

东辛厂培育三个市场,推动储量、资产、技术、人员高效流动

提质增效紧盯市场“指挥棒”

近年来,胜利油田东辛采油厂按照一切生产活动、一切要素配置、一切资源优化都用市场来解决的原则,因地制宜完善市场运行平台,让外部、专业化和内部三个市场,推动储量、资产、技术、人员高效流动,呈现出良好的发展态势。数据显示,上半年,这个厂实现销售收入19.96亿元,人力资源优化2024人,其中外闯市场项目135个、外闯市场员工达1487人,管理区人力资源优化率52%,预计全年综合创效1.77亿元。

本报记者 顾松
通讯员 姜化明

共享成就市场

市场合作,让东辛尝到了甜头。早在2018年,他们就共享了762万吨储量,原来动用油价在75美元/桶以上,合作后降到50美元/桶有效动用,实现新建产能4.1万吨,新增经济可采储量39.8万吨。

“合作建产不仅让储量实现有效动用,也实现了认识上的升华。”东辛采油厂副厂长卢惠东说,在市场化合作动用储量过程中,他们逐步形成“未动用不等于难动用”“整体难动用不等于局部难开发”“独立开发风险大不等于合作开发没办法”等理念,一体化的利益观、效率观、效益观更加深入人心。

“速抢单!三标提升劳务!”前几天,广利采油管理区技术室主任全再军在东辛采油厂内部市场平台,发布了广利1站、广利3站工作量流转信息。辛三采油管理区技术室主任王纪锋眼疾手快,仅用27秒就抢单成功,“管理区之间构成市场关系,多抢劳务工作量,就是为了单位多创效,个人也能多挣绩效工资。”

事实上,内部劳务抢单,不仅是东辛采油厂完善市场运行平台的重要举措之一,也在人力资源优化配置方面发挥重要作用。加快培育外部、专业化两个市场,通过区块合作开发、技术服务合作、效益扶持合作等,才能最大限度提高东辛油气资源创效水平。

东辛采油厂是典型的城中油田,为突破储量动用受限瓶颈,他们加快与鲁明公司、石油开发中心等油公司合作力度,并就10个区块、1890万吨储量展开合作。

与此同时,他们基于对油藏的认识和把握,在部分区块推行油藏技术服务承包,仅在调整方案技术服务上就创效248万元,

也让油公司实现早调整、早收益;结合油藏开发需要,采油厂优选19口投入大、风险高的停产井与油公司合作扶停,已实施的3口井实现年创效90万元。

针对部分储量提高采收率难的问题,东辛采油厂借助科研机构优势,通过区块技术承包模式提高储量价值创造力。日前,为盘活盐22、永920区块,这个厂与研究院合作实施压裂、酸化等技术服务9井次,创效79万元,乙方分成54万元,实现了合作双赢。

联心创造效益

今年以来,他们以专业化发展为契机,创新实施作业时效“双向”考核,先后对99口油井维护作业实施“双向”考核,平均作业占井周期4.35天,比去年缩短0.75天,提速14.7%,其中产油5吨以上重点井10口,平均占井周期仅为2.88天,提速40%以上。

数字的背后,是东辛采油厂“市场联心”的探索。他们探索竞争比选、优质优价风险结算等市场化机制,找到了甲方强管理降成本与乙方强服务创效益的平衡点,作业管理做到全员、全链条、全要素优化创效。

他们还构建“甲方服务保障机制”,强化地面需求、基础设施、电力服务、工农协调、技术交底等“五个落实”,推进计划落实、施工效率、方案完善、废物处理、人员餐饮、顺利搬迁等“六个保障”,以暖心和尽心的服务赢得乙方的认可。

辛14斜20井作业仅用了25.5小时,比定额缩短2.4天,增产原油23吨,甲方给乙方多结算劳务34%。据统计,上半年,东辛采油厂优质优价结算16井次,增加效益产量271吨,给予乙方12.7万元额外激励,实现甲乙双方协作提质提效。

对油气开发单位来说,电力和作业成本是成本优化的“两驾马车”。在作业优化的同时,东辛采油厂实施电力运行维护业务“大包”模式,让提升服务质量,降低停电影响产量风险与利益

