务中心,整合各类资源,探索推进新兴领域党建工作,将“红色物业”融入社区治理,推动物业企业党建与街道社区党建融合共享,破解物业管理难题,不断提升居民幸福感。