

招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养

2020年山东计划培训万名新型学徒

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 陈晓丽 通讯员 刘海鹏

全省共培养企业新型学徒制学员1117人

所谓企业新型学徒制,是一种以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的技能人才培养新模式。

2015年8月,人社部、财政部共同印发了《关于开展企业新型学徒制试点工作的通知》,并制定了《企业新型学徒制试点工作方案》。随后,山东省出台了多项措施推动企业新型学徒制的试点工作。自2016年启动试点工作以来,全省共培养企业新型学徒制学员1117人。

作为山东省首批试点院校之一,济南二机床高级技工学校早在2016年就与山东法因智能设备有限公司开展了新型学徒制培训试点工作。

“传统的授课思路主要以课本的理论知识为出发点,随着课本的知识框架逐渐向实际工艺延伸。新型学徒制的授课思路首先立足于工人的实际工艺问题,通过这些实际问题引出要学的内容,因此教学更贴近学员实际水平和企业实际需要。”济南二机床高级技工学校校长李新生表示,学校目前已经培养了100名新型学徒。

山东煤炭技师学院也是山东

2019年9月,山东省人社厅、财政厅联合印发了《关于全面推行企业新型学徒制的通知》(以下简称《通知》),其中提到,要面向各类企业全面推行企业新型学徒制。2019年—2020年,全省力争每年培训1万名新型学徒。从2021年起,继续加大工作力度,扩大企业新型学徒制培训覆盖面,每年力争培训2万名以上企业新型学徒。

省首批企业新型学徒制试点院校之一,以企业为主体,通过企业与院校、导师、学徒签订“四方”协议,推进新型学徒的培养工作。

人才培养模式更加灵活
线上线下培训结合

企业新型学徒制试点工作在全国取得了显著成效。2018年10月,人社部、财政部继续印发《关于全面推行企业新型学徒制的意见》,面向各类企业全面推行企业新型学徒制,扩大技能人才培养规模。

2019年9月,山东省人社厅、



技能大师、临矿集团首席高级技师张军现场讲解综采设备机械传动常见故障和排除办法。

财政厅联合印发《通知》,在山东全省面向各类企业全面推行企业新型学徒制。济南二机床高级技工学校和山东煤炭技师学院从2019年开始都扩大了新型学徒培养的规模。

“我们在集团公司各权属企业挑选新学徒,2019年确定矿山机电专业621人,2020年确定智能开采专业632人。”山东煤炭技师学院技能大师服务中心主任张军说。此外,济南二机床高级技工学校也和包括集团公司在内的七家企业开展了新型学徒制培训。

关于企业新型学徒制的人才培养模式,《通知》中提到,实行全

日制教育的技工院校要对学徒进行非全日制学籍注册,实行学分制管理,完成规定学习任务的,颁发相应毕业证书。实行弹性学制可以适当放宽技工教育学制年限、课时要求,但不得少于2年。

在成立技能大师服务中心的基础上,山东煤炭技师学院依托“山东煤炭技师学院e课堂”,创建了“互联网+技能教育”服务平台,人才培养更加灵活。济南二机床高级技工学校也采取线上、线下结合,理论与实操培训相结合的方式,根据企业生产实际,利用业余时间、休息日以及阶段性生产空闲时间,送课到企业进行培训。

未来将进一步探索新型学徒培训的评价体系

企业新型学徒制试点“落地”后,学徒的综合素质有了显著提升。张军介绍,对于各类设备,学徒由原来的“用不好、不敢拆、不会装”,提升到现在“懂操作、会保养、能检修”的新水平。

而新型学徒作为企业的“种子”和“尖兵”,他们的成长和进步,为企业营造了技能引领未来的良好氛围,带来了经济效益。通过与山东煤炭技师学院合作进行新型学徒培养,王楼煤矿主井装载系统改造、古城煤矿洗煤厂喷淋水系统改进两个项目的革新,全部由导师带学徒完成,每年为企业节省资金1000余万元。

未来对于新型学徒的考核,《通知》提到,要制订相应的教学质量评价体系和考核制度。学徒培训期满,企业应对每个学徒培训期间的表现情况和培训结果是否合格出具书面考核鉴定意见,作为培训考核的主要依据。

“形成规范的评价体系是规范新型学徒制培养的基础保障。”李新生认为:“学徒制学员的评价,需要综合考虑企业、技能师傅及理论教师的评价,结合学员特点,将学习过程评价、员工综合素质提升、产品质量提升、解决问题能力提升、企业认可度等要素逐步纳入考核。”

