



鲁泰控股集团：

打造幸福鲁泰 共建美好家园

齐鲁晚报·齐鲁壹点通讯员 王来文

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“增进民生福祉是发展的根本目的。必须多谋民生之利、多解民生之忧，在发展中补齐民生短板。”作为国有企业，鲁泰控股集团按照党的十九大精神要求，在推进企业高质量发展的同时，注重从投资收益等“硬数据”，向员工幸福感等“软数据”转变，把提高员工幸福感放在首位，面对面、心贴心、实打实服务员工，打造幸福鲁泰，共建美好家园。

幸福鲁泰 源自快乐工作

“身累心悦”，这四个字是鲁泰控股集团党委书记、董事长李合军常说的一句话，这句话也最能代表鲁泰控股集团良好的工作氛围，也是李合军这位企业带头人一直致力于打造的工作环境。李合军认为，快乐工作是提升员工幸福指数，打造幸福鲁泰的重要一环。

王纲博士毕业于中国科学院化学研究所，现为鲁泰控股集团石墨烯高分子复合材料研发中心总监。在采访中，王纲向笔者表示，“进入鲁泰控股集团快四年时间，一个很大的感受就是工作氛围很融洽，很庆幸自己能够与公司一起发展，和一帮志同道合的同事共同感受成长的快乐，快乐工作是我留在企业的重要因素。”

袁歆是鲁泰控股集团工会主席，他2018年来到鲁泰控股集团工作，首个任务是筹办首届职工代

会，筹办过程中企业团结协作的工作氛围让他印象深刻。“筹办时间短、头绪多，大会开幕临近，准备工作还没有完成，关键时刻各个部门全力协助、主动配合筹办工作，保证了大会顺利进行，这种融洽工作的氛围让我很感动，我选择从机关到鲁泰控股集团工作是选对了。”他深有感触地说。

李合军向笔者介绍，鲁泰控股集团特别重视企业文化建设，企业形成了集“弘扬齐鲁文化、传承泰山精神”于一体的“德兴”文化体系。集团公司始终坚守“以德立身、惟德乃兴”的企业宗旨，坚守“诚信、责任、创新、共赢”的核心价值观，坚守“绿色发展、奉献社会、回报股东、造福员工”的企业使命，通过长期渗透，使全体员工拥有了共同的价值观和行为准则，从而形成了和谐的工作氛围，让员工充满激情、快乐地工作。

幸福鲁泰 源自美好生活

“去年8月份我因患甲状腺疾病住院治疗，手术后一共花费35000元，经职工医疗保险报销后，个人还需承担10000余元，经过企业补充医疗报销后，个人仅需承担4000余元，集团公司为职工办理补充医疗真正缓解了看病贵的问题，让我们的生活更有保障。”鲁泰化学公用工程车间净水中心职工王芬芬心怀感激地说。据鲁泰控股集团人力资源部负责人康甲介绍，补充医疗不仅住院治疗能够报销，平时门诊治疗凭门诊病历、发票和检查报告也可以报销。

近年来，鲁泰控股集团把员工健康保障作为幸福企业建设的重要内容，为全集团在岗职工购买了团体补充医疗保险，员工社会保障实现“六险一金”，形成了职工医疗保险+大病医疗+补充商业医疗保险的三重保障，看病报销比例由原来的80%提高到95%左右。今年上半年，集团公司完成员工补充医疗理赔342件，理赔金额101.8万元。

“感谢集团公司领导一直牵挂，逢年过节总是来看望我，帮助我们一家度过难关。”手捧慰问金，鹿洼煤矿职工冯养月激动

的心情溢于言表。他的孩子患有急性淋巴细胞白血病，治疗花费巨大，企业工会了解情况后，及时向他伸出援助之手，帮他渡过难关。近年来，鲁泰控股集团把员工冷暖放在心上，持续实施“送温暖”工程，积极开展奖学助学、夏季送清凉、为先模人物送健康、精准帮扶、发放生日蛋糕券等活动。近三年来，共走访慰问困难职工家庭417户次，发放救济金、慰问50余万元；资助困难职工子女近400人，发放助学金近100万元；组织先模人物查体1128人次；发放生日蛋糕券19500张，职工群众幸福感、获得感持续提升。

在保障职工物质生活的同时，鲁泰控股集团不断满足职工精神生活需求，集团围绕庆七一、纪念改革开放40周年、庆祝新中国成立70周年等主题，举办各类文艺演出、职工书画摄影展、主题征文比赛、篮球比赛等系列丰富多彩的文体娱乐活动。2019年组织先进人物、劳动模范累计80人次进行疗休养，多层次、全方位满足职工对精神文化生活需求，让职工生活得更加幸福、更有尊严、更有获得感。



幸福鲁泰 源自成长成才

宋磊大学毕业后进入鲁泰化学工作，他从车间工人干起，一步一步成长，2019年6月份，38岁的他经过集团公司市场化选聘，成为鲁泰化学副总经理。同时进入鲁泰化学经营班子的还有38岁的余波和37岁的郭银明。

