

山东省五一劳动奖章获得者、海洋钻井公司刘东章：

27年，从技术新兵到技能大师

中国石化胜利石油工程公司海洋钻井公司刘东章扎根一线27年，脚踏实地从基层干起，一步步成长为中石化技能大师。他始终坚守初心和梦想，攻坚克难，创新不止，完成100多项设计发明与技术改造，获得43项国家专利，发表20多篇专业论文，编撰多部员工培训教材、多次担任集团公司、石油工程公司等各类业务技能竞赛裁判和教练，曾荣获国务院政府特殊津贴、山东省首席技师、中石化技术能手等多项荣誉。

本报记者 邵芳
通讯员 王为

树立奋斗目标 为日后工作打牢基础

1993年，从技校毕业后，刘东章来到海洋钻井公司工作。当时胜利海上油田实现年产油10万吨，海洋钻井公司迎来了全新的发展时期，为他们这批刚入职的技能新兵提供了很好的发展平台。

“一定要干出个样子来。”在校期间就爱琢磨、爱动手、喜欢挑战的刘东章给自己树立了新目标。但没想到的是，一上平台他就遇到了“拦路虎”。学校学的是国产190柴油机，平台上是美国CAT系列柴油机，两者差别甚多，而且大部分技术资料都是英文的，学习起来难度不小。

不懂就学，困难没有难倒他，反而成为他学习的动力。为了能看懂这些技术资料，他开始自学英语。当时学习英语的条件有限，没有互联网，更没有便捷的工具，刘东章就买了英文字典、英文书籍，不管是在平台上还是倒班回家，这些资料总是不离左右。

遇到生涩难懂的词汇，刘东章就跑到柴油机房一一对照，有时候一待就是两三个小时，机器噪声很大，每次走出来他都头晕耳鸣。遇到字典里查不到的单词，刘东章就一头扎进石油大学图书馆，或者去旁听专业的英语课程，借机向专业教师请教。几年下来，他学习用的稿纸摞起来有一人多高。功夫不负有心人，通过刻苦学习，他深刻了解了CAT系列柴油机相关的技术信息，为日后正确操作、维护保养、故障维修，奠定了坚实的基础。

有一次，平台顶驱故障报警，无法正常工作。刘东章凭借扎实的英文功底和液压知识很快从英文图纸上找到了故障报

警位置，从而快速排除故障，保障了安全生产。

不仅如此，他还利用业余时间，先后翻译了美国离心机、加拿大海水淡化装置等共计30余万字的各类英文技术资料，为其他同事提供了借鉴指导。

开展技术攻坚 多项成果应运而生

在老师傅眼里，刘东章有一股子钻劲儿。平台柴油机原冷却方式为风冷，冷却效果达不到要求，不仅增加了工作量，还有可能造成经济损失。细心的刘东章留意到这一情况后，白天扎进机房观察，晚上熬夜查资料、画图纸、写方案，利用海水作为冷却介质，以水冷代替风冷的柴油机冷却系统应运而生。成果应用后，单平台年可节省燃油150吨，动力可靠性和经济性得到大幅提升。

初获成功的他一发不可收拾，先后完成CAT3500柴油国产空滤技术改进、机滤国产化研制应用、海水淡化装置技术改进、平台拔桩腿技术改进、平台水下检验代替坞检、挠性落鱼打捞工具设计等设计发明与技术改造百余项，总结出了一套适合海上生产的CAT柴油机操作维护保养方法，提出设备、安全等合理化建议300余项，取得省部级成果13项，国家专利43项，发表论文20多篇。

2011年，良好的英语基础和扎实的设备操作管理技术让他获得随胜利十号平台远赴波斯湾打井的机会。这一次，他从司机长岗位走到了机械师、操船师岗位。

BS-14H完井后移位过程中，平台桩腿入泥达25米深，先拔哪一条桩？如何冲桩等一系列问题摆在他的面前。为了确保万无一失，他在拔桩之前就做足了功课，制定了详细的部署和计划，经过53个小时连续奋战，完成了胜利十号平台在波斯湾的第一次拔桩、移位、插桩、预压和压载作业，比该海域最快记录提

前4天，多创效益14.4万美元。

期间，他边学习边研究边探索，逐渐掌握了钻井、定向、试油、作业、固井、酸化压裂以及直升机和船舶等相关专业的日常交流英语，与英国、伊朗、委内瑞拉和亚美尼亚四国5位船长紧密配合，安全顺利完成了18次平台拖航移位作业，接来送往船舶、直升机3000余次，外方人员5000余人次，指挥吊装货物数万吨；配合完成平台在波斯湾的水下特检工作，节省成本1500余万元。

发挥团队力量 东章工作室“开花结果”

作为行业带头人，刘东章常讲，个人能力再突出，能解决的问题也是有限的，但团队的力量是巨大的。2014年，海洋钻井公司成立东章工作室，以问题为导向，把大家工作中遇到疑难问题作为攻关项目，共同把脉解决。刘东章带领成员成立多个专业协作小组，把减轻劳动强度、促进安全环保、搞好清洁生产、落实节能减排和提高经济效益等作为课题，开展技术攻关、技术难题会诊，从而提出合理化建议。目前，已完成革新创效成果40余项，其中，29项在该公司和胜利石油管理局有限公司获奖，20余项成果在钻井平台推广使用。

