

河口采油厂全面推进转观念、转方式、转作风

转出新路子，变出新活力

人力资源优化人数约占总人数的一半；义184块建产能7.8万吨，成为中国石化未动用储量合作开发样板……打开胜利油田河口采油厂改革发展的成绩单，一个又一个亮点引人注目。亮点从何而来？答案是转观念、转方式、转作风。

本报记者 邵芳
通讯员 包正伟

思想观念上破旧立新

走出去，到西北石油局有限公司、西南石油局有限公司等单位学习交流；对标兄弟单位的各项经营指标，丈量人均劳动生产率、吨油创效能力存在的差距……去年以来，河口厂学先进理念经验的步伐从未停止。今年年初，厂党委又组织开展“大学习、大调研、大改进”活动，厂领导带队走下来开展集中式大调研16次，找问题、转观念、想办法。

作为勘探开发近50年的老厂，人多、油少、创效乏力是河口厂实现高质量发展的主要矛盾，矛盾的根源是什么？河口厂党委认识到，根子生在思想上，如果思想观念转变不到位，破解主要矛盾便无从谈起。河口厂党委坚持“学习引领转观念、对标引领转观念、示范引领转观念”“三个引领”，全力破除旧思维，树立新观念。

人多矛盾怎么解决，人多优势如何转化？河口厂牢固树立“人多不是包袱是财富”理念，把人力资源优化作为提升创效能力、推动观念转变的突破口，首先进行内部优化，撤销压气站、油管厂、采气队等7个基层机构编制，精简注采输班站34个，让人力资源优化空间显现出来；在油田范围内率先成立人力资源服务中心，自主开展各类培训8800余人次，统筹推进110多个项目优化配置，政策宣讲、制度建设等工作配套联动，“十大外闯先锋”“六大外闯品牌”评选颁奖典礼隆重举办，干部员工有信心、有尊严地走出去创造新价值，“能创效就是好岗位”“外闯市场光荣、创造价值有功”成为共识。

截至目前，河口采油厂已经有2500多人走出去闯市场，年创

收超8500万元，外闯数量和收入均列油田开发单位第一名。

体制机制改革创新

油气水系统如何提质提效？通过建立油气水市场，采出水无效循环量环比每天下降7300立方米，源头及井口水质环比分别提升1.7和0.5个百分点。

体制机制改革创新是老厂焕发新活力的动力引擎。河口厂党委构建“九部四中心”，成立新井、未动用、注水等7个项目组，下放7项经营权力到管理区，下沉19名科研人员到区块，智慧解答改革发展问卷。目前，7项经营权力下放到管理区后，管理区合同审批节点减少30%；科研人员下沉到区块后，促进了油藏经营管理水平提升，采油时率、开井率2019年同比分别提高了0.2%、6.53%，在此基础上2020年上半年又分别提高了1.1%、0.84%。

市场化的运行模式，彰显的是体制机制活力。着眼于内，盘活内部油气水处理、工艺措施、闲置资产三大资源，创建构建工艺技术服务、油气水处理、资产调剂三大内部市场，推动一切资源向价值创造流动。

针对采油厂外部，河口厂深化合作双赢，建立“优质优价、优速优价、高端特价”合作模式，建立承包商服务质量季度考评排名公示机制，推进采油厂质量变革、效率变革、动力变革。

目前，河口厂先后与胜利石油工程公司等油田内外单位、企业、院校合作交流60多场次，合作项目20多个。

工作作风务本务实

陈371西扩清水应急管线敷设施工10天完成，保障区块新井提前20多天投产；陈25北降粘复合驱先导试验工程比计划工期提前了12天，义西外输干线改造提前了6天……百日攻坚创效行动开展以来，生产管理工作亮点频闪。

工作提速提质提效，离不开过硬的作风保障。为了在改革发展进程中激发老厂新活力，河口厂党委坚持以高质量党建引领高质量发展，以过硬作风推动政治优势转化为核心竞争力。

作风要转变，组织引领推动是关键。152个基层党支部优化至50个后，党建工作与油藏经营深度融合、同频共振。前不久，以“转观念、转思路”为题的支委会，在生产管理党支部已开了好几场。最终，成立用电、清水等8个提效工作组的攻坚创效思路成为共识后，日节电近3万千瓦时。

作风保持，更得有中坚力量去支撑。河口厂党委倡导“五转五争”，引导党员干部力争做到领导干部带头转、考核激励督促转、工作督办带动转、学习强己自主转、深入群众务实转，争做学习的模范、创新的模范、创效的模范、廉洁的模范、为民的模范，凝聚推动发展的合力。受疫情、暴风雪天气影响，河口厂年初产量大幅下滑，厂领导班子带领党员干部转作风、创效益，全力推进复工复产，日原油产量水平提高300吨。

