

山东齐都药业有限公司工会委员会： 全力建设新时代职工之家

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 樊伟宏
通讯员 孟冉 刘晓林
视频/实习生 李馨雅

公司大小事都公开 连卖废品的钱都不瞒着

“保障职工权益,首先要保障好职工的知情权、参与权。”杨晶说。

建厂44年,有员工3800多人,总资产30亿元,这样一个“大家庭”,倘若做不到事务透明,结果可想而知。“我们按时规范召开会员代表大会,依法选举产生了工会委员会、经费审查委员会,女职工委员会等组织机构,并按期换届。公司建立了会员评价制度、为职工办实事公开承诺制度,并定期召开职代会,研究解决关系涉及职工切身利益的重大问题。”杨晶介绍说,“我们坚持民主评议干部制度,定期对公司中层以上党员干部进行民主评议。并通过报纸、公开栏和微信公众号等多种形式,对职工关心的热点、焦点进行定期公开。连公司生产产生的废品卖了多少钱,都要公开,公开栏设在餐厅楼前,每名职工都能看到。”

一面是信息公开,一面是广听民意。“小到食堂建电梯,大到公司营销体制改革,研发工作和市场如何结合等,职工通过工会,都可以向公司提出建议。数十年来,职工们的不少建议得到了落实,企业也因为这些建议得到了提升,这是双赢。”杨晶表示。

技能大赛比什么 职工自己“出题目”

企业发展是硬道理,如何突出劳模引领,如何发挥工匠精神,如何带动技能提升,如何实施创新驱动,不仅是齐都药业整个企业得以发展壮大的重要因素,也是公司工会始终思考的问题。



齐都药业举办三八妇女节活动。

入职已27年,每每提到山东齐都药业有限公司的工会工作,工会主席杨晶总是一脸骄傲,她说,公司工会能取得今天的成绩,与企业数十年积淀下来的文化传承息息相关,同时更离不开管理层和全体职工的支持。

“立足企业发展,保障员工权益,创新工作思路,做好企业传承,是我们始终致力的方向。”杨晶表示。

杨晶介绍,公司每两年组织一次职工职业技能大赛,选拔330名职工参加省市区各级职工职业技能大赛。“我们想出了自下而上的方法。让全体职工先推荐项目,然后我们再按照集团、子公司、车间的不同特点,筛选后再‘私人订制’竞赛项目,这样能因地制宜,效果自然也就有了。”杨晶说。

据杨晶回忆,让她印象最深的,是一名职工推荐的“搬箱子”项目。“当时提出后,大家都不懂,了解之后才知道,首先,这项工作在每个车间都有;其次,当这项工作熟练到一定程度后,有经验的职工在搬箱过程中,能发现箱子里少没少产品。所以,现在这已成为我们的主要竞技项目之一。如果还是由公司来指定项目,这种项目恐怕一辈子都想不到,不仅脱节于基层单位具体工作,也不利于调动员工积极性。”杨晶告诉记者。

不仅如此,齐都药业工会还建立健全了

北汽福田汽车股份有限公司诸城汽车厂工会主席丁贵法： 情牵职工的贴心“娘家人”

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 秦国玲
通讯员 孟冉 刘晓林
视频/实习生 李馨雅

千方百计 为职工谋实实在在利益

“物业公司吗?我家里的灯坏了……”只要家属一个报修电话,物业立马会安排人员上门服务。2020年,工厂工会启动了“快乐营销”市场一线关爱系列活动,其中,温馨快修服务为驻外一线职工家庭提供关爱、保障服务,从而解决驻外一线职工的后顾之忧。而此事,缘于2020年春节前,丁贵法到哈尔滨等地看望营销一线职工进行谈话时的所感所想,看似不起眼的小事,丁贵法却以最快的节奏落实到工会2020年办实事项目中。

把职工当亲人,注重从细节处关心服务,为职工提供医、食、住、行全方位的保障,丁贵法一直都是这样干的。为解决疫情期间职工思想、心理咨询方面诉求,邀请诸城市7位心理专家开通专线,免费为职工解答心理疑惑。为解决职工生活物资采购不便,工会联系诸城市最大的蔬菜配送企业,投入资金12万元为职工发放蔬菜和水果共计4万斤。公司有40多名职工家属遇到了自家蔬菜滞销的问题,工会联系食堂、百盛商场等单位进行帮扶促销,为职工最大限度地进行了减负。

一股股“小暖流”流入职工内心的每个角落。作为娘家人,丁贵法维护职工权益,是职工们的知心人。从2018年至今,共计完成为职工办实事项目23项,惠及职工12000余人次,受到了干部职工的一致好评。

培养福田工匠 想方设法激发企业创新活力

走进北汽福田诸城厂区,一股股“干劲儿”



