



临沂职业学院:夯实党建基础,强化育人实效

# 奋力谱写职业院校高质量发展新篇章



临沂职业学院是经山东省人民政府批准、国家教育部备案,纳入国家统一招生考试的全日制、综合性市属高职院校。学校组建于2008年,始建于1954年,60多年来为社会培养输送了20余万名优秀人才。近年来,学院被评为山东省文明单位、山东省科教兴鲁先锋基层党组织、山东省高校思想政治工作先进集体、山东省高校后勤综合工作先进单位、山东省高校校园绿化工作示范单位。

## 党建引领,固本强基 扎实履行办学治校主体责任

在推进思想政治建设方面,学院坚持和完善党委领导下的校长负责制,构建党建引领、统筹推进各项工作的新机制,推动党建工作与学校改革发展深度融合。认真落实党委理论学习中心组周三和干部职工周一、周五集体学习例会制度。举办主题教育读书班,组织专题调研,撰写高质量调研报告,梳理解决具体问题,开展革命传统教育、形式政策教育、先进典型教育、警示教育,教育引导广大党员干部不忘初心、牢记使命。

全面落实“党建+”管理服务新模式。围绕学院中心工作,建立融合平台,创新特色载体,发挥党员模范先锋作用和党支部战斗堡垒

作用,推动学院提质培优、校企合作等重点工作落地落实;开展党员分类教育管理试点,科学化分类、精细化管理,严格考核评价;实现“学习强国”学习平台全面覆盖,党员干部全员参与,教育引导广大党员在教书育人、科学研究、学校管理、服务社会的实践中坚定理想信念、养成优良作风、提高工作能力,争创一流业绩。

## 提质培优,增值赋能 奋力谱写高质量发展新篇章

学院坚持产教融合、校企合作,着力推进人才培养模式改革创新。深化教学模式改革,推广项目化教学、案例教学、工作过程导向教学,全面实施一体化教学,被认定为教育部第三批现代学徒制试点单位、山东省职业院校现代学徒制试点项

目建设单位、山东省单独招生资格高校、山东省“3+2”分段培养本科生试点高校;重视精品资源共享课、校企合作开发课程建设,修订《课程标准》570门,编写教材45部,开发校企合作课程34门,建设省级精品课程11门;推进学分制改革,制定学分制管理办法,健全学分转换机制,实行“双证书”“多证书”毕业,实行学分置换,学校入选山东省首批学分制改革试点高校;建立大学生创新创业中心,牵头成立临沂市职业院校创新创业联盟,并多次承办临沂市黄炎培职业教育创新创业大赛,学院被确定为山东省职业院校创业学院联盟副理事长单位和首批“山东省创新创业学院”。

师资队伍建设成效显著。现有国家、省、市优秀教师、教学名师40余人,技能能手、首席技师、劳动模范50余人,优秀教学团队4个。4人被确定为山东省高等院校教育专家,3人被评为劳动模范,5人荣获振兴沂蒙劳动奖章,11人入选临沂市首批社会科学专家库。近年来,新招聘硕士、高技能紧缺专业人才100余人,各专业建立了不少于15人的校内外兼职教师人才库。成立教师发展中心,加强专业带头人、骨干教师、“双师型”教师和优秀教学团队建设,每年培训师资1000余人次。

人才培养质量稳步提高。近三年,学院在专业与课程建设、教学成果研究、科研课题、文化教育与传承、创新创业教育等领域取得省级以上成果70余项,师生在技能大赛中获省级以上奖项500余个。打造了“5+3”、“3+2”一专多能人才培养特色、“O2O”线上理论学习与线下技能实

践相结合教学特色、“中-高-本”系统人才培养特色、“五子登科”学历提升特色、“红色文化+工匠精神”校园文化特色,内涵建设水平和综合办学实力显著提升。

## 文化育人,培训有责 社会服务能力不断增强

学院着力打造校园文化品牌,连续六年成功举办“优秀传统文化进校园暨非物质文化遗产博览会”,建设11个非遗大师工作室、50余个教师工作室、76个学生社团,形成了校园科技文化体育艺术节、优秀传统文化进校园暨非物质文化遗产博览会等品牌,构建了思政育人、专业育人、实践育人、文化育人、环境育人和全员、全过程、全方位“五位一体三全”育人格局。

深入推进产教融合,牵头成立山东省非物质文化遗产传承创新产教联盟、山东省体育舞蹈产教联盟、临沂市机器人与智能制造产教联盟、临沂市装配式建筑教育联盟、临沂现代物流职业教育集团,与临沂老区建设促进会共建职业技术技能培训基地。

在社会培训方面,2019年,银行业、建筑行业类考核鉴定共计10000余人次;开放教育、奥鹏教育、驾校、农村和城市社区“两委”成员专科学历教育;成立国家开放大学(山东)临沂教学科研中心,建立在职研究生管理中心,成功申办函授专科,各类成人教育在籍学员达到2万余人,为推动学习型社会构建,提高国民素质,做出了突出贡献。

