



“最难就业季”毕业生都去哪了?省属企业成稳就业“压舱石”

# 去年招了近8000人 今年有望翻番

就业关乎社会大局,是经济发展的“晴雨表”。中央要求做好“六稳”工作,其中稳就业居首。而今年被称为“史上最难就业季”,山东作为盛产“学霸”的高考大省,应届毕业生约占全国的7%,那么,今年的大学毕业生都去了哪里?记者调查发现,众多鲁企虽受疫情影响,仍争相为解决大学生就业问题贡献自己的力量。其中,山东省属企业更是表现亮眼,不仅招聘数量有望翻番,而且这些岗位主要来自资产大、质量高、效益好的企业。

## 1 最难就业季:

### 山东今年65万应届毕业生 约占全国7%

“今年就业形势明显难于往年。”这是来自某高校教师的切身感受。同样,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者还从一位毕业于某211高校的应届毕业生处获知,受疫情影响,今年就业形势比较严峻。

据省国资委考核分配处处长曾繁领介绍,今年全国有874万普通高校毕业生,比去年增加40万,山东省内高校有65万名应届毕业生,比去年增加4万。另一方面,受疫情影响,部分企业缩减了用工需求。与去年同期相比,春节后复工第2周和第3周,智联招聘职位数分别下滑了61.81%和57.27%。双重夹击下,今年堪称“史上最难就业季”。

## 2 省属企业积极行动:

### 今年实招应届毕业生有望翻番

据统计,在今年仅有1万字的全国两会政府工作报告中,“就业”被提及39次。可以看出,就业成为今年各级政府最重要的工作之一。

在这样的节点,省属企业无疑是稳就业的“压舱石”。

曾繁领介绍,2020年,省属企业计划招收高校毕业生14498人,较去年增长36%,实际上会远超于预期。官方数据显示,截至目前,省属企业已签约高校毕业生10700人左右,在此基础上,省国资委还计划集中招聘高校毕业生12680名。

国家统计局新闻发言人付凌晖9月15日指出,8月份城镇调查失业率是5.6%,比上个月下降了0.1个百分点。同时也必须看到,今年就业压力还是比较大的,特别是大学生群体,原本8月份大学生集中进入就业,失业率会出现回落,但今年由于前期疫情的影响,高校毕业生失业率在8月份还是有所上升的。

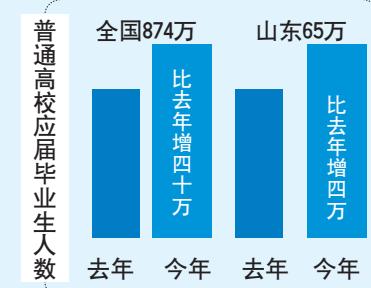
当然,随着企业复工复产,国内经济运行与人才市场在全球范围内率先回暖,智联招聘最新数据显示,面向2020年或2021年,逾3成企业已开启秋招,超4成企业扩大招聘规模。这也意味着,未来的就业难度将会在很大程度上得到缓解。

这个数据是什么概念?据省国资委提供的数据,山东省属企业2017年招收高校毕业生5260人,2018年招收6275人,2019年招收7993人,2020年省属企业招聘力度可见一斑。

除了用人数在攀升,人才结构也在调整。在原有基础上,“双一流”高校毕业生占比再提高10个百分点,硕士博士占比再提高10个百分点。

据悉,与其他省份相比,山东作为高考大省、国资大省,如此大规模的集中招聘,在全国也走在前列。

## 山东省属企业招聘大数据



山东省属企业近年招聘高校毕业生人数

2017年	5260人
2018年	6275人
2019年	7993人
2020年	10700人

2020年:目前已签约10700人,全年签约人数有望同比翻番

## 省属企业“招工大户”

山东重工:目前招聘应届毕业生3200余人

山东高速:下半年计划招聘4533人,其中,校园招聘2940人

潍柴:2018年以来,通过集中招聘直接签约博士60余人、硕士100余人

浪潮集团:今年实际招收1094人,“双一流”应届毕业生1062人,占97%

## 3 招才引智政策:

### 开通名校人才直通车 省属企业集中招聘

曾繁领表示,集中山东省属企业大规模招聘,一方面是为了稳就业,另一方面也想把今年当作引才机遇。今年,山东明确规定,对省属企业招录高校毕业生所需工资性支出不受当年工资总额限制,以强有力的政策让省属企业敢于向高校毕业生敞开大门、广纳贤才。据悉,此项政策是山东省属企业首次采用,以往正常情况下,则采取增人不增资,减人不减资的方式。