丁贵法慰问一线职工(右一)。

“严冬里,送温暖;盛夏里,送清凉;困难时,送关怀……”福田公司诸城汽车厂被职工们亲切称为“家一样的企业”。之所以这样,是工会主席丁贵法用真情和真心,为“家人”撑起了一片爱的天空。

多年来,公司工会积极应对新形势、新任务,不断加强和改进职工思想政治工作,教育引导职工听党话,跟党走。作为职工的娘家人,丁贵法一直心系职工,用心用情用爱为职工服务,围绕职工最关心最直接最现实的利益问题开展工作,切实将职工的思想行动凝聚到企业发展上来。

从职工们身上散发出来。问起缘由,“职工们的福利待遇有了,积极性自然都被调动起来了。”

职工综合素质的提高不但是企业发展的需要,而且也是职工自身发展的需要,是职工修身立业的根本,也是企业长远发展的不竭动力。丁贵法深入调研,搭建职工技能提升平台,依托劳模创新工作室,推动职工创新,开展福田工匠选树工作,增强职工的荣誉感及使命感,积淀人才队伍,有效推动产品质量提升及降本增效。2019年,专项拨款7.6万元,用于质量提升活动。

泮月华创新工作室在重难点技术攻关上持续发力,解决车辆调试技术攻关项目5项,创造效益50多万元;王浩名工作室整改项目10余项,节省生产成本200多万元。2019年公司建立了王海朋、管波两个劳模创新工作室,2020年成立了“技师协会”,通过高技能人才的示范引导带动整体能力提升。先后培养多名优秀技能人

劳模和工匠人才、高技能人才表彰激励机制,大力选树培养身边工匠和劳动模范,多名员工荣获了全国五一劳动奖章、山东省示范性劳模、“淄博金牌工匠”等荣誉。

设立职工救助基金会 职工生大病不发愁

在齐都药业工作多年,杨晶先后任职于公司劳资、人力、办公室等多个部门,这些部门皆与职工权益息息相关,也拉近了齐都药业工会与职工的距离。

“说到底,工作的重中之重,还是要先保障好职工的切身利益。”杨晶说,“这些年,我看到过不少因病致困的同事,作为一家人的,怎么能不帮忙?但是怎么帮才能兼顾所有困难职工?我们才想到用设立职工救助基金会的方式,建立一种长效机制。”

通过基金会,职工可以以会员的形式自愿报名,期间如果发生大病,就可以向基金会求助。“公司行政方拨付一部分援助资金,人会人员按照工资的千分之二缴纳会费,这些钱都将用于困难职工帮扶。职工在生病治疗期间,除了职工医疗保险报销之外,基金会还会给职工报销一部分,这样在实际治疗中,员工的花费就少了很多。会员的配偶和子女身患重病时,也可按照《救助基金会章程》规定享受相应的救助。”杨晶介绍说,“接下来,我们还将计划扩大救助范围,逐步向慢性病方面过渡。同时,工会还实施了‘爱在齐药’职工关爱工程,从婚丧嫁娶、职工生活等八个方面对职工实施关爱。”

据了解,齐都药业成立职工救助基金会12年来,已累计救助困难职工109人次,发放救助金128万余元。



扫码观看视频

才,其中,泮月华、王浩名先后获得了“全国五一劳动奖章”、山东省劳动模范等荣誉称号,公司也完成了以泮月华为主的“国家级技能大师工作室”申报建立工作及泰山领军人才评选。

头脑风暴 助推企业经营发展

立足“为职工谋幸福、帮企业谋发展”的工会工作目标,丁贵法敢于建言献策。2018年,工会以精益制造推进为契机,以生产现场为中心,以推动产品制造质量提升为重点,围绕质量、安全、成本、环境及效率提升,鼓励全员头脑风暴,持续提升员工参与改善提案的自主性。

丁贵法负责对工会重点项目改善提案、技能竞赛、创新大赛等传统项目的策划与管理。紧密承接集团工会相关工作要求,在与厂区生产经营活动有效融合的基础上进行创新。2018年福田汽车集团“梦创福田”第四届创新案例大赛决赛上,由厂区推选的《深挖三废源头降成本 精细管理增效益》项目凭借先进的管理理念、显著的降成本效果、广泛的推广价值,从16个事业部的22个项目中脱颖而出,荣获大赛一等奖。奥铃工厂、瑞沃工厂、山东超级卡车工厂改善提案工作一直排名福田集团前列。

从实际出发,创造性地开展工作,在继承优良传统的基础上,不拘泥于固有做法,始终追求创新和进步是丁贵法一贯的追求。在他的带动下,工会各项工作以凝心聚力工程为抓手,贴近生产一线搞好经营促进活动,贴近基层一线维护职工权益,得到了广大工会会员的一致认可。



扫码观看视频