



即发集团有限公司工会委员会：

让职工共享企业发展成果



春节包租豪华大巴车把职工免费送到家门口。

多年来，即发集团有限公司工会委员会全力打造“即发职工之家”工作品牌，健全工会服务职工体系，做实服务职工工作，打造了以职工之家为平台的文化阵地，构筑了以职工服务中心为平台的暖心阵地。即发集团工会被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的职工之家”。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 宋祖锋 通讯员 孟冉 刘晓林 王刚
视频/实习生 李馨雅

打造“职工之家”品牌 企业成职工“幸福家”

来到位于青岛市即墨区的即发集团有限公司的“职工之家”，多功能厅、乒乓球室、文化综合厅、棋牌书画室等活动健身场所一应俱全。“即发集团工会在丰富企业文化内涵的同时，打造出‘企业爱职工、职工爱企业’的‘双爱工程’，把亲情管理延伸到职工的工作和家庭生活中，踏踏实实为职工办实事，把企业办成职工的幸福家园和爱的港湾。”即发集团工会主席孔祥娟说。

据悉，即发集团工会一向把即发集团“职工之家”当做品牌来打造，以职工公寓为阵地，建

设完善了即发集团职工服务中心，具体包括职工书屋、职工文化广场、多功能厅、EAP工作站、乒乓球室、棋牌书画区等板块。根据职工业余爱好，分别成立了歌舞协会、篮球协会、乒乓球协会、马拉松协会、棋牌协会等10余个兴趣活动协会。

记者了解到，即发集团有限公司成立于1955年，主导产业涵盖了国际贸易、高端健康、科技纺织、金融服务等多个领域，是当地的龙头企业。即发集团有限公司工会委员会成立于1972年，目前职工总数近2万余人，职工入会率达到100%。即发集团工会根据企业管理体系，建立了经费审查委员会、女职工委员会，并配备了相关干部和工作人员。

积极申请困难补助 全力救助困难职工

在即发集团，职工感受到的是“家”的亲情和温情：高温有降温品，严寒有保暖设施，小病小伤有医疗室，孕期职工有“妈妈小屋”，遇到困难有工会帮助解决，春节包租豪华大巴车把职工免费送到家门口……

去年春天，即发华锦服装有限公司一名职工家中发生火灾，灾情蔓延殃及了楼上的住户，造成重大的经济损失。闻听消息后，企业率先派遣安保部门率队赶往现场协助救火救人，即发集团职工还自发组织送去了热气腾腾的饭菜，华锦公司负责人也率先对职工进行了捐款救助，即发集团工会副主席梁珍涛和工会工作人员随后送去锅碗瓢盆、棉被衣物等生活必需品，并代表即发集团工会将1万元爱心慰问金送到职工手中，鼓励他要勇敢地面对新生活。“大火无情人有情，在灾难来临时，才知道远亲不如近邻，也体会到了大家庭的温暖，更感受到了即发集团的真情关怀。我们作为即发集团的职工感到无比自豪，一定会立足本职岗位发光发热贡献力量。”该职工眼里噙着热泪说。

几十年来，岁末年初，即发集团工会干部

都会深入车间了解职工工作和生活等状况，积极与即墨区总工会沟通协调，为困难职工申请困难补助。据悉，去年春节前夕，为20余个困难家庭申请了送温暖经济补助，为30多名困难职工送去了特殊救助资金。

开展劳动竞赛活动 助力职工成长成才

即发集团工会时刻把企业的长远发展与对职工的成长成才紧密联系在一起，广泛开展“当好主力军，聚力新动能，建功新时代”劳动竞赛活动。大力开展技能培训、岗位练兵、技术比武，鼓励职工提高劳动技能，并出台工匠、高技能人才奖励激励机制。

一大批许振超式的即发集团技术工人在全国和省市组织的技能大赛中脱颖而出，先后涌现出全国技术能手7人，山东省首席技师等60多人。其中包括：全国针织行业服装制作工(T恤衫制作)职业技能大赛冠军范玫苓；连续三届全国纺织行业纬编工职业技能竞赛冠军杨敬双、姜正涛、杨帆等一大批优秀技工，为企业发展提供了有力的人才资源和科技支撑。目前，企业有56名职工获得即墨区级以上劳模荣誉称号。即发集团工会亲职工、爱职工、为职工、全心全意为职工服务，是我们的贴心人，也是职工最信赖的“娘家”。即发集团一名职工说。

“全心全意依靠职工办企业，视职工的心为企业的根一直是即发集团永恒发展的主题，即发集团工会坚持以保护职工权益、维护职工利益为目标，健全了以劳模创新工作室为平台的工匠培养基地，精心打造的集运动、娱乐、学习、休闲于一体的‘职工之家’综合型文化阵地，丰富了职工的业余文化生活，即发集团已经成为近2万余名职工成长成才、立家立业的幸福家园。”孔祥娟说。