可以说,所需工资性支出不受当年工资总额限制的方式,在一定程度上解决了省属企业用工的后顾之忧。今年省属企业的亮点之一便是集中招聘,而之前都是分散性的自主招聘,聚集效应比较弱。

9月份,省国资委根据疫情影响,联合省属企业开展山东一名校人才直通车进校

园活动,重点在西南、西北、东北等“双一流”高校开展校园宣讲,全面提升省属企业直通车品牌影响力。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者从山东重工了解到,截至目前,山东重工共招聘应届毕业生3200余人,成为省属企业“用工大户”。此外,公司借助省国资委“省属企业集中招聘”活动等,重点高校毕业生签约率大幅提升。

山东高速也积极参加高校毕业生就业双选会、名校人才直通车等各类现场招聘,2020年下半年计划招聘4533人,其中,校园招聘2940人。据介绍,省属企业今年主要通过线上招聘,在全国370多家高校挂出招聘简章,相较传统招聘方式,今年的招聘更为精准。

## 4 大数据画像:

### 山东“抢来”的人才主要来自哪里

9月份省属企业将重点在西南、西北、东北等“双一流”高校进行宣讲。曾繁领说,之所以集中在上述区域招聘,是因为前期在北上广等地抢了部分人才,抢人之外,还需要在相对偏远的地方挖人。

省属企业主业大多集中在煤炭、钢铁、机械制造、商贸、交通等方面,从表面上看,这些行业主要集中在传统领域,但北京大学国家发展研究院副研究员郑世林接受齐鲁晚报·齐鲁壹点记者采访时表示,山东正值新旧动能转换的关键时期,需要一批高端人才来补充新鲜血液。

比如潍柴,作为领域内知名企业,在业界有着比较高的认可度。数据显示,2018年以来,通过集中招聘活动直接签约博士60余人、硕士100余人。

主要是哪类毕业生流入山东?据山东

高速提供的数据,公司90%以上引进毕业生来自省内潍坊、日照、烟台、济南等市。外省主要来源为河南、山西、内蒙古及东北三省。从院校分布来看,山东高速铁路运输相关专业毕业生,主要毕业于原铁道部直属各铁路院校,包括北京交通大学、西南交通大学、兰州交通大学等;其他专业毕业生主要来自省内各高校,包括山东大学、山东财经大学、山东理工大学等。

从专业分布来看,山东高速招聘专业主要涉及交通运输、机械工程、通信信号、土木工程、材料工程、工商管理、经济学、统计学、会计学、金融学、法学、新闻学、汉语言文学等专业。

浪潮集团2020年实际招收1094人,“双一流”应届高校毕业生1062人,占97%,这一占比在单家企业里最高。

## 5 引进来如何留得住:

### 采用市场化年薪、股权激励,晋升路径多

今年山东省属企业招聘规模大幅提升,未来这些人能否留得住?曾繁领表示,为了留住人才,多家山东省属企业以市场化年薪方式引才,以广东、浙江等省份同岗位用工为标准,不会让人才因薪资问题离开山东。在山钢,董事长的薪酬不是最高的,很多技术等核心岗位的职工收入可能会超过分公司负责人。

山东国有企业还采用一岗一薪,异岗异薪的模式,目前山钢系国企普遍打破了“大锅饭”现象,员工之间工资差异也比较大。薪酬的高低,本质上与产业结构密切相关,薪资比较高的省份,一般对应的是资本聚集型、知识密集型行业。山东处在新动能培育的过程中,一大批高新技术企业在不断涌现。这一点,从近两年新晋山东A股企

业的类型可以窥探一二,具有新经济特点的企业更受资本市场青睐。

为进一步提高人才待遇,很多省属一级企业及权属企业采取年薪制和股权激励办法。山东华鲁恒升化工股份有限公司于2015年、2018年先后实施限制性股票激励计划,两次分别以7.44元/股的价格向130名激励对象授予524万股限制性股票,以8.64元/股的价格向160名激励对象授予633万股限制性股票,两期股票激励计划累计约占上市公司总股本的0.93%。

留住人才,还有一个关键点:发展空间。山东省属企业采取多渠道发展的方式:领导类晋升路线、专业类晋升路线、技能类晋升路线等,千方百计留下人才。

