



搭平台，建机制，优服务，强培训，重引进，保用工

文登区人力资源公共服务中心提供不断线服务促就业

就业是最大的民生。今年以来，文登区人力资源公共服务中心千方百计拓宽就业渠道，搭建就业平台，提升就业能力、优化就业服务、强化兜底保障，大刀阔斧改革创新，踏上了全面提升公共服务能力的新征程。

全力服务企业，保障用工需求

疫情期间，通过设立用工服务专员、人社服务企业专员，专人拉网式摸排复工复产企业用工需求，打好线上招工、市场招工、外出接工、人力资源机构招工的助企用工“组合拳”。一是开展线上招聘。逐一电话指导企业注册使用“威海就业服务平台”，420家企业发布4600多个岗位，举办“2020年文登区春季网络招聘月”以及“退役军人专场招聘会”等活动，80多家企业发布2310个岗位，达成就业意向1560余人，加强与智联招聘等知名网络招聘平台合作，引荐天润曲轴、迈世腾电子等骨干企业参加智联招聘网络直播招聘活动。二是创新企业招工模式。在威海市率先成立人力资源服务超市，引进威海市人力资源服务业协会会长、副会长单位在内的10余家服务机构入驻，实现了供需信息资源共享、跨区域人力资源招聘合作、开展全时段招聘服务等功能，最大限度发挥调剂用工作用，已为天润曲轴、迈世腾电子、奥文电机等20多家企业推荐员工660多人。三是开通“返岗直通车”绿色通道。组织对企业外地职工摸底排查，按职工所处区域等分类汇总形成数据库，联合交通、卫健部门选派骨干赴省内外集中接返，共接返员工2577人，疫情好转后指导企业自行接返员工3405人，满足了企业复工复产迫切的用工需求。四是建立人力资源引进长效机制。积极对接河北、甘肃、东三省等劳动力输出重点地区劳务派遣机构，畅通企业与劳务派遣机构之间交流合作渠道，举办“跨区域招工-兰州行”活动，带领我区相关企业、人力资源机构赴甘肃洽谈劳务合作，引荐90多名劳动力来我区就业；疫情后首次组织我区企业参加校园招聘，赴山东理工大学参加校园招聘，从校门源头网络优秀人才。

通讯员 王建彬



▲2月26日，“文登号”就业专车正式出发，首批赴河北省邯郸接返外地务工人员，刘丽局长(右四)前来为随车人员邵宗明同志送行。



▲千里就业一线牵，兰州招工莫等闲。4月22日，文登招工组与甘肃人力资源机构、技工院校代表就劳务输转模式等进行讨论。

强化职业培训，提高就业能力

按照“应培尽培、愿培则培、需培就培”的要求，将城镇不按月领取职工养老金人员、农村不领取按月养老金(含职工保险养老金和居民保险养老金)推进职业培训扩面增量，加强城乡各类就

业创业群体的技能培训，提升劳动者就业创业能力。一是实施线上职业技能提升行动。遴选确定4家线上培训平台，引导企业职工和失业人员、在校大中专学生、农村转移就业者等各类就业创业群

体积极参加线上理论培训，目前，威海职业技能培训网络平台4409人参加培训，1466人网上考试合格；威海创业培训网络平台2397人参加线上学习，283人网上考试合格；互联网+职业技能培训平台1790人参加培训，974人网上考试合格。二是创新开展“以工代训”。鼓励全区各类企业边恢复生产，边自主开展岗位师傅带徒模式的“以工代训”，对培训合格的按每人600元标准给予企业培训补贴，目前已有51家企业来申报备案，742人参加培训。三是开展培训下基层活动。对城镇化过程中农村富余劳动力开展家政服务、月嫂育婴、中式面点等“短、平、快”的技能特色培训，提升实际操作技能和职业素质，帮助农村居民就近就地转移就业。截至目前，完成培训下基层69人；完成育婴、保育、面点培训等技能培训64人，创业培训287人。