山东兖矿技师学院

山东兖矿技师学院位于国家级历史文化名城、孟子故里——邹城。邹城地理位置优越,交通便利,高速公路、高铁、云轨等错综交错,让出行畅通无阻。

学院隶属于世界500强企业——兖矿集团。是集教育、培训、鉴定为一体的综合性教育中心。同时,这里是国家级高技能人才培训基地、国家级高级技工学校,山东省“金蓝领”培训基地,山东省首批示范专业群建设单位。国家一级安全培训机构、煤炭行业首批实习实训基地、全国煤矿安全培训示范基地,山东省特种作业安全培训机构、山东省企校共建实训基地、济宁市高技能人才培养示范基地、济宁市就业创业培训基地、兖矿集团职业技能培训基地,设有集团公司远程教育演播中心。

学院有南北两个校区,占地300余亩。固定资产总额5000万元,教学仪器设备价值3234余万元。拥有电工电子、PLC、汽车检测与维修等实验室64余个,综采、数控、机加工、焊接、电工、钳工等实习车间24个。总面积1500m²的模拟煤矿综采工作面具有井下模拟操作和井上监控功能。南校区设有安全心理学实验室,属国家煤矿安全培训系统特色实验室;设有采煤机司机、掘进机司机、井下电钳工、爆破工、安全监测工、探放水工、安全检查工等共7个工种实操仿真装置。图书室、资料室藏书18万册。学院拥有结构合理、素质过硬的专任教师队伍226名,其中高级职称、中级职称、一体化教师分别为113、116人、157人。

学院为响应国家政策,勇担社会责任,最大限度给学生让利。继国家免学费,家庭困难生享补贴政策外,学院全面执行免书本费,免住宿费,免报名费,免技能鉴定费等优惠

政策。同时实施美丽校园、温馨校园建设工程,经过科学布局,校园内花草树木错落有致,环境优美,景色宜人,步入校园,园林般的景致令人心旷神怡。

学院奉行“明德笃行,精技强能”的办学理念。以学生为本,一心一意为学生谋发展。完善的教学、实习实验场所,先进的实验仪器,精良的实习设备,为学生的发展提供了广阔的平台。引导学生树立“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚,开拓多种渠道,搜集各种资源,为学生提供参加市赛、省赛、国赛的机会,近年来,每次参加全国职业大赛,均取得优异成绩。

学院在注重学生技能发展,增强新时代青年学生技能成才信心的同时,积极拓展学生的第二课堂,培养学生全方位素养,激发学生主动学习的激情,适应社会对多元化人才的需求。为了全方位给学生提供更好的学习生活环境,学院紧跟科技发展,改造了多功能报告厅;装修一新的学生公寓,让同学们拥有回家般的舒适居所;容纳上千人就餐的师生餐厅,卫生整洁;还有标准化的体育场、多媒体教室、数字化校园等等,新时代教学资源一应俱全。

学院近年获得多项荣誉,主要有:全国煤矿安全培训先进单位、山东省技工教育先进集体、山东省职业技能鉴定先进单位、山东省职业技术培训研究工作先进单位、山东省企业培训与职工教育重点课题研究先进单位、济宁市技工教育工作先进单位、济宁市高技能人才工作先进单位。连续多年保持省文明单位荣誉,连续十三年保持济宁市文明单位荣誉。

百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。这既是学院在时代大潮中得以发展的关键,也是学院培养学生的宗旨,唯有努力,才会不断完善和发展。

山东兖矿技师学院主要专业设置一览表

专业分类	专业	性别	计划人数	学制	混合学历	备注
通用专业	高铁乘务	不限	50	2-4年	中级工 高级工 大专	1.初中毕业生三年制、高中毕业生两年制,中级工、等同中专学历。 2.初中毕业生四年制、高中毕业生三年制,高级工、等同大专学历。 3.技师、高级工毕业生,可报考公务员、事业编,参加军队士官征召。 4.学生第三年可报考夏季高考、春季高考或单招招生,升入高等学府进一步深造。 5.预备技师等同本科学历。
	★★机电一体化	不限	100			
	★汽车维修	男	100			
	★焊接技术	男	50			
	计算机网络应用	不限	50			
	电子商务	不限	50			
	幼儿教育	不限	80			
	★★数控加工	不限	50			
	★★工业电气自动化	不限	50		预备技师	

备注:1.标注★★的为省重点专业,标注★的为市重点专业。
2.地址:山东省邹城市崇义路1369号,联系电话:0537-5369218。