“我能够进入企业经营班子，与集团公司的人才培养是密不可分的。2016年我有幸作为后备人才参加了集团公司第一期人才库人才攀登计划培训班，整整一年12期的集中培训，每节课都是国内知名专家授课，我学到了在大学没有学到的系统管理理论知识。在管理中，我积极运用这些先进理论，让我的工作得心应手，我自己有了很大的提升。”宋磊向笔者这样说道。

近年来，鲁泰控股集团对人才工作一直高度重视，把“人才强企”作为一项重大战略来实施，2015年以来，大力实施人才库建设、人才引智和精准培训人才倍增三大工程。2016年以来，与国务院国资委职业经理人研究中心合作，举办了3期攀登计划培训班、1期领航计划培训班、1期兴创计划培训班，

培训590人，干部职工思想观念、思维方式、管理水平显著提升，一大批德才兼备、敢于担当、业绩突出的80后干部逐步走上中层管理岗位。

在鲁泰控股集团成长起来的不只是大学生，普通工人一样有成长平台。现年38岁的朱峰是太平煤矿运转工区副区长，刚进入企业的朱峰是一名普通维修工，好学上进的他多次在企业职工职业技能大赛中获奖，先后获得集团公司第五届职工职业技能大赛钳工一等奖及第三批“鲁泰工匠”荣誉称号。借助技能大赛平台，他慢慢展露头角，引起关注，逐步从一名维修工成长为区队管理人员。

像朱峰这样从普通工人成长为专业技能人才的还有许多。多年来，鲁泰控股集团打通多方晋升渠道，积极搭建职工建功立业平台，常年坚持开展岗位练兵、技术比武活动，每两年举办一届职工职业技能大赛，对获得各专项比赛一等奖的员工授予“鲁泰工匠”荣誉称号，目前共评选鲁泰工匠22人，集团28名职工荣获“齐鲁首席技师”“济宁首席

技师”等市级以上荣誉称号，形成了人入学本领、提素质的良好氛围。

为了做好人才引进工作，集团公司在执行市政府人才津贴基础上，实施集团公司人才津贴制度，对博士生、硕士生、本科生、省级以上技能人才给予1.2万-6万元不等的津贴，博士生免费入住精装修人才公寓，在济宁市购买首套住房一次性购房补贴15万元。为激励员工自我提高，集团员工攻读紧缺专业博士、硕士研究生和急需紧缺执业资格证书的，给予3万元不等的奖励。近三年，集团公司兑现各类人才津贴961.79万元。

一系列的激励措施，极大地激励了各个层次员工学习进步的积极性。一系列的培训，为职工搭配了成长的平台，获得了新观念、新思想，学到了工作技巧和方法，培养出了一支高素质、高技能、高学历、有理想、有道德、有纪律的干部职工队伍。2019年，集团公司25名基层骨干走上领导管理岗位，职工工作和生活更有奔头，企业发展动力十足。

幸福鲁泰 源自广阔未来

郜婷婷2017年作为本科毕业生通过人才招聘到鲁泰控股集团企业鲁泰化学工作。2018年她选择考研深造，2020年，她硕士研究生毕业后，再次选择来鲁泰控股集团工作。“我两次选择到鲁泰控股集团工作，主要是被企业的发展前景所吸引，集团公司有着宏伟的发展愿景，正在致力于转型升级发展，我对集团发展新材料事业的前景很有信心。”与笔者交谈过程中，郜婷婷坚定地表示。

自2012年以来，鲁泰控股集团围绕“一体两翼、循环发展”发展战略，构建了以盐基和煤基两翼并举的循环经济产业链，培育形成了“化工

新材料、能源、供应链物流”三大产业板块，打造了以循环经济助推可持续发展的绿色协调生态经济模式，开创了生态鲁泰蓬勃发展的崭新篇章。2019年，集团公司发展质量、盈利能力跻身全国大型国有企业优秀之列，与全国大型国有企业2019年指标对标，集团公司净资产收益率、总资产报酬率和资本收益率分别为27.8%、9.7%和49.2%，分别高出全国大型国有企业优秀值14.42、1.12和34.75个百分点，位列2019

中国石油和化工企业500强第265位、中国煤炭产量50强第47位、山东省石油和化学工业100强第73位、山东化工

新材料行业10强第5位。集团公司被列为济宁市“510”工程十大重点上市后备企业和煤炭转型示范企业；作为山东省重点推介的七家企业之一，在2018香港山东周上得到重点推介。

“目前，鲁泰控股集团正在制定‘十四五’规划，集团公司将深耕循环经济产业链，科学谋划实施‘资源+’、‘PVC+’、‘供应链+’、‘三+建设’，做大做强做实‘化工新材料、能源、供应链物流’三大主业，推动集团公司由传统制造业向高新技术企业转型升级，加快实现高质量发展、向一流企业迈进。”李合军信心满满地说。