通讯员 王乾龙 李昕



▲3月5日，梁志勇同志在8楼会议室组织召开就业培训考核指标调度会议，确保2020年培训任务顺利完成。

推进人才服务，加速来文聚集

紧紧围绕全区产业转型、人才队伍建设，强化积极有效的引才策略，提供精心贴心的关心服务，着力引进产业所急需的各类优秀人才。一是实施重点高校优秀毕业生引进计划。根据基层实际需求，专门设置了紧缺的农学、法律、金融、建筑等专业，计划招考100人，目前报名初审工作已全部完成，共计报名初审通过1339人。二是壮大基础人才队伍规模。深入落实市、区两级高校毕业生聚集计划，发放高校毕业生聚集补贴405.6万元，吸引更多优秀高校毕业生来文聚集。同时，协同区委组织部、团区委开展了“青鸟计划·精英聚文登”行动，召开了“文登籍重点高校大学生交流座谈会”和“云端筑巢·青鸟聚文”线上就业促进活动，发布《招募令-致高校毕业生的的一封信》，号召文登籍学子回乡发展。三是加快高层次人才服务体系。畅通高层次人才“三站”服务体系建设工作方案，为1名专家发放“山东惠才卡”，为19名专家发放“威海英才卡”。

通讯员 王乾龙 李昕



▲2020年1月6日，王开杰同志为我区在岗“三支一扶”人员发放春节慰问品。

发挥政策效应，竭力稳定就业



▲1月12日，失业人员管理科工作人员为企业发放重点企业就业认定证明。

综合利用上级各项稳就业政策，扩大失业保险覆盖范围，切实增强失业保险对稳定就业的作用。一是加大稳岗返还力度。降低失业保险稳岗返还门槛，通过放宽裁员率标准，缩短办理周期，支持企业不裁员少裁员，促进企业把岗位“稳下来”，共为802家发放稳岗补贴1142.1480万元，惠及职工4.1万人。二是释放补贴带动效能。为1154名就业困难人员发放灵活就业社保补贴483.5万元，为25家企业发放一次性吸纳就业补贴9.7万元(其中，吸纳建档立卡贫困家庭成员1名，金额1000元)；为云龙复合、众音化学、中荣洗涤3家公司发放一次性用工补贴56.7万元，为308人发放补贴45万元，减少源头性失业。三是加强失业保险基金监管。健全完善了失业保险基金管理内控机制，不断强化失业保险补贴监管，强化风险防控，截至目前，失业保险基金收入980.6万元，支出2928.16万元，累计结余-1302.91万元。

通讯员 王建彬

聚焦重点群体，兜底民生底线



▲3月31日，联合第三方工作人员到迈世腾电子有限公司现场审核2019年就业见习补贴申报材料。

围绕失业人员、建档立卡贫困劳动力、高校毕业生等重点群体，提供就业支撑。一是加大失业兜底保障力度。2020年1月1日起取消失业证的纸质发放，2月起提前上调失业保险金，失业保险金标准按照最低工资标准的90%确定，失业金由原来1528元/月提升为1719元/月，共接收失业职工296人，同比同期660人下降56%，发放失业保险金1666.39万元，医疗补助金231万元，为8588人次发放133.8411万元价格临时补贴，失业保障能力得到进一步提升。二是开发临时公益性岗位。与财政局联合出台《关于开发乡村公共服务类公益性岗位的通知》，发动各镇街积极挖掘100个临时公益性岗位，开发环境卫生协理员、村务协理员、公厕保洁员、网格协理员、贫困户家庭卫生保洁员、环境卫生监督员6大类岗位，优先安排贫困劳动力就业，目前，开发公益性岗位安置贫困劳动力116人，努力实现困难建档立卡贫困户就业有岗位，托底保安置。三是统筹推进高校毕业生就业。2020年发掘20个基层优质岗位用于今年“三支一扶”招募；积极与区重点企业对接，发展新的青年见习基地，上半年新增信亚机电、九河传媒等3家青年见习基地，发布见习岗位210多个，24名青年参加见习，发放就业见习补贴19万元，惠及企业21家。四是组织政府购买服务人员、国企招聘。先后组织了区属国有企业公开招聘2次，社区工作者补充招聘1次，考选劳务派遣制人员50余名，有效壮大了各单位一线工作力量。

通讯员 王乾龙 李昕