主业提效是检验作风好坏的试金石。厂党委带领全体干部员工一个硬仗一个硬仗地打，一个难关一个难关地过，一个台阶一个台阶地上，稳油增气降本的势头稳步向好。

一段时间以来，围绕持续攻坚创效，各级党组织带领干部员工大干苦干快干，全力推进提速提效提质提产，取得钻井周期同比缩短14.9%、油井合计节约作业周期93天等一系列成效。广大党员干部闻令而动、遵令而行，主动站在攻坚创效最前沿，迅速掀起“攻坚有我、创效看我”的热潮，创新实施钻井“八优化五不等”提效新机制、稠油“冷热交替一体化”增效新技术、与护管中心联责联力联智“一体化替套”增油新模式等，全力推进提质提速提效提产。

塔里木分公司：

党建引领筑牢安全屏障

本报9月9日讯(记者
邵芳 通讯员 邱振军)

今年以来，胜利石油工程公司塔里木分公司坚持“党建与生产”两手抓两促进的工作思路，在各党支部倡导“安全就是最大效益”的理念，实行全员、全方位、全过程管控，筑牢安全根基，助力提质增效。

为形成全方位管控格局，塔里木分公司各党支部实行全员安全责任制，支部书记层层签订安全责任书、承诺书，建立职工个人安全积分台账，把职工违章行为换算成积分，进行管理实现奖优罚劣；充分发挥安全视频监控中心职能作用，既提高安全管理标准，也促使员工养成

自觉遵守安全操作规程的好习惯。

坚持标准化管理为引领，通过开展搬迁作业安全事项、钻井各开次安全操作规程和安全文化系统知识等专题学习，强化对党员干部“红线”意识、“一岗双责”等内容教育，落实常态化监督检查、修订绩效考核等举措，促进支部工作与安全生产管理标准化、规范化。

为做好员工担当作为的引路人，塔里木分公司党委成员多次深入一线调研，并采取标准化操作示范班进驻钻井队模式，让全体员工学标准用标准会标准，为提高安全本质化水平奠定坚实基础。

孤东采油管理三区：

自营节支创效益

本报9月9日讯(记者
邵芳 通讯员 尹永华)

宋小花) 今年以来，胜利油田孤东采油管理三区面对成本缩减、利润指标不降的生产经营实际，坚持算好“自营”节支账、打好创效精算盘理念，将六个外委项目转为自营，不仅减少了各类劳务成本，还实现创效73万余元。

为确定攻坚创效方向，这个管理区盘点所有支出类合同，逐个分析评价，发现管线更换、改造现场控制柜、修旧利废等通用类外委项目，管理区完全可以利用现有资质自主施工。

于是，他们引导干部

员工转变观念，鼓励班站自主承揽原来由外部队伍、专业化队伍负责的工作量，同时自营节约的成本直接充实到班站成本中，创效额度和员工绩效考核直接挂钩。为确保施工质量，管理区设立了2类7项自营创效清单，明确施工前由班站上报、业务口审核通过后再施工。

如今，自营创效已经成为孤东采油管理三区新时尚，“自己干！”也成了干部员工的口头禅，10口转注水、转注聚井的单井管线更换计划已经敲定，仅此一项预计年内再节约外委劳务费60万元。

济北采油管理区：

小改造发挥大作用

本报9月9日讯(记者

邵芳 通讯员 赵军)

近日，胜利油田鲁明公司济北采油管理区主任技师王秀芳自主改良的电焊护罩，不仅满足白天夜间施工需要，还有效降低了施工风险，赢得基层员工一致赞扬。

一次餐厅就餐时，有员工谈论焊接作业因电焊护罩功能受限，施工完眼睛又酸又涩。说者无意，听者有心，王秀芳饭后回到办公室开始琢磨上了电焊护罩，“防护面罩的玻璃颜色比较深，为了精准找到焊点，电焊工通常会直接用眼睛看着打火，再将防护面具放到眼前，但电焊瞬间打火强度非常高，再有经验的电焊工也会遇到

风险。”

在王秀芳看来，降低“打眼”风险最有效的方法，就是让防护镜片具备变光效果。经过多方查阅资料、向管理区主任技师孟宪河请教，她最终选定了“太阳能变光镜片”，解决了打火瞬间风险问题；为方便夜间施工，她在改造后的防护面罩上加了一盏灯，既能保证作业亮度，也提高施工效率。

“虽然只是一个小改变，却体现了员工执着于创新创效的热情。”济北采油管理区经理赵洪涛表示，管理区会一如既往支持技能人才组团开展技术攻关，并通过绩效考核等举措，引导员工争当创新创效排头兵。



蒙古项目员工返岗

近日，蒙古国政府出台赴蒙返工相关政策后，胜利油田东胜公司第一时间为已经休整8个多月的蒙古公司及相关油服公司30余名员工办理手续，让他们尽快返回蒙古项目工作。“大家安心在前线工作，公司一定会全力做好后勤保障工作，切实为返蒙员工解决后顾之忧。”东胜公司副总经理吴伟说，新冠肺炎疫情爆发以来，蒙古公司克服措施不足、人员不足、物资不足等多重困难，优化生产运行，原油生产保持平稳运行，员工零确诊零感染，实现两手抓、两手硬。同时，他们积极履行社会责任，赢得当地政府高度赞扬。

本报记者 邵芳 通讯员 范卉 摄影报道