



山东省胸科医院：用“红色引擎”助推发展

书写新时代胸医人使命和担当

哪里有党组织,哪里就有战斗力和凝聚力;哪里党建抓得深走得实,哪里就动力十足、活力迸发。山东省胸科医院始终把党建作为核心引领,努力实现党建工作创新突破,重点工作稳步推进,文明创建屡结硕果,业务发展提质增效。“数字肺”精准诊疗系统、一站式肺结节多学科联合门诊、山东省结核病质量控制中心、肺部疾病大数据科技创新平台、“新冠肺炎疫情应急技术攻关及集成应用”重大科技创新工程……一张张出色答卷,书写了新时代胸医人的使命和担当。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 焦守广
通讯员 宋春燕 王璐

忠诚担当 同心战疫党旗红

在抗击新冠肺炎疫情斗争中,党委书记秦敬民带领医院全体干部职工,牢记使命,勇于担当,坚决扛起新冠肺炎救治重担。先后收治73名新冠肺炎患者,其中危重症及重症患者14人,年龄最大的88岁,发热门诊接诊患者近2000人;全体医务人员实现零感染。

疫情防控是一场总体战,涉及医疗救治、病毒检测、感染控制、物资供应、后勤保障、信息宣传以及其他医疗秩序、疫后发展等方面,时刻考验着党委的治理能力和干部的执行力。院党委以高度的组织动员力、强大的组织引领力、高昂的组织战斗力,抢时间、提速度、抓效率。党委靠前指挥,书记院长24小时昼夜值守,业务院长全天候进驻隔离病区,班子成员各司其守。全体党员干部冲锋在前,发扬“雷火精神”,在春节假期施工队伍、原材料奇缺情况下,争分夺秒,昼夜不停,24小时改造国家标准发热门诊,36小时腾空1栋病房楼作为隔离病区、留观病房。在医护人员极度紧张的情况下,选派呼吸与危重症精干力量紧急驰援湖北黄冈、德州、日照等地。坚持“把支部建在连上”,临时党总支、党支部火线成立,将凝聚思想共识、科学精准救治、温情亲情护理、关心医护人员的责任牢牢扛在肩上,190余名工作人员火线递交了入党申请书,19名一线战士火线入党。前方后方,各级党组织和党员干部万众一心、众志成城,医疗部门日夜坚守、忘我工作,行政服务部门承上启下、夜以继日,群团组织关爱职工、屡送温暖,民主党派社会团体同舟共济、共克时艰,为抗击疫情防控救治汇聚起磅礴之力。

高点站位 旗帜领航扬龙头

院党委坚持旗帜领航,严格落实管党治党主体责任,引导党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。强化党建引领,加强班子和干部队伍建设,贯彻民主集中制原则。

树立“党的一切工作到支部”鲜明导向,全面加强过硬党支部建



院党委书记、院长现场办公。



先后收治73名新冠肺炎患者,医务人员零感染。



打造医院家文化。

设,构建党工团一体化建设格局,实施基层党务干部“提素工程”,打造“五新”党建活动室和党小组学“习”小组,制作党务公开栏统一晾晒党建“成绩单”,实施党员考核量化积分制,开展把脉问诊“党性体检”活动,制作“爱在胸医”爱心银行卡。深入打造“医路护航”、“连心桥”、“支付保”等具有专业特色的“一支部一品牌”,强化“双带头、双进入”,建立党委委员联系指导支部、非党员科主任和团支部书记列席支委会制度,将党员教育管理、学科建设、科研发展、行政管理、考核评优等工作都纳入支部重点工作,激发党建运行管理新动能。

党建引领 业务发展高质量

党建引领是科学发展的政治保障和强大动力,医院牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,在工作中全面贯穿党建引领,把党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核,医院综合服务能力不断增强,医疗服务持续改善,管理水平持续上升。

在学科建设上,医院连续取得新成效。荣获全国呼吸与危重症医学专科规范化建设三级医院优秀单位荣誉称号,入选全国首批MICU/

RICU单修基地、介入呼吸病学单修基地;建立了一站式肺结节多学科联合门诊,引进了全省第一台LungPro全肺导航系统,启动建设了“数字肺”精准诊疗系统;呼吸内镜学科承担了国家内镜与微创医学培训基地培训任务;山东省结核病质量控制中心正式成立。

