



B03

齐鲁晚报

2020年9月4日
星期五

综合
财经
资讯

工商银行德州分行

推出“工行卡微信首绑送券”活动

为满足客户个性化服务需求,不断提升客户体验,回馈广大市民长期以来对工商银行的信赖与支持,近日,工商银行德州分行推出了一系列线上活动,为广大市民提供多重礼遇,其中更是为“微信绑卡”客户送上了多重大礼。

随着互联网经济圈的迅速扩大,消费和金融服务的方式也在发生巨大变化。走在城市、乡

村的每一个角落,手机支付逐渐成为了现代生活方式的标志,而微信支付、转账、缴费等也成为越来越多人的选择。无论是网上购票,还是扫码支付,亦或是送红包,甚至公交乘车支付,均可选择手机支付。工商银行紧跟时代变革,针对微信绑定工行卡用户,推出了“工行卡微信首绑送券”活动。

即日起至2020年12月31日,

在微信支付首次绑定工行借记卡的客户可获赠5元微信支付无门槛立减券,首次绑定工行信用卡可获赠10元微信支付无门槛立减券,自动放入客户微信卡包。客户使用微信支付时选择工行借记卡,享受立减5元优惠,选择工行信用卡,享受立减10元优惠。立减券7天有效,支持所有微信支付商户,立减券可在微信-我-卡包-卡券里查看。绑卡渠道

包括微信APP和工行手机银行APP一键绑卡。活动期间同一用户限参与1次,名额有限,先到先得,用完即止。本次活动不包括解绑再重新绑卡的客户。客户可以通过手机银行参与,登录工行手机银行,首页上方搜索“一键绑卡”,即可直达一键绑卡页面。绑卡成功后,微信页面将推送获取立减金优惠信息。

(宋开峰 徐宝石)

禹城农商银行机关第一党支部

党建带动团建 汇聚青春力量

禹城农商银行机关第一党支部辖含综合部、党群工作部,现有党员11名,2019年6月通过德州市审计中心党委过硬党支部复核验收,先后荣获禹城农商银行先进党支部、德州市农商银行系统先进党支部等荣誉称号。

机关第一党支部立足所辖部室职责,以做实志愿服务、带动青年建功立业为出发点,与禹城市团委党支部签订党建共建协议,切实发挥内外部职能部门的联动作用。一是明确共建项目。共建双方以共办“主题

团日”活动为契机,明确常态化开展金晖助老、爱心助考、扶贫助学、青年联谊等一系列活动,借助“鲁青基准贷”“乡村好青年贷”“创业担保贴息贷款”等优惠信贷政策助推青年创业,打造“禹见青春”特色团建品牌。二是助力青年创业。上半年,由禹城农商银行、团市委等多家单位联合组织的“农商银行杯”创业大赛共吸引56名选手参赛,为广大青年创业者搭建了展示平台,为推动实体经济发展,抢抓“大众创业、万众创新”的时代机遇添加“助推剂”,

赢得广泛好评。截止目前,共建双方已累计开展志愿服务活动10余次,为青年创业者发放信贷资金约6000余万元。三是关心关爱青年。精心挑选机关事业单位和农商行单身青年48名,联合组织举办“缘聚七夕·青心禹你”青年交友联谊会,通过才艺展示、游戏互动等方式加深了解,有效解决青年员工婚恋问题。据统计,主动互留联系方式或通过农商银行团委索要心仪对象联系方式的共计20余人,取得良好效果。

(甄开伟 房若楠)

德州中行

举办新入职员工入职仪式

近日,德州中行举办新入职员工入职仪式,该行行领导、人力资源部、优秀青年代表以及新入职员工参加。

本次仪式邀请新入职员工代表分享了自己入职以来的感受;优秀中层管理人员代表和优秀青年员工代表分别分享了自己入职以来的感悟,帮助新员工进一步了解中行业务和岗位职责,为新入职员工提供了

职场指导。为了使新员工更快适应新岗位,该行实行导师制,每位导师将用严谨的工作态度和丰富经验帮助每位新员工快速成长。

分管青年员工工作的副行长顾青山同志向新员工表示了欢迎,并对他们提出了殷切希望。分行党委书记、行长王平同志跟大家分享了中国银行的历史沿革以及自己在中行的成长经

历,对新员工提出了新的期望和要求。期间,该行行领导为新入职员工颁发了入职纪念品,期待新员工在各自的工作岗位上担当作为,一展风采。

此次入职仪式的举办,为新入职员工指明了方向,大家纷纷表示要在中行这片沃土中茁壮成长,为建设美好德州中行积极贡献新生力量。

(倪茜)

德州农商银行

全力做好员工关心关爱工作

为进一步做好关心关爱工作,给广大干部员工创造优良的工作环境和成长空间,近年来,德州农商银行通过开展工会组织建设、丰富员工活动载体等措施传真情、送温暖、当好职工“娘家人”,不断推进工会规范化建设,全力做好关心关爱工作。

强化创新活动载体,丰富职工文化生活。一是组织开展“书香农商 全员阅读”读书活动,引导广大员工培养良好的阅读习惯,“每天读书一小时、每月阅读一本书”通过阅读《四书》、《毛泽东传》、《周恩来传》等书籍,

习中华传统文化、革命文化,并结合自身成长经历,学习认识问题、分析问题、处理问题的方式方法,从书籍中汲取营养和力量,为农商行发展献言献策、贡献力量。二是开展丰富多彩的文体活动,组织青年员工开展“2020我们在一起”青年联谊活动,搭建青年员工沟通交流平台,引导青年员工树立正确的婚恋观、家庭观、人生观,展现了青年员工追求幸福美好生活的精神风貌,增强了青年员工的归属感和幸福感。三是开展“追寻抗日足迹 弘扬革命精神”红色教

育活动,引导广大党员干部员工重温革命历史,以革命先辈为榜样,把对先烈们的追思和崇敬之情化为动力,努力奋斗,以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志,做好本职工作,为农商银行改革发展贡献自己的力量。

强化关心关爱职工,增强团队凝聚力。一是落实“家访”活动要求,在全行开展“家访慰问送关怀 关爱员工暖人心”活动,今年以来累计走访员工156人次,通过征集员工及其家属需求和建议,及时解决员工现实困难,密切单位与员工家庭的关

系,真正构建起单位、员工与家庭沟通的桥梁,提升广大员工的“归属感、凝聚力、幸福感”。二是持续做好五小建设,积极改善小食堂、小宿舍、小卫生间、小阅览室、小文体活动室,为职工宿舍配备空调、橱柜灯设施,逐步改善职工工作食宿硬件设施条件,提升职工幸福指数。三是定期召开职工座谈会,通过召开“不忘初心 牢记使命”青年员工座谈会,搭建沟通平台,聆听员工的心声,畅通员工意愿和诉求表达渠道,帮助解决实际困难。

(高明月)