扫码观看视频

东营市人民医院工会副主席李文峰：

为工会谋发展，为职工谋幸福

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
李君 通讯员 孟冉 刘晓林
视频/实习生 李馨雅

做新时代有温度的工会干部

“工会是我家，温暖你我他。”李文峰始终以“职工对工会工作满意程度”作为衡量自己工作的标准，时刻把职工冷暖挂在心上，做职工的有心人、热心人、知心人。探望因伤住院的职工，慰问离休老职工，每当职工有难解的心事时都会主动找他倾诉，他也总会巧妙地一一帮助化解，不仅使职工的困惑得到妥善解决，也为医院又好又快发展做出积极贡献，真正成为医院与职工之间的链条与桥梁。工作之余，李文峰还当起“红娘”，为职工搭鹊桥。

工会工作事多事杂，李文峰把每一件事有条不紊地处理好，并坚持把每天的工作以日记的形式记录下来，不断总结、提高，这一坚持就是十几年。用他自己的话说：“咱工会就是职工的靠山，作为一名工会干部，我要为职工当好娘家人，办好娘家事，要让职工时时事事感受到工会大家庭的温暖。”他是这样说的，更是这样做的。

为解决寒暑假职工子女管理难题，李文峰积极为职工子女筹备假期托管班，彻底解决这一困扰广大干部职工多年的难题，得到职工们的高度赞誉。为使新入职的职工尽快熟悉医院工作环境，融入新的工作团队，自2018年以来，李文峰组织党员干部、团员青年成立“青蓝家园”，开展迎新职工“一对一”帮扶活动，使新入职职工处处体会到医院大家庭的温暖。

做新时代有作为的工会干部

在工作中，李文峰勤于思考，兢兢业业，努力推进工作创新，院工会工作连续两年荣获全市工会工作创新一等奖。他开通了医院工会微信公众号、微博，让医院职工及社会各界更多地了解到医院工会的建设和发展。

为适应医院职工人数较多、专业结构多元化的需求，李文峰调整了基层工会组织设置。将全院126个科室按照工作性质、专业类别不同成立5个分会，20个工会小组，形成了布局合理、结构优化、层次分明、富有效率的基层工会组织格局，充分发挥了基层工会的联系纽带作用，有效扩大了工会组织覆盖面，职工入会率达到100%。

李文峰一直倡导把基层工会“建起来、转起来、活起来”，他坚持“工会干部到基层工会，基层工会到小组到科室”的工作思路，并亲自带头深入基层工会，密切联系职工，贴近职工生活，听取职工对工会工作、对医院发展的意见和建议，让每一名职工参与到工会建设中来。

为满足不同层面职工日益增长的文化需求，充分利用公共文化资源，拓宽职工知识面的广度和深度，他在职代会上提出建设“职工书屋”的提案，得到职工代表高度评价。李文峰积极协调推进职工图书馆的建设，2018年，职工图书馆购进临床医学、政治经济、文学历史、法律法规等方面的书籍1000余册，营造了“医路书香、悦读修身”的良好氛围，职工图书馆也被评为省级职工书屋。

做新时代有活力的工会干部

在李文峰看来，工会干部不仅要扑下身子和职工打成一片，更要“有活力”。“就医院



李文峰检查职工食堂，关心职工生活。

来说，职工们工作压力大，就需要一些娱乐活动来让他们减轻压力，放松身心。”在李文峰的号召下，医院成立了15个职工文体协会，全年共组织各类协会活动152次，参与近15000人次，切实丰富了职工的业余生活，增强了工会组织的向心力，提升了工会的组织力。不少医院职工纷纷表示，在工会组织的各项活动中，既锻炼了身体，又能加强各科室、部门之间同事的交流沟通，是繁忙工作中的“一剂良药”。

“做有温度，有作为的工会干部，有活力也是必不可少的，作为医院工会副主席，只有我自己动起来，带着医院职工们动起来，我们的工会组织才有活力、工会才有号召力和凝聚力。”李文峰说。



扫码观看视频

自2011年担任工会副主席以来，李文峰以增强工会凝聚力、提高职工获得感和幸福感为己任，为医院工会在加强职工政治引领、组织职工建功立业、维护职工合法权益、保持职工队伍稳定等方面做了大量富有成效的工作，开创了医院工会工作新局面。被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的娘家人”，李文峰表示，这是鼓励，也是鞭策，下一步，他将继续用服务诠释初心，以实干践行使命，不断开创医院工会工作新局面。