

# 胜利油田优秀党务工作者、东胜公司潍北采油管理区党支部书记丁波 以“党建之匙”开启高质量发展之门

“用制度管人，用文化管心。”胜利油田东胜公司企业文化副总监、潍北采油管理区党支部书记丁波认为，这是做好党建思想文化工作的一把钥匙。他将20多年的党建思想文化工作经验融入潍北采油管理区的工作实际，严格各项管理考核制度，带领广大干部员工立下“军令状”、耕好“责任田”，推动各项生产经营指标持续向好，实现疫情防控和攻坚创效双胜利。

本报记者 邵芳  
通讯员 张康 张太郎

## 当机立断 防疫生产两不误

潍北采油管理区位于潍坊昌邑柳疃镇，享有东胜公司“南大门”之称。由于大多数员工家在东营，2020年春节前，管理区按照惯例科学制定了节假日值班表，并储备了充足的生产生活物资，确保节日期间安全平稳运行。

然而，一场突如其来的新冠肺炎疫情，让远离本部的潍北采油管理区和刚刚担任管理区党支部书记不足两月的丁波面临前所未有的考验。“由于管理区地处偏远、周边没有油田主体单位，一旦政府部门采取交通管制等防控举措，管理区人员返岗和物资运输就会受到严重影响，油区甚至会出现大面积停产停井等风险。”丁波说。

疫情就是命令，必须当机立断！农历正月初二晚11时，一条经过党支部研究的决定发送到微信工作群中：“管理区全体班子成员、三室一中心主任、注采站、集输站站长、所有共产党员，请提前结束春节假期立即返回工作岗位，确实不能返回的请留在当地，驻地做为情况通报联系的基站。以上同志请做好持久战的思想准备。”

正月初三上午，管理区领导班子成员和相关员工陆续由东营返回昌邑驻地。就当东胜公司发出“各单位工作人员原地冻结、禁止流动”的管控措施时，一支由党员干部、技术骨干以及原有值班人员组成的百人抗“疫”队伍在潍北采油管理区完成集结，不仅为疫情防控、生产运行注入强大动能，更为完成全年目标任务奠定了基础。

就当大家按照既定任务开展工作时，丁波则带领综合管理室员工加班加点详细咨询、统计在岗员工家庭情况，并对家中有年迈老人和年幼孩子的员工标记为重点帮扶对象，指派留守东营的人员成立互助帮扶小组，定期到在岗坚守员工家中走访慰问，送去蔬菜、食品和防疫物资，让在岗位坚守的员工吃上“定心丸”，全身心投入到疫情防控阻击战中。

1月30日，油区驻地昌邑市夏店镇西高戈庄，村民姜某确诊感染新冠肺炎，该村距潍北采油管理区柳疃办公楼仅2公里有余。警报再次响起，为了尽可能规避员工与外界接触降低感染风险，管理区升级管控防疫措



丁波与员工搭建防汛演习围油栏。

施，同时丁波多方协调筹措，建立起管理区内部快递代收、生活百货代销点，会理发的员工还开办起免费理发室，为管理区干部员工提供服务，防疫隔离观察区也同期构建完备。

在全面解除管控措施前，潍北采油管理区干部员工坚守岗位，一手抓疫情防控、一手抓生产经营，通过内部挖潜、优化运行，实现了员工“零感染”、安全“零事故”、生产“零躺井”、销油“零滞后”的多赢局面。

## 围绕主业 筑牢攻坚创效堡垒

上半年，油气生产单位受疫情影响和低油价影响，效益发展压力不言而喻。如何通过机制变革，实现提质增效升级？如何提高各类风险的防控能力，确保管理区生产经营平稳运行……这一直是丁波和管理区领导班子成员反复研究的话题。

一个支部就是一座堡垒，一个个小组就是一块阵地，一名党员就是一面旗帜。3月底，中国石化发出“百日攻坚创效”行动的号令后，胜利油田、东胜公司相继作出工作部署。针对潍北采油管理区工作实际，丁波带领班子成员精准读题、科学研判，确定了以“提质增效”为核心要务，以“立足长远抓当前，化危为机补短板”为关键，打好“基础管理、基础指标、基础设施、基础保障”四个基础的发展思路。

同时，他们制定了“以联责联建联动为支点、以高技能人才工作室为支点、以基础指标提升为支点、以绿色基层提升为支点、以项目组运行为支点”的“12453”工作计划，成立了开发夯基保效、精细运营创效、监督激励保效、党建引领提效四个工作组，由管理区领导班子成员担任组长，党员、技术骨干按专业特长编入小组，在油藏经营管理各环节建立起党员带头、骨干聚力攻坚创效的堡垒。

在“百日攻坚创效”行动中，管理区建立起百日攻坚创效运行大表和各组目标任务进度表，各工作组制定任务书、设定计划线，倒排工期、挂图作战，并且每周对各组设定的“工作计划线”进行检查核实，根据完成情况如实标记“实际完成线”，使每个工作组均做到有目标、有计划、有监督、有考核，确保每项工作扎实落地；实施“联责联建联动”党建责任体系，党员责任区、承包班站、分管项目如有未达标情况，分管的班子成员要一并承担责任。

针对采油环节电费居高不

下、井筒加热电费占总电费67%的现状，精细运营创效工作组将节能降耗作为主攻方向，累计调参50余井次，工况指标保持在98%以上。同时，他们实施“瘦身计划”，加装分控电表、加装稠油中频电加热自动启停控制装置，从而严控生产耗能。

数据显示，今年上半年，潍北采油管理区提液单耗由61.91度下降至47.91度，同比节约生产耗电46万度，缩减电费支出34万余元；油藏自然递减率、检泵周期、机采效率等考核数据也持续向好发展，上半年超额完成考核利润515万余元。