科研教学迈上新台阶。在中国医院科技量值结核病学排行榜中我院量值总分排名全国第17位,学术影响居全国第3位;共同参与的“基于小框架迭代最大似然重建算法的彩色能谱CT”项目达到国际领先水平;成立了中科院佛山分所和山东省胸科医院联合研究中心;与山东大学联合创建肺部疾病大数据科技创新平台;被评为抗结核新药使用和保护项目国家级示范中心。

优质护理服务品牌不断擦亮。全院24个病区和医技服务部门共设立了28个护理品牌,出院患者满意度达到99%以上。充分运用互联网技术拓展护理服务范围:爱心营养驿站,为肿瘤患者及家属提供饮食及心理指导;“控制血糖·有你有我”公众号定期发送糖尿病相关知识;胸外“VTE二维码”,视频教学帮助术后患者有效预防血栓。

医疗技术检查能力进一步提升。128排CT、运动心肺功能测试系统、IOS脉冲震荡系统、情景互动评估训练系统、中药熏蒸治疗仪、电动SET悬吊训练系统、全自动医用PCR分析系统、温湿度监控系统、全自动分枝杆菌培养鉴定系统,全面提升了医院的诊疗能力。

智慧医院建设驶入快车道。成立并挂牌山东省胸科医院医健通互联网医院;与MORE Health Inc.签署“互联网+国际远程会诊”战略合作协议,在国际远程医疗信息化平台建设、国际远程医疗模式建设等领域进行合作;医院还成为全国结核病互联网医院集团首批上线医院。

提质增效 改革创新促发展

医院始终把全面正风肃纪、提质增效作为重点工作任务来抓,以全国三级公立医院绩效考核、事业单位绩效考核为抓手,全面实施医院标准化建设,提升医疗服务质量,争创省级优质服务品牌命名,打造最佳就医体验,建设有温度的人文医院。

2019年以来,医院治理体系改革全面落地,大力实施“人事制度改革、医疗制度改革、绩效改革”三大改革。推行大部制改革,坚持“党管

干部、任人唯贤、专家治院”原则,重新设置医院行政内设机构和基层党群组织架构,平职交流干部29位,提拔选用干部86位,优化了干部队伍结构,实现了党政工团一元化领导及一体化管理,优化了医院管理体系,提升了医院管理能力。实施主诊医师负责制、护理垂直管理、床位调配管理等医疗制度改革,优化门诊运行工作方案、医疗质量检查考核方案、综合目标管理考评方案。通过一系列改革,提高了管理效能,激发了干部干事创业的活力和专业技术人员积极性和能动性,掀起了医院发展的新浪潮。

齐头并进 文明创建结硕果

院党委始终将文明创建作为“一把手工程”,打造“家文化”、“至真至诚”温情服务、“爱在胸医”志愿品牌、特色道德讲堂,以开放之姿创新胸医文明共建新格局。组织开展丰富多彩的文明创建活动:围绕建院70周年节点,举办了院庆徽标评选、“访旧址、寻初心”主题党日活动、院庆主题征文、“醉”美胸医书画摄影作品展、“新时代、新长征、新风采”建院70周年主题跑、“感恩社会、服务健康”大型义诊等活动;深入推进牵手工程,积极与省第二女子监狱、高新区第一实验学校、省京剧院、齐鲁制药等单位开展共建活动;疫情以来开展了关爱儿童、健康扶贫、“疫”线群英献热血以及系列党员社区双报道活动,为社区、学校、企事业单位送科普、送温暖。

医院连续11年保持了省级文明单位称号,荣获“全国2019年度志愿服务文化建设奖”,蝉联“责任耀齐鲁·山东社会责任感最具影响力单位和最具传播力机构”奖项。疫情以来,一大批一线工作者荣获全省“抗疫榜样”、“山东好人”,山东战“疫”最美医务工作者、山东省抗击疫情优秀志愿者、山东省向上向善最美青年、山东省五四标兵、全国最美防务人等一系列荣誉称号……

丹心志正酬,万马战犹酣。山东省胸科医院党委将进一步提高政治站位,团结带领全体胸医人,弘扬尚德精医、仁爱奉献、无私无畏、勇毅担当的精神,继续以严防死守、冲锋在前的政治自觉做好疫情防控工作,同时积极做好常态化工作,完成年度发展重点工程和目标任务,以更加饱满的工作热情、更加振奋的精神状态,开拓进取,顽强拼搏,用生命护航人民健康,用忠诚践行初心使命!