



# 思想引领鼓实劲 凝心聚力谋发展

## ——山东德百党委加强思政工作引领企业健康发展

### 融合发展增活力 让企业成为“党员之家”

德百党委坚持走党建引领、党工团共建、党建与企业发展之路。

在项目建设上,坚持“先插红旗占阵地”。每建一个新网点,都坚持党建规划先行,做到“先插红旗占阵地,抓好党建促经营”,保证党建引领与项目建设、经营管理同步规划同步实施。坚持以“政工机构网络化、政工队伍知识化、思政工作制度化规范化”的“三化”为目标,将守信念、讲奉献、重品行、热爱党务工作的党员,优先选进专兼职党务干部队伍,特别是选好配强基层党支部书记队伍。

在阵地建设上,强化“组织+宣传”。集团党委坚持走融合之路,将党建有机融入企业经营、服务、管理等各个环节,为企业发展建设助力。在今年疫情期间集团党委开展的“解难题·促发展”活动中,广大党员带领职工克服困难开展经营,创新“网上直播”、“社群引流”等营销举措,打造“夜市经济”,加速复商复市,有力挽回疫情损失;加快奥莱广场、平原广场、宁津文旅小镇项目建设,化危为机推动企业迈向了文旅融合发展快车道。

在青年人教育上,突出“引导和疏导”。针对商业服务业青年党员、妇女党员多,集团党委坚持立足实际,充分发挥基层支部作用,强化工青妇组织地位,充分了解和尊重青年人心理变化规律,采取了以疏导激励为主的思想



德百集团举办2020年度入党积极分子和党员发展对象培训班,党委副书记张月娟进行动员讲话。



全体党员重温入党誓词。

政治工作方式,充分发挥“党工团”优势,收到了很好效果。

### 是商场更是学校 让企业成为“人才之家”

德百党委在思政工作实践中认识到,让企业职工成才进步、发挥作用和实现自身价值,这是做好企业思政工作最有效的途经。

在思路,建立人才培养体制。决定企业发展的因素有多种,其中最关键的是人才,只有尊重职工、让职工成才,才会凝聚成企业发展的强大动力。

在教育上,注重“四德”工程建设。持之以恒抓好职工职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德的“四德”教育。注重加强红色教育,先后组织党员职工赴西柏坡、延安、井冈山、韶山等地学习考察。近年来,德百集团职工拾到、退还顾客的钱物价值达几十万元,收到锦旗、感谢电话成千上万。

在措施上,舍得大投入真投入。近年来,先后选派了千余名管理人员到日本、泰国等地进行商务考察,到清华大学、浙江大学、天津商业大学进修深造,提升了职工队伍整体素质。

在使用上,充分尊重人才劳动和创造。大力开展以“名师带高徒”“青年课题研发小组”“劳模工作室联创”等多种形式为载体的业务传帮带、技能大比武活动,育人才、树典型,先后培育了以“巧手焊接首饰”全国劳模杨

秀娟,“速开密码锁”全国五一劳动奖章获得者张玉平为代表的服务品牌百余个。“全国五一劳动奖状”家电售后服务中心连续三年在国家二类竞赛全国“金刚钻”家电技能决赛中摘得多项大奖,在全国家电维修行业中树立了良好形象。

### 视职工为财富源泉 让企业成为“职工之家”

德百党委把维护职工发展权、教育权等各项权益,作为思政工作的出发点和落脚点,让广大职工充分享受到应有的关怀与尊重。

让职工有获得感、幸福感。集团党委经常邀请优秀员工的亲属,参加企业亲属答谢会、开展“喜报送到家”“红花进家门”等活动,让职工家人同样感受到了企业的温暖,极大地增强了职工的归属感。

视职工为企业财富。坚持秉持“职工是企业财富”理念,让广大员工真正成为企业的主人。逢年过节,集团都会为职工安排好过节的礼物;职工过生日,集团都会送去祝福;职工父母过生日,集团也会送去生日蛋糕和保健品;员工家中有红白事,集团领导都到场。正是靠着教育+激励+关爱,带动了集团优质服务水平不断提高。

真心关爱信息员。德百集团作为实体零售商企,拥有很多信息员(厂家促销员),对这部分职

工,德百集团坚持推行“五个相同”(同管理、同标准、同权力、同责任、同发展)、“四个一样”(技能培训一样重视;评先树优一样标准;文化娱乐活动一样积极参与;维权机制一样落实到位)为核心的“无差别管理”。

### 凝神铸魂成合力 让企业成为“共同精神家园”

德百党委把营造良好企业文化,作为做好思政工作的基础来抓,坚持两个文明一起抓,两个成果一起要,通过阐释、挖掘中华优秀传统文化,坚定文化自信,强化文化担当,引领广大员工勿忘根本,赓续中华文明之“脉”,筑牢文化自信之“基”。

党员率先垂范。“火车跑得快,全靠车头带”。多年来,德百党委全面实施“党员示范岗”“党员挂牌服务”,党员带头吃苦奉献,凡是要求职工做到的,自己先做到。每到重大活动、装修改造,党员干部总是奋战在一线。“有苦冲在前,有事干在前”,这是山东省优秀共产党员、家电商场经理冯红梅的座右铭。

职工无私奉献。为弘扬企业“无私奉献,追求一流”精神,集团党委开展了“四比”活动:今天和过去比,不忘创业的艰辛,进一步树立艰苦奋斗的精神;和先进企业比,增强赶超信心,树立竞争意识;和先进模范人物比,找工作中的差距,增强奉献意识;和困难企业职工比,珍惜工作岗位,不忘社会责任。经几代德百人传承,“四比”精神已成为职工的共同信念和普遍价值观,成为企业核心竞争力所在。

劳模模范带头。德百集团把企业精神、劳模精神“两个精神”和企业思政工作紧密结合起来,充分发挥优秀共产党员、劳动模范、先进工作者的示范带头作用。坚持把“两个精神”教育放在职工队伍建设首位,并列为新职工入店教育的必修课。他们开展“名师带高徒”传帮带活动,成立了以全国劳模名字命名的“杨秀娟劳模创新工作室”,组建了以“全国五一劳动奖状”为骨干力量的“青年志愿服务先锋队”。

活动经常有效。为让每位职工树立正确的世界观、价值观、人生观,追求健康向上、积极进取的人生,集团于1994年组建军乐队、国旗护卫班,坚持每周一、重大节日都要举行升国旗仪式,加强爱国主义教育;连续20余年组织元旦文艺晚会,说身边事唱身边事,加强集体主义教育;每年组织春节文化下乡义务演出活动,开展每日早操、万人健步行、千人表彰大会等集体活动,增强了企业的凝聚力和向心力。

(张宪军 夏续杰)



德百集团党委将爱国主义教育纳入了全体党员的工作生活之中。



德百集团党员走进冀鲁边区革命纪念馆学习。