不仅如此，他们依托东章工作室，大力开展员工培训和技术交流。参与编写审定的《柴油机技师轮训》《涉外录井英语》《百思通达系列涉外英语》等培训教材及《IADC钻井日报表的填写》中石化远程培训课件成为员工培训的经典教材。同时，他们开展名师带徒活动，在各类比赛中获奖30多人次，25人取得技师及以上职业资格，多人走上关键岗位成为岗位骨干。刘东章先后21次担任集团公司、石油工程公司等各类业务技能竞赛裁判和教练，经常应邀授课，传授专业知识和国外工作经验。

技术检测中心设备监测站张广会： 为发展注入红色“源”动力

在同事眼中，他是基层站所创业奉献的带头人，是求实创新的实干家；站里挂满墙壁的各种奖状和奖牌，是他带领员工拼搏奋斗的见证……他就是胜利油田技术检测中心设备监测站党支部书记、副站长张广会。

“我很荣幸，能够把自己的青春岁月奉献给这里。”在设备监测站工作22年来，张广会凭借优异表现，多次获得油田文明建设先进个人、“三基”工作先进个人、优秀党务工作者荣誉称号，并于2016年获得中国石化“优秀党务工作者”荣誉称号。

本报记者 邵芳 通讯员 李文学 胡晓峰

以人为本 当好群众的贴心人

设备监测站成立于1998年，主要负责钻修井设备、特车高压管汇、井控设备、润滑剂检测及设备状态监测及故障诊断，年检测量达3000余批次/台次。

张广会在多年的工作中深刻体会到，要让员工在艰苦的环境下快乐工作、幸福生活，基层领导班子必须树立以人为本的理念，当好了解群众的有心人、帮助群众的热心人、关爱群众的暖心人。他常说：“群众心中有杆秤，我们只有赢得群众的认可，群众对我们的工作才会更加理解和支持。”平时，无论站上谁家有婚嫁嫁娶或者遇到困难等，张广会都会及

时进行家访，让员工时时刻刻都能够感受到党组织的关怀。

随着设备监测站外闯市场力度不断加大，业务范围也由油田内部逐步扩大到全国各地甚至国外，这就意味着员工一年中有多半的时间要在地度度过，这期间小家庭难免会遇到这样那样的困难。

为了消除员工的后顾之忧，张广会在站上创建了“家园联系卡”，详细记录着每位员工家庭的楼号和电话号码，不论谁家遇到困难，打个电话站上就会第一时间出手相助，虽说解决的大多是家中的一些细碎琐事，却温暖了员工的心。

勇于创新 促进员工成长成才

面对深化改革发展的新形势、新要求，张广会和班子成员大力倡导人人学习、勇于创新，最大程度挖掘员工潜能，共同推动设备监测站可持续高质量发展。

一直以来，设备监测站十分重视人才培养工作，并建立了一套有利于激发技术人员积极性和创造性的考核机制，创新实施了“项目负责制+量化考核”的绩效考核管理法。实施项目负责制，公开竞聘项目负责人，不仅有效激发了员工的工作热情与干劲，还给发展潜力大的员工压担子，给他们施展的空间和平台，让他们在岗位上得到锻炼和成长。

与此同时，张广会还主导采用“导师带徒”“互助式”等培训模式，让员工培训从“单向传输”向“双向互动”转变，并通过不间断地技能培训和比武，培养复合型人才。

为了发挥红色引擎作用，设备监测站党支部创新实施“四个一”工作法：保持一盘棋协作，支部班子成员勇于担当，敢于作为；保持一股劲的毅力，充分发挥党员模范带头作

用，使每名党员都成为一面旗帜；保持一团火的热情，扎实开展三基创建工作，夯实单位长远发展根基；保持一家人情感，打造和谐团队，凝聚发展力量。

结合设备监测站工作实际，张广会带领党支部成员通过实施党员先锋指数评价、党员形象听证会、民主评议、绩效考核等多项考核，对党员进行综合评价，实现了党员自评、党员互评、群众参评、支部考评的党员考核体系。

在此基础上，他们创新实施设备监测站党员形象“十好”标准评价表，以此作为规范党员言行，检查党员工作、评议党员优劣的依据和标准，激励党员奋发进取、争先创优，在各自岗位上积极发挥模范带头作用。

在张广会和班子成员的不懈努力下，设备监测站年创收达2000万元以上，并多次荣获胜利油田文明集体、先进党支部、工人先锋号、金牌基层单位等荣誉称号，党支部多名党员荣获胜利油田优秀共产党员称号，其中李向东同志被评为中国石化劳动模范。



10条“军令”保安全度汛

近日，胜利油田鲁明公司滨南采油管理区组织汛期应急演练，检验应急预案的科学性，提高管理区应急能力。进入汛期以来，该管理区在快速完成应急物资清查、整合、补缺工作的基础上，下达涉及防洪防汛管理体系、现场危险地段巡查、黄河水位报备等内容的10条“军令”，夯实管理区、基层班站、现场岗位的三级防汛应急基础。同时，他们开展汛期安全生产培训30余次，重点对防洪防汛基本知识和技能、敏感区域溢油应急处置方法、大面积停电后快速恢复生产等进行讲解，有效提高全员安全意识、应急能力。

本报记者 邵芳 通讯员 赵强 摄影报道