



山东临工工程机械有限公司工会委员会：

不断提高职工的满意度和归属感



山东临工工程机械有限公司工会大力促进职工技改创新。

聊起山东临工工程机械有限公司的“一全二创三结合”创新管理模式，公司装载机事业部总装一车间二级高级技师朱建华直言有收获感、有成就感，这是公司工会多年来促进职工技改创新的成果。公司工会以创建职工信赖的职工之家为目标，奏响了职工满意与企业发展和谐双赢的美丽音符，促进了企业健康稳定发展。山东临工工程机械有限公司工会委员会被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的职工之家”。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
曾现金 李明强 张清直
通讯员 孟冉 刘晓林
视频/实习生 王帅

建设职工 信赖的“温馨之家”

记者了解到，山东临工在1972年建厂初期就成立了工会组织，目前公司工会下设20个基层分会，职工全部入会。“建设职工信赖的‘温馨之家’，不断提高职工的满意度和归属感，这是我们工会的重点工作。”公司工会主席周维升告诉记者。

公司工会与行政积极协商，为全体员工足额及时缴纳“五险一金”，养老、医疗保险中应由

工个人承担的部分，也全部由公司代为缴纳。工会着力改善工作环境，强化人文关怀，为生产班组员工配备洗衣机，为职工宿舍安装空调；生产旺季发放牛奶、饮料，重要节假日发放过节物品，坚持实施“红娘奖”、生日蛋糕、结婚贺礼等一系列温暖人心的措施制度。

此外，工会重视困难职工帮扶和爱心救助工作，按照“精准帮扶”的原则，建立了困难职工花名册，形成了三级帮扶救助体系。“一是建立职工互助基金会，解决大病职工后顾之忧；二是对遇到重大困难的员工，组织开展爱心捐助活动；三是重要节日走访慰问，让困难职工感受到临工大家庭的关怀和温暖。”周维升说。

在临工公司，凡涉及职工切身利益的重大问题，均经职工代表大会审议，使职工的知情权、参与权和监督权得到有效落实。周维升介绍，每两个月一次的基层工会主席例会制度，是职工表达诉求、参与管理的重要载体，临工已经坚持了十几年，在完善民主管理渠道、维护职工合法权益方面发挥了重要作用。此外，通过设立工会主席接待日、开通OA合理化建议征集平台、建立基层工会主任微信群等渠道，随时随地倾听职工诉求，做到呼有所应、诉有所解，搭建了互利双赢的沟通协商平台。

建设职工 信赖的“创新之家”

创新引领发展。公司工会总结多年来职工技改创新的经验做法，形成了“一全二创三结合”创新管理模式。“一全”即全员参与，“二创”即管理创新与技术创新，“三结合”即管理人员、技术人员、生产人员相结合，实现“1+1+1>3”的效果。

在此模式的促进下，职工创新热情全面激发，涌现出一大批技改创新能手，省级劳模创新工作室2个，市级劳模创新工作室5个，市级以上技术能手15名。全国劳动模范、设备动力部维修电工邱峰就是其中最突出的代表，他带领劳模创新工作室团队自主完成了一百多个技改创新项目，其中AGV项目荣获国家专利，被评为山东省职工技术创新成果一等奖。他本人被授予“国家级技能大师”称号，享受国务院政府特殊津贴。

周维升告诉记者，建立“五级五通道”员工职业生涯发展模式，为员工职业发展和技能提升提供广阔平台。公司工会以“当好主人翁、建功新时代”为主题，积极开展劳动竞赛和岗位练兵，将技能比武、技能培养、技能鉴定结合起来，一线职工可以评聘高级技师、技师、高级工等职称，极大调动了职工提升自身专业技能的积极性，涌现出全国五一劳动奖章获得者马恒良、全国技术能手刘敬鹏等一大批知识型、技能型、创新型人才。

“管理、技术、生产三个模块相互结合、职责融合，为共同的目标协同推进。”周维升说，技术创

新提议、项目立项、人力物力支持、项目落地转化成产能或产业，系统支撑加上平台支撑，才能实现“1+1+1>3”的效果。

建设职工 信赖的“文化之家”

公司工会高度重视职工文化建设，形成了以“文化艺术节”和“职工家庭日”为代表的特色职工文化活动品牌。“文化艺术节”通过书画摄影展、演讲比赛、征文比赛等活动，激发员工昂扬向上的正能量。“职工家庭日”通过职工家属参观生产厂区、职工子女才艺比赛等活动，展示公司发展成就，激发职工家属自豪感。迎新春文艺演出、劳模座谈会、职工运动会等活动，进一步丰富了职工文化生活，增强了企业凝聚力。

公司工会投资1000万元建设了职工活动中心，设有职工书屋、电教中心、演艺厅、健身房、足球场、篮球场等活动场所，并配备了完善的器材设施，最大限度地满足了职工文体活动需要，其中职工书屋荣获2018年“中华职工书屋”称号。



