



以奋斗者为本 以价值创造为尊

“重基层、重担当、重实绩”，地面工程维修中心着力选拔带队“奋斗者”

胜利油田地面工程维修中心成立两年多来，东辛维修服务部的服务保障能力和经营创效水平，始终位于12家基层维修服务部最前列。在今年7月份组织的竞聘中，东辛维修服务部经理杨宏春被提拔为副总师，兼任东辛维修服务部经理。据了解，在这次竞聘中，有包括杨宏春在内的4名业绩优秀的基层单位主要负责人走上副总师岗位，继续发挥示范引领作用，带领员工群众当好中心可持续发展的基石。

本报记者 顾松
通讯员 崔洪颖

把奋斗者选出来

“培育维修专业化发展新动能，持续提升中心保障支撑主业和经营创效能力，首先要把勤奋敬业的奋斗者选出来，团结带领大家干事创业。”谈及此次干部选用工作，地面工程维修中心党委书记、副经理冯金忠说，“选用干部是大事，只有坚持用实绩说话，才能让大家心服口服。”

基于这一认识，地面工程维修中心党委把政治标准作为第一标准，坚持德才兼备、以德为先，注重以事择人、人事相宜，突出“重基层、重担当、重实绩”，把“奋斗”体现在选人用人中，进一步激励广大干部提升综合素质，调动大家担当作为的自觉性和主动性。

地面工程维修中心干部队伍平均年龄47.8岁，年轻干部少、高学历干部少。今年以来，他们在组织全体干部学习“华为工作法”“华为讲管理”等知识的基础上，借鉴华为经验，突出“以奋斗者为本，以价值创造为尊”，对干部实行全方位、立体式、多角度的全方位考察评价，确保选人用人质量过硬。

“我们动态考察干部日常表现，关注关键时刻的担当作为，认真听取群众意见，多方印证、整体研判，确保提拔任用的每一名干部都能成为一名合格的奋斗者。”地面工程维修中心人力资源(组织)部主任郑才军说。

既接地气又提士气

中心成立两年多来，地面工

程维修中心党委融合依法合规、安全生产、技术发展、队伍稳定等因素，深化干部日常考核考察，全面掌握干部平时的真实情况，加强综合分析研判，提高选人用人的科学性、准确性和公信力。

他们着力选拔在深化改革、精益管理、勇拓市场、科技创新、绿色发展、维护稳定等工作中敢担当、善作为、业绩好的干部，营造让实绩突出的优秀干部大展身手的良好环境。

“奋斗的过程+奋斗的结果+奋斗的业绩”，让选拔任用的好干部不仅“接地气”，而且提士气。

在组织考察东辛维修服务部管网维修三站地面维修工程主管师董建军时，班站荣获山东省“工人先锋号”、完成的施工“简直就是艺术品”等评价，成为职工口中的高频词。“我们班站的施工及时率、一次施工合格率、服务满意率全是100%，人均创效在服务部月月第一，支撑保障坚强有力，应急抢险分秒不误。”管网维修三站的职工向带队奋斗者齐竖大拇指。

在基层墩苗

“人在事上练，刀在石上磨。”郑才军说，使用就是最好的培养，“要注重在基层‘墩苗’，把年轻干部放在‘热锅’上历练。”

他们把想奋斗、愿奋斗的优秀年轻干部放在艰苦环境，吃劲岗位，紧紧抓住完成急难险重任务、应对突发性事件等时机，考察他们思想道德方面的表现，摸清摸透关键时刻的情况，锻炼提升组织指挥、以身作则、处理棘手问题等方面的能力水平。去年以来，该中心先后选拔任用40岁以下年轻干部7名，其中6名都在

基层任职。

实干的奋斗者不仅提振了精气神，还带出了“硬核”担当。2018年12月，地面工程维修中心探索实施“业务大包”服务模式，负责承揽任务的滨州维修服务部经理陈义贵认为，“首次试航毫无经验可循，但我们必须要打响这第一炮。”

谁敢接这“烫手山芋”？“我以前干过采油工和维修班长，有扎实的维保技术和多年管理经验。”滨州维修服务部管网维修四站站站长房风军勇敢成为第一个“吃螃蟹”的人。他带领21名鲁丰维保项目组成员迎难而上，优质完成甲方井场“三标”管理、管线抢险修和机泵维保等承揽任务，以出色的表现被评为胜利油田劳动模范和中国石化优秀共产党员。在今年举行的滨州维修服务部基层副职选拔中，房风军以“高票”被推荐当选。