## 心系员工 打造健康温馨家园

走进潍北采油管理区，20多种绿植花卉扮靓了院落，生态井场风景如画，员工动手绘制的绿色企业创建主题彩绘墙和宣传标语，让办公院落的绿色文化氛围愈加浓厚。

为了营造这样的环境，丁波花了不少心思。工作之余，他总是到班站驻点、工区场院转一转，并在随身携带的小本子上写写画画。起初员工们有些紧张，担心领导是来“找茬”的。然而这些担心，随后就被管理区工作生活环境发生的新变化抹去。

据了解，管理区干部员工一年有250天以上工作生活在管理区，为保证大家能以阳光积极的心态和健康充沛的精神状态投入到工作中，丁波着手构建以“住在温馨公寓、吃在健康食堂、走在文化广场”为核心的“居家式”工作环境，为干部员工打造温馨家园。

“红烧肉用豆腐搭配更入味”，“年轻人多，鸡蛋换个花样做成蛋挞。”食堂里，健康温馨的用餐环境让员工吃得舒心，餐桌上美味的菜肴、香喷喷的面点，充满了家的味道。

不仅如此，丁波还想着法儿地丰富大家工余文化生活，红色电影周、亲子开放日、全民健身等系列活动轮番开展，让队伍的凝聚力和战斗力不断提升。

“作为一名共产党员，心里就应该装着企业未来的发展，装着员工群众对美好生活的向往。”丁波说，下一步，他们将坚持党建引领、持续攻坚创效，以深化QHSE管理体系建设为根基、以深化绿色基层提升为抓手，打基础、补短板、抓重点、谋发展，做好潍北自己的事，多做实事、真事、好事，管用的事，利长远的事。不断巩固和提升管理区油藏经营创效能力，努力向公司交上一份合格的答卷。

## 临盘采油厂： 深度挖潜聚力创效

本报7月22日讯(记者  
邵芳 通讯员 周国庆  
刘冬炎)

今年以来，胜利油田临盘采油厂深挖老区存量潜力，分类施策治理低效井22口，单井日油能力提高1.8吨，单井利润由负转正，综合含水下降28%，措施有效率100%，创效152万元。

根据“三线四区”效益评价，临盘采油厂有462口井被划为低产低效井，占总开井数的19.5%，平均单井利润为负7.08万元/月。由于其中多数油井处于边际有效区间，是实现效益开发、老区提速提效的最大潜力增长点。

临盘采油厂组织技术人员逐块摸排，采用生产测井技术找出油井高含水层，利用封隔器卡住这些层，治理纵向上各生产层间开采不均衡高含水低效油井。目前，已实施7口，措施后平均单井日油由0.4吨上升至1.8吨，平均含水由96.5%下降至73.5%，累计增油349.5吨。

吨。

对于纵向各生产层都出水多，但存在未射开潜力层的高含水低效油井，该厂采取卡封生产层、补孔潜力层相结合的措施，治理高含水低效井7口，措施后平均单井日油由0.4吨上升至2.8吨，平均含水由98.2%下降至67.6%，累计增油591.5吨；对于供液不足但具备提液潜力的低液低效井，调整生产参数实现供排协调，已实施的8口油井平均单日油由0.2吨上升至0.7吨，累计增油172.3吨。

“分类治理的22口低效井，无论是增油能力、盈利水平，还是经济技术指标都较治理前有了质的飞跃，初步探索出治理低效井的扭亏创效路。”采油工艺专家、工艺所所长李淑芳说，他们将继续总结治经验，准确认识断块油藏纵向非均质性、层间矛盾，加快其余高含水低效井及低液低效井“治疗”，使其尽快上岗创效。

## 胜利油建公司： 承建的重点项目全线贯通

本报7月22日讯(记者  
邵芳 通讯员 王明月)

近日，由中石化的石油工程建设公司胜利油建公司承建的泰国国家石油公司重点工程——五号线输气管线工程一期项目主线全线贯通，为管线沿途发电厂等用户提供稳定的天然气保障。

自2018年1月23日进

场施工以来，项目部在保证质量、工期、安全、文明施工的前提下，通过绩效考核、组织劳动竞赛和落实责任管理等措施，充分调动全员抢进度、抓质量、重安全，实现了项目优质高效运行，焊接一次合格率达到了99.19%，超过业主主要求的98%，并刷新多项施工纪录。

## 鲁明公司： “五条铁律”严管“升学宴”

本报7月22日讯(记者  
邵芳 通讯员 李雪龙)

近日，高中考一经结束，胜利油田鲁明公司纪委第一时间下发《关于禁止党员领导干部以操办子女“升学宴”为名借机敛财的通知》，给党员领导干部操办子女“升学宴”定下“五条铁律”。

“五条铁律”真正做到早提醒、早防范，进一步营造风清气正、干事创业的良好政治生态和管理生态。“五条铁律”瞄准违规操办、超标准超范围操办、借机敛财等问题，包括禁止使用公款、禁止超标准超范围分期分批大操大办、禁止接受红包礼金借机敛财，禁止转嫁应由个人支付的子女入学费用、禁止使用公车接送子女上学等，从源头把好廉洁关。

目前，各纪检工作小组通过主题党日、短信提醒等方式，把通知要求传达到个人，落实到人头。党员干部纷纷表示，“五项铁律”跟得紧、抓得准、切中要害，有利于引导大家养成遵规守纪、廉洁持家的好习惯。

今年以来，鲁明公司纪委牢牢把握新时代党的建设总要求，加强统筹谋划，强化顶层设计，积极构建党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、职工民主监督、纪检监察小组靠前监督的“大监督”体系，基本建成了横向联动、纵向贯通的立体化监督责任体系，有力推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作纵深发展。