扫码观看视频

山东北方现代化学工业有限公司工会主席徐锡治：

“职工的事情没小事，全是大事儿”



徐锡治为职工送清凉。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
韩晓婉 实习生 李馨雅
通讯员 孟冉 刘晓林
视频/实习生 李馨雅

设身处地为职工着想

在关爱员工方面，徐锡治总是设身处地为职工着想，是广大职工值得信赖的“娘家人”。在职工过生日时，他亲自送上生日蛋糕和祝福；在职工结婚、生子时送上祝福慰问品；在职工生病住院或亲属去世时，他总能第一时间去探望慰问，让职工感受到温暖和关爱。

“职工的事情没小事，全是大事儿。”徐锡治说。去年，车间职工刘建(化名)的孩子不幸得了罕见

病，这对于一个本就不富裕的农村家庭来说，无疑是雪上加霜。刘建和公司工会反映情况后，徐锡治立刻从各个层面想办法。“当时我们工会给他进行了救济，组织同事们进行募捐，为刘建解决了一部分治疗费用，解了他的燃眉之急。”徐锡治告诉记者。

为了保证刘建的经济来源并确保他有一定的时间照顾孩子，徐锡治协调公司人事，为刘建调整了工作岗位。“作为工会干部，就要在职工有需求、有困难的时候尽全力去帮助，设身处地为职工着想，让职工有一种受尊重、受关爱的自豪感。”

此后，刘建工作更加努力，主动加强自己的技能提升，很快成为车间的技术骨干。徐锡治认为，这是一个良性循环。“职工遇到事儿愿意到工会来，在得到关心后，更加提高了自己的积极性，自己的发展也越来越好，这是我们工会干部最想看到的。”

看似是琐碎的小事儿，但怎么做，做到什么程度，徐锡治始终在为此努力。2019年，受台风“利奇马”影响，职工宿舍区百余户遭受水涝灾害，他第一时间赶到现场帮助受灾职工解决困难，并做好灾后慰问工作。他用行动诠释了一个“娘家人”的使命担当。

职工每个建议 年底监督完成

衣、食、住、行，在山东北方现代化学工业有限公司，职工的大事小情都不会被忽略，而是被写进每年的职代会工作报告中。“只要职

工提出建议，我们就上职代会审议，年底大家一块监督完成。这样每年解决几件事，把我们的制度逐渐完善起来。”徐锡治告诉记者。

近年来，他主动与行政部门协商沟通，创建了职工之家，修缮了职工活动球场，为丰富广大职工的业余文化生活提供了有力保障；重新开设了职工餐厅，解决了职工就餐困难问题；在厂区统一安装了太阳能路灯，为夜班职工上下班提供安全保障；引进净水设备为职工提供了安全的饮用水；对班组休息室进行了改造，配备了办公桌、椅子和文件柜，逐步完善了班组园地、班组安全文化墙，改善了一线职工的休息环境；为一线职工发放冬季工作棉服，不断提高劳保用品配备标准。

桩桩件件，保证落地实施。徐锡治把“为职工做实事”当作工会的工作理念之一。他介绍，今年，还有一件为职工办的“大事儿”：推动公司建立企业年金。“这件事我们也在职代会上讨论过，准备为职工们缴纳企业年金，这样在退休后，他们的收入能多一些。”此外，公司工会还提出提高一线职工的工资收入，争取一线职工的收入能得到10%的增长。

设立创新平台 促全员创新

创新创效是公司深化改革发展的不竭动力。徐锡治坚持从实际出发，充分发挥工会助推作用，广泛开展职工合理化建议、技能培训、技术比武、创新竞赛等活动，使创新意识融入职工的思想，引领职工立足本职提升本领。

记者了解到，徐锡治引导广大职工运用创新竞赛、合理化建议、总经理创新等形式，立足岗位献计献策，营造良好的创新活动氛围。“怎么形成更大的平台来促进全民创新，这也是我们工会重视的一项工作。”徐锡治说。

创建创新工作站和创新工作室就是成果之一。在公司的职工之家，记者看到，3个创新工作室展现在墙上。“要让它存在于职工看得见的地方，实实在在用得着。”徐锡治说。两项工作充分调动了职工的积极性和创造性。筹建期间，他多次到创新工作室与相关人员现场交流，给出指导意见，不断健全工作室制度、工作流程以及考核方案，真正让创新工作室成为打造工匠式人才和知识型、技能型、创新型职工坚实的创新平台。

从对工会工作定位的认识到为职工服务的点点滴滴；从为职工解决实际困难到普遍提高一线职工的收入水平；从改善职工的工作、生活条件到关心职工的身心健康；从丰富职工的业余文化生活到“创新工作室”的建立、搭建职工成长平台。一件件，一桩桩，看似琐碎的小事，其实都是关乎职工切身利益的大事。没有什么豪言壮语，有的只是徐锡治“情系职工、真诚服务”的那份责任。



扫码观看视频