“中心党委把政治坚强、本领高强、意志顽强的优秀干部选出来，用在‘刀刃’上，为提高经营创效能力、支撑中心可持续发展方面奠定了坚实基础。”冯金忠说，为保证选人用人风清气正，该中心党委把公正用人、精准科学、全面从严等要求贯穿落实到干部选拔任用的全过程，加强选人用人信息的公开公示，确保中心人人知情；强化纪委监督和跟踪问效，保证带队奋斗者靠得住、过得硬、能放心。

地面工程维修中心重用“奋斗者”，不仅凝聚了全员奋斗动力，激发干部职工的创效热情，还使年创收能力由成立之初的0.88亿元增加到1.82亿元；百日攻坚创效行动中，该中心实现内部劳务收入0.8亿元，全面完成了百日攻坚创效任务，支撑主业和经营创效能力明显增强。

桩西采油厂：

流程优化推动降本增效

今年以来，胜利油田桩西采油厂坚持两手抓、两手硬，高质量实施“百日攻坚创效”行动，全力推动持续攻坚创效上水平。“攻坚创效中，我们坚持从采油、集输、注水等方面全方位系统思考、优化运行，最大限度减少无效消耗，在全系统中实现节能降耗。”桩西厂副厂长王继强说。

本报记者 邵芳 通讯员 程秀坤 王丽华

少产采出水就是创效

长堤油田是桩西采油厂所辖的一个边底水油田，含水高、能量充足，日产采出水2.7万立方米，在保持原油开发稳定的同时，控制住采出水数量是长堤油田实现效益开发的关键。

“关停一部分无效油井是降低液量的重要手段，但哪些井要关，效益说了算。”王继强认为，所有的高含水井并不是一关了之，而是需要通过科学论证、采取措施降液稳油，

“一口井涉及的所有层位中，哪些层有效益就开发哪些层，效益层位多就轮流开发，如果都没有效益，就要暂时关停了。”

今年以来，桩西采油厂以“三线四区”效益评价系统为平台，加强特高含水单元、低产低液断块单元、低产低液低渗单元的分析研究，暂时关停了无效高含水井44口，日减少液量7091立方米，节约电费240万元。

液量少走弯路就是创效

采油管理二区注采202站北侧区域油井由于历史原因，需要进长堤接转站进行油水初步处理。但是，从距离上而言，这些油井液量到桩一接转站处理路程更近。

今年以来，桩西采油厂对这些绕道而行的油水井管线进行优化调整，实现了油水井路径最近、途径最佳。生产管理部副主任刘洪见说，他们根据不同区域、不同流体类型设计了多套改造方案，通过增量效益和项目安全

环保等综合评价分析，最终确定科学合理方案实施。桩西采油厂对注采202站北侧油井铺设了近5公里的玻璃钢管线，将原进长堤接转站生产的24口油井输送至桩1接转站，缩短油井液油输送距离近2公里，缩短污水输送距离近3公里，优化减少高单耗注水泵开泵2台。

今年前9个月，桩西采油厂共对24处油水井管线进行优化施工，减少油水管线7.8公里，节约投资195万元。

短流程注水就是创效

按照生产流程，油井开发出来的采出液通常会先进入接转站，经过初步油水分离后，再输送至联合站进一步处理，处理合格的采出水再返回到各管理区注入地下。

“一立方米采出水最少走一公里，可以节约成本0.55元。”王继强说，近年来，为提高接转站的液量处理能力，桩西采油厂按照“水从哪里来到哪去”的理念，进一步加强接转站水处理系统建设水平，不仅减轻了联合站的液量处理压力，还能通过缩短流程提高创效水平。

采油管理二区桩1接转站，是桩西采油厂处理

液量最多的接转站，每天处理液量2.7万立方米。实施接转站液量处理能力提升工程后，该站每天可处理采出水1.9万立方米，每天需要输送到联合站处理的液量仅为0.8万立方米；采油管理三区桩104接转站，通过流程外输到桩121注水站后，采取大罐沉降等措施，待水质达标后进行回注，日分水量将至0.4万立方米……

目前，桩西采油厂已建成分水站5座，日分水量3.5万立方米、分水率80%，吨液处理费降低0.12元、吨水处理费降低0.32元，年节约运行费用1116万元。



强化党风廉政建设

9月7日，胜利油田鲁明公司组织召开党风廉政警示教育报告会，从党风廉政建设和反腐败斗争形势、领导干部履职过程中面临的主要风险、强化廉洁风险防范等四个方面，引领全员坚定理想信念，做全面从严治党的忠实践行者。今年以来，该公司通过开展党纪法规答题、廉政警示教育、廉洁自律承诺亮诺等系列党风廉政教育活动，进一步强化党员干部纪律观念和规矩意识、持续改进作风、提高执行力，大力营造风清气正、干事创业的良好政治生态，为公司可持续高质量发展提供纪律保障。

本报记者 邵芳 通讯员 孔继发 摄影报道