



科学规划，帮矮小孩子长大个儿

济医附院“矮小症专科”荣获首批省级临床精品特色专科



本报济宁1月30日讯

(记者 康宇 通讯员 张勇) 日前,山东省卫生和计划生育委员会、山东省发展和改革委员会、山东省质量技术监督局联合发布全省21家临床精品特色专科名单,其中,济宁医学院附属医院荣获“矮小症精品专科”称号。

老话说“二十三蹿一蹿”,对于孩子的身高,很多家长也认为有“早长晚长”。事实上,孩子长得慢,明显比同龄人矮的情况若被拖延,恐怕会误了孩子长大个儿。针对这一问题,多年来,由济医附院内分泌科牵头,联合儿科、产科、生殖科、生物信息学科共同组建的诊疗研究团队,开展义诊、免费筛查,目前,已诊疗矮小身材2万余例,明确矮小病因30余种,建立了矮小症临床床列数据库、国家级生物样本库、中国生长发育行为医学研究中心和鲁西南生长发育研究诊疗中心。

开展推广矮小症的

诊断、病因研究以及治疗工作对患者、家庭、社会及国家均具有重大社会意义。同时,针对社会上家长对孩子生长发育知识的缺乏,缺少正常的获取渠道,近五年,济医附院采取了多种形式的科普教育,将正确的生长发育知识传播到百姓中去,提高了社会对矮小症的认知率,使矮小症成为可知可治之病。

接下来,济医附院将以“矮小症精品特色专科”建设为契机,进一步明确科室发展重点,完善专科发展计划,加大资金投入,优化人员梯队,加强内涵建设,提高特色专科的服务能力、技术水平、科研能力,实现专科建设和医疗服务能力的有效提升。同时,医院将积极支持其他专业科室申报省级精品特色专科,提高济医附院各个专科的行业竞争力和社会影响力,争取有更多的专业科室加入省级临床精品特色专科的行列。



济医附院举办矮小症筛查义诊(资料图)。

□相关链接

4年长高40厘米,自卑的他变开朗了

初见盛盛是一个文静略带羞涩的男孩,2013年7月来到济医附院就诊,只有8岁的他,有着一双与年龄不相称的忧郁的大眼睛。就诊时身高115cm,身高远远低于同年龄男孩的身高,通过详细的病史、查体及检查,盛盛被诊为“生长激素缺乏症”。

“因为比同龄的孩子矮许多,上学之后一直有种自卑感,

终日见不到笑容。”说起孩子的情况,母亲林女士有种说不出的难过。

在医生的指导下,盛盛开启了促生长的治疗过程——运动、饮食、睡眠、打针,懂事的盛盛在医生的指导下,在妈妈的鼓励下一点也没有放松,一个都没落下。

随着一步步的治疗,盛盛的

身高也出现了追赶生长。2017年复诊时,盛盛已经是一位初中生了,身高已经到155.5cm,快接近同年龄男孩的平均身高。4年的时间不仅给盛盛的身高带来了变化,增长了40cm,重要的是盛盛的性格也有巨大地改变,大眼睛里再也看不到忧郁,每次来复诊都是面带微笑自信,成为一位阳光少年。

把“健康红利”送到老百姓身边

济宁健康促进县创建工作全面铺开,率先实现全覆盖



本报济宁1月30日讯(记者 李锡巍 见习记者 唐首政 通讯员 刘烁) 30日上午,济宁市疾病预防控制中心召开2018年全市疾病预防控制业务工作会议,对2017年度全市疾病预防控制工作情况进行了点评,并安排部署了2018年度工作任务。市疾控中心全体领导班子成员、各县市区疾控中心主任,以及市疾控中心各科室负责人等70余人参加了会议。

会上,12县市区疾控中心主要负责人分别作了经验交流,并介绍了工作中的亮点、存在的问题及下一步工作思路。市疾控中心各分管主任分别点评了各自分管业务工作情况,详细说明了今年疾控工作的各项任务目标。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者从会议中获悉,今年是全面完成医疗卫生服务能力提升“三年行动计划”的最后一年,与疾控中心有关的任务主要包括205处预防接种数字化门诊建设、11处县级



2018年全市疾病预防控制业务工作会议现场。

标准化病原微生物检测实验室建设以及市级健康促进示范县(市、区)建设等。

目前,济宁市健康促进县创建工作已在各县市区全面铺开,率先在全省实现县域创建全覆盖,任务目标已基本完成。在标准化病原微生物检测实验室建设方面,到2017年底全市已有7个县市区(任城、兖州、泗水、曲阜、邹城、汶上、梁山)完成建设任务,至2018年底,鱼台、金乡、嘉祥和微山也将完成实验室建设。数字化预防接种门诊建设方

面,到2017年底各县市区覆盖率均超过80%,完成了既定目标,剩余接种门诊将于2018年按期完成建设任务。

“2018年是全市疾控系统‘能力建设年’,我们将更高标准做好今年各项业务工作,切实完成医疗卫生服务能力‘三年行动计划’提出的各项相关任务目标,开创全市疾控事业新局面,为推进‘健康济宁’建设、保障人民群众身体健康做出新的更大的贡献。”济宁市疾病预防控制中心主任崔涛表示。

拼技能展风采

比比谁是超级护理

本报济宁1月30日讯

(记者 康宇 通讯员 陈伟 高蕾) 1月29日,济医附院邹城市护理培训师竞聘进入授课比赛阶段,经过激烈竞争,17名参赛护士有10名获护理培训师资格。

医院的发展,对业务水平要求越来越高、越来越常态化,为建立一支高水平、专业化、规范化的护理培训讲师队伍,医院定期开展全院及新入护士培训,通过组建护理培训师队伍探索科学有效的护理教育模式。此次培训师竞聘考核评比分资格审核、理论及操作、授课评比等阶段,理论考核采取百分制,操作考核项目是双人心肺复苏术、女病人导尿

技术,由护士长及高年资护士组成的考核小组分别从流程合理性、动作标准性、急救服务意识、人文关怀等方面进行综合考察。

授课环节,选手根据自身专业,精心制作教案,内容丰富,有问题表象、概念定义、根因分析等,并侧重健康宣教,利用幻灯片全面展示自我,有的选手大胆采用语言与形体结合的方式和评委老师互动,展现主观能动性和创造性,体现了授课方式的多样化、形象化。通过竞聘,充实了护理师资力量,提高了护理培训质量,充分展示了医院护理队伍严谨的工作作风和良好的精神风貌。