挂起钩来,强化低压维护服务满意度和产量负面价值管理两项评价。目前,该厂将近3年平均电力影响产量的数据作为年度考核基准,对电力分公司实施价值化考评,推动甲乙方聚焦质量效率进步,电网运行更趋高效。

今年,东辛采油厂确定年产量影响控制到1440吨的目标,同比压减140吨,目前可控故障停电影响产量同比减少23.9%,供电系统增加劳务激励9.8万元,实现了联心双赢。

价值引领方向

“发挥好市场的杠杆作用,就能撬动效益增长。”东辛采油厂副厂长丁涛说,今年,采油厂专门印发了《东辛采油厂内部市场管理办法》,内部市场由去年单一的技术服务拓展到油气水服务、生产保障服务、管理维护服务、资源资产调剂等5个内部市场,推动市场进入每一个角落,实现提质增效上水平。

他们在激活技术服务市场上精耕细作,地质所、工艺所到管理区挣效益工资,服务内容涉及油水井措施、老区产能建设方案、注采调整方案、单元动态分析、工程问题分析、基础研究、化验检测和人员劳务输出等业务,并对23项技术服务内容规范效益分成,达到了高质量服务、高收益的效益捆绑。

在地质所副所长李晓军看来,过去,地质所与管理区是并列的单元,只是单纯为管理区技术服务,不好体现价值;现在,彼此成了甲乙方关系,技术服务带来的是真金白银。数据显示,上半年,地质、工艺两所实现措施增油4.97万吨,增加收入2753.18万元,效益分成1005万元。

为优化油气水处理服务市场,东辛采油厂让集输大队与管理区风险共担、利益共享,倒逼集输大队提高油气水处理质量,降低运行成本。今年以来,管理区减少无效产液量53.3万立方米,减少费用380万元,油气水处理效益整体提升。

鲁明公司:

全面提升监督实效

本报7月22日讯(记者 邵芳 通讯员 孔继发) 今年以来,胜利油田鲁明公司瞄准管党治党责任落实、基层党组织日常监督管理、生产经营建设依法合规,着力做实监督委员会、加强纪检工作小组建设、深化“三务”工作,全面提升监督实效。

在推动管党治党责任全面落实上,他们推行监督责任表单化管理,使监督责任逐级贯通、清晰落实;推行监督任务项目化管理,制定全年监督工作计划,形成监督项目专业化运行、闭环管理;推行纪委和监督委员会一体运行,制定纪委、监督委例会制度,推动监督执纪融入生产经营管理各领域全过

程。在推动基层党组织日常监督管理到位方面,他们着重加强纪检工作小组建设,制定下发了《鲁明公司关于加强改进纪检工作小组建设的意见(试行)》《鲁明公司纪检工作小组量化考核办法(试行)》,明确了纪检工作小组目标任务、基本职责和专有职责、工作标准、运行机制和考

核管理等要求;建立纪检工作小组风险排查、专项监督、情况汇报、效果考核监督运行“四项机制”,形成纪检工作小组监督工作的闭环运行;搭建纪检工作小组量化考核平台,加强日常督导管理,有效推动基层改革发展任务的执行落实。

在推动生产经营建设依法合规运行方面,他们坚持应公开尽公开、能公开全公开的原则,制定了《鲁明公司“三务”公开平台建设方案》和《关于加强“三务”公开工作的实施意见(试行)》,并明确“三务”公开平台建设的思路、内容和推进工作的重难点;组织开展公开工作调研,专题听取党员代表、职工代表和内控管理人员对“三务”公开目录的意见建议,确保公开内容全面合理;创建“三务公开”网,实现公开工作长期有序运行;搭建网上纪检监督举报平台,畅通监督渠道,广泛听取职工心声,切实发挥好每个人都是经营者、管理者、监督员的主人翁作用,以全员监督推动全面落实、全面过硬、全面提升。

孤东采油厂:

攻坚创效算好“加减法”

