

胜利油田优秀党务工作者、临盘采油管理七区党支部书记姜平：

用自己的辛苦换取群众的幸福

“没有一份坚持被辜负，总有一股力量温暖前行。”这是连续两年荣获胜利油田优秀党务工作者的临盘采油厂采油管理七区党支部书记姜平的人生信条。他说，身为一名党务工作者的初心就是全心全意服务好群众，用自身的辛苦指数换取群众的幸福指数。多年来，他围绕基层工作的难点开展党务工作，畅通群众反映问题意见的“渠道”、打通人才向上成长的“通道”、铺平生产提质增效的“跑道”，凝聚起全员转型发展、创造价值的信心和动力。

本报记者 邵芳 通讯员 周国庆 王冲



姜平带领员工开展井场“三标”建设。

打造有温度的管理区

2015年6月，在实施油公司体制机制改革中，临盘采油厂成立采油管理七区。次年2月，有着多年政工作经历的姜平来到这里，担任管理区党支部书记。

“党务工作本质就是凝聚人心，只有员工工作和生活中的难题解决了，心情顺畅了，才能推动单位可持续高质量发展。”管理区成立伊始，就面临着国际油价暴跌和深化改革调整带来的严峻挑战。他在带领支部成员进一步坚定走深化改革之路，坚决打赢扭亏脱困攻坚战的同时，全心全意、脚踏实地为员工群众服务，用自己的辛苦指数换取群众的幸福指数。

在工作中，他发现走访、座谈等形式很难让员工彻底敞开心扉、直抒胸臆，无法有效地帮助基层解决问题。为了能及时了解员工思想动态，准确把握员工关注的热点、难点问题，构建和完善全员参与的民主管理模式，姜平在采油管理七区坚持开展“班站代言人”活动，即班站推选出具责任心和群众基础的员工作为代言人，平日里搜集意见问题，通过沟通会或者直接向管理区领导和相关部门反映问题，从而促进问题解决。

管理区每月中旬召集班子成员、三室一中心主任和“班站代言人”召开沟通会，现场落实问题整改部门，努力推进问题科学快速解决；针对短时间内无法解决的问题，要给员工明确的回复和交代。据了解，今年上半年，采油管理七区通过“班组代言人”就解决了生产生活难题19件。

“班站代言人”活动开展以来，让基层员工实现了反映问题有渠道、倾诉心声有人听、急事难事有人解，让党务工作落到了实处、落在了群众心里，传递了一个单位的温度与情怀。

为了进一步促进单位内部形成互帮互助的良好氛围，采油

管理七区还针对困难群众开展了“结对帮扶”活动，姜平则率先与一名患脑血栓的员工结成帮扶对子，帮助这个家庭走出生活的“阴霾”。

党建助推提质增效

采油管理七区是全国劳模王为民生活、工作过的地方，是“敬业、创造、爱民、奉献”的为民精神发源地，党建工作拥有得天独厚的优势。如何让优良传统与现代价值理念相结合，激发全员投身提质增效的热情和动力，一直是姜平反复思考的问题。

今年以来，为着力发挥党员先锋模范作用，让每名党员都成为一面旗帜，采油管理七区开展“践行党员标准，做合格党员”主题大讨论活动，学习油田先进思想理念，讨论在深化改革转型中合格党员的标准与职责，推动党员在管理区发展中起到示范引领作用。管理区以“大讨论”活动为契机，进一步规范建设党员责任区、示范岗，开展月度、季度量化考核，管理区53名党员均承包至单井，从思想文化工作、原油产量、秩序稳定等各方面担当作为。

姜平带领支部班子成员积极转变观念、更新理念，围绕采油厂五个方面47项重点工作，剖析采油管理区生产经营现状，明确了油气主业、人力资源优化、天然气挖潜等三个主攻方向。

在油气生产效益发展方面，他们确定了夯实水井治理的思路，通过完善注采井网、攻欠增注、补充地层能量、以水换油等措施，上半年管理区阶段自然递减率同比下降6.52个百分点，超计划生产原油1089吨，效益稳产基础更加稳固；在人力资源优化方面，姜平和支部班子成员跑遍了周边的两市三县相关单位，积极联系适合员工外闯市场的项目，上半年人力资源优化47.9%，实现人力资源价值增值607万元。

围绕天然气效益挖潜，姜平等支部班子成员坚持“人防、物防、技防”相结合的方式，与护卫、公安、地方政府联防联控，油区秩序持续向好。强化生产指挥中心视频监控，推广应用采油管理七区星火创新工作室研制的防盗便携丝堵，安装油套同采装置，实现月创效10余万元，最大限度确保颗粒归仓。

为长远发展注入活力

人才是企业可持续发展的基石，搭建科学合理的人才梯队才能促进企业的长久发展。来到管理区任职初期，姜平发现身处管理岗位的员工年龄偏大，容易出现青黄不接的状况。另外，10多名年轻大学生的人力资源优势没有得到充分发挥。

由此，姜平和党支部成员讨论决定实施“春蕾”计划，通过完善培养、选拔、使用制度，充实团队后备力量。他们完善导师带徒制度，实行“一对一”传帮带，严格制定个人三年成长规划；对潜力大的优秀大学生，支持参加能力提升培训班、“金钥匙”技术竞赛，大胆选拔配置到主任、技术室等重要岗位；打破用工身份界限，选聘优秀劳务派遣工到专业技术岗位任职，畅通成长渠道、激发人才活力。近年来，该管理区4人在油田金钥匙比赛中夺得一、二、三等奖，5人成长为业务骨干，2人走上管理岗位。