(张平 张琳)

# 山东工程技师学院: 从严治党担使命 服务社会系民生

一直以来,山东工程技师学院牢记党的宗旨,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,并形成长效机制。学院对内开展全面从严治党,以党建为统领,认真开展各项工作,履行自身职责,打好疫情防控战;对外服务社会、心系民生,开展“双报到”服务、社会培训和志愿服务等活动,助力脱贫攻坚、复工复产,实现了学院发展、社会服务双丰收。

## 全面从严治党 政治引领推进工作

学院党委始终把政治建设摆在首位,强化政治领导,提高政治能力,净化政治生态,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

学院抓好党委理论中心组学习、党员培训学习和主题党日活动,依托“灯塔——党建在线”“学习强国”等平台强化理论武装。同时,严格落实意识形态工作责任制,制定落实思政课教学改革实施方案,增加了思政课教师招聘数量,完善了党员领导干部联系党外知识分子制度。

勇担使命,履行主体责任。健全从严治党体制机制和组织体系,党委书记与其他党委成员,分管领导与分管联系支部、



山东工程技师学院深入文明结对帮扶单位所在地,走访慰问贫困户。

部门逐级签订全面从严治党责任书,层层压实责任,开展落实全面从严治党主体责任自查整改工作,推进全面从严治党向纵深发展。

在具体工作中,学院全体党员严肃党内政治生活,严守政治纪律和政治规矩,落实民主集中制和党委领导下的校长负责制,严格执行重大事项请示报告制度,发展积极健康的党内政治文化,营造良好政治生态。认真落实党风廉政建设责任制,对党员干部定期开展警示教育、廉政约谈和监督管理,对苗头性、倾向性问题进行风险预警,扎紧制度的“笼子”。

## 形成长效机制 不忘初心牢记使命

坚持党性教育常态化。学院认真落实“三会一课”,主题党日要求,严格党员组织生活和领导干部双重组织生活制度。通过党员工作日佩戴党徽、“政治生日”等活动强化党员身份意识和党性意识。

坚持学习常态化。始终抓好政治学习不放松,形成了读原著读经典的良好氛围。不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,把学习成效体现到增强党性、提高能力、改进作风,推动工作上来。

坚持调研和检视问题常态化。领导干部经常性到基层去,到工作一线去。学院党委多年坚持中层以上干部和支部委员帮包班级团支部活动,深入教育教学一线,及时调研发现解决教育教学中的问题,不断提高教育教学

质量。深入企业,做好毕业生跟踪调查,深入了解企业发展状况和企业需求,促进学院教育教学更好地为企业、为社会服务。坚持整改落实常态化。学院党委要求,把“改”字贯穿始终,立查立改、即知即改,能够当下改的,明确时限和要求,按期整改到位;一时解决不了的,要盯住不放,通过不断深化认识、增强自觉,明确阶段目标,把整改工作抓常抓细抓长。

## 坚持服务社会 发挥优势造福民生

学院党委积极发挥服务社会功能,立德树人、“为党育人、为国育才”。为落实人社部对口帮扶西藏技师学院工作推进会议精神,2019年学院安排钣焊技术教研室主任赴藏,帮助西藏技师学院制定焊接专业发展规划、教学计划,圆满完成了各项任务。今年,学院又派教师二次到西藏技师学院支教。

疫情期间,学院及时制定学生返校及实习预案,有序启动学生到雷沃重工等合作企业顶岗实习,为企业复工复产提供人才支持。

在助力脱贫攻坚方面,学院与聊城市残联共同开展残疾人培训;对“双报到”社区、文明共建对接社区、“1+1”好支部共建村居的贫困生实行“三免三帮”

政策,即免学费、免住宿费、免教材费,在校期间帮助提供勤工俭学岗位,帮助申请国家助学金、毕业帮助推荐就业。在帮助边远地区的脱贫方面,目前学院已与贵州省毕节市七星关区就业扶贫人力资源服务有限公司、南通首创人力资源有限公司签订“全日制技能提升教育+就业扶贫”项目政校三方合作协议。

学院面向社会开展“金蓝领”培训、大学生创业培训,联合鲁西集团对其新进员工开展岗前培训,开展全省快递行业安检员业务培训,对聊城大学东昌学院在校大学生进行技能提升培训,进行交警、辅警岗前培训等一系列社会培训。学院组织党员、志愿者定期到所在地社区和各自居住地社区开展孝老敬老、文明宣传、环境清洁、太极拳健身、交通疏导等服务活动,展现了学院师生的良好形象和精神风貌。近年来,学院被授予“全国职业教育先进单位”“国家高技能人才培养示范基地”“世界技能大赛中国集训基地”“世界技能大赛省级集训基地”“省级文明单位”等称号。

今后,学院将以争创具有鲜明特色的全国示范性技师学院、开放式多元化综合性的高技能培训基地和全国文明单位为目标,实现新跨越,再创新辉煌。

(李昌丽 马立英)