本报7月22日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 姜凯) “百日攻坚创效”行动中,胜利油田孤东采油厂从高质量勘探、规模增储、效益开发、人力资源优化、节约土地及管理性费用挖潜等多方面强化措施,算好“加减法”,确保如期完成创效指标。

原油稳产是效益的根源,也是做好“加法”的主阵地。针对影响效益开发的瓶颈问题,该厂深化院厂合作,在低渗透区块治理、稠油增效、有效注水等方面与石油工程技术研究院签订了6个单元的合作开发项目承包框架协议;做好七区中南部等零散砂体注聚项目的跟踪调整,加快推进其它单元零散砂体注聚提高采收率项目的运行,促进边际储量有效动用;扩大二氧化碳热采复合吞吐、“测堵调防”一体化等新工艺低成本技术应用力度,有效提升开发效益。

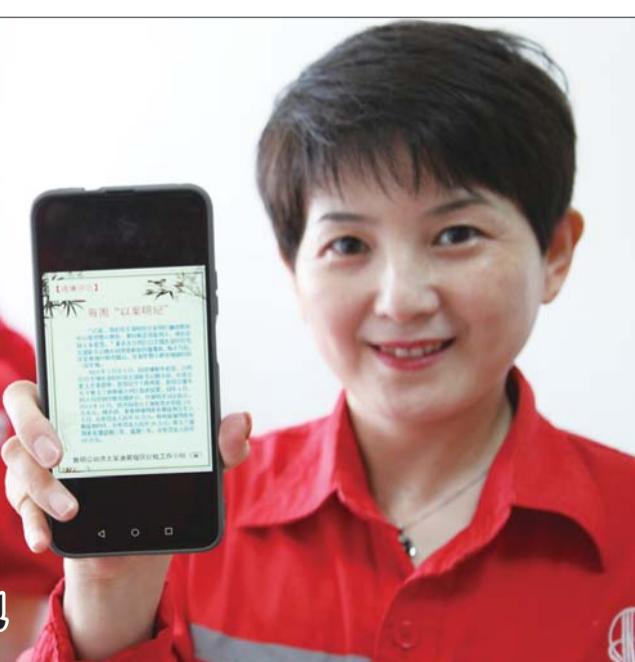
围绕高质量勘探、规模增储和效益开发,孤东厂从钻井源头设计、工序衔接、运行协调等9个方面实施新井投资优化,提

高单井效益产能。“百日攻坚创效”期间,该厂累计完钻滚评井位3口、部署滚评井位3口,审批老区新井井位36口、投产33口,各项指标均优于行动计划。

受疫情影响,一季度孤东厂外闯市场人员倒流100余人。严峻形势下,该厂积极开展人力资源优化追标对标活动,重新核定各单位本年度用工优化任务目标,深入推进人力资源优化配置工作。截至6月底,孤东厂新增项目99个、扩增存量项目12个,输出人员366人。

在做好“加法”的同时,孤东厂还从优化管理性费用及生产环节非必要性成本方面做好“减法”。目前,他们对办公费、差旅费、印刷费、车辆使用费等管理性费用一律压减30%,非生产性维修、四化运维费等非生产性成本优化压减20%。

值得一提的是,土地创效已经成为孤东采油厂提质增效的重要举措之一。二季度,孤东采油厂通过侧钻、打通道、同台井等方式盘活闲置土地37宗,节约土地成本132.38万元。



打造廉洁教育微阵地

今年以来,胜利油田鲁明公司济北采油管理区纪检工作小组创新“线上+线下”联动的模式,筑牢党员干部廉洁从业的防火墙。据了解,“线上送廉”发挥新媒体方便、快捷的优势,及时传达上级政策思想、党纪国法、企业条规及各类业务知识等;“线下讲廉”则以书记、经理带头讲廉洁党课、纪检小组组长给新提拔基层干部面对面廉洁谈话为抓手,实现纪检小组到哪里,廉洁知识传递到哪里;充分利用“3+1+X”主题党日廉政教育活动,组织党员干部学习相关知识,为可持续高质量发展提供纪律保障。

本报记者 邵芳 通讯员 石胜利 摄影报道