2019年8月，管理区一口油井在台风“利奇马”过境时运行指标异常，正在值班的姜平闻讯后，迅速启动应急预案，半小时内应急抢险队员火速赶到现场集结，顶着狂风暴雨组织施工，及时化解了一场险情。

每提及此事，姜平心中就涌过一股暖流，这让他看到了党建工作潜移默化的力量。“不忘初心，牢记使命，担当作为，奋发进取”，他坚信，没有一份坚持被辜负，只要大家团结一心，采油管理七区一定未来可期。

井下压裂鄂尔多斯项目部：

“家文化”让驻地更有人情味

本报7月9日讯(记者 邵芳 通讯员 丁剑北 马宝忠) 今年以来，胜利石油工程公司井下压裂鄂尔多斯项目部通过优化运行，先后创造工区2项时效高纪录，累计完成工区40%的工作量。高纪录背后，离不开员工巨大的付出，更体现了家文化建设成效。

为了夺回疫情损失的时间，项目部凭借技术优势，多方承揽工作量，员工的劳动强度也随之增加。“最累的时候，回来倒头就睡，睡醒了也不愿说话。”高强度的作业，让职工身心承受着压力，项目部小车司机程江山说，有一段时间，驻地里很少听到职工欢声笑语的声音。

虽然陆陆续续修建了羽毛球场、健身房，可分管鄂尔多斯项目部的压裂工程部副经理纪存喜还是不满意，他无法把一个没有笑声的地方称作“家”，他要让职工多笑笑。

笑声，很快从混砂车司机韩庆红的宿舍里传出来。3月份，项目部推行了伙委会制度，最核心的一

条内容是伙食费下放给员工代表，由员工自主订菜谱，项目部监督费用使用情况。曾经干过军厨的韩庆红当选为员工代表，每天晚上，宿舍门前都要聚集不少职工打听第二天菜谱，“我给大家讲明天的鲤鱼怎么做，讲着讲着，很多人就笑起来。”

笑声，也从泵车司机胡耀先的手机里传出来。“5月份的工资怎么这么高”，还没说完，妻子就在那边笑起来。项目部今年推行工时积分制后，5月份，胡耀先因为额外承担了项目部设备维修、大车押运等工作量，当月收入达到9000多元。“推行工时积分制，就是要让多干活的多挣绩效，多笑笑。”纪存喜说。

为了丰富员工文化生活，项目部给每位员工宿舍安装了电视，并结合员工意愿修建了篮球场，大伙还利用项目部驻地空地开辟了菜园，养起了鸡鸭。如今，每当休息时，员工们三三两两，或来到菜园采摘果实，或在厨房享受美食，笑声从驻地四面八方传来。

东营测井社区卫生服务中心：为孩子抵御病毒披“铠甲”

本报7月9日讯(记者 邵芳 通讯员 曹慧颖)

合并调整2年来，东营测井社区卫生服务中心预防接种门诊在持续加强安全接种基础上，通过家长课堂和微信群发布信息答疑解惑，常态化志愿服务营造温馨舒适预防接种环境，赢得辖区居民一致好评。目前，他们共收到锦旗9面，辖区疫苗接种率达90%，扫码接种率达98%，辖区未出现计划免疫相关传染病的散发、暴发和流行。

据了解，测井社区卫生服务中心预防接种门诊承担着辖区内近3000名婴幼儿的接种工作。受新冠肺炎疫情影响，今年预防接种工作面临繁重的补种任务，该门诊按照全市智慧预防接种门诊建设要求，推广“金苗宝”线下预约系统，并在微信群中分享操作步骤、在接种现场组织志愿者演示流程，最终推广率达95%，实现了从线下预约、现场签到、自助预检、自助登记、自助接种的一体化、智能化运行，保障了疫情期间的接种工作，营造了有序的接种环境，提高了工作效率。

在预防接种门诊主任郭秀珍眼中，预防接种如同为孩子披上一件抵御病毒入侵的“铠甲”，这份工作不仅需要责任心、耐心，

更需要一份爱心与热忱。秉承着尽职尽责的原则，他们创新提出了“儿保+接种”的工作思路，先后引进了体重身高测量仪、元培儿童早期综合发展管理系统等儿保设备，设立新生儿检查日，为2019年以后出生的新生儿建立起成长档案，特别对早产儿、先天疾病儿定期跟踪记录，保证疫苗接种安全。他们还发现了甲状腺舌囊肿、斜颈、肌张力不足等幼儿个案，指导家长及时就医治疗，抓住康复黄金期，得到家长的一致好评。

从事预防接种工作，他们不仅有责任心，更怀着一份爱心：用可爱的展示牌建立育儿知识科普区，购置玩偶玩具、绘本图书等用品，布置温馨舒适的等待环境；建立3个微信疫苗接种群，义务开展家长课堂、亲子早教等活动，传播传染病防控、疫苗常识、科学育儿等知识，最大程度帮助家长答疑解惑；邀请油城义工维护开诊秩序，王玉红、张琳等志愿者热心服务温暖人心。

测井社区卫生服务中心副院长闫广伟表示，下一步，他们将以提升服务品质为抓手，用实际行动塑造服务品牌，用责任与关爱助力辖区幼儿健康成长。